

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ

**ПО ИТОГАМ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ
ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ АККРЕДИТАЦИИ**

(СПО)

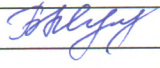
**ОО Бишкекский колледж компьютерных систем и
технологий (КОМТЕХНО)**

АПРЕЛЬ

1. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

1.1 Сведения о составе экспертной группы (приказ Агентства "Сапаттуу Билим" № 90-03/25 от 17.03.2025.)

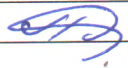
1) Руководитель экспертной группы

№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Баракова Жыргалбубу Токтобековна
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	доцент кафедры "Программная инженерия" Международного университета Кыргызской Республики,
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	Новосибирский государственный университет, «Прикладная математика», к.т.н., доцент
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	имеется
5	Подпись эксперта	

2) член экспертной группы

№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Манапбаев Исраил Калыбаевич
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	заведующий кафедрой «Программная инженерия» Международного университета Кыргызской Республики
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	Киевский политехнический институт, «Инженер-конструктор технолог», к.т.н.
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	Не имеется
5	Подпись эксперта	

3) член экспертной группы

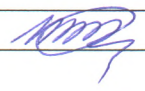
№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Тагаева Сабина Базарбаевна
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	доцент кафедры прикладной математики и информатики КГТУ им. Раззакова
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	КНУ им. Ж.Баласагына, «Математик», к.ф.-м.н., доцент
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	имеется
5	Подпись эксперта	

4) член экспертной группы

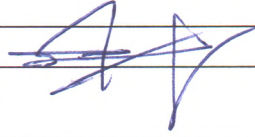
№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Омуркулова Гульмира Кадырбердиевна
2	Должность и место работы на момент	доцент Кыргызского государственного

	проведения экспертизы	технического университета И. Раззакова, Высшая школа экономики и бизнеса
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	МАУПФБ , «Бухгалтерский учет, анализ и аудит» к.э.н., доцент
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	имеется
5	Подпись эксперта	

5) член экспертной группы

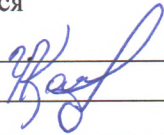
№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Исмаилова Наргиза Ризвановна
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	Института менеджмента и бизнеса имени А. Асанова, Кыргызского национального университета имени Ж. Баласагына. Руководитель образовательной программы «Логистика»
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	Кыргызско-Узбекский университет , Финансово-экономический факультет, «Экономика и управление предприятием», к.э.н, доцент
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	имеется
5	Подпись эксперта	

6) член экспертной группы

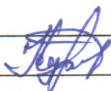
№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Кыдыралиев Данил Сейденалиевич
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	член Союза архитекторов КР, член правления Союза архитекторов КР, доцент КГТУ имени И.Раззакова ,заведующий кафедрой «Дизайн архитектурной среды» Бишкекского колледжа архитектуры и менеджмента в строительстве.
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	Фрунзенский политехнический институт, «Архитектура»
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	имеется
5	Подпись эксперта	

7) член экспертной группы

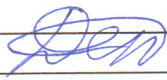
№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Касымкулова Чинара Амангельдиевна
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	руководитель системы менеджмента

		качества и методической работы Бишкекского финансово-экономического технического колледжа имени А. Токтоналиева
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	Кыргызский государственный национальный университет «Экономика и управление в торговле», «Экономист»
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	имеется
5	Подпись эксперта	

8) член экспертной группы

№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Курманалиев Тенгиз Эсенгулович
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	заместитель директора компаний ОКОО «ДАНПЛА»
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	КГУ им. Арабаева, «Историк-правовед»
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	Не имеется
5	Подпись эксперта	

9) член экспертной группы

№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Кольбаев Данияр Алмазович
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	студент 4 курса Международного колледжа IT и бизнеса имени А. Салымбекова
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	имеется
5	Подпись эксперта	

10) референт

№	Наименование	Описание
1	Ф.И.О. (полностью)	Абдикеримова Жибек Токтобаевна
2	Должность и место работы на момент проведения экспертизы	Зам.директора агентства «Сапаттуу Билим»
3	Данные об образовании и полученной специальности (категория, ученая или академическая степень или звание (при наличии))	МГУ им. М.В. Ломоносова, специальность «Журналист». Кандидат политических наук, доцент.
4	Опыт работы независимым экспертом: имеется / не имеется	имеется
5	Подпись эксперта	

СОДЕРЖАНИЕ

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ.....	2
I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ.....	6
Состав экспертной комиссии:.....	8
1.2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА.....	9
II. АНАЛИЗ ОТЧЕТА ПО ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ САМООЦЕНКЕ.....	14
III. ОПИСАНИЕ ВИЗИТА ВЭК.....	15
IV. СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ АККРЕДИТАЦИИ.....	19
СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ.....	19
СТАНДАРТ 2. УПРАВЛЕНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ.....	21
СТАНДАРТ 3. МАТЕРИАЛЬНЫЕ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ РЕСУРСЫ.....	23
СТАНДАРТ 4. УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РЕСУРСАМИ.....	24
СТАНДАРТ 5. «УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСОВЫМИ РЕСУРСАМИ» СООТВЕТСТВУЕТ СТАНДАРТУ АГЕНТСТВА «САПАТТУУ БИЛИМ».....	26
5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	26
V. Рекомендации по совершенствованию деятельности колледжа Комтехно:.....	27
VI. Заключение:.....	28

I. ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Согласно заявлению администрации Бишкекского колледжа компьютерных систем и

технологий (далее КОМТЕХНО), в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании», Постановлением Кабинета министров КР от 15 мая 2024 года № 246 «Об утверждении нормативных правовых актов по аккредитации в сфере образования» экспертная комиссия агентства Сапаттуу Билим приказ № 90-03/25 от «17» марта 2025 года провела внешнюю оценку ОО КОМТЕХНО в рамках институциональной аккредитации

Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий:

- уровень образования - среднее профессиональное.
- период проведения самооценки: _____
- даты посещения колледжа: 3-4 апреля 2024 г

Сильные стороны Комтехно:

- высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав;
- доступное дистанционное образование;
- стабильные международные связи и партнеры;
- доступная научно-информационная библиотека;
- тесная связь со стейкхолдерами по направлениям Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем, Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей, Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям), Прикладная информатика (по областям), Дизайн (по отраслям);
- ежегодное материальное стимулирование и поощрение ППС по результатам оценки рейтинга;
- постоянное улучшение социальной инфраструктуры колледжа;
- льготы за обучения социально уязвимым студентам;
- условия для участия студенчества в городских, республиканских и международных конкурсах;
- международные научные конференции;
- протоколы педсовета, приказы и заявления комтехно ведутся на государственном языке;
- создание республиканского инновационного центра выбора профессии «tandoo»
- финансовая устойчивость.
- стабильная заработная плата сотрудников колледжа.

Слабые стороны Комтехно:

- недостаточная академическая мобильность ППС и студентов;
- слабая организация работы ПЦК в колледже.
 - снижение приема и контингента студентов подготовки по некоторым направлениям;
 - недостаточная работа по привлечению иностранных студентов и продвижению образовательных услуг на международном рынке
 - Недостаточное количество учебной литературы на государственном языке
 - Моральный и физический износ материально-технической базы техникума

Рекомендации:

1. Определить основные процессы СМК, входные и выходные процессы управления, провести анализ требований и удовлетворенности потенциальных потребителей.
2. Оптимизировать организационную структуру колледжа;
3. Организовать и усилить работу ПЦК колледжа.
4. Модернизация материально-технической базы техникума.
5. Продолжить работу по совершенствованию внутриколледжной системы обеспечения и контроля качества образования, включая управление рисками, мониторинг и принятие решений на основе фактов.
6. Организовать программы обучения и повышения квалификации по системе менеджмента качества для руководителей структурных подразделений

К значительным достижениям колледжа Комтехно относится активное участие студентов в различных стартапах, конкурсах, в олимпиадах. К примеру команда колледжа ENACTUS стала финалистом, получили диплом в номинации: «Лучший академический эдвайзер» и 3 место в молодежном кубке предпринимательства–2022. @enactus_kyrgyzstan сообщает, что по итогам мероприятия 15 лучших агро стартапов получили финансирование на запуск по 3000 евро каждый. В 2023 году Инновационный колледж АУЦА проводил олимпиаду по программированию среди студентов колледжей. Студенты направления Программирования за звание самого талантливого студента колледжа КР по программированию. Победителями Олимпиады TSI Programming Contest стали : Чопонов Данияр ст.гр.ПОВТ-2-20 диплом 1 степени; Асанов Курманбек ст.гр.ПОВТ-1-20 диплом 3 степени.

Ежегодно преподаватели и сотрудники колледжа принимают активное участие на международных конференциях и занимают призовые места.

За 2023-2024 уч. год изданы 7 учебно-методических пособий и более 10 научно–образовательных статей. По результатам НИР и НИРС в 2022-23 уч.г. получено 1 [патент №5135](#) и.о. доцентом Давлетбековой А.Д. на тему «Здоровьесберегающее сопровождение воспитательно-образовательного процесса в условиях колледжа (исследование)», 6 патентов (№734, 791, 792, 794, 795 и 796), под руководством директора и зав. отделением ЦТиД, ст.препод. Исхаковой Г.А. на следующие темы: – «[Телеграмм-бот comtehno.kg](#)»; – [веб-приложение intuit.kg](#); – [веб-приложение comtehno.kg](#); – [веб-приложение ices.kg](#); – [онлайн пиццерия vue-pizza](#); – [веб-приложение суши-бар](#).

Поэтапно улучшается материально-техническая база. В колледже успешно функционируют производственные мастерские и лаборатории.

Состав экспертной комиссии:

- 1) Председатель комиссии: Баракова Жыргалбубу Токтобековна, кандидат технических наук, доцент кафедры «Программная инженерия» МУК КР

члены комиссии:

- 2) Манапбаев Исраил Алыбаевич, кандидат технических наук, заведующий кафедры «Программная инженерия» МУК КР
- 3) Тагаева Сабина Базарбаевна, кандидат физико-математических наук, доцент кафедры «Прикладная математика и информатика» КГТУ им.И.Раззакова ;
- 4) Омуркулова Гульмира Кадырбердиевна, кандидат экономических наук, доцент
- 5) Высшей школы экономики и бизнеса КГТУ им.И.Раззакова ;
- 6) Исмаилова Наргиза Ризвановна, кандидат экономических наук, доцент Института менеджмента и бизнеса им.А.А.Асанова, КГНУ им.Ж. Баласагына;
- 7) Касымкулова Чинара Амангельдиевна руководитель СМК и МР БФЭТ им .А.Токтоналиева
- 8) Кыдыралиев Данил Сейденалиевич заведующий кафедры «Архитектурный дизайн среды» БКАМС;
- 9) Курманалиев Тенгиз Эсенгулович- работодатель, заместитель директора ОсОО Danpla group\$
- 10) Кольбаев Данияр Амазович, студент 4 курса колледжа, Международного университета it и бизнеса;
- 11) Абдыкеримова Жибек Токтобаевна, кандидат политических наук. доцент, заместитель директора агентства «Сапаттуу Билим»;

1.2. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА

БИШКЕКСКОГО КОЛЛЕДЖА КОМПЬЮТЕРНЫХ СИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ

В целях реализации программ развития среднего профессионального образования в области компьютерных систем и технологий, воспитания молодого поколения и их приобщения к современным направлениям науки и технологий в 2005 году был основан Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий (далее – «КОМТЕХНО»).

Деятельность КОМТЕХНО осуществляется в строгом соответствии с Конституцией Кыргызской Республики, Гражданским кодексом Кыргызской Республики, Законом Кыргызской Республики «[Об образовании](#)», [Национальной стратегии устойчивого развития КР на 2018-2040 годы](#), Уставом Колледжа, а также другими нормативно-правовыми актами, регулируемыми образовательную сферу.

КОМТЕХНО функционирует на основании [Устава](#), утверждённого Решением Общего собрания учредителей от 22.12.2022г., протокол №49.

Местонахождение КОМТЕХНО (юридический и фактический) адрес: г. Бишкек, Октябрьский район, ул. Анкара, д. 1/17.

Некоммерческое образовательное учреждение КОМТЕХНО прошло перерегистрацию в Министерстве юстиции Кыргызской Республики и получило [Свидетельство о государственной регистрации](#) юридического лица (регистрационный номер 54170-3301-У-е, код ОКПО 23982483, ИНН 01711200510115, г. Бишкек от 23.10.2017г., серия ГПЮ №0027460, дата первичной госрегистрации: 17.11.2005г.).

Сведения о лицензировании образовательных программ

КОМТЕХНО осуществляет образовательную деятельность на основании [лицензии](#) МОН КР на подготовку специалистов: № LS190000978 от 25.03.2019, срок действия: бессрочная.

№	Шифр	Наименование образовательной программы	Уровень образования	Форма обучения	Предельное кол-во обуч.
1	230109	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	среднее профессиональное	Очная, заочная	200 50
2	230110	Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	среднее профессиональное	Очная, заочная	200 50
3	220206	Автоматизированные системы обработки информации и управление	среднее профессиональное	Очная, заочная	125 25
4	230701	Прикладная информатика (по областям)	среднее профессиональное	Очная, заочная	200 50
5	070602	Дизайн (по отраслям)	среднее профессиональное	Очная	150

6	080110	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	среднее профессиональное	Очная, заочная	200 50
7	080501	Менеджмент (по отраслям)	среднее профессиональное	Очная, заочная	200 50
8	080108	Банковское дело	среднее профессиональное	Очная, заочная	200 50
	Итого:				1800

Сведения об аккредитации образовательных программ

КОМТЕХНО успешно прошёл независимую программную аккредитацию по всем специальностям в 2015 году ААОПО и 2019 году Аккредитационным агентством «Сапаттуу Билим». Следующие сертификаты по специальностям подтверждают прохождение КОМТЕХНО независимой программной аккредитации:

Таблица 1.4.

№	Шифр	Наименование специальности	Квалификация	Сертификат
1	230109	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	Техник-программист	№VK190000924 ПР.№38/19
2	230110	Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	Техник	№VK190000924 ПР.№38/19
3	220206	Автоматизированные системы обработки информации и управления (по отраслям)	Техник	№VK190000924 ПР.№38/19
4	230701	Прикладная информатика (по областям)	Техник-программист	№VK190000924 ПР.№38/19
5	070602	Дизайн (по отраслям)	Дизайнер	№VK190000924 ПР.№38/19
6	080110	Экономика и бухгалтерский учет» (по отраслям).	Бухгалтер	№VK190000924 ПР.№38/19
7	080501	Менеджмент (по отраслям)»)	Менеджер	№VK190000924 ПР.№38/19
8	080108	Банковское дело	Специалист банковского дела	№VK190000924 ПР.№38/19

Срок действия сертификата до 26.02.4.024 года. Основание: приказ утверждения Агентства «Сапаттуу Билим» № 37/19 от 26.02.4.019 года.

Колледж КОМТЕХНО обладает развитой инфраструктурой, включающей систему организационно-управленческого менеджмента, материально-техническую, учебно-методическую, спортивно-досуговую базу, обеспечивающую внутреннюю систему обеспечения качества ([Структура колледжа КОМТЕХНО](#))

Управленческая структура состоит из Общего собрания учредителей и административно-управленческого персонала во главе с директором., заместитель директора,

заведующих двух отделений: «Цифровые технологии и дизайн», «Экономика, управление и банковское дело». В структуру Колледжа входят 8 цикловых комиссий: «Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем», «Автоматизированные системы обработки информации и управление», «Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей», «Прикладная информатика (по областям)», «Дизайн (по отраслям)», «Экономика и бухгалтерский учёт» (по отраслям), «Менеджмент (по отраслям)» «Банковское дело», «Школа креативной индустрии».

Главный орган управления КОМТЕХНО является [Педагогический совет](#), который разрабатывает стратегические направления образовательной деятельности.

Учредителями КОМТЕХНО являются физические и юридические лица на основании решения Общего собрания учредителей от 22.12.2022 г., протокол №49:

- ✓ Жумалиев Кубанычбек Мырзабекович;
- ✓ Абдыкалыков Акымбек;
- ✓ Алымкулова Нурийля;
- ✓ Укуев Бейшенбек Такырбашович;
- ✓ Общество с ограниченной ответственностью «Аструм Юнайтед Корпорейшн» регистрационный номер 113026 –3301–ООО, ИНН 01308201010099, код ОКПО 7219364, зарегистрированный по юридическому адресу: город Бишкек, улица Анкара 1/17.

Миссия колледжа: Подготовка конкурентоспособных специалистов, отвечающих требованиям и ожиданиям заинтересованных сторон, владеющих информационными технологиями, способных эффективно решать проблемы цифровой трансформации современного общества для устойчивого развития регионов. <http://comtehno.kg/>.

Перечень реализуемых образовательных программ

Наименование образовательных программ СПО		Квалификация
230109	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем	Техник-программист
230110	Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	Техник
220206	Автоматизированные системы обработки информации и управление	Техник
070602	Дизайн (по отраслям)	Дизайнер
230701	Прикладная информатика (по областям)	Техник
080110	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Бухгалтер
080501	Менеджмент (по отраслям)	Менеджер
080108	Банковское дело	Специалист банковского дела

Контингент студентов и ППС

Общее количество студентов по программам среднего профессионального образования по очной форме обучения составляет **1017** человек.

Контингент студентов на 2024-2025 учебный год

Наименование образовательных программ СПО		1 курс	2 курс	3 курс	всего
260903	Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем (ПОВТ)	131	194	189	514
190604	Техническое обслуживание средств вычислительной техники и компьютерных сетей	4	3	8	15
270103	Автоматизированные системы обработки информации и управление (АСОИ)	7	6	21	34
080501	Дизайн (по отраслям) (ДПО)	48	56	38	142
230701	Прикладная информатика (по отраслям)	39	47	152	238
080110	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) (ЭУБ)	12	7	26	45
080108	Банковское дело (БД)	6	6		12
080501	Менеджмент по отраслям (МПО)	12	5		17
Итого		259	324	434	1017

Контингент ППС:

Согласно штатному расписанию КОМТЕХНО на 2024-2025 учебный год общее количество ППС составляет 85 человек, из них 68 штатных, 17 совместителей, 1 доктор наук, 5 кандидатов наук, 2 профессора, 4 доцент/ и. о. доцента, 41 старших преподавателей, 38 преподавателей/ преподаватель-стажеров

Состав ППС КОМТЕХНО на 2024-2025 учебный год

Отделение	Общее кол-во	Штат/ внутр. штат	Совм./ час.	Профессор/ и.о. профессора	Доцент/ и.о. доцента	Ст. преп.	преп./ стажеры
Цифровые технологии и дизайн	57	46	11	2	2	20	14/ 19
Экономика, бухгалтерский учёт и банковское дело	28	22	6		2	21	5
Итого	85	68 (80%)	17	2	4	41	38

Кол-во студентов на начало учебного года по курсам за 5 лет

Уч. годы	I курс	II курс	III курс	Итого
2020-2021	152	167	155	474
2021-2022	279	201	148	628
2022-2023	471	330	165	966
2023-2024	351	461	273	1085
2024-2025	259	324	434	1017

II. АНАЛИЗ ОТЧЕТА ПО ИНСТИТУЦИОНАЛЬНОЙ САМООЦЕНКЕ

Анализ и доказательство выполнения минимальных требований.

СТАНДАРТ 1. ПОЛИТИКА ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

ЗАМЕЧАНИЕ:

№	ЗАМЕЧАНИЕ	ВЫПОЛНЕНИЕ
критерий 1.1.	нет протокола педсовета рассмотрения и утверждения стратегического плана и миссии колледжа	выполнено
Критерии 1.1	Ввести ссылки результатов мониторинга реализации выполнения видения, миссии, стратегии и их пересмотра	выполнено частично
Критерии 1.2	Прикрепить отзывы специалистов и руководителей с баз практики	выполнено
Критерии 1.3	Нет анализа результатов анкет, ссылки не соответствуют содержанию текста	выполнено выполнено
Критерий 1.5	Нет заключения противопожарной службы КР	не выполнено

Стандарт 2. Управление человеческими ресурсами

№	замечание	выполнение
критерий 2.1.	Нет доказательной базы повышения квалификации ППС	выполнено
критерии 2.2.	Нет ссылок изданий учебных пособий, учебников и методических рекомендаций,	выполнено
критерий 2.5	Ссылки не работает	выполнено

Стандарт 3. Материальные и информационные ресурсы

№	замечание	выполнение
---	-----------	------------

критерий 3.2	ссылка нет механизмов и не установлены индикаторы улучшения колледжа	Не выполнено
критерий 3.4	ссылка не соответствует тексту	выполнено

Стандарт 4. Управление финансовыми ресурсами
Замечаний нет

III. ОПИСАНИЕ ВИЗИТА ВЭК

Внешний визит внешней экспертной комиссии проведен в период с 3 по 4 апреля 2025 года с учетом Программы посещения учреждения «Бишкекского колледжа компьютерных систем и технологий» (КОМТЕХНО).

Для получения объективной информации по оценке деятельности колледжа члены ВЭК использовали такие методы как визуальный осмотр, наблюдение, интервьюирование сотрудников различных структурных подразделений, преподавателей, студентов, работодателей, анкетирование педагогического состава, администрации, студентов. Встречи ВЭК с целевыми группами проходили в соответствии с уточненной программой визита, с соблюдением установленного временного промежутка. Со стороны администрации колледжа было обеспечено присутствие всех лиц, указанных в программе визита.

Во время **визуального осмотра** внешней экспертной комиссией выявлено соответствие всей материально-технической базы, необходимой для обеспечения учебно-воспитательного процесса.

В результате визуального осмотра колледжа установлено, что материально-техническая база и социальная инфраструктура КОМТЕХНО, в целом соответствует потребностям обучающихся и требованиям ГОС СПО для обеспечения качества ОП.

Положительными моментами являются:

- наличие кабинетов с современным оборудованием, конференц-зала;
- наличие учебных кабинетов, оснащённым интерактивными панелями;
- наличие медпункта с соответствующим оснащением;
- наличие компьютерных классов с доступом к Интернет и т.д.;
- наличие спортивного комплекса, оснащенного спортивным залом, оборудованием, что обеспечивает студентам возможность для занятия различными видами спорта;
- актового зала для проведения различных мероприятий колледжа;
- наличие столовой;
- наличие доступных для обучающихся современных библиотечных (в том числе электронно-библиотечных) фондов для выполнения самостоятельной учебной и исследовательской работы студентов.

В колледже не имеется своего общежития, но, есть договор с частным общежитием по адресу ул.Исакеева 31, где студенты нуждающиеся в жилье могут проживать. С учетом того, что контингент КОМТЕХНО в основном представляют студенты проживающие в г. Бишкек или близлежащих пригородных районов, а также большинство студентов являются несовершеннолетними, поэтому проживают с родственниками.

Студентам колледжа предоставлена возможность заниматься научно-творческой деятельностью. Так, например, действуют кружки по гончарному искусству, спортивные кружки. Студенты колледжа активно участвуют в различных конкурсах профессионального мастерства и научно-практических конференциях.

Как один из инструментов обеспечения качества образования в колледже внедрена информационная система AVN.

Информация для обучающихся о реализуемых образовательных программах размещается на сайте колледжа, социальных сетях через информационные стенды (сайт КОМТЕХНО www.comtehno.kg

Почта comtehno.kg@gmail.com.

Facebook [Facebook:](#)

Instagram [Instagram: «comtehno.kg»](#)

Эксперты ознакомились с помещениями для обучения на рабочем месте – с компьютерными классами, увидели видео ролики по местам практик у социальных партнеров.

ВЭК были проведены 7 интервью. Встречи внешней экспертной комиссии с целевыми группами проходили в соответствии с программой визита.

На встрече с **директором**, экспертная группа была ознакомлена с актуальными направлениями деятельности колледжа, целями планами и задачами его развития, в том числе образовательных программ, проходящих аккредитацию. Были освещены вопросы актуализации образовательных программ, значимости для колледжа работы с работодателями, повышение квалификации преподавателей, в ходе диалога были затронуты вопросы обеспечения качества, улучшения материально-технической базы и инфраструктуры колледжа.

В рамках встречи-интервью с **работодателями** выяснилось, что реализуемые образовательные программы проходят ежегодную актуализацию, обусловленную требованиями работодателей (на основе встреч с ними, прохождения студентами практической подготовки на их базе), студенты, проходящие практику, отличаются высоким уровнем теоретической подготовки, тем не менее для улучшения качества образования они предложили увеличить количество часов, выделенных для прохождения практик, и освоения языков. В целом, социальные партнеры указали на высокую конкурентоспособность студентов колледжа.

Встреча-интервью с **родителями** была построена по принципу перекрестного опроса. Было задано порядка 10 вопросов, касающихся удовлетворенности родителями качеством обучения их детей в КОМТЕХНО. В целом, родители отметили высокий уровень качества образования в колледже, заинтересованность со стороны ППС и АУП во всестороннем развитии студентов. В качестве рекомендации отметили необходимость более углубленного изучения студентами иностранных языков, улучшения материально-технической базы.

Интервью с выпускниками: результаты показали, что выпускники довольны качеством реализации образовательных программ. Выпускники также отметили, что выбор образовательных программ был осознанным, и обучение в КОМТЕХНО полностью оправдало их ожидания.

В интервью были указаны, что выпускники активно участвовали в научно-практических конференциях, конкурсах и выставках, а также отмечали высокий профессиональный уровень преподавателей. Созданные в колледже условия полностью отвечали их потребностям. Они не сталкивались с существенными трудностями при прохождении практики и отмечали, что полученные теоретические знания соответствовали требованиям работодателей.

На встрече с административно-управленческим персоналом (100% участников от заявленного количества), в рамках обсуждения было затронуто более 10 различных тем и обсуждены вопросы академической самостоятельности. Отлажена связь с работодателями: проводятся семинары, на которых обсуждаются содержание ОП, организация практик студентов. Ведется работа по развитию ППС, в части научной, методической и образовательной деятельности и оценке его качества, профориентационной деятельности и по организации академической мобильности ППС и студентов. Было заданы вопросы, касающиеся организации формирования ППС, связи НИР и образовательного процесса, профориентационной работы, в том числе с использованием социальных сетей, студентоцентрированного обучения и пр.

Встреча с **ППС** (100% участников от заявленного количества). В ходе интервью было задано порядка 20 вопросов, при обсуждении которых была обсуждено: актуальность образовательных программ, развитие материально-технической базы образовательных программ и ее достаточность, участие в разработке образовательных программ ППС заинтересованных стейкхолдеров, качество подготовки выпускников, участия ППС в программах академической мобильности.

Интервью со **студентами** (100 % участников от заявленного количества), показало, что колледжем реализуется студентоцентрированное обучение. В рамках обратной связи посредством анкетирования, студенты имеют возможность высказать мнение об удовлетворенности образовательными программами, выразить пожелание о внесении изменений в содержание программ или их отдельных курсов. При проведении учебных занятий ППС использует интерактивные формы и инновационные технологии преподавания. Практическая подготовка осуществляется на базах практик, отбор которых осуществлен колледжем. При этом студентам предоставлено право предложить и свое место прохождения практики. Колледжем осуществляется поддержка трудоустройства выпускников, либо дальнейшего обучения в вузах

Официальный сайт является колледжа является двуязычным (кыргызский и русский языки) и в планах сделать его трехязычным (английский язык), является одним из каналов информирования заинтересованных стейкхолдеров о деятельности колледжа и его достижениях. Вместе с тем отмечается, что информационная система AVN установлена на сайте.

Во время визита экспертами были просмотрены видео ролики по следующим **базам практик**:

1. Codify Academy
2. ОсОО Be One
3. ОсОО "1С-Като Экономикс" эбу
4. WOW Production

В ходе просмотра баз практик установлено, что практическое обучение проходит на предприятиях и в организациях в соответствии с требованиями, заложенными в программах ОРМ, и дают развитие компетенций необходимых рынку труда.

В соответствии с процедурой аккредитации было проведено электронное **анкетирование** преподавателей и обучающихся.

Количество участвовавших в анонимном анкетировании – 80 человек.

Анализ степени удовлетворенности условиями труда показал следующее:

- Преподаватели удовлетворены участием в разработке и управлении образовательным процессом, развитием потенциала, психологическим климатом в коллективе и общим имиджем учебного заведения

В том числе по отдельным оцениваемым критериям:

Анкета «Удовлетворенность студентов ОО».

Количество участвовавших в анонимном анкетировании студентов – 67 человек

Обработка анкетных данных показала следующее:

На вопрос «Обеспечены ли вы различными информационными справочниками, учебниками»

70 % ответили – «Да, обеспеченность 100%»;

20 % ответили – «Не все учебники имеются у студентов»;

10 % – «Обеспеченность недостаточная».

На вопрос «Доступен ли интернет студентам в колледже»

40% ответили – интернет свободный в течение дня, бесплатно.

30% ответили – доступ только на занятиях в компьютерных классах.

На вопрос – «Удовлетворяет ли вас организация и проведение практик»

85% ответили – особых претензий нет.

На вопрос – «Оцените, насколько Вы удовлетворены различными сторонами учебного процесса»,

80% студентов ответили – «Вполне удовлетворён».

20% студентов ответили – «Частично удовлетворен».

На вопрос – «Проявляют ли преподаватели креативность и активность на занятиях»

60% студентов ответили – «Большая часть преподавателей».

На вопрос – «Насколько удовлетворяет Вас обеспечение учебного процесса информационным сопровождением»:

80 % студентов ответили – «Наличие необходимой учебной литературы в библиотеке»;

25 % студентов ответили – «Количество компьютеров, используемых в учебном процессе»;

20 % студентов ответили – «Количество мест в читальном зале»

Таким образом, анализ проведенного анкетирования показал, что студенты вполне удовлетворены деятельностью колледжа.

Согласно плану работы, экспертами были посещены занятия:

ауд. 426	1. Дискретная математика, группы ПОВТ -4-23, ПОАС-4-23	д.м.н., профессор Кененбаева Г. М.
ауд. 1/116	2. Электротехника, группы ПОАС-1-23, АСОИ-1-23	к.ф.-м.н., и.о. профессора Садыков М. А.
ауд. 403	3. Язык программирование (Kotlin), группа ПОАС-2-24	ст. преподаватель Исхакова Г. А.
ауд. 402	4. Разработка программно-аппаратной части (Backend), группа ПОАС-1-24	преподаватель Каримов Э. Р.
ауд. 406	5. Технические средства информатизации, группа ПОАС-2-23	преподаватель Тилекматов Ж. М.
ауд. 411	6. Математика, группа ПИМ-1-24	ст. преподаватель Сариева Ф. С.
ауд. 404	7. Практические основы бухгалтерского учета обязательств и капитала, группа ЭУБ-1-23	ст. преподаватель Алтыбаева Ш. И.
ауд. 413	8. Основы экономики, менеджмента и маркетинга, группа ЭУБД-1-24	ст. преподаватель Абдыкулова А. А.
ауд. 342	9. Материаловедение, группа ДПО-2-23	и.о. доцента Исенбаева А. Б.
ауд. 316	10. Основы креативного предпринимательства, группа ПОВТ-2-23	ст. преподаватель Жумаматова Г. К.
2 корпус ауд. 2/215	11. Основы композиции, группа ДПО-1-23	ст. преподаватель Абдиев А. Ш.
ауд. 303	12. Трёхмерное проектирование (3D Max), группа ДПО-2-22	ст. преподаватель Жолдошбек у И.

В процессе занятий преподаватели показали отличные знания по теме занятий. В закреплении изученного материала со стороны и преподавателя, и студентов прослеживалась логика и последовательность. Задания были подобраны таким образом, что уровень их сложности увеличивалась. Формулировки заданий были понятны студентам. Речь преподавателей - четкая и уверенная.

В конечном итоге цели, поставленные преподавателем, были достигнуты.

Просмотр баз практик, интервью с работодателями, выпускниками, анкетирование преподавателей и студентов были приведены в соответствии с графиком посещения и специализацией аккредитуемых ОП.

IV. СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ АККРЕДИТАЦИИ

Стандарт 1. Политика обеспечения качества образования

Сильные стороны	Слабые стороны
● Участие всех заинтересованных сторон в разработке целей и результатов обучения и усовершенствования образовательных программ; ● Создано подразделение ООККО; ● В информировании заинтересованных сторон использует многоканальность (сайт, соц. сети, СМИ); ● Информационная открытость КОМТЕХНО, наличие обратной связи со всеми заинтересованными сторонам	• Отсутствие применения опыта других СПО при пересмотре и внесении изменений в цели и результаты обучения образовательной программы. • Отсутствие мониторинговой службы по отслеживанию качества учебного процесса и преподавательской деятельности. • Недостаточное вовлечение персонала в систему обеспечения качества. • Слабая организация работы ПЦК

В КОМТЕХНО совместно с заинтересованными сторонами: руководство, ППС, студенты колледжа, родители и работодатели утверждён Стратегический план Бишкекского колледжа компьютерных систем и технологий на 2019-2024 гг., в котором были определены области для улучшения деятельности на основе анализа внутреннего и внешнего состояния на последующие пять лет. В стратегии развития КОМТЕХНО до 2024 года ([сайт http://comtehno.kg/](http://comtehno.kg/)) указаны стратегические направления в области образовательной, информационной, воспитательной деятельности, экономического развития колледжа, а также совершенствование материально-технической базы и системы обеспечения качества. Миссия, видение, стратегические цели и задачи рассмотрены и внесены изменения на основе обсуждений стейкхолдеров, с учетом мнений регионов.

Реализация текущих планов, динамика развития деятельности колледжа, уровень развития по различным показателям определяется через систему мониторинга деятельности

КОМТЕХНО. Отдел по обеспечению качества и контролю образования (ООККО) в КОМТЕХНО внедрена в 2020 году. С помощью документированной системы менеджмента качества образования, велась работа по анализу, корректировке и систематизации, существующей нормативной (локальной) документации колледжа и разработке новых недостающих положений. Имеет место выраженная политика гарантии качества, которая отражена в Положении «Об отделе обеспечения и контроля качества образования в КОМТЕХНО». Координирующими службами обеспечения системы менеджмента качества образовательных программ являются директор, Педагогический совет, Учебно-методический совет, ООККО, учебный отдел и отделения.

За отчетный период Отделом по обеспечению и контролю качества образования и учебным отделом проверены номенклатуры дел, делопроизводства отделений и консультированы по составлению отчетов самообследования.

Политика КОМТЕХНО в области качества осуществляется через систему менеджмента качества, основанную на процессном подходе, как системы установления, обеспечения, улучшения и поддержания уровня качества образования в соответствии с требованиями государства, общества и рынка труда.

Комтехно обеспечивает безопасность образовательной среды. Учебные помещения соответствуют требованиям безопасности образовательной среды (санитарно-эпидемиологические и гигиенические правила и нормативы, правила противопожарной безопасности, охраны труда и техники безопасности). КОМТЕХНО регулярно публикует своевременную, объективную, количественную и качественную информацию на сайте <http://comtehno.kg/> , где размещены информации касающиеся видения, миссии, стратегии и деятельности колледжа. В рамках укрепления сотрудничества и репутации колледжа проводятся конференции и мастер-классы, а также организовываются гостевые лекции с привлечением ведущих специалистов из других организаций.

Рекомендации для устранения слабых сторон:

- Изучение и использование опыта других СПО в пересмотре и внесении изменений в цели и результаты обучения образовательной программы. Бенчмаркинг.
- Совершенствовать организационную структуру колледжа и разграничить функциональные обязанности должностных лиц.
- разработать и внедрить индикаторы отслеживания .

Вывод: Колледж Комтехно располагает достаточными ресурсами и потенциалом для достижения сформулированной миссии, поставленных целей и задач стратегического развития. Руководство колледжа имеет четкое представление о современном состоянии,

ресурсах, конкурентных преимуществах, рисках в его развитии и способах их преодоления. **Описание политики в области качества, миссии, целей и задач, способов их достижения, представленные в отчёте по самооценке, в целом, соответствуют стандарту 1 Агентства «Сапаттуу Билим».**

Стандарт выполняется с замечаниями

Стандарт 2. Управление человеческими ресурсами.

Сильные стороны	Слабые стороны
✓ Уровень квалификации кадрового состава соответствует всем основным показателям, предъявляемых лицензионных требований; ✓ Механизм привлечения преподавателей практиков; ✓ Ежегодное проведение рейтинговой оценки; ✓ Предоставлены условия для повышения квалификации и карьерного роста, проводятся ежегодные традиционные семинары; ✓ Выпущены методические указания по специальным дисциплинам; ✓ Учебно-методическое обеспечение соответствует ГОС СПО; ✓ Постоянно обновляемое современное материально-техническое оснащение учебного процесса, отвечающего лицензионным требованиям	● Недостаточный опыт стажировок и академической мобильности за рубежом; ● Недостаточный преподавательский потенциал в обеспечении интеграции образовательного процесса и слабое участие в научной деятельности; ● Недостаточное владение иностранными языками ППС, затрудняющее реализацию его академической мобильности;

Колледж Комтехно имеет политику и механизмы в соответствии с миссией по управлению человеческими ресурсами и располагать компетентным персоналом, имеющим профессиональный опыт для работы со студентами. Обеспечение учебного процесса компетентным профессорско-преподавательским составом является главным приоритетом обеспечения качества образования. При приёме на работу ППС учитывается научная степень, повышение квалификации, теоретический и практический опыт работы.

Прием ППС проводится по установленной процедуре конкурсного отбора преподавателей, согласно Положению «О порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава учебных заведений Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правительства Кыргызской Республики № 346 от 29.05.2012 г. (в редакции

постановления Кабинета Министров Кыргызской Республики от 05.02.2024 г. № 45): (<https://cbd.minjust.gov.kg/96049/edition/12020/ru>).

Таблица 2.1.1. Прием на работу ППС и сотрудников за последние 5 лет

№	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024
1	93	29	48	77	87

По решению комиссии издаётся приказ о приёме на работу и составляется трудовое соглашение с сотрудником на один год. Трудовые соглашения с ППС и УВП заключаются на основании трудового договора, составляемого в соответствии с трудовым законодательством КР, Законом об образовании, Коллективным договором между администрацией и коллективом КОМТЕХНО, сроком на 1 год.

Критериями подбора ППС для учебного процесса являются их профессионализм, стаж педагогической работы преподавателя, опыт работы на производстве в данной области, его отношение к работе, дисциплинированность и человечность. политика улучшения качества кадрового состава состоит в создании здоровой и прозрачной конкурентной среды, посредством проведения мониторинга и составления рейтинга среди подразделений и ППС. Результаты кадровой политики, ее улучшения, результаты мониторинга и рейтинга ППС и сотрудников публикуются на сайте КОМТЕХНО, в соцсетях, анонсируются на педсовете, во время родительских собраний и круглых столов, вывешиваются на информационных стендах. Карьерный рост ППС обусловлен плодотворной трудовой деятельностью, которая тесно связана с качественным преподаванием, с грамотным составлением документации, наличием личностных качеств, умением работать со студентами, организаторскими способностями. Для выявления недостатков и достижений ППС проводится ежегодный рейтинговый конкурс. Учебным отделом и руководствам КОМТЕХНО осуществляется постоянный контроль и проверка трудовой и исполнительской дисциплины. Совершенствуются меры по поддержанию здорового морально-психологического климата в коллективе, который играет немаловажную роль. Ведется политика и процедура обеспечения профессиональных норм и этики.

Рекомендации для устранения слабых сторон:

- Усилить, организовать совершенствовать работу ПЦК и руководителей ПЦК, разграничить функциональные обязанности заведующих отделений и председателей ПЦК.
- Регулярно проводить мониторинг грантов на прохождение стажировки и академической мобильности за рубежом
- Усилить научно-методическую деятельность ППС
- Открыть дополнительные курсы для ППС по иностранным языкам.
- Развивать входящую и исходящую академическую мобильность обучающихся и преподавателей.
- Развитие системы поддержки для студентов с ограниченными возможностями здоровья.
- Расширить формы деятельности ассоциации выпускников и её участия в деятельности техникума.

Вывод: прозрачность кадровых процедур обеспечивается проведением еженедельных оперативных совещаний директора с представлением протоколов, проведением заседаний Педагогического совета, изданием соответствующих важных приказов, которые рассылаются руководителям подразделений и через них доводятся до сведения коллектива.

«Стандарт 2. «Управление человеческими ресурсами» соответствует стандарту Агентства «Сапаттуу Билим». Стандарт выполняется

Стандарт 3. Материальные и информационные ресурсы.

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Обучающие программы в достаточной мере обеспечены необходимыми материальными ресурсами, которые доступны студентам и соответствуют современным требованиям (компьютерными классами, лабораториями, функционирующая локальная сеть с выходом на интернет, имеется доступ к беспроводной сети Wi-Fi;), все кабинеты снабжены настенными информационными стендами; 2. Использование в КОМТЕХНО информационных сред обучения «Электронная библиотека» и «Moodle»; 3. В колледже действует автоматизированная система управления учебным процессом (AVN). 4. В режиме «Единого окна» автоматизированы выдача документов; 5. Оснащённость книжного фонда современной литературой по спец дисциплинам; 6. КОМТЕХНО имеет сайт и другие налаженные пути связи с общественностью; 7. Использование социальных сетей для информирования заинтересованных лиц» 8. Наиболее значимые новости колледжа, достижения студентов, преподавателей и сотрудников широко освещаются на новостной ленте сайта.	✓ Не полностью создана безбарьерная среда для доступа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. ✓ Частично применяется электронно-инновационные методы цифровой экономики в колледже. ✓ Сайт КОМТЕХНО не полностью переведён на кыргызский язык и не имеется английской версии сайта. ✓ Недостаточные условия в столовой и буфете колледжа ✓ Не разработаны механизмы и индикаторы улучшения материальных и информационных ресурсов

КОМТЕХНО располагает достаточной, доступной обучающимся (студентам) различных групп материально-технической базы и информационных ресурсов, соответствующей образовательным целям ОП всех специальностей. Имеется достаточный комплекс учебных лабораторий с необходимым оборудованием, обеспечивающим проведение практических работ, предусмотренных рабочим учебным планом и рабочими программами.

Оборудование учебных аудиторий, кабинетов, лабораторий и мастерских соответствует целям и задачам подготовки специалистов. (Виртуальный тур).

Полезная площадь на одного студента в СПО составляет норму 7 м², соответствует лицензионным требованиям. Общая площадь зданий, находящихся в оперативном управлении УК составляет 10268 кв.м. Общая площадь КОМТЕХНО составляет 3200 кв.м.

В информационную систему колледжа входят программы AVN, Moodle, доступ к внешним порталам, сайт колледжа и электронной библиотеки, интернет, социальные сети. В КОМТЕХНО реализована система сбора, систематизации, обобщения и хранения образовательной организацией информации для планирования и реализации своей образовательной цели посредством широкого использования возможностей официального сайта КОМТЕХНО <http://comtehno.kg>, где публикуется полная и достоверная информация об образовательной программе и о деятельности колледжа. На главной странице сайта опубликована утвержденная миссия КОМТЕХНО, публикуется постоянно обновляющийся слайдер о важных мероприятиях, последних новостях, конкурсах и объявлениях. В КОМТЕХНО ведется рейтинг студента, накапливающий его баллы в течение всего периода обучения и определяющий его место в рейтинге. Эта информация посредством AVN доводится

до сведения студентов и других заинтересованных лиц (родителей, работодателей и т.д.), что порождает здоровую конкуренцию, стимулирует студентов учиться лучше В КОМТЕХНО действует «Единое окно». В целях реализации Концепции цифровой трансформации «Цифровой Кыргызстан 2019-2023» и в соответствии с приказом МОН КР № 1260/1 от 25.10.2019 г. «Об оптимизации услуг, предоставляемых образовательными организациями» в КОМТЕХНО с 25.11.2019 г. внедрена выдача всех справок (справка об обучении, академическая справка, оригиналы документов при отчислении, обходной лист при получении диплома и архивная справка) в режиме «Единое окно». Цель «Единого окна» - уменьшить объем бюрократии при подготовке справок для обучающихся в КОМТЕХНО.

Рекомендации для устранения слабых сторон:

- разработать мероприятия и создать условия для безбарьерного доступа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.
- приобрести программное обеспечение для внедрения электронно-инновационных методов цифровой экономики в реализации Комтехно.
- перевести содержание сайта на кыргызском и английском языке.
 - изыскать возможности для улучшения условий для питания студентов.
 - получить заключение о пожарной безопасности колледжа.
 - разработать и внедрить механизмы и индикаторы улучшения материальных и информационных ресурсов

Вывод: В колледже достаточная информационная политика, студенты привлечены к общественно- социальным и творческим проектам, стартапам, активно проявляют свою деятельность среди общественности; широкое распространение необходимой информации в сети интернет через официальный сайт и социальные сети; возможность получения студентами учебных материалов, заданий, силлабусов через информационный портал «Moodle». Все это позволяет сделать вывод, что Стандарт 3 «Материальные и информационные ресурсы » соответствует стандарту Агентства «Сапаттуу Билим».

Стандарт выполняется с замечаниями.

Стандарт 4. Управление финансовыми ресурсами

Сильные стороны	Слабые стороны
1. Финансовая помощь студентам: сироты (25% скидки), отличники (20% скидки), инвалиды (до 50% скидки), дети сотрудников (50% скидки); 2. Автоматизация финансовой деятельности: использование программных продуктов 1С: Бухгалтерия версия 8, оплата контрактов через систему AVN и терминалы АКБ Кыргызстан; 3. Своевременная выплата заработной платы сотрудникам и отсутствие кредиторской задолженности, что свидетельствует об устойчивом финансовом развитии; 4. Устойчивое финансовое состояние колледжа: активы вложены в капитал и приносят доход; 5. Планы на будущее: строительство нового учебного корпуса с усовершенствованными лабораториями по новым технологиям	1. Непостоянное повышение квалификации сотрудников отдела бухгалтерии; 2. Зависимость от платного обучения студентов как основного источника дохода; 3. Отсутствие резервного фонда; 4. Недостаточная работа по привлечению дополнительных источников финансирования 5. Отсутствие собственного учебного корпуса

--	--

Важную роль в успешном выполнении миссии и непрерывного обеспечения качества является выполнение и эффективное использование собственных материальных и финансовых ресурсов КОМТЕХНО.

Ежегодно прогнозируются расходы в соответствии с текущими и планируемыми потребностями колледжа. Доходная часть бюджета КОМТЕХНО в основном формируется за счет поступлений денежных средств от оплаты за обучение по контракту. Соответственно увеличение контингента студенческих групп положительно влияет на улучшение финансового состояния КОМТЕХНО, и дает стимул для повышения качества образования.

Объем поступления денежных средств по контракту за последние 5 лет приведен в нижеследующей таблице:

Таблица 4.1.1. – Общий бюджет за период 2020 -2024 гг. (тыс. сом)

Наименование источника	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год
Специальные средства	7819,27	14497,80	23211,52	30485,60	37744,70
<i>Всего по КОМТЕХНО</i>	7819,27	14497,80	23211,52	30485,60	37744,70

Колледж КОМТЕХНО регулярно проходит внутренний и внешний финансовый аудит. По внешнему аудиту проведена проверка со стороны Октябрьского УГНС за период с 2015 по 2020 год (на основании предписанию № 89/001 от 11.01.2021г.). Ежегодно проводится независимый внешний аудит финансово-хозяйственной деятельности учредительским советом, что способствует улучшению и упорядочению использования финансовых средств колледжа.

Внутренним механизмом оценки финансового состояния колледжа КОМТЕХНО является ежегодное предоставление главным бухгалтером информации об исполнении сметы доходов и расходов колледжа по специальным средствам на Педагогическом совете.

(Отчет по исполнению сметы доходов и расходов).

Финансовый отчет предоставляется на Педагогическом совете, Общем собрании учредителей и по запросу, что соответствует принципу прозрачности.

В структуре расходов Колледжа КОМТЕХНО основную долю занимает заработная плата, ее динамика остается стабильно высокой, что свидетельствует о намерении руководства повышать материальное и социальное благополучие своих работников.

Таблица 4.6.2. – Средняя заработная плата сотрудников КОМТЕХНО, тыс. сом

	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.	2024г.
Средняя заработная плата по КОМТЕХНО, в т.ч. по категориям:	4592,75	5694,18	9808,25	14966,58	21854,04
ППС	1816,24	3080,20	5478,78	9987,0	14161,11
АУП	2139,72	2008,61	3618,84	4105,89	6274,04
МОП	636,77	605,366	710,61	873,69	1418,88

Рост средней заработной платы сотрудников колледжа связан с фактической реализацией Постановления Кабинета Министров от 30 марта 2022 года №181, «Об условиях оплаты труда педагогических и некоторых работников образования», в целях повышение результативности и качества работы, материального стимулирования и создания условий для работников образовательных организаций.

Рекомендации для улучшения:

1. Организовать повышение квалификации сотрудников отдела бухгалтерии;
2. Поиск дополнительных источников финансирования (гранты, партнерства, инвестиции) для реализации планов по строительству учебного корпуса;
3. Создание резервного фонда для минимизации рисков, связанных с изменением экономической ситуации.

Вывод: Результаты финансово-хозяйственной деятельности КОМТЕХНО наглядно подтверждают, что с каждым годом финансовая устойчивость организации улучшается, что даёт возможность обновлять материально-техническую базу, повышать заработную плату преподавателям и сотрудникам, а также использовать другие формы поощрения и финансовой поддержки коллектива и обучающихся. Покупки товаров и услуг совершаются только в целях и задачах основной образовательной деятельности. Финансовое положение колледжа характеризуется как стабильное, устойчивое и достаточное для осуществления образовательной деятельности.

Стандарт выполняется

Стандарт 5. «Управление финансовыми ресурсами» соответствует стандарту Агентства «Сапаттуу Билим»

СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТАМ АККРЕДИТАЦИИ

П /П	Стандарты	Оценка образовательной программы			
		Полное соответствие (3 балла)	Существенн ое (значительное) соответствие (2 балла)	Требуется улучшения (Частичное соответствие) (1 балл)	Несоот ветствие (0)
1	Политика обеспечения качества образования	15	4	-	-
2	Управление человеческими ресурсами.	18	2	-	-
3	Материальные и информационные ресурсы.	18	4	-	-
4	Управление финансовыми ресурсами.	18	-	-	-
	Итого:	69	10	-	-
	Всего	79 баллов			

Прим. Баллы проставлены на каждый критерий стандарта

5. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Таким образом, изучив отчет по самооценке и посетив колледж Комтехно, встретившись с коллективом колледжа, проинтервьюировав студентов, выпускников работодателей, ВЭК делает следующие выводы: колледж Комтехно – динамично развивающееся средне-профессиональное заведение, ориентированное на новейшие образовательные технологии, с высококвалифицированным преподавательским потенциалом, развитой материально-технической и информационной базой, в целом достаточной для обеспечения образовательной

деятельности. В ходе визита была проведена комплексная оценка, включая визуальный осмотр, интервью с преподавателями, студентами и работодателями, что позволило получить объективные данные о текущем состоянии учебного заведения.

Комиссия отмечает сильные стороны колледжа:

- Для совершенствования качества образования внедрены современные информационные технологии в учебный процесс, налажена система AVN, платформа mooodle.intuit.kg, система «Единое окно» и Центр повышения квалификации ПС.
- Активное сотрудничество с работодателями также обеспечивает практическую направленность образования.
- Наличие действующих практических лабораторий и мастерских, динамичные развитые и творческие студенты выражают удовлетворение качеством образования.

ВЭК вместе с тем отмечает стороны, которые требуют улучшения перечислить:

1. Отсутствие применения опыта других СПО при пересмотре и внесении изменений в цели и результаты обучения образовательной программы.
2. Отсутствие мониторинговой службы по отслеживанию качества учебного процесса и преподавательской деятельности, недостаточное вовлечение персонала в систему обеспечения качества.
3. Слабая организация работы ПЦК
4. Не создана безбарьерная среда для доступа обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.
5. Сайт КОМТЕХНО не достаточно загружен информацией для заинтересованных лиц, не полностью переведён на кыргызский язык и не имеется английской версии сайта.
6. Требуется модернизация учебных корпуса, аудитории, улучшение условий питания студентов и преподавателей колледжа.
7. Не разработаны механизмы и индикаторы улучшения материальных и информационных ресурсов
8. Недостаточная работа по привлечению дополнительных источников финансирования и отсутствие собственного учебного корпуса

V. Рекомендации по совершенствованию деятельности колледжа Комтехно:

1. определить основные процессы СМК, входные и выходные процессы управления, провести анализ требований и удовлетворенности потенциальных потребителей, продолжить работу по совершенствованию внутриколледжной системы обеспечения и контроля качества образования,
2. оптимизировать организационную структуру колледжа;
3. организовать, совершенствовать работу ПЦК и руководителей ПЦК, разграничить функциональные обязанности заведующих отделений и председателей ПЦК.
4. разработать мероприятия и создать условия для безбарьерного доступа для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья.
5. получить заключение о пожарной безопасности колледжа.
6. разработать и внедрить механизмы и индикаторы улучшения материальных и информационных ресурсов.
7. поиск дополнительных источников финансирования (гранты, партнерства, инвестиции) для модернизация материально-технической базы колледжа и реализации планов по строительству учебного корпуса;

8. создание резервного фонда для минимизации рисков, связанных с изменением экономической ситуации.

Эти рекомендации помогут колледжу повысить качество образования и соответствовать современным требованиям рынка труда.

VI. Заключение:

На основании вышеизложенного, экспертная комиссия считает, что Бишкекский колледж компьютерных систем и технологий соответствует статусу колледжа и рекомендует аккредитовать сроком на 5 (пять) лет.