

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ЕВРАЗИЙСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ФАКУЛЬТЕТ ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО  
КАФЕДРА КЛИНИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН  
КАФЕДРА МОРФОФИЗИОЛОГИЧЕСКИХ ДИСЦИПЛИН**



**«Утверждаю»  
Ректор ЕМУ**

**Аманова Р.А.**

---

**« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2023 г.**

**ОТЧЕТ  
О РЕЗУЛЬТАТАХ КОРРЕКТИРУЮЩИХ ДЕЙСТВИЙ**

**Бишкек-2023**



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>ВВЕДЕНИЕ .....</b>	<b>3</b>
<b>1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ .....</b>	<b>8</b>
<b>1.1. Сведения об образовательной организации .....</b>	<b>8</b>
<b>1.2. Сведения об Сведения об образовательной программе (кластере программ).....</b>	<b>9</b>
<b>2. ДЕТАЛИЗИРОВАННОЕ ОПИСАНИЕ КОРРЕКТИРУЮЩИХ ДЕЙСТВИЙ .....</b>	<b>10</b>
<b>Приложение А .....</b>	<b>11</b>
<b>Приложение В.....</b>	<b>14</b>
<b>ВЫВОДЫ .....</b>	<b>19</b>

## ВВЕДЕНИЕ

**Почтовый адрес университета, телефоны, e-mail, веб-сайт.**

**Адрес:** Кыргызская Республика, 720048, г. Бишкек, ул.Исакеева 30/1

**Телефон:** +996 (990) 00-11-30 e-mail: [info@eimu.edu.kg](mailto:info@eimu.edu.kg)

**Веб-сайт:** <https://eimu.edu.kg/>

Образовательное учреждение «Международный медицинский университет» (далее - ММУ) был создан 18.03.2019 г. (Решение №1 Единственного учредителя ОсОО «АСТРУМ-БЕРЕКЕТ» от 18.03.2019 г.) и 30.04.2019 г. [Университет прошел перерегистрацию в Министерстве юстиции Кыргызской Республики](#) и переименован в ОУ «Евразийский международный медицинский университет». Образовательное учреждение «Евразийский международный медицинский университет» зарегистрирован в международном реестре медицинских университетов Всемирной Организации Здравоохранения (WDOMS). 18.10.2022 г. ММУ прошел перерегистрацию в Министерстве юстиции Кыргызской Республики и [переименован в Образовательное учреждение «Евразийский международный университет»](#). Решением Единственного учредителя ОсОО «АСТРУМ-БЕРЕКЕТ» №12 от 05.10.2022 г. утвержден Устав Образовательного учреждения «Евразийский международный университет» (далее - Университет).

В целях подтверждения качества предоставляемых образовательных услуг Университет прошёл в 2021 году независимую аккредитацию образовательной деятельности [по направлению 560001 «Лечебное дело» по результатам экспертизы независимого Агентства по аккредитации образовательных организаций и программ «Сапаттуу билим»](#). Период самооценки образовательной программы 560001 «Лечебное дело» прошёл с 01.10.2020 г. по 27.05.2021 г., а датой посещения Университета экспертной комиссии были обозначены 27-28 мая 2021 года. Экспертная комиссия провела внешнюю оценку по аккредитации образовательной программы 560001 «Лечебное дело» (экспериментальный учебный план на 5 лет) в соответствии с [Законом Кыргызской Республики «Об образовании»](#) согласно [Постановления Правительства Кыргызской Республики от 29 сентября 2015 года №670 «Об утверждении актов по независимой аккредитации в системе образования Кыргызской Республики»](#) (в редакции [Постановлений Правительства КР от 4 октября 2016 года № 525, 11 декабря 2017 года № 799, 22 января 2020 года № 18](#)) и предоставила [заключение экспертной комиссии](#)



руководству Университета. Изучив экспертное заключение руководство Университета поставило перед структурными подразделениями следующие **цели**:

1. Провести структурным подразделениям Университета анализ заключения внешней экспертной комиссии.
2. Утвердить «План мероприятий по устранению замечаний независимого Агентства по аккредитации образовательных организаций и программ «Сапаттуу Билим»».
3. Подготовить «Отчет о результат корректирующих действий» и предоставить его ААООП «Сапаттуу Билим».

Для достижения указанных целей были назначены следующие ответственные:

1. Салиев Э.М.
2. Деревянкина Е.А.
3. Тимуршин Р.Ю.
4. Джумаев И.А.
5. Сопуева Н.Дж.

При проведении мероприятий по совершенствованию деятельности Университета ректор утвердил «План мероприятий по устранению замечаний независимого Агентства по аккредитации образовательных организаций и программ «Сапаттуу Билим»», в котором основными пунктами обозначены рекомендации Агентства, мероприятия по плану, сроки реализации мероприятий, исполнители, ожидаемые результаты. Все указанные замечания были ранее запланированы и прописаны в [«Стратегии развития ОУ Евразийский международный медицинский университет на 2021-2026 годы»](#), в том числе, в [«Основной образовательной программе»](#), но не полностью были реализованы. По плану мероприятий каждое структурное подразделение внесли свои коррективы в профессиональной сфере деятельности, что дало возможность улучшить качество профессиональной подготовки студентов и создать условия для выполнения [миссии Университета](#) и [достижения результатов обучения](#).

Впервую очередь, учредители образовательного учреждения произвели ротацию сотрудников и пересмотрели их должностные обязанности, а руководство Университета их переутвердило. Такой шаг позволил эффективно подойти к реализации [миссии Университета](#). Анализ показал, что были достигнуты хорошие результаты, показателями которых стали успехи студентов Университета, в частности, [14 декабря 2022 года студенты участвовали в интеллектуальном мероприятии в формате квиза](#), где были заданы вопросы с практическим применением муляжей для демонстрации уровня практических и теоретических знаний студентов и показ, выработанных профессиональных компетенций;



12-13 декабря 2022 г. студенты завоевали Гран-ПРИ в межвузовском конкурсе Международной федерации студентов-медиков AMSA, конкурс проходил в 3 этапа и был инициирован Азиатской ассоциацией студентов-медиков Кыргызстана (AMSA-Кыргызстан). При этом студенты также продемонстрировали свои навыки и умения, приобретаемые в процессе обучения и прохождения производственной практики, а именно: 1) физикальный осмотр: перкуссия, пальпация, аускультация; 2) 10 вопросов по ЭКГ и рентгенограммам; 3) практические навыки по проведению реанимационных мероприятий на фантоме. Команда состояла из студентов: Syed Anns Nisar Mustafa, Syeda Rida Nisar Bukhari, Waris Khan, Inyat Ullah.

В области обеспечения политики качества образовательной программы руководитель программы «Лечебное дело» Р.Ю.Тимуршин совместно с руководством составили план проведения гостевых лекций, который позволит иностранным студентам получить знания и умения в профессиональной деятельности.

В последние годы в корпоративном управлении получил широкое распространение стейкхолдерский подход. Он выражается в учете интересов и требований, а также в активном взаимодействии академической среды Университета со стейкхолдерами, что позволяет проводить диалоги со стейкхолдерами, регулярные общественные слушания и консультации, совместные работы, обеспечивать прозрачность деятельности и др. Так, в постаккредитационный период структурные подразделения Университета совместно с профессорско-преподавательским составом факультета провели большую работу со стейкхолдерами для укрепления взаимного сотрудничества по улучшению системы подготовки по направлению 560001 «Лечебное дело». В первую очередь 26.07.2021 года утвердили состав стейкхолдеров Университета. В последующем стейкхолдеры стали участвовать во внутренней работе Университета. В частности, участвовали вместе с иностранными студентами на городском мероприятии, посвященном Всемирному дню здоровья. Цель данной акции объяснить участникам, как правильно сохранить здоровье, предупредить болезни в условиях пандемии, проверить своё здоровье и получить консультации у медицинских специалистов, пройти экспресс тест на ВИЧ, измерить сахар крови, измерить давление и овладеть навыками по оказанию первой медицинской помощи.

Основной целью стратегической программы развития Университета является привлечение зарубежных специалистов для повышения уровня подготовки студентов и получения международного профессионального опыта. В частности, были привлечены зарубежные преподаватели из Российской Федерации и Кореи: РФ - Тимуршин Р.Ю. –



(2022-23 гг.) (Приказ №05-114/ЛС от 11.10.2022 г.), Чой Да Би – Корея (2021-22 гг.) (Приказ №05-89/ЛС от 01.09.2022 г.).

Политика в области качества образования ООП «Лечебное дело» требует от образовательного учреждения улучшения материально-технического оснащения Университета. В связи с чем, были переоборудованы лаборатории «Физиики» и «Гистологии», а основным результатом работы руководства образовательного учреждения является завершение работ в клинике, что позволит иностранным студентам получить большой профессиональный опыт и сформировать соответствующие компетенции. Отличительной особенностью клиники является то, что она расположена на территории Университета, где размещены столовая, учебные корпуса, музей пластинации, [библиотека](#), [лаборатории](#), [виварий](#), центр прохождения практики, обучающий центр помощника медицинской сестры, обучающий центр помощника фельдшера скорой помощи, обучающий центр врача ГСВ, обучающий центр врача поликлиники и общежитие.

Информационно-образовательная среда Университета также позволяет провести мониторинг и оценку качества образовательного процесса путем проведения анонимного анкетирования студентов, преподавателей, [стейкхолдеров](#), сотрудников [в информационной системе LMS](#) в онлайн режиме. [Анкетирование](#) позволило выявить, что студенты хотят участвовать на городских мероприятиях, организованных стейкхолдерами. Так сотрудники клиники совместно с партнерами Университета участвовали на мероприятии, где [иностранные студенты получили возможность проявить себя в качестве медицинского работника](#).

[Профессиональная научно-исследовательская деятельность ППС](#) Университета позволяет развивать научно-исследовательскую работу студента путем привлечения зарубежных партнеров, с которыми Университет заключил договора. В рамках международного сотрудничества университет установил взаимовыгодное сотрудничество с [Медицинским центром Herbrand \(Польша\)](#) в области здравоохранения, академического и научно-образовательного обмена, а также внедрение новых форм онлайн обучения и создан совместный международный медицинский журнал «World medicine», где в редколлегию входят два профессора ЕМУ.

Ежегодно Университет проводит День открытых дверей. Активную профориентационную работу проводят кафедра [«Морфофизиологических дисциплин»](#) под руководством Джумаева И.А. и [«Клинических дисциплин»](#) под руководством Р.Ю.Тимуршина по привлечению 78 студентов из Индии, из них 12 студентов в 2021-2022



уч.году и 66 студентов в 2022-2023 уч.году. Для быстрейшей адаптации иностранных студентов был принят в штат Университета психолог на основе приказа ректора №05-30/ЛС, 04.05.2022 г.

Для организации вебинаров, онлайн встреч со стейкхолдерами, а также для применения в учебном процессе дистанционных образовательных технологий приобрели лицензионную образовательную программу ZOOM, в том числе для эффективной работы IT-отдела были приняты два сотрудника на основе Приказов ректора: №05-4/27А, 07.05.21г. и №05-108А/ЛС, 01.10.22 г.

Для получения прозрачной и достоверной информации все заинтересованные стороны образовательного процесса имеют доступ к любой необходимой для них информации, что свидетельствуют размещение соответствующей информации на [веб-сайте](#) [Университета.](#)



## 1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

### 1.1. Сведения об образовательной организации

Евразийский международный медицинский университет по своей организационно-правовой форме является частным образовательным учреждением высшего профессионального образования и ведет образовательную деятельность по направлению 560001 «Лечебное дело» в соответствии с [лицензией](#), выданной Министерством образования и науки Кыргызской Республики.

**Форма 1.**

#### Сведения об образовательной организации

<b>Полное название образовательного учреждения:</b>	Образовательное учреждение «Евразийский международный университет»
<b>Учредители:</b>	ОсОО «АСТРУМ-БЕРЕКЕТ»
<b>Действующий государственный аккредитационный статус:</b>	
<b>Организационно-правовая форма:</b>	Учреждение
<b>Форма собственности:</b>	Частная
<b>Место нахождения:</b>	Кыргызская Республика, 720048, г. Бишкек, ул. Исакеева 30/1
<b>Руководитель:</b>	Аманова Роза Асановна
<b>Лицензия:</b>	<a href="#">№D 2019-0024 от 09.08.2019 г. бессрочная</a>
<b>Государственная регистрация:</b>	Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица: № 182722-3301-У-е, код ОКПО: 30401529. Серия ГПЮ: № 0045277
<b>Количество студентов по лицензии:</b>	2500





## 1.2. Сведения об образовательной программе (кластере программ)

Форма 2.

### Сведения об образовательной программе (кластере программ)

<b>Образовательная программа:</b>	«Лечебное дело» (Шифр 560001)		
<b>Уровень обучения / Нормативный срок обучения:</b>	5 лет		
<b>Структурное подразделение (руководитель):</b>	Факультет «Лечебное дело» (и.о. декана Тимуршин Р.Ю.)		
<b>Выпускающие кафедры (заведующие выпускающими кафедрами):</b>	Кафедра «Клинических дисциплин» Кафедра «Морфофизиологических дисциплин»		
<b>Ответственный за прохождение независимой аккредитации образовательной программы:</b>	Салиев Эсен Муратович		
<b>Даты визита внешней экспертной комиссии в образовательную организацию:</b>	<a href="#">27-28 мая 2021 г.</a>		
<b>Независимая аккредитация (номер свидетельства об условной аккредитации):</b>	<a href="#">Сертификат № VU210000413 Сапаттуу Билим, Приказ №30/07 от 05.07.2021 г.</a>		
<b>Количество студентов:</b>	<b>Учебный год</b>	<b>По лицензии</b>	<b>По факту</b>
	2020-2021 уч.год	2500	499
	2021-2022 уч.год	2500	218



## 2. ДЕТАЛИЗИРОВАННОЕ ОПИСАНИЕ КОРРЕКТИРУЮЩИХ ДЕЙСТВИЙ

Согласно [заклучения «Агентства по аккредитации образовательных организаций и программ «Сапаттуу билим»](#) 6 стандартов полностью выполнены Университетом в соответствии с требованиями Агентства, а 3 стандарта выполнены частично. Экспертная комиссия, подсчитав оценочные баллы, выставленные всеми членами комиссии, установила, что соответствие стандартов оценены на 187 баллов и 189 возможных, что составляет 98,94%. Было рекомендовано аккредитовать специальность «Лечебное дело» сроком на 5 лет с условием постмониторинга.

В связи с чем, в данном разделе продемонстрировали:

1. «План мероприятий по устранению замечаний независимого Агентства по аккредитации образовательных организаций и программ «Сапаттуу Билим»».
2. Детализированное описание корректирующих действий в виде заполненной ниже Формы 3 «Детализированное описание корректирующих действий».



Приложение А

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
Решением Ученого совета  
№ 10 от 10.06.2021 г.

Ректор Салиев Э.М.

**«План мероприятий по устранению замечаний  
независимого Агентства по аккредитации образовательных организаций и программ «Сапаттуу Билим»»**

№	Рекомендации внешней экспертной комиссии	Мероприятия по плану и его исполнение	Ответственные лица	Сроки реализации мероприятия
1.	Создать редакционный совет для проверки и одобрения всех изданий и соблюдения норм книгоиздания	Организовать работы по созданию редакционного совета. Провести работы по комплектации состава редакционного совета. На Ученом совете Университета поставить вопрос по созданию редакционного совета и утверждения его состава. Подготовить документы об открытии научного журнала и зарегистрировать в Министерстве Юстиции КР.	Салиев Э.М.	2020-2021 уч. год 2021-2022 уч.год
2.	Усилить научно-исследовательскую деятельность, привлекать студентов к НИР, к участию в конференциях, олимпиадах, кружках	Подписать договора с зарубежными вузами партнерами, где одним из пунктов стоит развитие совместных научно-исследовательских проектов. Активизировать работу студенческих научных кружков. Привлечь студентов в научно-исследовательскую деятельность ИПС по определенной научной теме. Привлечь студентов для участия в конференциях, олимпиадах, кружках, квизах, конкурсах.	Салиев Э.М. Тимуршин Р.Ю. Джумаев И.А.	по графику учебного процесса
3.	Улучшить лаборатории “Физики” и “Гистологии” с установкой вытяжных шкафов.	Провести мониторинг и взять коммерческие предложения с компаний по поставке вытяжных шкафов для приобретения. Закуп и установка в лабораториях “Физики” и “Гистологии” вытяжных шкафов.	Салиев Э.М. Сопуева Н.Дж.	2021-2022 уч.год
4.	Провести внутренний аудит программ и дисциплин обучения	Структурные подразделения Университета совместно с отделом качества образования и аккредитации должны организовать внутренний аудита. Подготовить отчет по внутреннему аудиту. Подготовить отчет отдела качества образования за 2020-2022 гг.	Салиев Э.М. Деревянкина Е.А. Сопуева Н.Дж.	2020-2021 уч. год 2021-2022 уч.год



Евразийский международный университет  
560001 «Лечебное дело»

5.	Сделать акцент на привлечение студентов из Индии (с учетом межправительственного соглашения о признании результатов обучения)	Организация встречи с контрактерами для привлечения иностранных студентов. Заключение соглашения с контрактерами. Обновление информации на веб-сайте Университета: <a href="https://eimu.edu.kg/">https://eimu.edu.kg/</a> .	Салиев Э.М. Тимуршин Р.Ю. Джумаев И.А.	2020-2021 уч. год 2021-2022 уч.год
6.	Привлечение зарубежных преподавателей	Размещение информации о вакантных местах профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя на кафедры Университета на основе <a href="#">Положения об организации конкурса на должности лаборанта, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой</a> . Проведение собеседования с кандидатами. Приказ на зачисление в штат Университета.	Салиев Э.М. Сопуева Н.Дж.	ежегодно
7.	Ускорить процесс завершения строительства клиники	Пересмотр сроков завершения строительства клиники. Проведение завершающих строительных работ по медицинской клинике. Регистрация в Министерстве Юстиции КР.	Салиев Э.М. Сопуева Н.Дж.	2022-2023 уч.год
8.	Заранее разработать привлечение высококвалифицированных врачей в клинику “Авицена медикал”	Подготовка Плана по привлечению высококвалифицированных врачей в клинику Университета. Распространение информации по их привлечению.	Салиев Э.М. Тимуршин Р.Ю. Джумаев И.А.	2022-23 уч.г.
9.	Проводить день открытых дверей, для привлечения новых студентов	Подготовка информации для буклета. Распечатка буклета. Распространение информации среди средних профессиональных учреждений через контрактеров. Организация онлайн встреч с абитуриентами и онлайн экскурсий по учебным и клиническим базам, а также ответить на интересующие их вопросы.	Салиев Э.М. Тимуршин Р.Ю. Джумаев И.А.	2022-2023 уч.год
10.	Улучшить работу IT-отделу и усилить интернет	Распространить информацию по надобности IT специалистов в IT-отдел. Доустановить WI-FI роутеры для беспроводного интернета. Увеличить скорость интернета и распространить его по всем этажам.	Салиев Э.М. Сопуева Н.Дж.	2020-2021 уч. год 2021-2022 уч.год
11.	Рассмотреть штатную единицу -психолога	Внести изменения штатное расписание Университета. Принять на работу в штат психолога.	Салиев Э.М. Сопуева Н.Дж.	2020-2021 уч. год
12.	Внутренний документооборот внедрить в LMS	Провести производственное совещание с разработчиками информационной системы LMS по части внутреннего документооборота в ней. Использовать возможности информационной систему LMS по внутреннему документообороту.	Салиев Э.М. Деревянкина Е.А.	2021-2022 уч.год
13.	Установить систему кондиционирования в помещениях на всех этажах учебного корпуса.	Руководству Университета профинансировать установку систему систему кондиционирования в учебных корпусах.	Салиев Э.М. Сопуева Н.Дж.	2020-2021 уч. год 2021-2022 уч.год
14.	Приобрести официальную Zoom версию, с неограниченным доступом.	Провести мониторинг по закупу лицензионной версии образовательной программы Zoom и произвести его закуп.	Салиев Э.М. Сопуева Н.Дж.	ежегодно
15.	Документированное подтверждение об уровне владения английским языком у ППС при обучении иностранных студентов	Провести работы среди ППС кафедр о предоставлении сертификатов в отдел кадров Университета.	Салиев Э.М. Сопуева Н.Дж.	2020-2021 уч. год 2021-2022 уч.год
16.	Учитывая молодой возраст преподавателей, постоянно работать над повышением их преподавательского мастерства с применением дистантных технологий обучения и использования	Провести работы по повышению квалификации молодых преподавателей по педагогическому мастерству с применением дистанционных образовательных технологий и инновационных информационных технологий.	Салиев Э.М. Деревянкина Е.А.	2020-2021 уч. год 2021-2022 уч.год



Евразийский международный университет  
560001 «Лечебное дело»

	ИКТ.	Запросить сертификаты по их повышению.		
17.	Активизировать работу студенческого самоуправления.	Провести работы по активизации работы студенческого сената. Ознакомить студентов с Положением о тьюторстве.	Салиев Э.М. Деревянкина Е.А.	2020-2021 уч. год 2021-2022 уч.год



Форма 3. Детализированное описание корректирующих действий

№	Рекомендации внешней экспертной комиссии	Мероприятия по плану и их исполнение	Сроки выполнения	Результаты	Оценка результатов (степень выполнения рекомендаций)	Подтверждение выполнения корректирующих действий
1	2	3	4	5	6	7
1.	Создать редакционный совет для проверки и одобрения всех изданий и соблюдения норм книгоиздания	1. Создана рабочая группа для организации редакционного совета. 2. Согласованы кандидатуры для создания редакционного совета. 3. Решением Ученого совета ЕММУ утверждет состав редакционного совета (коллегии).	2022-23 уч.гг.	Редакционный совет сформирован Из 17 человек.	Рекомендация выполнена	<a href="#">Состав редакционного совета.</a> Протоколы заседаний Ученого совета Протокол № 2 от 25.07.2021 г.
2.	Усилить научно-исследовательскую деятельность, привлекать студентов к НИР, к участию в конференциях, олимпиадах, кружках	1. Проанализирована работа НИР и НИРС на заседаниях кафедры. (зав. Кафедрами, ОН, ОМКО) 2. Разработано и утверждено «Положение о научно-исследовательской работе». (ОМКО) 3. Подписаны договора НИР Руководство Университета подписывают довра с зарубежными вузами партнерами. (Ректор) 4. Организована кружковая работа со студентами университета. Студенты участвуют в научно-исследовательской деятельности Университета и привлекаются к работе НИРС, готовят совместные с ППС работы по НИРС на тему: «Исследование общественного здоровья в Кыргызстане». Студенты участвуют в конференциях, семинарах, квизах, конкурсах, получают призовые места и имеют подтверждающие сертификаты и дипломы. (зав. кафедрами, деканат).	2021-22, 2022-23 уч.гг.	Кафедры Университета активизировали работу студенческих научных кружков. ЕМУ активно взаимодействует с зарубежными партнерами. ЕМУ заключил договора о сотрудничестве с более чем 30 в зарубежными высшими учебными заведениями. В рамках международного сотрудничества Университет проводит научные исследования. Организуются научно-практические мероприятия. Установлено взаимовыгодное сотрудничество с <a href="#">Медицинским центром Herbrand</a> (Польша) в области здравоохранения, академического и научного, образовательного обмен профессорско-сотрудничества, включающее обмен себя преподавательским составом, научными исследователями, обучающимися, обмен публикациями, академическими программами, проведение совместных исследовательских проектов, а также внедрение новых форм онлайн обучения и создан совместный международный медицинский журнал «World medicine»,	Рекомендация выполнена	Активизирована научно-исследовательская работа студентов согласно <a href="#">«Положения о научно-исследовательской работе»</a> . Работа студенческих кружков. <a href="#">Подписаны договора</a> , которые размещены на сайте Университета. Ученые Университета в лице профессоров: Батыралиева Т.А., Осмонова Д.А., Мустафа Унил, Кадыровой Н.А. и других <a href="#">разрабатывают НИР на тему: «Исследование общественного здоровья в Кыргызстане»</a> и привлекают студентов. На сайте университета размещены <a href="#">научные работы с привлечением студентов</a> . 21.10.2022 г. в Университете состоялся <a href="#">научно-практический семинар</a> . 12-13.12.2022 г. студенты ЕМУ завоевали Гран-ПРИ в <a href="#">межвузовском конкурсе</a>



Евразийский международный университет  
560001 «Лечебное дело»

				где в редколлегию входят два профессора Университета.		<a href="#">Международной федерации студентов-медиков AMSA</a> . 14.12.22 г. студенты ЕМУ участвовали в <a href="#">интеллектуальном конкурсе-квизе</a> . Установлено сотрудничество с <a href="#">Медицинским центром Herbrand (Польша)</a> . ППС и студент публикуются в журнале ММУ <a href="http://vestnic.imu.edu.kg/">http://vestnic.imu.edu.kg/</a>
3.	Улучшить лаборатории «Физиики» и «Гистологии» с установкой вытяжных шкафов.	Ректоратом университета проводится согласование с Административно-хозяйственным управлением по монтажу вытяжных шкафов в лабораториях «Физиики» и «Гистологии». Поручение дано Сыдыкову С.Ш.	2021-22, 2022-23 уч.гг.	1. Составлена смета на приобретение и переоборудование лабораторий «Физиики» и «Гистологии»; 2. Проводится тендер на приобретение Оборудования.	Рекомендация выполняется	<a href="#">Установлены вытяжные шкафы (проводится тендер на приобретение)</a>
4.	Провести внутренний аудит программ и дисциплин обучения	1. ОМКО проводит внутренний аудит структурных подразделений Университета. (ОМКО) 2. Составляется отчет о проделанной работе. (ОМКО) 3. Подготовка самооценка качества предоставления образовательных услуг ЕМУ. Согласно <a href="#">«Положения о совете по качеству образования»</a> . (ОМКО) 4. Размещение отчетов на сайте Университета. (it отдел)	2021-22, 2022-23 уч.гг.	1. Внутренний аудит проведен 01.10.2020-27.05.2021г. 2. Отчет о проделанной работе отдела качества образования и аккредитации за 2020-2022 гг. размещен на сайте Университета. 3. Отчет по самооценке Университета, утвержденный ректором 26.08.2021г.	Рекомендация выполнена	<a href="#">Отчет о проделанной работе отдела качества образования и аккредитации за 2020-2022 гг. Данный отчет размещен на сайте Университета</a> Отчет утвержден ректором 26.08.21 г.
5.	Сделать акцент на привлечение студентов из Индии (с учетом межправительственного соглашения о признании результатов обучения)	Провести профориентационные работы по привлечению студентов. (Контактер) Провести работы с контрактерами и заключить соглашения с ними.	2021-22, 2022-23 уч.гг.	Приняты в Университет: в 2021-22 уч.году - 12 студентов; в 2022-2023 уч.году - 66 студентов.	Рекомендация выполнена	Привлечены 78 студентов. <a href="#">Справка СОК</a> .
6.	Привлечение зарубежных преподавателей	Разместить информацию о вакантных местах профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя на кафедры Университета на основе <a href="#">Положения об организации конкурса на</a>	2021-22, 2022-23 уч.гг.	1. В Университет официально в штат привлечены зарубежные преподаватели: Корея -Чой ДаБи- (2021-22 гг.); 2. РФ-Тимуршин Р.Ю. – (2022-23 гг.)	Рекомендация выполнена	Согласно <a href="#">«Положения о порядке замещения должностей профессорско-преподавательского состава»</a> приняты Чой Да Би Приказ № 05-89/ЛС, 01.09.2022



Евразийский международный университет  
560001 «Лечебное дело»

		<a href="#">должности лаборанта, преподавателя, старшего преподавателя, доцента, профессора, заведующего кафедрой.</a> Проректор по УНР, зав. Кафедрами и зав. УМО проводят собеседование с кандидатом. Готовят приказ на зачисление в штат Университета (Отдел кадров)		Руководство Университета проводит собеседование с преподавателем и планируют принять его в штат.		г. и Тимуршин Р.Ю. Приказ № 05-114/ЛС, 11.10.2022 г.
7.	Ускорить процесс завершения строительства клиники	1. Пересматривают сроки сдачи объекта – медицинская клиника. 2. Проводят строительные и отделочные работы на объекте. 3. Проводится работа по государственной регистрации клиники ЕМУ 4. Назначен директор и главный врач..	2022-23 уч.г.	Строительство клиники завершено, проводятся отделочные работы. <a href="#">Проведена регистрация в Министерстве Юстиции КР</a> от 12.01.2023 г. (рабочее название «Авицена ммедикал» зарегистрировано как «Клиника ЕМУ») В процессе подготовки документы на лицензирование в министерстве здравоохранения.	Рекомендация выполняется	<a href="#">На сайте имеется информация про клинику Университета.</a> Регистрация в Министерстве Юстиции КР
8.	Заранее разработать привлечение высококвалифицированных врачей в клинику “Клиника ЕМУ”	Подготовка Плана по привлечению высококвалифицированных врачей в клинику Университета. Распространение информации по их привлечению. (Главный врач)	2022-23 уч.г.	1. Главный врач разрабатывает план по привлечению высококвалифицированных врачей в клинику. 2. Привлечение врачей производится посредством собеседований и размещения вакансий на сайте. 3. Разработан проект структуры клиники (Ведется доработка в условиях становления отделений и наполняемость аппаратурой и т.д.).	Рекомендация выполняется	Размещена информация о <a href="#">требующихся вакансиях</a> на сайте Университета. Структура дорабатывается в условиях рынка труда.
9.	Проводить день открытых дверей, для привлечения новых студентов	Готовят информацию для буклета. Печатают буклеты для раздачи абитуриентам. Распространяют информацию в средних профессиональных учреждениях через контракторов. Организуют онлайн встречи с абитуриентами и проводят онлайн экскурсии по учебным и клиническим базам, а также отвечают на интересующие их вопросы.	2022-23 уч.г.	1. Актуализировано “Положение об отборе и зачислении абитуриентов”. 2. Информационные буклеты и видеоролики разработаны и вручены контрактерам для изучения. 3. Организованы встречи в онлайн режиме с абитуриентами, а также продемонстрированы презентации по клинике и учебным корпусам Университета.	Рекомендация выполнена	Согласно « <a href="#">Положения об отборе и зачисления абитуриентов</a> » зачислены: в 2021-22 уч.году - 12 студентов; в 2022-2023 уч.году - 66 студентов.
10.	Улучшить работу IT-отделу и усилить интернет	Распространяют информацию о надобности IT специалистов в IT-отдел.	2021-22 2022-23 уч.г.	1. Работа IT-отдела улучшена, приняты на работу 2 чел. 2. Установлены два WI-FI 5G роутера. 3.	Рекомендация выполнена	Баратов Т. Пр.№05-4/27А, 07.05.21г. Сагынбаев С.





Евразийский международный университет  
560001 «Лечебное дело»

		Сотрудники IT-отдела увеличивают скорость интернета для его распространения на всех этажах учебных корпусов Университета.		Усилена скорость Интернета и доступен WI-FI на всех этажах, и во всех аудиториях, используемый в учебном процессе, в работе ППС и АУП.		Пр.№05-108А/ЛС, 01.10.22 г.
11.	Рассмотреть штатную единицу - психолога	Внесено изменение в штатное расписание Университета. Принять на работу в штат психолога.	2022-23 уч.г.	Принята на работу в штат психолог Деревянкина Е.А., активно выполняет свои функциональные обязанности.	Рекомендация выполнена	Деревянкина Е.А. Приказ №05-30/ЛС, 04.05.22
12.	Внутренний документооборот внедрить в LMS	Проведено производственное совещание с разработчиками информационной системы LMS по части внутреннего документооборота в ней. (Сагынбеков С.)	2021-22 2022-23 уч.г.	Внутренний документооборот учебного процесса внедрен в LMS, активно используется в учебном процессе ППС, АУП и студентами. Для этого каждому были выданы логины и пароли к ИС LMS. Доступ в систему является индивидуальным.	Рекомендация выполнена	Согласно « <a href="#">Положения о системе автоматизации образовательных процессов (LMS)</a> » студенты могут получать информацию от преподавателя, сотрудники могут вести внутренний документооборот через LMS.
13.	Установить систему кондиционирования в помещениях на всех этажах учебного корпуса.	Руководство Университета профинансировало установку системы кондиционирования в учебных корпусах путем установки оборудования по озонированию.	2021-22 уч.г.	Установлены в коридорах оборудование по озонированию воздуха. Тем самым улучшена система кондиционирования и очищения воздуха. (АХД)	Рекомендация выполнена	Наличие <a href="#">оборудований по озонированию воздуха в учебных корпусах.</a>
14.	Приобрести официальную Zoom версию, с неограниченным доступом.	Проведен мониторинг цен по закупке лицензионной версии образовательной программы Zoom. (АХД, It-отдел)	2021-22, 2022-23 уч.гг.	1. Приобретена официальная версия образовательной программы Zoom с неограниченным доступом. 2. Студенты и ППС активно участвуют в онлайн конференциях и семинарах. 3. Руководство Университета проводят производственные совещания в Zoom.	Рекомендация выполнена	<a href="#">Кафедры совместно со студентами проводят онлайн встречи, используя программу Zoom.</a> Преподаватели, студенты принимают участие в онлайн конференциях и семинарах на платформе Zoom. <a href="#">Руководство Университета проводят в Zoom производственные совещания с государственными органами.</a>
15.	Документированное подтверждение об уровне владения английским языком у ППС при обучении иностранных студентов	Отдел кадров Университета согласно <a href="#">«Положения об отборе, найме и адаптации персонала сотрудников при приеме на работу»</a> в обязательном порядке требуют от ППС документы, подтверждающие уровень владения английским языком (сертификаты, дипломы).	2021-22, 2022-23 уч.гг.	ППС Университета, обучающий иностранных студентов, предоставили в отдел кадров Университета сертификаты об уровне владения английским языком.	Рекомендация выполнена	В отделе кадров Университета в наличии <a href="#">сертификаты об уровне владения английским языком</a> , которые подшиты в личных делах ППС.
16.	Учитывая молодой возраст преподавателей, постоянно работать над повышением их преподавательского	Проведены работы по Плану повышения квалификации преподавателей ООП специальности «Лечебное дело» (2020-2024 гг.).	2021-22, 2022-23 уч.гг.	1. На основе <a href="#">Плана повышения квалификации преподавателей ООП специальности «Лечебное дело»</a> (2020-2024 гг.) преподаватели прошли курсы	Рекомендация выполнена	В отделе кадров Университета в наличии сертификаты о повышении квалификации, которые подшиты в личных



Евразийский международный университет  
560001 «Лечебное дело»

	мастерства с применением дистантных технологий обучения и использования ИКТ.	ППС кафедр проинформированы о планируемых курсах повышения квалификации в офлайн и онлайн режимах с применением дистантных образовательных технологий обучения и использованием ИКТ.		повышения квалификации в офлайн и онлайн режимах с получением сертификатов. 2. В марте 2022 г. 5 преподавателей прошли повышение квалификации в онлайн режиме в центре “Бельгийский Совет”. 3. В феврале 2023 г. 9 преподавателей прошли курсы повышения квалификации в КНУ имени Ж.Баласагына и получили сертификаты.		делах преподавателей. Также получены Сертификаты в феврале 2023. О направлении ППС <a href="#">Приказ №05-5/1 от 10.02.23 г.</a>
17.	Активизировать работу студенческого самоуправления.	Проведены работы по активизации работы студенческого сената, который работает основываясь <a href="#">«Положением о студенческом сенате»</a> . Студенты ознакомлены с Положением о тьюторстве (шефстве/кураторстве) над первокурсниками. Проведены беседы со студентами, являющиеся членами Ученого совета Университета.	2021-22, 2022-23 уч.гг.	1. Студенческий сенат принимает активное участие в улучшении качества образовательного процесса, работая согласно <a href="#">«Положения о студенческом сенате»</a> . Председатель и активные члены Евразийской студенческой ассоциации (ЕСА) включены в состав Ученого совета. 2. Студенты осваивают программу тьюторства (шефства/кураторства) над первокурсниками. 3. На совете сената в феврале 2023 года было принято решение назвать назначить председателем сената Syed Anns Nisar Mustafa.	Рекомендация выполнена	<a href="#">«Положение о студенческом сенате»</a> . <a href="#">«Положение о тьюторстве»</a> утверждено 05.10. 2022 г. <a href="#">Работа студенческого сената.</a>



### **ВЫВОДЫ**

По итогам отчетного периода Университет выполнил рекомендации внешней экспертной комиссии.

1. Учли замечания и провели со структурными подразделениями Университета анализ заключения внешней экспертной комиссии.
2. Утвердили «План мероприятий по устранению замечаний независимого Агентства по аккредитации образовательных организаций и программ «Сапаттуу Билим»».
3. Подготовили «Отчет о результат корректирующих действий» и предоставить его ААООП «Сапаттуу Билим».
4. Выполнили стандарт 4 «Оценка уровня знаний / компетенций студентов», в котором были отмечены незначительные несоответствия.
5. Выполнили стандарт 5 «Прием обучающихся, признание результатов образования и выпуск обучающихся», в котором требовалось улучшить показатели.
6. Выполнили стандарт 6 «Гарантия качества и компетентности преподавательского состава».
7. Выполнили стандарт 7 «Учебные ресурсы и обеспечение студентов».