

	БИШКЕКСКИЙ ФИНАНСОВО – ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ТЕХНИКУМ ИМ. А. ТОКТОНАЛИЕВА			
	СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА			
	Изменение	номер	лист	1
		дата	всего листов	31

Рассмотрено и согласовано	Утверждаю
На заседании	Директор
Совета по качеству	Г.Д.Жапаров
Протокол №2 от «14» мая 2025 г	«20» мая 2025 г
Руководитель СМК и МР Касымкулова Ч.А.	М.П.



План мероприятий по устранению замечаний экспертной комиссии «Сапаттуу Билим» по результатам институциональной аккредитации Бишкекского финансово – экономического техникума им. А. Токтоналиева

№	Рекомендации	Сроки	Мероприятия	Ответственные	Ожидаемый результат
Стандарт 1. Политика обеспечения качества образования					
1	Создать отдельную структуру с необходимым количеством штатов, обеспечивающую за качество образовательного процесса и поддержку СМК.	сентябрь 2025 г	1.Пересмотр и утверждение структуры техникума с целью создания отдельного подразделения в структуре с количеством 2-3 штатных единиц. 2. Рассмотрение и утверждение должностных обязанностей специалистов СМК с целью улучшения качество образовательного процесса и	АУП Совет по качеству. Руководитель СМК и МР	Функционирование отдельной структуры СМК. Регламент работы структуры СМК. Улучшение качества образовательного процесса

			образовательного процесса и поддержку СМК.		
2	Разработать отдельные документы СМК с описанием процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов.	сентябрь 2025 г	Разработать отдельные документы СМК с описанием процессов, их владельцев, функциональной матрицы процессов.	Руководитель СМК и МР	Разработаны и утверждены Положение о СМК, Руководство СМК. Определены все процессы с описанием, установлены владельцы.
3	Более обширно проводить информирование о миссии образовательного учреждения (СМИ, баннеры, стенды и т.д.) с целью доведения ее до преподавателей и обучающихся.	2025 г	1.Ремонт фойе первого этажа, по проекту предусмотрено установка стенда с миссией. 2.На сайте техникума на постоянной основе разместить миссию техникума. 3.Доводить миссию техникума до преподавателей и обучающихся на собраниях, классных часах. 4. Регулярно информировать о миссии через социальные сети	Заведующий отдела ИКТ	1.Администрация, преподаватели, сотрудники и студенты техникума выполняют миссию техникума, активно участвуют в образовательном процессе, стремятся к профессиональному развитию и подготовке квалифицированных кадров, а также реализуют конкретные ценности и принципы, заложенные в миссии учебного заведения.
4	Организовать программы обучения и повышения квалификации по системе менеджмента качества для руководителей структурных подразделений.	Май 2024 Август 2024 г	Все руководители структурных подразделений прошли курс повышения квалификации по системе менеджмента качества в объеме 72 часа (25 человек) имеются сертификаты.	АУП Руководитель СМК и МР. Председатели ПЦК	1.Руководители структурных подразделений техникума используют знания Системы Менеджмента Качества (СМК) для обеспечения высокого качества образовательных процессов и услуг, а также для поддержания СМК в рабочем состоянии и

					реализации образовательной политики, что предполагает понимание принципов СМК и применение их в своей деятельности. 2.Реализация политики в области качества: Руководители внедряют и поддерживают установленные стандарты и процедуры СМК в своих подразделениях, чтобы обеспечить соответствие качества образования и услуг.
	Стандарт 2. Управление человеческими ресурсами.				
1	Развивать входящую и исходящую академическую мобильность обучающихся и преподавателей.	2025-2026 у.г 2026-2027 у.г.	1.Заключать партнерские соглашения с зарубежными и национальными колледжами для обмена студентами и преподавателями. Изыскать возможность для организации международной академической мобильности. 2.Развитие программ мобильности – разработать и внедрить программы обмена и стажировок как внутренние, так и зарубежные, позволяющие студентам обучаться за границей, проходить стажировки.	Руководитель СМК и МР	Получение знания в других учебных заведениях, ознакомление с новыми образовательными системами и культурами. Получили профессиональное развитие:приобрели новые навыки, которые повышают их конкурентоспособность на рынке труда. Личностный рост: Развитие самостоятельности, адаптивности и коммуникативных навыков. Нетворкинг: Установление контактов с

			Прохождение курсов, участие в проектах, стажировках и практиках в других колледжах. 3.Обеспечить успешное завершение программы мобильности.		преподавателями и студентами из других учреждений, что может быть полезно для будущей карьеры. 3.Для техникума : Повышение престижа: Демонстрация качества образования и профессионализма своих студентов на внешних площадках. Развитие партнерских отношений: Укрепление связей с другими образовательными учреждениями. Инновационное развитие: Внедрение новых методик обучения и образовательных технологий, полученных в результате обмена. Повышение привлекательности для абитуриентов.
2	Развитие системы поддержки для студентов с ограниченными возможностями здоровья.	Ноябрь 2026 г	1.Разработать адаптированные образовательные программы, учебные материалы и методическое обеспечение; 2.Обеспечение доступной среды, предоставление технических средств обучения и услуг ассистентов при	АУП	1.Создана инклюзивная образовательная среда, где студенты получают доступ к адаптированным программам, специальным техническим средствам, услугам ассистентов и психологической поддержке,

			наличии финансовых возможностей; 3. Психологическая поддержка и реабилитационные меры, направленные на полноценное развитие и интеграцию студентов в общество.		что способствует их полноценному обучению и социальной адаптации.
3	Расширить формы деятельности ассоциации выпускников и её участия в деятельности техникума.	Октябрь 2026 г	1. Ввести программы наставничества выпускников; 2. Создать профессиональные сообщества по направлениям программы; 3. организовывать мероприятия по сбору средств и волонтерские программы; 4. Привлечь выпускников к разработке учебных программ и проведению мастер-классов.	Директор Председатель ассоциации выпускников	1. Программы наставничества: Выпускники могут стать наставниками для нынешних студентов, помогая им в выборе профессии, карьерном росте и адаптации в профессиональной среде. Профессиональные сообщества: Создание тематических групп выпускников по отраслям для обмена опытом, поиска работы и реализации совместных проектов. Мероприятия по сбору средств: Организация благотворительных акций и проектов для финансирования развития техникума, например, закупку оборудования или создание стипендиальных фондов.

					Волонтерские программы: Привлечение выпускников к работе в техникуме в качестве добровольцев, например, для организации мероприятий, помощи в проведении практических занятий или участия в профориентационной работе. Для техникума Разработка учебных программ: Привлечение выпускников к экспертизе и совершенствованию образовательных программ, чтобы они соответствовали актуальным потребностям рынка труда. Мастер-классы и лекции: Приглашать успешных выпускников для проведения мастер-классов, семинаров и лекций для студентов, передавая им свои знания и опыт. Совместные проекты: Реализация совместных проектов между ассоциацией выпускников и техникумом, направленных на развитие конкретных
--	--	--	--	--	--

					направлений, например, научных исследований или инновационных разработок. Расширение партнерских связей: Ассоциация выпускников может помочь техникуму наладить сотрудничество с компаниями и организациями, где работают выпускники, для прохождения практики студентами или трудоустройства.
	Стандарт 3. Материальные и информационные ресурсы.				
1	Обеспечить ОП техникума учебной литературой на государственном языке, в т.ч. электронными учебниками по направлению.	Октябрь 2026 г	1. Приобретение учебной литературы на государственном языке, в т.ч. электронных учебников по направлению, при наличии такой литературы в продаже	Зав. библиотекой	Наличие в библиотеке учебников и электронных учебников на госязыке
2	Реализовать материалы сайта на нескольких языках.	Сентябрь 2025 г Май 2026 г	1. Открыта вакансия специалиста по государственному языку. 2. Ведение сайта на государственном и официальном языке.	Зам.директора по ГВР Заведующий ИКТ	Полноценная работа сайта на двух языках.
3	Создать виртуальную приемную директора для обращений студентов и других лиц.	Январь 2025 г	1. Создание виртуальной приемной директора	Зав. ИКТ	Активная работа виртуальной приемной директора
4	Необходимо изыскать средства для капитального ремонта общежитий и	2026- год	1. Оценить объемы работ и их стоимость:	Директор Замдиректора	Новые корпуса общежитий и учебные корпуса после

	учебных корпусов.	2030 г	Составить детальную смету всех необходимых работ. 2. Разработать привлекательные предложения: Создать презентации и проекты, демонстрирующие социальную значимость и пользу от проведения ремонта. 3. Установить контакты: Устанавливать контакты с потенциальными партнерами и спонсорами. 4. Подготовить заявки: Подавать заявки на участие в грантовых конкурсах и тендерах. 5. Капитальный ремонт и учебных корпусов и строительство общежитий.	по АХР	капитального ремонта.
Стандарт 4. Управление финансовыми ресурсами					
1	Внедрение 13 зарплаты	Сентябрь 2025 г	1.Повышение контракта по всем курсам. 2.В связи с повышением контракта увеличение заработной платы сотрудников на 40%. 3. В связи с повышением заработной платы внедрение 13 зарплаты не предусматривается.	Директор Главный бухгалтер	Улучшение качества образования. Достойная заработная плата преподавателей и сотрудников. Материальное поощрение преподавателей

План мероприятий по устранению замечаний экспертной комиссии «Сапаттуу Билим» по результатам независимой программной аккредитации направления подготовки среднего профессионального образования кластера Финансы по специальностям: 080106 «Финансы»

(по отраслям), 080107 «Налоги и налогообложение», 080108 «Банковское дело», 080113 «Страховое дело» (по отраслям) Бишкекского финансово – экономического техникума им. А. Токтоналиева

№	Рекомендации	Сроки	Мероприятия	Ответственные	Ожидаемый результат
Стандарт 1. Разработка, утверждение и мониторинг образовательных программ					
1	Внедрить платные дополнительные образовательные программы, чтобы увеличить доступ студентов к специализированным навыкам и дополнительной квалификации.	2027 г	1.Провести анализ рынка труда для выявления востребованных навыков, разработать учебные программы, соответствующие этим потребностям, установить адекватную стоимость, разработать маркетинговую стратегию для привлечения студентов, а также создать необходимые организационные и финансовые условия для реализации программ, соблюдая законодательство в области образовательных услуг.	АУП	Внедрены дополнительные образовательные программы. Обеспечение студентов специализированными навыками и дополнительной квалификацией.
2	Адаптировать ОП для лиц с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ), включая разработку специальных условий обучения.	Ноябрь 2026 г	1.Разработать адаптированные образовательные программы, учебные материалы и методическое обеспечение; 2.Обеспечение доступной среды, предоставление технических средств обучения и услуг ассистентов при наличии финансовых возможностей; 3.Психологическая поддержка и реабилитационные меры, направленные на полноценное развитие и интеграцию студентов в общество.	АУП	1.Создана инклюзивная образовательная среда, где студенты получают доступ к адаптированным программам, специальным техническим средствам, услугам ассистентов и психологической поддержке, что способствует их полноценному обучению и социальной адаптации.

					студентов на внешних площадках. Развитие партнерских отношений: Укрепление связей с другими образовательными учреждениями. Инновационное развитие: Внедрение новых методик обучения и образовательных технологий, полученных в результате обмена. Повышение привлекательности для абитуриентов.
4	Рассмотреть возможность формирования групп и обучения на кыргызском языке для расширения аудитории и обеспечения равного доступа к образованию.	Сентябрь 2025 г	Формирования групп для расширения аудитории и обеспечения равного доступа к образованию.	Замдиректора по учебной работе. Приемная комиссия	1.Сформированы 4 группы с обучением на кыргызском языке по 4 направлениям: Банковское дело, Экономика и бухучет, Финансы предприятий, Налоги налогообложение. 2.Обеспечения равного доступа к образованию
5	Регулярная актуализация ОП в соответствии с рекомендациями работодателей, включая представителей профессиональных и производственных предприятий.	Ежегодно	1.Организация круглых столов, встреч с работодателями, включая представителей профессиональных и производственных предприятий по каждой специальности	Руководитель СМК и МР	ОПОП актуализированы в соответствии с рекомендациями работодателей, включая представителей профессиональных и

			кластера Финансы с целью регулярной актуализации ОПОП в соответствии с рекомендациями.		производственных предприятий.
	Стандарт 2. Прием и признание результатов обучения				
1	Разработать дополнительные подготовительные курсы для абитуриентов, особенно по математике и другим ключевым дисциплинам, чтобы повысить уровень подготовки абитуриентов.		В соответствии с законодательством «Об Образовании» не представляется возможность, так как зачисление абитуриентов в онлайн режиме через систему EDU.GOV.KG		
2	Внедрить процедуры отбора абитуриентов экзаменом по математике, так как является базовым предметом для всех ОП.		В соответствии с законодательством «Об Образовании» не представляется возможность, так как зачисление абитуриентов в онлайн режиме через систему EDU.GOV.KG		
3	Увеличить финансирование академической мобильности для студентов и преподавателей через привлечение грантов или спонсоров.	2025-2026 у.г 2026-2027 у.г	1.Заключать партнерские соглашения с зарубежными и национальными колледжами для обмена студентами и преподавателями. Изыскать возможность для организации международной академической мобильности. 2.Развитие программ мобильности – разработать и внедрить программы обмена и стажировок как внутренние, так и зарубежные, позволяющие студентам обучаться за границей,	Руководитель СМК и МР	Получение возможности для организации свободной академической мобильности, в том числе международной.

			проходить стажировки. Прохождение курсов, участие в проектах, стажировках и практиках в других колледжах. 3.Обеспечить успешное завершение программы мобильности.		
4	Включить студентов в процесс формирования образовательной траектории, предоставляя им больше гибкости в выборе элективных курсов.	2026-2027 учебный год	1. Внедрение опыта включение студентов в процесс формирования образовательной траектории, предоставляя им больше гибкости в выборе элективных курсов для 2 и 3 курсов. 2. Разработать процедуру выбора элективных курсов	Замдиректора по учебной работе. Руководитель СМК и МР	1.Студентам предоставлена возможность участия в формировании образовательной траектории путем выбора элективных курсов
5	Активизировать работу по привлечению иностранных студентов для экспорта образовательных услуг.	2027-2028 у.г	1.Усиление маркетинговой активности: Цифровой маркетинг: Разработать привлекательные веб-сайт и социальные сети на разных языках, чтобы представить образовательные программы. 2.Участие в международных образовательных выставках и ярмарках, где можно напрямую взаимодействовать с потенциальными студентами. 3.Развитие инфраструктуры: Обеспечьте комфортное проживание в общежитиях и доступ к необходимым услугам.	АУП Приемная комиссия	2.Увеличение доли иностранных студентов. 3.Доходы от экспорта образовательных услуг. 4.Повышение международного престижа. Развитие межкультурных связей.

			4. Повышение привлекательности образовательных программ: Конкурентоспособные программы: Предлагайте программы на английском языке и другие международные форматы обучения. 5. Создание благоприятной среды: Интеграция: Способствуйте интеграции иностранных студентов в студенческое сообщество и культурную жизнь страны.		
	Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка образовательных достижений обучающихся				
1	Разработать и внедрить механизм индивидуального планирования образовательной траектории студентов, включающий гибкий выбор дисциплин, индивидуальные проекты и консультации с кураторами.	2026-2027 учебный год	1. Внедрение опыта включения студентов в процесс формирования образовательной траектории, предоставляя им больше гибкости в выборе элективных курсов для 2 и 3 курсов. 2. Разработать процедуру выбора элективных курсов	Замдиректора по учебной работе. Руководитель СМК и МР	1. Студентам предоставлена возможность участия в формировании образовательной траектории путем выбора элективных курсов
2	Активизировать работу по установлению международных и межрегиональных связей с образовательными учреждениями и организациями, которые могли бы стать партнерами в рамках стажировок и обмена студентами.	2025-2026 у.г	1. Заключать партнерские соглашения с зарубежными и национальными колледжами для обмена студентами и преподавателями. 2. Изыскать возможность для организации международной академической мобильности.	Руководитель СМК и МР	1. Для студентов: Расширили кругозор: Получили знания в других учебных заведениях, ознакомились с новыми образовательными системами и культурами. Получили

		2026-2027 у.г	3.Развитие программ мобильности – разработать и внедрить программы обмена и стажировок как внутренние, так и зарубежные, позволяющие студентам обучаться за границей, проходить стажировки. Прохождение курсов, участие в проектах, стажировках и практиках в других колледжах. 4.Обеспечить успешное завершение программы мобильности.		профессиональное развитие: приобрели новые навыки, которые повышают их конкурентоспособность на рынке труда. Личностный рост: Развитие самостоятельности, адаптивности и коммуникативных навыков. Нетворкинг: Установление контактов с преподавателями и студентами из других учреждений, что может быть полезно для будущей карьеры. 3.Для техникума : Повышение престижа: Демонстрация качества образования и профессионализма своих студентов на внешних площадках. Развитие партнерских отношений: Укрепление связей с другими образовательными учреждениями. Инновационное развитие:
--	--	------------------	--	--	---

					Внедрение новых методик обучения и образовательных технологий, полученных в результате обмена. Повышение привлекательности для абитуриентов.
3	Разработать и реализовать программу участия в межссузовских мероприятиях с акцентом на профессиональное развитие, академические достижения и культурное взаимодействие.	2025-2026 у.г	1.Разработать и реализовать программу участия в межссузовских мероприятиях. 2. Разработать план проведения межссузовских мероприятий.	Руководитель СМК и МР	1.Участие по мере возможности во всех межссузовских мероприятиях. 2.Организация на площадке техникума различных межссузовских мероприятий направленных на профессиональное развитие, академические достижения и культурное взаимодействие
	Стандарт 4. Педагогический и учебно-вспомогательный персонал				
1	Разработать и внедрить систему финансовой поддержки для преподавателей, участвующих в международных стажировках, повышении квалификации, а также в международных конференциях и симпозиумах.	2027-2028 у.г	Планирование в бюджет 2027-2028 у.г. Изыскать возможность привлечения спонсорских средств для участия в международных стажировках, повышении квалификации, а также в международных конференциях и симпозиумах.	Директор Руководитель СМК и МР	Преподаватели техникума активно принимают участие в международных стажировках, повышении квалификации, а также в международных конференциях и симпозиумах.

2	Увеличить размер материальной мотивации молодых преподавателей, включая бонусы за достижения, поддержку профессионального роста и создание условий для карьерного развития.	2025 г 2026 г	1.Повышение контракта по всем курсам. 2.В связи с повышением контракта увеличение заработной платы сотрудников на 40%. 3.Планирование бонусов за достижения, поддержку профессионального роста.	Директор Главный бухгалтер	Увеличение доли молодых преподавателей. Достойная заработная плата молодых преподавателей. Материальное поощрение деятельности молодых преподавателей
3	Ввести автоматизированную систему рейтинга преподавателей, обеспечивающую прозрачность и объективность оценки их работы.	2025-2026 у.г	1.Разработка и утверждение внутреннего положения об автоматизированной системе рейтинга преподавателей 2.Разработка и внедрение автоматизированной системы рейтинга преподавателей.	Замдиректора по учебной работе. Руководитель СМК и МР	Автоматизированная система оценки деятельности ППС позволяет применять: - при формировании стимулирующей ежемесячной надбавки преподавателя - при проведении конкурса «Преподаватель года» -в работе кадровой комиссии: назначение на должность, награждение ведомственными и государственными наградами и т.п - при формировании премиальных поощрений;
4	Увеличение финансирования для организации зарубежных стажировок, повышения квалификации и участия преподавателей в международных	2027-2028 у.г	1.Изыскать возможность финансирования организации зарубежных стажировок, повышения квалификации и	Директор Руководитель СМК и МР	1.Полученные знания и опыт были используется для улучшения качества образовательной

	мероприятиях.		участия преподавателей в международных мероприятиях. 2. При наличии финансовой возможности организовать зарубежные стажировки, зарубежные курсы повышения квалификации.		деятельности техникума. 2. Внедрения новых практик и достижения миссии и целей техникума.
5	Разработка программы по привлечению и удержанию молодых преподавателей, включая повышение заработной платы, бонусные программы и социальные льготы.	2025-2026 у.г.	1. Повышение контракта по всем курсам. 2. В связи с повышением контракта увеличение заработной платы сотрудников на 40%. 3. Планирование бонусов за достижения, поддержку профессионального роста.	Директор Главный бухгалтер	Увеличение доли молодых преподавателей. Достойная заработная плата молодых преподавателей. Материальное поощрение деятельности молодых преподавателей
6	Автоматизация процессов оценки эффективности преподавательского состава для повышения прозрачности и упрощения процедуры мониторинга	2025-2026 у.г	1. Разработка и утверждение внутреннего положения об автоматизированной системе рейтинга преподавателей 2. Разработка и внедрение автоматизированной системы рейтинга преподавателей.	Замдиректора по учебной работе. Заведующий ИКТ Руководитель СМК и МР	Автоматизированная система оценки деятельности ППС позволяет применять: - при формировании стимулирующей ежемесячной надбавки преподавателя - при проведении конкурса «Преподаватель года» - В работе кадровой комиссии: назначение на должность, награждение ведомственными и государственными наградами и т.п

					- при формировании премиальных поощрений;
7	Развитие инфраструктуры социальной поддержки сотрудников, способствующей улучшению их качества жизни и повышению лояльности к организации.	2026-2027 у.г	Создание комплекса мер, улучшающих их благосостояние и удовлетворенность работой, и включающий материальную (премии, соцпакеты) и нематериальную поддержку (обучение, карьерный рост, корпоративные мероприятия, создание благоприятной атмосферы).	Директор Финансовый отдел	Повышение лояльности и преданности сотрудников за счет удовлетворения их потребностей и улучшения качества жизни.
8	Создание условий для регулярной публикации преподавателей, включая обучение написанию научных статей, помощь в оформлении и финансирование изданий.	2026 г август	1.Изыскать возможность финансирования публикаций преподавателей. 2.Организация тренинга по обучению написанию научных статей	Главный бухгалтер. Руководитель СМК и МР. Председатели ПЦК	1.Заинтересованность преподавателей к изданию научных и методических работ. 2. Увеличение изданных научных статей, пособий и книг.
	Стандарт 5. Материальные и информационные ресурсы				
1	Разработать и реализовать план по косметическому ремонту помещений и капитальному ремонту общежития с учетом износа материально-технической базы.	2026- год	1. Оценить объемы работ и их стоимость: Составить детальную смету всех необходимых работ. 2. Разработать привлекательные предложения: Создать презентации и проекты, демонстрирующие социальную значимость и пользу от проведения ремонта. 3. Установить контакты:	Директор Замдиректора по АХР	Новые корпуса общежитий и учебные корпуса после капитального ремонта.

		2030 г	Устанавливать контакты с потенциальными партнерами и спонсорами. 4. Подготовить заявки: Подавать заявки на участие в грантовых конкурсах и тендерах. 5. Капитальный ремонт и учебных корпусов и строительство общежитий.		
2	Установить и обеспечить функционирование современной системы пожарной сигнализации во всех помещениях.	2026-2027 г	Установление современной системы пожарной сигнализации во всех помещениях.	Замдиректора по АХР	Обеспечение пожарной безопасности всех учебных помещений и общежитий
3	Создать или адаптировать инфраструктуру и условия обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья, включая доступность зданий, специальное оборудование и обучающие материалы.	Ноябрь 2026 г	1.Разработать адаптированные образовательные программы, учебные материалы и методическое обеспечение; 2.Обеспечение доступной среды, предоставление технических средств обучения и услуг ассистентов при наличии финансовых возможностей; 3.Психологическая поддержка и реабилитационные меры, направленные на полноценное развитие и интеграцию студентов в общество.	АУП	1.Создана инклюзивная образовательная среда, где студенты получают доступ к адаптированным программам, специальным техническим средствам, услугам ассистентов и психологической поддержке, что способствует их полноценному обучению и социальной адаптации.
	План мероприятий по устранению замечаний экспертной комиссии «Сапаттуу Билим» по результатам независимой программной аккредитации направления подготовки среднего профессионального образования 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»				
№	Рекомендации	Сроки	Мероприятия	Ответственные	Ожидаемый результат

1	Согласование учебных планов: Учебные планы желательно согласовывать с председателями ПЦК (предметно-цикловых комиссий) для обеспечения актуальности содержания дисциплин, логической последовательности их изучения и соответствия требованиям профессиональных стандартов и подтверждать это своей подписью.	2025-2026 у.г	Организация и проведение круглого стола с целью рассмотрения и согласование учебных планов с работодателями по каждому направлению. Учебный план на каждый будущий учебный год рассматривается и согласовывается на Методическом совете техникума членами которой являются все председатели ПЦК.	Замдиректора по УР. Председатели ПЦК	Учебный план согласованный с председателями ПЦК актуальный на учебный год, соответствующий требованиям профессиональных стандартов и стейхолдеров.
	Соответствие требованиям ГОС: При разработке и утверждении учебных планов необходимо строго выдерживать требования Государственного образовательного стандарта (ГОС), включая требования главы 3, пункт 10, согласно которому: трудоемкость одного учебного семестра равна не менее 30 кредитам (включая изучение дисциплин, практики и итоговую аттестацию (при двух семестровой организации учебного процесса). Один кредит равен 30 часам учебной работы студента (включая аудиторную, самостоятельную работу и аттестацию).	2025-2026 у.г	Строгое соблюдение всех требований ГОС СПО, включая требования главы 3, пункт 10	Замдиректора по УР. Руководитель СМК и МР. Председатели ПЦК	Ведение образовательного процесса в строгом соответствии с ГОС СПО.
	ПО СТАНДАРТУ 2. ПРИЕМ И ПРИЗНАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ.				
	Замечаний и рекомендаций нет				
	ПО СТАНДАРТУ 3. ЛИЧНОСТНО-ОРИЕНТИРОВАННОЕ ОБУЧЕНИЕ И ОЦЕНКА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ДОСТИЖЕНИЙ ОБУЧАЮЩИХСЯ				

	Замечаний и рекомендаций нет				
	ПО СТАНДАРТУ 4. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ.				
№	Рекомендации	Сроки	Мероприятия	Ответственные	Ожидаемый результат
	Разработать и издать учебные пособия, учебники и практики, обеспечив их актуальность и соответствие образовательным требованиям.	2026 май	Запланированы издания актуализированных учебных пособий, учебников и практикумов.	Руководитель СМК и МР. Председатели ПЦК Главный бухгалтер	Издание современных, актуализированных учебных пособий, учебников и практикумов.
	В целях защиты интеллектуальной собственности рекомендуется оформить авторские свидетельства на разработанные учебно-методические комплексы, методические разработки и лекции в Кыргызпатенте. Это обеспечит юридическую защиту разработок и повысит их научную ценность.	2026 г август	Оформление авторских свидетельств на разработанные учебно-методические комплексы, методические разработки и лекции в Кыргызпатенте.	Руководитель СМК и МР. Председатели ПЦК	Получение авторских прав на опубликованные издания преподавателей.
	По Стандарту 5. Материальные и информационные ресурсы				
	Необходим капитальный ремонт корпуса здания, включая замену окон, учебную мебель в аудиториях (парты, стулья), что позволит создать более комфортные условия для обучения и повысить энергоэффективность зданий.	2026- год	1. Оценить объемы работ и их стоимость: Составить детальную смету всех необходимых ремонтных работ главного корпуса. 2. Разработать привлекательные предложения: Создать презентации и проекты, демонстрирующие социальную значимость и пользу от проведения ремонта.	Директор Замдиректора по АХР	Новые корпуса общежитий и учебные корпуса после капитального ремонта.

		2030 г	3. Установить контакты: Устанавливать контакты с потенциальными партнерами и спонсорами. 4. Подготовить заявки: Подавать заявки на участие в грантовых конкурсах и тендерах. 5. Капитальный ремонт и учебных корпусов и строительство общежитий.		

	План мероприятий по устранению замечаний экспертной комиссии «Сапаттуу Билим» по результатам независимой программной аккредитации направления подготовки среднего профессионального образования 080112 Маркетинг (по отраслям) 080501 Менеджмент (по отраслям)				
	стандарт 1. Разработка, утверждение и мониторинг образовательных программ				
1	Повысить универсальность ОПОП в части разработки критериев ЗУВ относительно компетенций, не привязывая к отдельным дисциплинам, что позволит вводить в учебный план новые актуальные дисциплины без изменения ОПОП.	2025-2026 у.г	Проведение круглого стола с приглашением представителей работодателей с целью пересмотра и актуализации ОПОП. На заседании ПЦК пересмотреть критерии ЗУВ относительно компетенций, без привязывания к отдельным дисциплинам. В ОПОП внести корректировки критериев ЗУВ	Руководитель СМК и МР. Председатель ПЦК	Реализация актуализированной и универсальной ОПОП
	Стандарт 2. Прием и признание результатов обучения				
1	Заклучить двусторонние соглашения с другими СПО, реализующими идентичные программы, для формирования возможности обмена	2025-2026 у.г	1.Заклучение двусторонних соглашений с другими колледжами, реализующими идентичные программы.	Руководитель СМК и МР. Председатели ПЦК	Реализация академической мобильности, обмена студентами и

	студентами и преподавателями.		2. Организация академической мобильности, обмена студентами и преподавателями.		преподавателями на основе заключенных двусторонних соглашений с другими колледжами
	стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка образовательных достижений обучающихся				
	не внедрена индивидуальная траектория обучения студентов		Внедрение программы индивидуальной траектории обучения студентов на данном этапе нет необходимости. 2026-2027 у.г планируется рассмотрение разработки индивидуальной траектории обучения студентов	Замдиректора по учебной работе. Руководитель СМК и МР	1.Студентам предоставлена возможность применения индивидуальной траектории обучения студентов
	стандарт 4. Педагогический и учебно-вспомогательный персонал				
1	Внедрить систему эффективного контракта;	2026-2027 у.г	Рассмотреть возможность введения системы эффективного контракта с преподавателями.	Директор ОК	Внедрение системы эффективного контракта с преподавателями как один из аспектов повышения мотивации сотрудника.
2	Провести работу по омоложению кадров	2025-2026 у.г.	1.Повышение контракта по всем курсам. 2.В связи с повышением контракта увеличение заработной платы сотрудников на 40%. 3.Планирование бонусов за достижения, поддержку профессионального роста.	Директор Главный бухгалтер	Увеличение доли молодых преподавателей. Достойная заработная плата молодых преподавателей. Материальное поощрение деятельности молодых преподавателей
3	Создать условия для издания учебных и	2025-2026	1.Изыскать возможность	Главный	1.Заинтересованность

	методических материалов	у.г.	финансирования издания учебных и методических материалов преподавателей.	бухгалтер. Руководитель СМК и МР. Председатели ПЦК	преподавателей к изданию научных и методических работ. 2. Увеличение изданных научных статей, пособий и книг.
	Стандарт 5. Материальные и информационные ресурсы				
1	Изыскать возможность для модернизации системы отопления и кондиционирования аудиторий	2024-2025 у.г	Установлены кондиционеры в аудиториях корпуса №2 на 2 этаже при спонсорстве. Изыскание средств для приобретения и установки кондиционеров остальных помещений учебных корпусов Система отопления в главном корпусе и корпусе №1 модернизирована в 2017 году. Продолжается работа по модернизации отопления в корпусе №3.	Председатель ассоциации выпускников Замдиректора АХР	Созданы благоприятные условия для обучения студентов.
2	Активизировать работу «Ассоциации выпускников» для возможного улучшения материально-технической базы БФЭТ	Октябрь 2026 г	1. Организовывать мероприятия по сбору средств и волонтерские программы для возможного улучшения материально-технической базы БФЭТ;	Директор Председатель ассоциации выпускников	Улучшены условия для осуществления всего образовательного процесса
	стандарт 6. Информация и доведение до общественности				
	Рекомендаций и замечаний нет				

	План мероприятий по устранению замечаний экспертной комиссии «Сапаттуу Билим» по результатам независимой программной
--	--

	аккредитации направления подготовки среднего профессионального образования 080404 Операционная деятельность в логистике				
	Стандарт 1. Разработка, утверждение и мониторинг образовательных программ				
	1.Провести ремонт в организации и установить пандусы по всем этажам.		- Установлен пандус на 1 этаже и у главного входа. -Установление пандусов по всему корпусу не предоставляется технически возможным		
	2.Изыскать возможность и получить лицензию на набор групп с кыргызским языком обучения	2025-2026 у.г	Планирование набора групп с кыргызским обучением.	Директор Приемная комиссия	Набраны группы с кыргызским обучением
	Стандарт 2. Прием и признание результатов обучения				
1	Изыскать денежное обеспечение для увеличения финансирования академической мобильности студентов и преподавателей.	2025-2026 у.г 2026-2027 у.г.	1.Заключать партнерские соглашения с зарубежными и национальными колледжами для обмена студентами и преподавателями. Изыскать возможность для организации международной академической мобильности. 2.Развитие программ мобильности – разработать и внедрить программы обмена и стажировок как внутренние, так и зарубежные, позволяющие студентам обучаться за границей, проходить стажировки. Прохождение курсов, участие в проектах, стажировках и практиках в других колледжах. 3.Обеспечить успешное	Руководитель СМК и МР	1.Для студентов: Расширили кругозор: Получили знания в других учебных заведениях, ознакомились с новыми образовательными системами и культурами. Получили профессиональное развитие: приобрели новые навыки, которые повышают их конкурентоспособность на рынке труда. Личностный рост: Развитие самостоятельности, адаптивности и

			завершение программы мобильности.		коммуникативных навыков. Нетворкинг: Установление контактов с преподавателями и студентами из других учреждений, что может быть полезно для будущей карьеры. 3.Для техникума : Повышение престижа: Демонстрация качества образования и профессионализма своих студентов на внешних площадках. Развитие партнерских отношений: Укрепление связей с другими образовательными учреждениями. Инновационное развитие: Внедрение новых методик обучения и образовательных технологий, полученных в результате обмена. Повышение привлекательности для абитуриентов.
	Стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка образовательных достижений обучающихся				

1	Руководству изыскать финансовые возможности и партнёров для развития программы международных стажировок и обмена студентов.	2025-2026 у.г 2026-2027 у.г	1.Заключать партнерские соглашения с зарубежными и национальными колледжами для обмена студентами и преподавателями. 2. Изыскать возможность для организации международной академической мобильности. 3.Развитие программ мобильности – разработать и внедрить программы обмена и стажировок как внутренние, так и зарубежные, позволяющие студентам обучаться за границей, проходить стажировки. Прохождение курсов, участие в проектах, стажировках и практиках в других колледжах. 4.Обеспечить успешное завершение программы мобильности.	Руководитель СМК и МР	1.Для студентов: Расширили кругозор: Получили знания в других учебных заведениях, ознакомились с новыми образовательными системами и культурами. Получили профессиональное развитие: приобрели новые навыки, которые повышают их конкурентоспособность на рынке труда. Личностный рост: Развитие самостоятельности, адаптивности и коммуникативных навыков. Нетворкинг: Установление контактов с преподавателями и студентами из других учреждений, что может быть полезно для будущей карьеры. 3.Для техникума : Повышение престижа: Демонстрация качества образования и
---	---	--	--	--------------------------	---

					профессионализма своих студентов на внешних площадках. Развитие партнерских отношений: Укрепление связей с другими образовательными учреждениями. Инновационное развитие: Внедрение новых методик обучения и образовательных технологий, полученных в результате обмена. Повышение привлекательности для абитуриентов.
	СТАНДАРТ 4. ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ И УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЙ ПЕРСОНАЛ				
1	Руководству техникума и аккредитуемой образовательной программы изыскать возможности и средства, привлечь инвестиции для финансовой поддержки прохождения стажировки преподавателей за рубежом.	2025-2026 у.г 2026-2027 у.г	1.Заключать партнерские соглашения с зарубежными и национальными колледжами для обмена преподавателями. 2. Частично в 2025-2026 у.г планируется финансирование зарубежных стажировок, участие в международных конференциях. 3.Развитие программ мобильности – разработать и внедрить программы обмена и стажировок как внутренние, так и зарубежные, позволяющие,	Руководитель СМК и МР	1.Для студентов: Расширили кругозор: Получили знания в других учебных заведениях, ознакомились с новыми образовательными системами и культурами. Получили профессиональное развитие: приобрели новые навыки, которые повышают их

			проходить стажировки. Прохождение курсов, участие в проектах, стажировках и практиках в других колледжах. 4.Обеспечить успешное завершение программы мобильности.		конкурентоспособность на рынке труда. Личностный рост: Развитие самостоятельности, адаптивности и коммуникативных навыков. Нетворкинг: Установление контактов с преподавателями и студентами из других учреждений, что может быть полезно для будущей карьеры. 3.Для техникума : Повышение престижа: Демонстрация качества образования и профессионализма своих студентов на внешних площадках. Развитие партнерских отношений: Укрепление связей с другими образовательными учреждениями. Инновационное развитие: Внедрение новых методик обучения и образовательных технологий, полученных в
--	--	--	--	--	--

--	--	--	--	--	--