



**Токмокий колледж  
Кыргызского национального аграрного университета им. К.И. Скрябина**

**Решение педагогического Совета  
№ 45 « 24 » \_11\_ 2023г.**

**ОТЧЕТ  
по программной самооценке образовательной программы  
080106 Финансы (по отраслям) среднего профессионального образования**

Образовательная организация	Токмокий колледж Кыргызского национального аграрного университета им. К.И. Скрябина
Специальность	080106 Финансы (по отраслям)
Квалификация	Финансист
Форма обучения	очная
Нормативный срок обучения	На базе 9 класса-2 года 10 месяцев На базе 11 класса -1 год 10 месяцев
Трудоемкость	120 кредитов (3600ч)
Сведения о лицензии на право ведения образовательной деятельности	Бессрочная. №LC 150000645 от 20.07.2015г., регистрационный №15/0338 080106 Финансы (по отраслям)
Предыдущая аккредитация: дата, срок действия аккредитации, название аккредитационного агентства (если имеется)	Сертификат № VK 180000484, приказ МОиН КР №605/1 от 4 мая 2021 года. Срок действия до 19 июня 2023г.
Контактные данные (адрес, сайт, e-mail, телефон)	Адрес: 724915 Кыргызская Республика, г. Токмок, улица Гагарина 71, тел. 0(313800) 3-53-29; e-mail: <a href="mailto:tak-38@mail.ru">tak-38@mail.ru</a> ; Веб-сайт: <a href="http://www.tak.on.kg">www.tak.on.kg</a>
Контактное лицо (Ф.И.О., e-mail, телефон)	Ответственное лицо за аккредитацию: Макеева Жамал Даржибековна, моб: +996501009063; e-mail: <a href="mailto:jamalalia09@mail.ru">jamalalia09@mail.ru</a> ;

Я, исполняющая обязанности директора ТК КНАУ Макеева Жамал Даржибековна, подтверждаю, что в данном отчете по самооценке программной аккредитации Токмокского колледжа КНАУ им. К.И. Скрябина по специальности:

- 080106 «Финансы (по отраслям)» содержащем 65 страниц, предоставлены абсолютно достоверные, точные и исчерпывающие данные, которые адекватно и в полной мере характеризуют деятельность ТК КНАУ им. К.И. Скрябина по данной образовательной программе.

Объем отчета составляет 65 страниц основного текста.

И.о. Директор

Макеева Ж.Д.

Оглавление	
Список сокращений: .....	5
Введение .....	6
Информация о Токмокском колледже КНАУ им.К.И.Скрябина и образовательной программе 080106 Финансы (по отраслям) .....	6
Название аккредитуемой программы, период и причины создания аккредитуемой программы в истории Токмокского колледжа КНАУ им.К.И.Скрябина .....	9
Преимущества и недостатки Токмокского колледжа КНАУ им.К.И.Скрябина .....	11
<b>Аккредитационный стандарт 1. Политика (миссия, цели, стратегия развития) и процедуры обеспечения качества образовательных программ..</b>	<b>13</b>
<b>Аккредитационный стандарт 2. Утверждение, мониторинг и периодическая оценка основной образовательной программы. ....</b>	<b>16</b>
<b>Аккредитационный стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка успеваемости обучающихся (студентов). ....</b>	<b>28</b>
<b>Аккредитационный стандарт 4. Прием обучающихся, признание результатов образования и выпуск обучающихся.....</b>	<b>38</b>
<b>Аккредитационный стандарт 5. Гарантия качества и компетентности преподавательского и учебно-вспомогательного состава. ....</b>	<b>43</b>
<b>Аккредитационный стандарт 6. Материально-техническая база и информационные ресурсы.....</b>	<b>52</b>
<b>Аккредитационный стандарт 7. Управление информацией и доведение ее до общественности.....</b>	<b>59</b>
Заключение .....	66

Состав рабочей группы по проведению аккредитуемой программной самооценки был создан на основании приказа директора ТК КНАУ на педагогическом Совете Протокол №41 от 19.01.2023г. Приказ №37 от 08.09.2023г., на основании приказа №129/к от 12.09.2023 года был изменен состав рабочей группы, (приказ прилагается) [https://drive.google.com/file/d/1cf\\_TrZLgMbb6pQe2byPw\\_OgC3ISB6IUn/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1cf_TrZLgMbb6pQe2byPw_OgC3ISB6IUn/view?usp=drive_link) .

### Состав рабочей группы

№	Ф.И.О.	Должность	Подпись
<b>Председатель комиссии, ответственный за аккредитацию</b>			
	Макеева Жамал Даржибековна	И.о.директора ТК КНАУ им.К.И.Скрябина	
<b>Члены комиссии</b>			
1.	Макеева Жамал Даржибековна	Заместитель директора по учебной работе	
2.	Эралиева Рахат Асановна	Методист	
3.	Ракматова Асель Эсенбековна	Главный бухгалтер	
4.	Кочкомбаева Асель Эркебековна	Расчетный бухгалтер	
5.	Иргашев Хаджибаевич	Руководитель физического воспитания	
6.	Моргачева Елена Витальевна	Председатель цикла общеобразовательных дисциплин	
7.	Атыкулова Наргиза Турдалиевна	Председатель цикла специальных дисциплин	
8.	Губей Мансур Юнусович	Заведующий отделением	
9.	Джумагулова Арзыкан Джумкадыровна	Заместитель директора по государственному языку	
10.	Чыналиев Сагындык Сакишович	Заместитель директора по административно-хозяйственной части	
11.	Исмаза Юсуп Насирдинович	Руководитель производственного обучения	
12.	Анарбаева Кулияр Асанбековна	Преподаватель по специальности 080106 Финансы (по отраслям)	
13.	Джумагулова Бактыгуль Таштанбековна	Преподаватель по специальности 080106 Финансы (по отраслям)	
14.	Павленко Оксана Николаевна	Заведующая библиотекой	

**Список сокращений:**

**КР**-Кыргызская Республика

**Уполномоченный орган** – Министерство образования и науки Кыргызской Республики.

**МОиН КР** – Министерство образования и науки Кыргызской Республики

**КНАУ** – Кыргызский национальный аграрный университет

**ТК** – Токмоцкий колледж

**СПО** – среднее профессиональное образование

**ГОС**- Государственный образовательный стандарт начального или среднего профессионального образования.

**СМК** – система менеджмента качества.

**ОРТ** – общереспубликанское тестирование.

**ГАК** – Государственная аттестационная комиссия

**ИСУО** – информационная система управления образованием.

**МТБ** – материально-техническая база.

**ИКТ** – информационно-коммуникационные технологии

**ОП** – образовательная программа.

**УП** – Учебный план

**ЦО** – цели обучения

**РО** – результаты обучения

**ТК** – Текущий контроль

**ТОЭ** - Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

**Э** – Электрификация и автоматизация сельского хозяйства

**ЭТЭ** - Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта за исключением водного)

**Ф** – Финансы (по отраслям)

**ОРМ**-Обучение на рабочем месте

**СРС** – Самостоятельная работа студента

**НИР** – Научно-исследовательская работа

**УМК** – Учебно-методический комплекс

**УМС** – Учебно-методический совет

**ОРД** – организационно – распорядительные документы.

**АУП** – административно-управленческий персонал.

**УВП** - учебно-вспомогательный персонал

**ПС** – Преподавательский состав

**СЭС** – Санитарно -эпидемиологическая служба

**РК**- Рубежный контроль

**ИК**- Итоговый контроль

## Введение

Цель подачи заявления на программную аккредитацию и написание самоотчета по образовательной программе специальности 080106 Финансы (по отраслям) – получение подтверждения уровня образования и соответствие стандартам аккредитационного агентства «Сапаттуу Билим».

Повышение качества образования лежит в основе процедуры аккредитации.

В связи с этим ТК КНАУ проводит самооценку для определения своих слабых и сильных сторон в целях улучшения качества подготовки специалистов.

Отчет по самооценке был подготовлен рабочей группой, обсужден на педагогическом совете ТК КНАУ №45 от 24.11.2023г., где было принято решение о его готовности и передаче Аккредитационному агентству «Сапаттуу Билим», для проведения процедуры независимой аккредитации. Период проведения самооценки с 12.09.2023г. по 24.11.2023г.

Информация о Токмокомском колледже КНАУ им.К.И.Скрябина и образовательной программе 080106 Финансы (по отраслям)

Наименование юридического лица: Учреждение Токмоцкий колледж КНАУ им. К. И. Скрябина.

Адрес: 724915 Кыргызская Республика, г. Токмок, улица Гагарина 71, дата первичной регистрации 19.04.1999г. [Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица \(on.kg\)](#)

Веб-сайт: <https://www.facebook.com/www.tak.on.kg?mibextid=ZbWKwL>  
[https://instagram.com/tokmok\\_college?igshid=MWZjMTM2ODFkZg==](https://instagram.com/tokmok_college?igshid=MWZjMTM2ODFkZg==)  
[www.tak.on.kg](http://www.tak.on.kg)

Организационно-правовая форма: **Учреждение**

Собственность: **Государственная**

**И.о. Директор колледжа: Макеева Жамал Даржибековна** тел. 0(313800) 3-53-29

**Ответственное лицо за аккредитацию:** Макеева Жамал Даржибековна, и.о.директора, тел.0501009063; e-mail: [tak-38@mail.ru](mailto:tak-38@mail.ru);

Токмоцкий колледж был основан 1938 году как техникум «Механизации сельского хозяйства».

На первых порах существования учебного заведения контингент студентов составлял около 100 человек. Учебно - материальная база состояла из семи классных комнат, примитивного общежития, несколько учебных тракторов и сельскохозяйственных машин. К началу Великой Отечественной войны была подготовлена первая группа специалистов – механиков.

Дальнейшее развитие техникум получил после окончания Великой Отечественной войны. В 1946 году было открыто отделение «Электрификация сельского хозяйства» и наше учебное заведение стало называться техникумом механизации и электрификации сельского хозяйства.

В данное время в ТК КНАУ обучение ведется по следующим образовательным программам:

140613 «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)»,

190503 «Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта за исключением водного)»,

110302 «Электрификация и автоматизация сельского хозяйства» (очное, заочное),

080106 «Финансы» (по отраслям).

В настоящее время техникум именуется Токмоцкий колледж Кыргызского национального аграрного университета им. К.И. Скрябина (Приказ №96/1 от 03.02.2021 года Министерства образования и науки Кыргызской Республики)

Токмоцкий колледж КНАУ им. К. И. Скрябина прошел перерегистрацию как юридическое лицо в Министерстве Юстиции КР (свидетельство о государственной регистрации (перерегистрации) юридического лица) регистрационный номер 9730-3308-У-е, код ОКПО 00828087, идентификационный налоговый номер 019041999100090. [Свидетельство о государственной перерегистрации юридического лица \(on.kg\)](#).

Инфраструктура ТК КНАУ размещается на территории города Токмок. Имеется технический паспорт. Общая площадь помещений составляет на 960 мест (общая площадь – 5339,2 м<sup>2</sup>, полезная площадь – 3426,3 м<sup>2</sup>), [https://drive.google.com/file/d/1rvYTGm-](https://drive.google.com/file/d/1rvYTGm-oqAwogB9PMXUuf2pBtdgukdgy/view?usp=drive_link)

[oqAwogB9PMXUuf2pBtdgukdgy/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1rvYTGm-oqAwogB9PMXUuf2pBtdgukdgy/view?usp=drive_link) учебно-производственной мастерской – 2700 м<sup>2</sup>, лабораторией СХМ – 4121 м<sup>2</sup> [Материально – техническая база \(on.kg\)](#), спортивным залом, спортивным стадионом (комплекс), клубом на 200 мест, методическим кабинетом, общежитием на 900 мест.

Библиотечно-информационная база колледжа включает в себя учебно-методические материалы, учебники, УМК и др. В колледже имеется библиотека с богатым книжным фондом. Общее количество книг составляет 87325. Из них около 20% с 2000 года выпуска. Обеспеченность учебной литературой составляет 70% [Электронная библиотека \(on.kg\)](#).

В учебном корпусе имеется:

- библиотека;
- 30 лекционных и учебных аудиторий;
- 7 лабораторий;
- компьютерный класс;
- буфет
- спортивный зал

Имеется заключение органа государственной противопожарной службы о пригодности помещений для обучения студентов. Информация о противопожарной службе №1/162 от 27.03.2023г. [https://drive.google.com/file/d/1CYisYpL-TeMA0jTfoxI0UwcAFi5NNOc8/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1CYisYpL-TeMA0jTfoxI0UwcAFi5NNOc8/view?usp=drive_link) .

Имеется заключение Санитарно-гигиенической лаборатории Меж- районного Ысык-Атинского центра профилактики заболеваний и госсанэпиднадзора о пригодности помещений для обучения студентов. Заключение санитарно-эпидемиологической службы №07-2/239 от 27.03.2023г. [https://drive.google.com/file/d/11xcHAq\\_zjJrnh-VKTeKJVVN-N8UCCSnX/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/11xcHAq_zjJrnh-VKTeKJVVN-N8UCCSnX/view?usp=drive_link) .

ТК КНАУ осуществляет учебный процесс на основе документов, регламентирующих все стороны образовательной деятельности – Закона КР «Об образовании», Устава ТК, государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования, Положений МОиН КР и колледжа, графика учебного процесса, других нормативно-правовых документов.

Организация и реализация учебного процесса реализуются на основании решений методического и педагогического Совета.

Попечительский совет ТК КНАУ совместно с коллективом определяет стратегию развития колледжа и вносит свой вклад в совершенствование материально-технической базы.

Токмоцкий колледж КНАУ им.К.И.Скрябина с 2018 году вошел в 3 проект АБР (Азиатский банк развития) по трем образовательным программам;

110302 Электрификация и автоматизация сельского хозяйства;

140613 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования ( по отраслям);

190503 Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного),

общежитие №4 и лаборатория сельскохозяйственных машин были реконструированы в учебный корпус и УПК (учебно-производственный комплекс) оборудованы и оснащены инновационным, современным оборудованием и техническими средствами, что улучшило материально-техническую базу ТК КНАУ.

### Сведения о лицензировании

ТК КНАУ имеет право на ведение образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования. Лицензия на право ведения образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования за № LC150000645, выданная в 2015г. (бессрочная), по специальностям:

- 080106 “Финансы (по отраслям)”

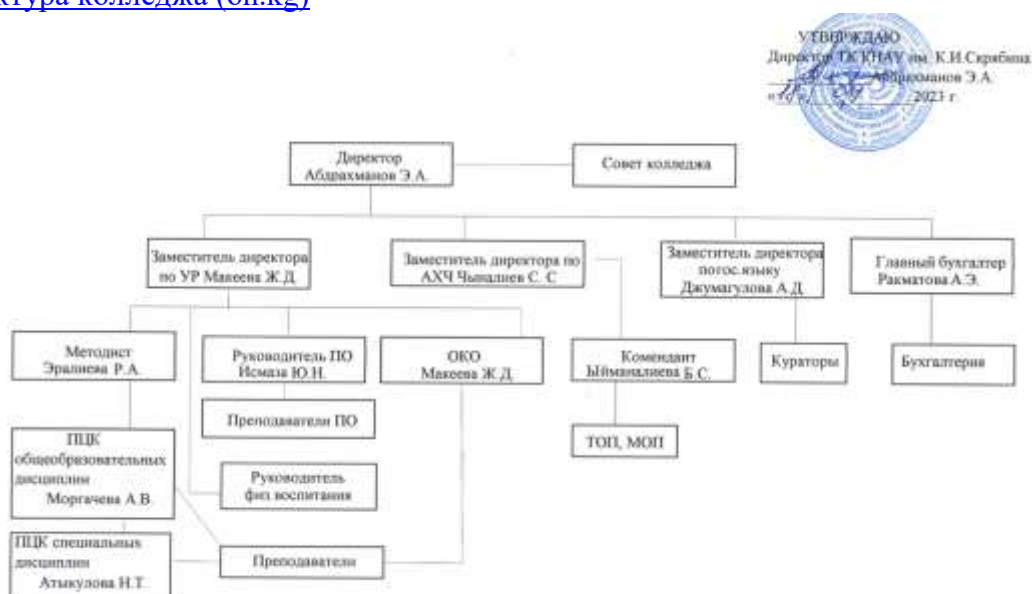
Данные о лицензии по специальности ТК КНАУ [Li.pdf \(on.kg\)](#).

### Контингент студентов, обучающихся по специальности

#### 080106 «Финансы (по отраслям)» ТК КНАУ им.К.И.Скрябина на 2023-2024 учебный год

№	Шифр	Наименование специальности	Форма обучения	Курс			Всего
				1	2	3	
1	080106	Финансы (по отраслям)	очная	33	37	40	110

Схематичная структура Токмоцкого колледжа КНАУ им. К.И. Скрябина [Структура колледжа \(on.kg\)](#)





Так же в Токмокском колледже КНАУ им.К.И. Скрябина имеются:

1. Совет колледжа – является выборным представительным органом самоуправления, имеющий управленческие полномочия по утверждению и согласованию вопросов функционирования и развития колледжа.
2. Педагогический Совет – форма коллегиального управления ТК КНАУ, одной из основных целей которой является создание необходимых условий для обучающихся и преподавателям колледжа с целью успешной реализации профессиональных учебных программ.
3. Учебно-методический Совет – осуществляет координацию учебно-методической деятельности структурных подразделений ТК КНАУ.
4. Студенческий парламент – представительный коллегиальный орган самоуправления ТК КНАУ, деятельность которого направлена на участие обучающихся в управлении образовательным процессом, решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развитие ее социальной активности, поддержку и реализацию социальных инициатив.
5. Попечительский Совет – основной целью которого является обеспечение участия граждан в осуществлении общественного контроля за деятельностью колледжа, налаживании эффективного взаимодействия колледжа с общественностью, содействие колледжа в осуществлении их уставных функций объединения усилий организаций и отдельных граждан, направленных на улучшение материально-технической и учебной базы, учебно-воспитательных и инновационных процессов, а также обеспечение прозрачности использования колледжем бюджетных и внебюджетных средств.

*Заместитель директора по учебной работе;*

*Методист;*

*Ответственный за качество образования;*

*Заместитель директора по государственному языку и воспитательной работе;*

*Заместитель директора по производственному обучению;*

*Заместитель директора по административно-хозяйственной части;*

*Заведующий отделением;*

*Заведующий заочным отделением;*

*Председатели цикловых предметных комиссий;*

*Отдел кадров;*

*Бухгалтерия;*

*Библиотека*

Название аккредитуемой программы, период и причины создания аккредитуемой программы в истории Токмокского колледжа КНАУ им.К.И. Скрябина.

Шифр	Специальность	Форма обучения	Длительность обучения на базе 9 класса	Длительность обучения на базе 11 класса
	<b>№LS 180000910</b>			
080106	Финансы (по отраслям)	очная	2 г 10 мес	1г 10 мес

Исследуя рынок труда, была выявлена востребованность на специальность 080106 Финансы (по отраслям). Образовательная программа 080106 Финансы (по

отраслям) была открыта в ТК КНАУ в 2010 году. Первый выпуск был в 2013 году. По сегодняшний день востребованность данной специальности определяется запросами рынка труда и запросами граждан. Количество контингента по специальности 080106 Финансы (по отраслям) с каждым годом увеличивается.

**Контингент студентов по образовательной программе 080106 Финансы (по отраслям) на 2023-2024 учебный год;**

Шифр	Наименование специальностей	Форма обучения	Курс			Всего
080106	Финансы (по отраслям)	очная	3	7	0	110

**Сведения о выпуске за последние 5 лет.**

Шифр	Специальность	2018-2019	2019-2020	2020-2021	2021-2022	2022-2023
080106	Финансы (по отраслям)	17	15	19	17	20

**Миссия** Токмокского колледжа КНАУ им. К. И. Скрябина: «Предоставление качественных образовательных услуг в подготовке компетентных специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда». Миссия была разработана с привлечением заинтересованных сторон: работодателей, родителей, студентов и сотрудников колледжа, принята и утверждена на педагогическом совете от 19.01.2023 года

Протокол

№41

[https://drive.google.com/file/d/1J1CAAsCq7VyC08lODhPI9mqG97kgw4tX/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1J1CAAsCq7VyC08lODhPI9mqG97kgw4tX/view?usp=drive_link) .

Миссия размещена на информационном стенде и на сайте колледжа <http://www.tak.on.kg/index.php/missiya-kolledzha>.

**Цель ТК КНАУ** - качественная подготовка специалистов путем эффективной реализации образовательных программ на основе компетентного подхода с использованием современных информационных технологий;

Стратегические задачи Токмокского колледжа КНАУ им.К.И.Скрябина:

- укрепить кадровый потенциал, контингент студентов, привлечение штатных преподавателей;
- усовершенствовать образовательный процесс;
- создать современную информационную структуру;
- развитие библиотечного фонда;
- Обеспечение повышения качества образовательных услуг;
- Модернизация учебной, учебно-методической и материально – технической базы колледжа;
- Обеспечение комплексного освоения студентами всех видов профессиональной деятельности по специальности, формирование базовых и профессиональных компетенций, необходимых для практических работ;
- Совершенствование кадрового состава и повышение уровня подготовки инженерно – педагогических кадров;
- Совершенствование финансового обеспечения деятельности колледжа;
- Обеспечение устойчивого развития колледжа в соответствии с интересами всех участников образовательного процесса. [Ustav23.pdf \(on.kg\)](#).

### Преимущества и недостатки Токмокского колледжа КНАУ им.К.И.Скрябина

- ✓ Возможность раннего трудоустройства, с более раннего возраста приспособлены к труду и зарабатыванию денег;
- ✓ Возможность сменить профессию;
- ✓ Более короткий срок обучения;
- ✓ Менее жесткие условия поступления, без вступительных испытаний, по конкурсу аттестатов;
- ✓ Возможность поступления в ВУЗ без ОРТ на родственные специальности;
- ✓ Низкая оплата за обучение;
- ✓ Имеется 20% скидка отличникам, 50% скидка инвалидам;
- ✓ Возможность проходить обучение на рабочем месте с наставником с предприятия;
- ✓ Имеются бюджетные места по 2 образовательным программам;
- ✓ Имеются дополнительные краткосрочные курсы [Краткосрочные курсы \(on.kg\)](#)

- Есть вероятность остановиться на среднем профессиональном образовании и так и не получить высшее;
  - Во многих престижных организациях необходимо наличие высшего образования;
- За успехи в труде колледж награждался Переходящим Красным знаменем, Почетной грамотой Республики, и многими грамотами, и дипломами отраслевых ведомств.

Всего за период существования колледжа подготовлено и выпущено более 20 тыс. специалистов для промышленности и сельского хозяйства Республики. Многие наши выпускники стали хорошими специалистами и организаторами производства, руководителями и учеными. Такие как, доктор технических наук М. Пенкин, профессор Э. Арабаев, в разные годы, трудившиеся и работавшие в правительстве, различных госорганах: Б. Силаев, М. Курманкожоев, У. Усубалиев, Б. Джаркинбаев, Я. Ахмедов. А также за период существования программы подготовки финансистов с 2009 года по настоящее время, увеличился прием и выпуск по данной специальности, был разработан ОПОП по специальности Финансы (по отраслям), разработаны и внедрены методические разработки по дисциплинам. Преподаватели по данной специальности проходили на постоянной и регулярной основе курсы повышения квалификации.

Токмокскому колледжу КНАУ им.К.И.Скрябина Мэрией города Токмок были вручены благодарственные письма:

- в 2015 году за активное участие в подготовке и проведении мероприятий, посвященных 70-летию Победы в ВОВ,
- в 2016 году за активное участие в организации и проведении юбилейных мероприятий, посвященных 90-летию образованию Чуйской области.
- в 2021 году за активное выполнение гражданского долга в борьбе с пандемией коронавируса, Covid-19, охватившим весь мир.

В 2018 году за активное участие в мероприятии посвященном «Дню снижения рисков бедствий в КР», вручено управлением МЧС КР по Чуйской области.

В 2019 году за активное участие и проявленный профессионализм в подготовке участников Первого Республиканского конкурса профессионального мастерства «Чемпионат Профессий» вручено КГТУ им.И.Раззакова.

Колледж был награжден дипломом «Самая лучшая команда» за участие в интеллектуальной игре «Брейн Ринг».

За регулярное и активное участие в городских спортивных и культурно-массовых мероприятиях, колледж награждался Почетными грамотами и дипломами.

По итогам предыдущей аккредитации, проходившей со 02 апреля 2018г. по 06 апреля 2018г, на основании приказа Министерства образования и науки Кыргызской Республики №342/1 от 22 марта 2018года экспертной комиссией были указаны следующие замечания и предложения:

1. Внедрить внутреннюю систему обеспечения качества ТАК. Разработать и утвердить соответствующие нормы, процедуры и критерии управления качеством ТАК с указанием роли и ответственности внутренних и внешних заинтересованных сторон;
2. Создать отдел по обеспечению качества или делегировать соответствующим приказом директора колледжа полномочие по обеспечению качества на определенное лицо или группу сотрудников для проведения системного мониторинга, анализа, оценки с целью улучшения реализации стратегических целей колледжа, образовательных целей программ, результатов обучения;
3. Разработать стратегию социального партнерства в целях вовлечения заинтересованных сторон в управление качеством образовательных услуг ТАК;
4. Систематизировать деятельность колледжа по сбору и анализу обратной связи с заинтересованными сторонами в целях улучшения образовательной программы;
5. Разработать и утвердить положение о разработке, пересмотру и оценке образовательной программы с вовлечением заинтересованных сторон а также критериев оценки;
6. На основе анализа потребности и ожиданий заинтересованных сторон провести пересмотр образовательных целей и ожидаемых результатов обучения;
7. На основе мониторинга и оценки МБТ составить стратегию модернизации оборудования лабораторий, мастерских; создать электронную библиотеку ТАК;
8. Учредителю обеспечить проведение капитального ремонта общежитий и других зданий ТАК;
9. Разработать коммуникационную стратегию колледжа. Установить информационную систему управлением в целях оптимизации деятельности по обеспечению качества. Разработать свой сайт;
10. Разработать политику (концепцию, стратегию, положение, планы, критерии оценки деятельности) по управления человеческими ресурсами ТАК (в т.ч. набор, наем, развитие, продвижение, оценка, мотивация персонала). Включить в план повышение квалификации обучение педагогического состава вопросом обеспечения качества (инструменты и процедуры обеспечения качества).
11. Разработать систему мотивации педагогического состава в целях стимулирования разработки учебно-методических пособий и других научных разработок, в том числе электронных ресурсов.
12. Составить и реализовать план по улучшению деятельности на основе результата мониторинга и оценки с участием заинтересованных сторон (студентов, преподавателей, работодателей);

### **Заключение:**

На основе анализа и оценки результатов самооценки и внешней оценки ТАК, экспертная комиссия рекомендует Коллегии Министерства образования и науки Кыргызской Республики аккредитовать сроком на 5 лет образовательную программу 080106 Финансы (по отраслям), (Лицензия № LC 150000645 от 20.07.2015г., регистрационный № 15/0338) Токмоцкого агропромышленного колледжа КНАУ им К.И.Скрябина.

### **Аккредитационный стандарт 1. Политика (миссия, цели, стратегия развития) и процедуры обеспечения качества образовательных программ**

*Образовательная организация должна иметь утвержденную педагогическим советом и опубликованную на сайте образовательной организации политику обеспечения качества образования, включающую в себя миссию, стратегические и текущие планы, образовательные цели, результаты обучения и критерии для оценки качества реализуемых программ и процессов*

#### **Критерии:**

**1.1. Образовательная организация должна иметь видение, четко сформулированную и принятую миссию образовательной организации, разработанные на ее основе и утвержденные стратегические и текущие планы, соответствующие потребностям заинтересованных сторон. Наличие разработанных и принятых на основе миссии образовательной организации образовательных целей и ожидаемых результатов обучения.**

**Видение:** Токмоцкий колледж КНАУ им.К.И.Скрябина должен стать одним из ведущих учебных заведений в сфере подготовки высококвалифицированных специалистов среднего звена в области энергетики, компьютеризации, обслуживании автомобильного транспорта и финансового рынка, соответствующих текущим и перспективным потребностям рынка труда.

**Миссия** Токмоцкого колледжа КНАУ им. К. И. Скрябина: «Предоставление качественных образовательных услуг в подготовке компетентных специалистов среднего звена, востребованных на рынке труда». Настоящая миссия была доработана с учетом замечаний и рекомендаций предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №357/1 от 30.03.2021г. с 08.04.2021г. по 12.04.2021г., и с привлечением заинтересованных сторон: работодателей, родителей, студентов и сотрудников колледжа. Окончательный вариант миссии принят и утвержден на педагогическом Совете от 19.01.2023 года Протокол №41 [https://drive.google.com/file/d/1J1CAAsCq7VyC08lODhPI9mqG97kgw4tX/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1J1CAAsCq7VyC08lODhPI9mqG97kgw4tX/view?usp=drive_link).

Миссия размещена на информационном стенде и на сайте колледжа <http://www.tak.on.kg/index.php/missiya-kolledzha>.

Стратегический план развития колледжа <http://tak.on.kg/index.php/strat-plan> составлен с учетом видения, миссии колледжа, заинтересованных сторон, «Национальной стратегии устойчивого развития Кыргызской Республики на 2018-2040гг. »

[natsionalnaya\\_strategiya\\_razvitiya\\_kyrgyzskoy\\_respubliki\\_na\\_2018\\_2040\\_gody.pdf](#)

[www.gov.kg](http://www.gov.kg)), и «Программы развития образования в Кыргызской Республике на 2021-

2040г.»

<http://cbd.minjust.gov.kg/act/view/ru-ru/158227?cl=ru-ru&ysclid=los9vkmo4k574452130>.

Стратегический план развития колледжа был рассмотрен и утвержден на заседании педагогического Совета. Протокол №24 от 10.02.2020г. <https://drive.google.com/file/d/1enQYtwicuvOPIJ57nogEY8mcUasPN7m2/view?usp=sharing>.

Политика и цели ТК КНАУ сформированы на основе запросов основных потребителей образовательной программы, потенциальных работодателей, обеспечивая тем самым план развития по аккредитуемой специальности, согласно потребностям рынка труда и образовательной политики Кыргызской Республики. <https://www.instagram.com/p/CkAg4TFM96C/?igshid=YW80dGkydDk2b3R1>.

На основании видения и миссии определена стратегическая цель деятельности колледжа:

- формирование и развитие конкурентоспособного специалиста, умеющего практически реализовать свой профессиональный потенциал.

Цели образовательной программы по аккредитуемой специальности 080106 Финансы (по отраслям), подробно расписаны в ООП ([ссылка](#)).

Критерий выполняется.

### **1.2. Образовательная организация должна предоставить ежегодный мониторинг выполнения стратегических и текущих планов, образовательных целей, результатов обучения, анализ результатов выполнения и внесение соответствующих корректив.**

Мониторинг, коррекция стратегического и текущих планов проводятся ежегодно на основании анализа деятельности колледжа. Для этого используется регулярные обзоры и отчеты, внедрение систем сбора обратной связи от преподавателей, студентов, выпускников и других заинтересованных сторон, анализ обратной связи для выявления сильных и слабых сторон стратегических и текущих планов колледжа, с учетом всех корректировок и запросов заинтересованных сторон.

Годовой план обсуждается на заседании Педагогического совета колледжа, предпринимаются корректирующие цели и планы его улучшения.

Отчеты ответственных лиц <https://drive.google.com/file/d/15RTnC4ooZxQ64ZdcYjx1DSnu8JUnlFvr/view?usp=sharing>

Критерий выполняется.

### **1.3. Образовательная организация должна продемонстрировать участие руководства, сотрудников, обучающихся (студентов) образовательной организации и заинтересованных сторон в реализации, контроле и пересмотре системы обеспечения качества образования.**

Систематизируя деятельность колледжа по сбору и анализу обратной связи с заинтересованными сторонами в целях улучшения образовательной программы, выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. была пересмотрена системы обеспечения качества образования с регулярным участием руководства, сотрудников и студентов, родителей и

заинтересованных сторон в рамках своих функциональных обязанностей, условий, предусмотренных Уставом [Ustav23.pdf \(on.kg\)](#), посредством участия в открытых мероприятиях таких как: собрания, круглые столы, в деятельности Попечительского совета <https://www.instagram.com/p/Czyw87QsFc9/?igshid=MTRhZmU1ODE2NA>, студенческого самоуправления. В процессе повышения качества образовательных программ широко используются результаты опросов студентов, выпускников, родителей и работодателей. [Кызыктар Тараптардын анкетасынын натыйжасы \(Результат анкетирования заинтересованных сторон\) \(on.kg\)](#).

Критерий выполняется.

#### **1.4. В образовательной организации должна быть внедрена система обеспечения качества образования с помощью документированной системы менеджмента качества образования.**

Выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. было назначено ответственное лицо, отвечающее за качеством образования в колледже.

Непосредственное внедрение системы качества образования возлагается на ответственного специалиста. Ответственным за обеспечение качеством образования с 01.09.2023 года назначена Макеева Ж.Д. Приказ №46 от 01.09.2023г. <https://drive.google.com/file/d/1m0SL5l09eMtSXQHR8Pdk-zDHWFTfembO/view?usp=sharing>.

[tak.on.kg/images/PDF/act/Polozheniyeobotdelekachestvaobrazovaniya.pdf](http://tak.on.kg/images/PDF/act/Polozheniyeobotdelekachestvaobrazovaniya.pdf).  
[Polozheniyeovnutrennemmonitoringekachestvaobrazovaniya.pdf](http://Polozheniyeovnutrennemmonitoringekachestvaobrazovaniya.pdf).

Критерий выполняется.

#### **1.5. Образовательная организация должна продемонстрировать наличие Ответственных лиц (служб) образовательной организации, отвечающих за внедрение системы обеспечения качества с помощью документированной системы менеджмента качества образования.**

Обеспечение качества обучения и учебно-воспитательного процесса несет ответственность учебно – методический совет, в состав которых входят.

Ответственные лица Макеева Жамал Даржибековна заместитель директора по учебной работе, Эралиева Рахат Асановна – методист, Губей Мансур Юнусович – заведующий отделением, Джумагулова Арзыкан Джумакадыровна – заместитель директора по государственному языку, Исмаза Юсуп Насирдинович – руководитель производственного обучения и председатели цикловых комиссий- Моргачева Ангелина Витальевна, Атыкулова Наргиза Турдалиевна. [https://drive.google.com/file/d/1K1LUdIA\\_rHpSFGp20CxGyxvxhx9X0tak/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1K1LUdIA_rHpSFGp20CxGyxvxhx9X0tak/view?usp=sharing)

В ТК КНАУ управление образовательным процессом обеспечивается заместителями директора: по учебной работе, по гос. языку и воспитательной работе, по АХЧ, руководителя по производственному обучению, методиста, заведующего

отделением, председателей предметно-цикловых комиссий и заведующего библиотекой.  
[Функциональные обязанности сотрудников Токмокского колледжа \(on.kg\)](#)

Критерий выполняется.

### **1.6. Образовательная организация должна обеспечить информированность заинтересованных сторон о миссии, стратегии, процессах их формирования и реализации.**

Выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. был создан официальный сайт колледжа в феврале месяце 2019 года.

Официальный сайт ТК КНАУ <http://www.tak.on.kg/> на котором представлена информация о текущей деятельности колледжа.

Миссия, стратегический план развития и текущий план колледжа опубликованы на сайте [Миссия колледжа \(on.kg\)](#) , [start\\_plan.pdf \(on.kg\)](#)ТК, куда имеют доступ заинтересованные стороны (родители, студенты, работодатели, социальные партнеры, выпускники). Также, в колледже имеются аккаунты социальных сетей в фейсбуке <https://www.facebook.com/www.tak.on.kg?mibextid=ZbWKwL>, в инстаграме [https://instagram.com/tokmok\\_college?igshid=MWZjMTM2ODFkZg==](https://instagram.com/tokmok_college?igshid=MWZjMTM2ODFkZg==), в тик токе [https://www.tiktok.com/@tokmok\\_college? t=8gDnf407G30& r=1](https://www.tiktok.com/@tokmok_college? t=8gDnf407G30& r=1), в ютубе [https://youtube.com/@user-di5tf5gy9q?si=ablA1\\_kER28RMDb-](https://youtube.com/@user-di5tf5gy9q?si=ablA1_kER28RMDb-) где периодически публикуются информации, отражающие жизнь и политику колледжа.

Критерий выполняется.

#### **Сильные стороны:**

1. Участие всех заинтересованных сторон в обеспечении качества, оценки и усовершенствования образовательных программ и учебного процесса.

#### **Слабые стороны:**

1. Нет отдела качества образования.

**Стандарт 1 соответствует.**

### **Аккредитационный стандарт 2. Утверждение, мониторинг и периодическая оценка основной образовательной программы.**

*Образовательная организация должна иметь процедуры для разработки и утверждения образовательной программы. Содержание разработанной образовательной программы должно соответствовать миссии образовательной организации, образовательным целям, государственному образовательному стандарту, потребностям студентов и других заинтересованных сторон. Квалификация, получаемая в результате освоения образовательной программы, должна быть четко определена и разъяснена заинтересованным сторонам.*

*Образовательная организация должна осуществлять мониторинг и периодическую (раз в год) оценку образовательной программы с привлечением работодателей для гарантии и подтверждения того, что они достигают своей цели и отвечают потребностям учащихся (студентов) и других заинтересованных сторон.*



**2.1. Образовательная организация должна обеспечить соответствие ООП миссии, образовательным целям и ожидаемым результатам обучения.**

Образовательная программа по аккредитуемой специальности 080106 Финансы (по отраслям) разработана на основе государственного стандарта в соответствии с установленными миссией и целями, включая ожидаемые результаты обучения, ориентированные на рынок труда, с учетом их ожиданий и потребностей. Ссылка на ООП [000001.pdf \(on.kg\)](#).

Критерий выполняется.

**2.2. Образовательная организация должна иметь в наличии разработанную образовательную программу с участием представителей профессиональных, производственных организаций и организаций сферы услуг, отражающих рынок труда и соответствующих целям образовательной программы и сформулированных в универсальных и профессиональных терминах ожидаемые результаты обучения.**

Выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г., и для полного достижения целей и результатов обучения по образовательной программе государственного стандарта с привлечением заинтересованных сторон по аккредитуемой специальности 080106 Финансы (по отраслям) разработанные и утвержденные: ООП [000001.pdf \(on.kg\)](#), учебный план <https://drive.google.com/file/d/1HSJNSE576wHWSQ1JmTIFJPP5cFdy0Cda/view?usp=sharing>, календарный учебный график образовательного процесса, рабочая программа дисциплин по специальности 080106 Финансы (по отраслям).

Заинтересованные стороны рассматривают УП, вносят свои коррективы, рекомендации и предложения касательно дисциплин [https://drive.google.com/file/d/1MpkZ4cEpJR7O\\_TLGMoyDsPY8w083Ftdc/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1MpkZ4cEpJR7O_TLGMoyDsPY8w083Ftdc/view?usp=sharing)

Критерий выполняется.

**2.3. Образовательная организация должна иметь четко определенную и соответствующую государственному стандарту учебную нагрузку по образовательной программе.**

Учебный план определяет учебную нагрузку в соответствии с законодательством Кыргызской Республики.

В соответствии с утвержденными ООП учебная нагрузка рассчитана в кредитах и один кредит составляет 30 академических часов. Трудоемкость образовательной программы составляет 120 кредитов:

- общегуманитарный цикл составляет - 18 кредитов;
- математический – естественно-научный цикл- 6 кредитов;
- профессиональный цикл - 75 кредитов;
- практика- 15 кредитов;
- ГАК - 6 кредитов;
- физическая культура - по 2 часа в неделю.

В течение одного учебного года полная нагрузка студента составляет 60 кредитов.

Кредиты выражают время, затраченное студентом и преподавателем на все виды учебной работы (лекции, практические занятия, лабораторные работы, экзамены, самостоятельные работы). Учебный план <https://drive.google.com/file/d/1HSJNSE576wHWSQ1JmTIFJPP5cFdyOCda/view?usp=sharing>, предусматривает равномерную недельную нагрузку студента в течение всего периода обучения, всеми видами аудиторных занятий.

В учебных планах отражены формы итогового контроля по каждой дисциплине. Объем часов по каждой дисциплине распределён по семестрам, отражены все виды практик и их объём.

Критерий выполняется.

#### **2.4. Образовательная организация должна иметь механизмы проведения мониторинга, анализа и оценки планируемых результатов образовательной программы и обсуждения их с заинтересованными сторонами в целях совершенствования образовательной программы.**

Во исполнение замечаний и рекомендаций предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. в колледже разработано Положение о проведении мониторинга образовательных программ. [Polozheniyeovnutrennemmonitoringekachestvaobrazovaniya.pdf](#). Данное Положение было разработано с учетом рекомендаций и предложений заинтересованных сторон.

Цели и задачи образовательной программы, и их ожидаемые результаты обучения определяются, оцениваются и корректируются в процессе анкетирования, мониторинга, изучения мнений преподавателей, студентов, наставников практики от предприятий, работодателей о качестве подготовки выпускников [https://drive.google.com/file/d/1Mz3m\\_6MxobGIxEd11T7F0UWnbyEPAKDs/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1Mz3m_6MxobGIxEd11T7F0UWnbyEPAKDs/view?usp=sharing), отзывов выпускников <https://drive.google.com/file/d/1vs9uSGtF3NEF5dpkDICWzvXkMqXxLmiJ/view?usp=sharing>.

Кроме того, в колледже в целях оценки результатов качества образовательной программы, проводятся государственные экзамены с участием работодателей. <https://www.instagram.com/p/CfWOLCiMJih/?igsh=MXcxeWhsejBqd3N1bw==>.

Обсуждение проходит на методическом и педагогическом Советах ТК КНАУ. <https://drive.google.com/file/d/1mPVWIMwhOEx9ZhVweXR4z1bvxeSF-rRR/view?usp=sharing>.

Критерий выполняется.

#### **2.5. Образовательная организация должна предоставлять места для прохождения всех предусмотренных учебным планом видов практик (ознакомительной, учебной, производственной, педагогической, преддипломной).**

Выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г.

по 06.04.2018г. разработан план социального партнерства [https://drive.google.com/file/d/1tgX\\_sl52vVeeFHuzRfbJHBe-rcV8dEAU/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1tgX_sl52vVeeFHuzRfbJHBe-rcV8dEAU/view?usp=sharing) в целях вовлечения заинтересованных сторон в управление качеством образовательных услуг колледжа.

Все виды практик выстроены в колледже в соответствии с Положением «О производственной (профессиональной) практике» [PolozheniyeoproizvodstvennoypraktikeTK.pdf \(on.kg\)](https://drive.google.com/file/d/1yrgMQixeSe0Roe_Ea2Wbx5NuWa3LAB32/view?usp=sharing) студентов ТК КНАУ, одобренным на заседании метод Совета и утвержденным директором ТК КНАУ. На базе учебно-производственного комплекса проводятся следующие виды практик, такие как: ознакомительная, учебная, производственно-технологическая.

Базами производственных практик являются организации и предприятия, работающие по данному профилю [https://drive.google.com/file/d/1yrgMQixeSe0Roe\\_Ea2Wbx5NuWa3LAB32/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1yrgMQixeSe0Roe_Ea2Wbx5NuWa3LAB32/view?usp=sharing).

Некоторые студенты сами находят базы практик по месту жительства, от которых они своими силами приносят отдельные отношения. Студенты обеспечиваются договорами, дневниками и индивидуальными заданиями, в соответствии с которыми проходят учебную и производственную практики.

№	Наименование проекта	Организация	Цель проекта	Годы реализации
1	Договор о сотрудничестве	Чуйское предприятие электрических сетей – филиала ОАО «НЭСК»	Практика студентов	с 2018г. – по 2024г.
2	Договор о сотрудничестве	ОсОО «Интергласс»	Практика студентов	с 2018г. – по 2024г.
3	Договор о сотрудничестве	ФТП «Теплоснабжение»	Практика студентов	с 2022г. – по 2024г.
4	Договор о сотрудничестве	ОАО «Токмок ПАТП»	Практика студентов	с 2018г. – по 2024г.
5	Договор о сотрудничестве	СТО «Бек-Плюс»	Практика студентов	с 2023г. – по 2024г.
6	Договор о сотрудничестве	Коммерческий Банк «Кыргызстан», Токмоцкий филиал	Практика студентов	с 2023г. – по 2026г.
7	Договор о сотрудничестве	ОАО «Север-Электро»	Практика студентов	с 2018г. – по 2022г.
8	Договор о сотрудничестве	ОАО «Железобетон»	Практика студентов	с 2020г. – по 2021г.
9	Договор о сотрудничестве	МП «Токмок-Водоканал»	Практика студентов	с 2023г. – по 2028г.
10	Договор о сотрудничестве	ОАО «Бакай-Банк» Токмоцкий филиал	Практика студентов	с 2023г. - по 2026г.
11	Договор о сотрудничестве	ОАО «РСК Банк» Токмоцкий филиал	Практика студентов	с 2018г. – по 2024г.
12	Договор о сотрудничестве	УГНС г.Токмок	Практика студентов	с 2023г. - по 2024г.

Общая трудоемкость всех видов практики составляет – 15 кредитов (450 часов).

После прохождения практик студенты предоставляют:

- дневник прохождения практики, заверенный печатью организации;
- отчет по проделанной работе;

Оцениванием итогов практики является характеристика и дневник, подписанная руководителем и наставником, с места прохождения практики, в которой отображены все виды выполненных работ за период прохождения практики. После защиты дневника и отчета практики студентом, руководитель производственного обучения выставляет оценку.

[https://drive.google.com/file/d/1yrgMQixeSe0Roe\\_Ea2Wbx5NuWa3LAB32/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1yrgMQixeSe0Roe_Ea2Wbx5NuWa3LAB32/view?usp=drive_link).

Критерий выполняется.

## **2.6. Образовательная организация должна осуществлять мониторинг и ежегодную оценку содержания конкретных дисциплин с учетом последних достижений науки и технологий для обеспечения его актуальности.**

В колледже мониторинг и оценка содержания конкретных дисциплин аккредитуемой специальности проводится при оценке компетенций выпускников преподавателями и работодателями в течении года после производственно-технологической практики и государственной аттестационной комиссии. Механизм корректировки результатов обучения и содержания образовательной программы основан на учете мнений студентов, преподавателей, работодателей путем анализа отзывов заинтересованных сторон.

Преподаватели по аккредитуемой специальности 080106 Финансы (по отраслям) активно используют современные информационные интернет- технологии в учебном процессе такие как:

1. Электронные учебные платформы (Google Classroom, Zoom, Google Meet, Microsoft Teams, Google forms, E-Билим)

2. Мультимедийные презентации и видеоматериалы (YouTube, Microsoft PowerPoint)

<https://www.instagram.com/p/CcqTscZsG2V/?igshid=MTRhZmU1ODE2NA==> ,

[https://youtu.be/F4Oe7d\\_ibiE?si=vCjrI9SFVLITIPEx](https://youtu.be/F4Oe7d_ibiE?si=vCjrI9SFVLITIPEx) ,

<https://youtu.be/Iiq9LmRBKIk?si=-EZ93cFis9ypVuyg> .

3. Интерактивные доски и устройства

[https://www.instagram.com/p/CmmIGPXsB\\_N/?igshid=MTRhZmU1ODE2NA==](https://www.instagram.com/p/CmmIGPXsB_N/?igshid=MTRhZmU1ODE2NA==)

Использование вышеуказанных технологий по аккредитуемой специальности делают учебный процесс более интересным, доступным и эффективным, поддерживая различные стили обучения и потребности студентов, создавая более гибкий, доступный и персонализированный образовательный опыт.

В рабочих программах по каждой дисциплине приведены темы для самостоятельной работы. Количество часов, приходящихся на СРС, зависит от числа кредитов каждой дисциплины. Индивидуальный подход включает в себя: отказ от ориентировки на среднего студента, поиск лучших качеств личности, учет особенностей личности в учебно-воспитательном процессе, прогнозирование развития личности, конструирование индивидуальных программ развития, его коррекция.

В результате у студента формируется: уверенность в своих возможностях, собственная позиция в учебной деятельности, адекватная самооценка. Мониторинг и контроль самостоятельной работы осуществляется преподавателями дисциплин по аккредитуемой специальности в виде демонстрации (заполнение и оформление финансовых расчетов), опроса, презентации.  
<https://www.instagram.com/p/CcnoblwsWo7/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>.

Была установлена информационная система управления [E-Bilim \(on.kg\)](http://E-Bilim.on.kg), в целях оптимизации деятельности по обеспечению качества образования с учетом выполнения замечания и рекомендаций предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г.

Перечень обслуживаемых подсистем и функциональных возможностей:

1. Учебное управление
2. Деканат
3. Кафедра
4. Тестирование
5. Справочники
6. Личный кабинет преподавателя
7. Личный кабинет студента
8. Электронная библиотека
9. Отдел кадр студентов
10. Единое окно

Информационная система в образовательном процессе интегрирована на разных уровнях, чтобы обеспечить эффективное управление и взаимодействие внутри колледжа. Способы, как информационная система интегрирована в образовательный процесс: управление административными процессами, электронные учебные материалы, оценивание и результаты, система аналитики и отчетности, безопасность данных и управление доступом.

Студенты и преподаватели могут использовать информационную систему для различных целей, что способствует более эффективному и организованному учебному процессу.

Способы, как студенты и преподаватели могут взаимодействовать с системой:

- для студентов: регистрация на курсы, доступ к электронным учебным материалам, управление оценками и результатами, коммуникация и обратная связь, управление личным профилем;
- для преподавателей: управление курсами, выставление оценок и обратная связь, электронные ресурсы и материалы, общение с студентами, управление заданиями, экзаменами, отчетность и аналитика.

Критерий выполняется.

**2.7. Образовательная организация должна осуществлять следующие виды мониторинга:**

- нагрузки, успеваемости и выпуска обучающихся (студентов);
- эффективности процедур их оценивания;

- ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся (студентов) и работодателей обучением по образовательной программе;
- образовательной среды и служб поддержки и их соответствия целям образовательной программы;
- трудоустройства выпускников с целью установления адекватности и увеличения эффективности предоставляемых образовательных услуг;

Учебный план по специальности 080106 Финансы (по отраслям) определяет учебную нагрузку в соответствии с законодательством КР.

В соответствии с утвержденными ООП учебная нагрузка рассчитана в кредитах и один кредит составляет 30 академических часов на одну неделю, учебный процесс – 18 недель за один семестр. В течение одного учебного года полная нагрузка студента составляет 60 кредитов.

Кредиты выражают время, затраченное студентом и преподавателем на все виды учебной работы (лекции, практические занятия, лабораторные работы, экзамены, самостоятельные работы). Учебный план <https://drive.google.com/file/d/1HSJNSE576wHWSQ1JmTIFJPP5cFdyOCda/view?usp=sharing>, предусматривает равномерную недельную нагрузку студента в течение всего периода обучения, всеми видами аудиторных занятий.

В учебных планах отражены формы итогового контроля по каждой дисциплине. Объем часов по каждой дисциплине распределён по семестрам, отражены все виды практик и их объём.

Успеваемость студентов по специальности 080106 Финансы (по отраслям) отслеживается учебной частью, и оценивается по результатам текущего, рубежного и итогового контроля, а их итоги заслушиваются на заседаниях педагогического Совета [https://drive.google.com/file/d/1NZ\\_cuTXBqLzX9xR14d\\_OVK0Oyzj7MJjg/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1NZ_cuTXBqLzX9xR14d_OVK0Oyzj7MJjg/view?usp=sharing)

Для ликвидации задолженностей студентов составляется график их погашения, который находится под контролем учебной части.

К выпускным экзаменам государственной аттестационной комиссии ГАК допускаются студенты, не имеющие задолженностей по дисциплинам, выполнившие учебный план. Учебная часть готовит сведения о допуске студентах и соответствующие документы (сводная ведомость, зачетные книжки студентов, заверенные печатью приказ о допуске).

Завершение обучение подтверждается протоколом ГАК и соответствующим приказом за подписью директора. Учебной частью подается заверенная заявка в МОиНКР и типографию на изготовление диплома об образовании.

#### ***-эффективности процедур их оценивания***

Каждая семестровая оценка студентов складывается из суммы баллов текущего, рубежного и итогового контроля. Применяется модульно-рейтинговая система оценивания знаний студентов. Рубежный и текущий контроль – 60 баллов, итоговый – 40 баллов. СРС включается в рубежный и текущий контроль.

Для оценивания знаний студентов по дисциплинам в рабочей программе описаны критерии, по которым оценивается уровень знаний студентов. Разработаны

оценочные критерии: контрольные задания, билеты для устного опроса, тесты, которые рассматриваются и утверждаются на заседании цикловой комиссии. Объективная оценка знаний студентов проводится согласно разработанной процедуре проведения промежуточной аттестации. <https://drive.google.com/file/d/1dd4mRMPZO7o-nLhNAUPpk8H5UuuA-aou/view?usp=sharing> .

***-ожиданий, потребностей и удовлетворенности обучающихся и работодателей обучением по образовательной программе***

Периодически (два раза в год) по завершению семестра проводится мониторинг ожиданий, потребностей и удовлетворенности студентов.

***-образовательной среды и служб поддержки и их соответствия целям образовательной программы***

Для реализации образовательной программы и ее поддержки, в организации учебного процесса и создании образовательной среды задействованы: библиотечно - информационный центр ТК КНАУ, учебная часть, руководитель производственного обучения, информационная система Е-Билим, образовательный портал ТК КНАУ, цикловая комиссия.

Мониторинг за соответствием образовательной среды и служб поддержки целям образовательной программы осуществляется руководителем ТК КНАУ.

***-трудоустройство выпускников с целью установления адекватности и увеличения эффективности предоставляемых образовательных услуг***

В колледже функционирует Центр карьеры, ведущий мониторинг на регулярной основе трудоустройство выпускников совместно с куратором, по аккредитуемой специальности 080106 Финансы (по отраслям).

В ТК КНАУ Проходят мероприятия с представителями производственных и профессиональных организаций, ярмарки вакансий. В период прохождения практики, студенты- получают возможность трудоустроиться, показав свои компетенции в соответствующей отрасли.

После Государственного итогового экзамена, заинтересованным работодателям колледж рекомендует успешных, способных выпускников нашего колледжа по аккредитуемой специальности.

Один из критериев задач достижения развития основной профессиональной образовательной программы - успешное трудоустройство выпускников.

[https://youtube.com/shorts/83yOAp\\_GgdU?si=5u5EpZRaryN0pR-f](https://youtube.com/shorts/83yOAp_GgdU?si=5u5EpZRaryN0pR-f). В колледже разработаны опросник для выпускников по трудоустройству через 6-9 месяцев.

**Сведения о выпуске и трудоустройстве за 5 лет.**

Шифр	Специальности	Трудоустроены														
		2018-2019г.			2019-2020г.			2020-2021г.			2021-2022г.			2022-2023г.		
		Всего:	из них		Всего:	из них		Всего:	из них		Всего:	из них		Всего:	из них	
			по специальности	не по специальности		по специальности	не по специальности		по специальности	не по специальности		по специальности	не по специальности		по специальности	не по специальности
080106	Финансы (по отраслям)	17	10	7	19	13	6	11	7	4	17	11	6	20	14	6

Критерий выполняется.



## **2.8. Образовательная организация должна определить процессы и ответственных лиц (службы) за проведение мониторинга и периодической оценки.**

Ответственными лицами за проведение мониторинга и периодической оценки процесса качества образования, являются заместитель директора по УР Макеева Ж.Д и методист колледжа Эралиева Р.А.

Процесс проведения мониторинга и периодического оценивания регламентируется Положением об отделе качества образования [Polozheniyeobotdelekachestvaobrazovaniya.pdf \(on.kg\)](#) .

В колледже проводятся следующие виды анкетирования:

- цель поступления в колледж – один раз в год, в начале учебного года в октябре месяца;
- преподаватель глазами студентов – один раз в год в апреле месяца;
- остановим коррупцию – 2 раза в год, после экзаменационных сессий;
- опрос на выходе выпускников – один раз в год;
- опрос по трудоустройству выпускников - один раз в год;
- опрос работодателей – один раз в год, после окончания практики;
- опрос родителей – один раз в год;

По итогам мониторинговых исследований основными мотивами при выборе специальности 080106 Финансы (по отраслям) и колледжа отмечаются престижность выбранной специальности и получение высокой профессиональной подготовки 25,4% (15), 25,4 (15) респондентов отметили достойную заработную плату данной специальности, привлекательность будущей их профессии (20) 33,9 %), (18) 30,5 % респондентов пришли в учебное заведение сделать профессиональную карьеру, и (34) 57,6% респондентов отмечают важность качественного образования данной специальности.

(35) 39% опрошенных респондентов, считают, что, учебные нагрузки даются полностью на высоком уровне, а (23) 59,3% респондентов на удовлетворительном уровне, 1,7% не удовлетворены качеством преподавания в целом.

Информация, полученная с помощью комментариев, оставленных студентами, выпускниками, родителями и работодателями, показывает, также, об удовлетворенности уровнем проведения учебного процесса, высоким уровнем подготовки преподавателей и заинтересованности в дальнейшем совместном сотрудничестве в улучшении качества образовательного процесса.

Также работодателями были оставлены комментарии и предложения по улучшению качества образовательного процесса по специальности 080106 Финансы (по отраслям), в частности:

1. Организовать экскурсии;
2. Увеличить время прохождения практики на производстве. Более тесно связать теоретические занятия с практикой;
3. Больше уделять время практическим заданиям для получения опыта;
4. Внедрить в учебный план в вариативную часть дисциплину «1С Бухгалтерия».

Методист колледжа регулярно проводит обучение и тренинги по применению системы контроля результатов обучения <https://www.instagram.com/p/CazSv2SMwCr/?igshid=MTRhZmU1ODE2NA>== . Этот процесс является неотъемлемой частью профессионального развития преподавателей и

направлен на обеспечение их компетентности в использовании современных методов оценивания и контроля успеваемости студентов.

Критерий выполняется.

**2.9. Образовательная организация должна проводить анализ, обсуждение с привлечением заинтересованных сторон результатов мониторинга и периодической оценки и использование его для улучшения организации образовательного процесса.**

Результаты деятельности колледжа полностью зависят от удовлетворенности заинтересованных сторон, поэтому образовательная программа стремится удовлетворить их потребности, выполнять требования. Изучение и оценка запросов и требований проводится путем анкетирования, проведения собраний со студентами, их родителями, преподавателями, на встречах и круглых столах с работодателями. <https://www.instagram.com/p/Czyw87QsFc9/?igshid=MTRhZmU1ODE2NA==> .

На основе анализа выявленных запросов потребителей и высказывания участников встреч и круглых столов, опроса и анкетирования студентов, принимая во внимание интересы преподавателей и других заинтересованных сторон вносятся изменения в содержание образовательной программы, корректируются цели образовательной программы, результаты обучения, методы их оценивания, реализуются меры по улучшению инфраструктуры и информационного обеспечения программы.

Оценка удовлетворенности работодателей осуществляется с целью: повышения качества образования, повышения степени взаимодействия между колледжем и работодателями, повышения имиджа ТК КНАУ.

Для проведения анкетирования каждой группы заинтересованных сторон (студентов <https://forms.gle/z8fKU52Yo4L18gpB9> , выпускников <https://forms.gle/xLtcxD75QE98Pa5Y8> , преподавателей и работодателей <https://forms.gle/ybK2P9M2kfgPm9X26> , <https://forms.gle/qnRhn6Ae9PCPKSbu8> , родителей <https://forms.gle/bUi1wXHEV7pPC2oE9> разработаны соответствующие анкеты, а также по результатам прохождения производственных практик анализируются отзывы и характеристики от работодателей.

Таким образом, образовательная программа занимается периодической оценкой существующих потребностей, ожиданий и удовлетворенности заинтересованных сторон (2 раза в год). Предложения и замечания заинтересованных сторон по улучшению материально-технической базы, увеличению практической части обучения, улучшения организации работы буфета, анализируются и рассматриваются на заседаниях колледжа, составляются планы его улучшения. [https://drive.google.com/file/d/1NZ\\_cuTXBqLzX9xR14d\\_OVK0Oyzj7MJg/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1NZ_cuTXBqLzX9xR14d_OVK0Oyzj7MJg/view?usp=sharing) .

Критерий выполняется.

**2.10. Образовательная организация должна продемонстрировать соответствие учебно-методического обеспечения образовательной программы образовательным целям, государственному образовательному стандарту.**

С учетом результатов анкетирования студентов и выпускников аккредитуемой специальности 080106 Финансы (по отраслям) один раз в год проводится работа по обеспечению методическими материалами для самостоятельной работы студентов, новыми курсами лекций, рекомендациями по выполнению лабораторно-практических работ, тестовыми заданиями для текущей и промежуточной аттестации студентов, методическими указаниями по выполнению курсовых работ.

Для полного достижения целей и результатов обучения по аккредитуемой специальности 080106 Финансы (по отраслям) разработан и утвержден учебный план, календарный учебный график образовательного процесса, УМК дисциплин (рабочие программы, оценочные и методические материалы). [https://drive.google.com/file/d/1-3vIFMnKvPpQvP\\_44\\_31Foqry3Sx7wwX/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1-3vIFMnKvPpQvP_44_31Foqry3Sx7wwX/view?usp=sharing) .Содержание аккредитуемой образовательной программы соответствует требованиям заинтересованных сторон. [https://drive.google.com/file/d/1NZ\\_cuTXBqLzX9xR14d\\_OVK0Oyzj7MJjg/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1NZ_cuTXBqLzX9xR14d_OVK0Oyzj7MJjg/view?usp=sharing) .

Критерий выполняется.

#### **2.11. Образовательная организация должна иметь механизмы для информирования заинтересованных сторон о качестве образовательной программы.**

Учебной частью колледжа в начале семестра готовится информация для обучающихся об используемой процедуре оценивания результатов обучения по всем элементам УП аккредитуемой специальности, какие экзамены, зачёты и другие виды контроля им придётся проходить, что от них ожидается и какие критерии оценки их ответов будут применяться. Преподаватели по аккредитуемой специальности 080106 Финансы (по отраслям) в течение первого месяца семестра разъясняют академическую политику курса, формы оценивания, выдают задания, темы курсовых работ, СРС.

В состав информационного обеспечения следует отнести: свободный доступ к электронным версиям УМК через информационную образовательную платформу Е-Билим, бесплатный доступ к интернет- ресурсам, учебным материалам на твердых носителях. Все учебные дисциплины обеспечены: рабочей программой, силлабусом, графиком выполнения и тематикой СРС, методическими указаниями для преподавателя и студентов, методическими указаниями к практическому занятию, лабораторным занятиям, контрольными вопросами, тестами, тематикой курсовых работ и методическими указания к их выполнению, рекомендуемой литературой, электронными книгами, слайдами и др. Размещены электронные варианты УМК по дисциплинам. Есть доступ студентов к образовательной платформе Е-Билим через логин и пароль.

Критерий выполняется.

#### **2.12. Образовательная организация должна информировать заинтересованные стороны о присваиваемой квалификации в соответствии с определенным уровнем НРК.**

Аккредитуемая специальность 080106 Финансы (по отраслям) ТК КНАУ связана с направлениями подготовки специалистов, среднего звена согласно Национальной

рамки квалификации 5 уровня, что обеспечивает многоуровневую непрерывную профессиональную подготовку специалистов. [000001.pdf \(on.kg\)](#). Председатель аттестационной комиссии доводит результаты ГАК до выпускников о присвоении квалификации. Информация об присвоении квалификаций размещена на официальном сайте колледжа [Талапкерлерге \(Абитуриентам\) \(on.kg\)](#).

Критерий выполняется.

**Сильные стороны:**

1. Осуществляется регулярный мониторинг успеваемости и достижений студентов.
2. УМК разработаны с учетом уровней освоения студентов.

**Слабые стороны:**

1. Необходимо совершенствовать договорные отношения с предприятиями-базами практик.

**Стандарт 2 соответствует.**

**Аккредитационный стандарт 3. Личностно-ориентированное обучение и оценка успеваемости обучающихся (студентов).**

*Образовательная организация должна внедрять процессы личностно-ориентированного и компетентностного обучения в свои образовательные программы. Методы, посредством которых реализуются образовательные программы, должны стимулировать обучающихся к активным действиям в совместном построении образовательного процесса. Оценка должна обеспечивать объективное оценивание достижений с помощью последовательных процедур на основе опубликованных единых критериев.*

**3.1. Образовательная организация должна продемонстрировать использование регулярной обратной связи с обучающимися для оценки и корректировки педагогических методов, образовательных форм и технологий, включая электронное, дистанционное обучение.**

Оценивание деятельности преподавателей по аккредитуемой специальности в плане применения педагогических методов, образовательных форм и технологий осуществляется при оценивании в процессах взаимопосещений занятий коллегами и посещениями занятий заместителем директора по УР, оценивания в процессе проведения рейтингов и конкурсов «Лучший преподаватель», «Лучший УМК», «Лучший видеоурок». Колледж использует обратную связь, предусматривающую активное участие студентов в процессе оценивания результатов и самого процесса обучения. После анализа результатов анкетирования <https://drive.google.com/file/d/1vs9uSGtF3NEF5dpcDICWzvxkMqXxLmiJ/view?usp=sharing>, вносятся корректировки в содержание, средства, формы, методы обучения и оценивания его результатов, а при необходимости и в цели обучения. По мере необходимости применяется дистанционное обучение, все учебные материалы размещены в образовательном портале Е-Билим.

Критерий выполняется.

**3.2. Образовательная организация должна предусмотреть для независимого**

**оценивания, привлечение квалифицированных специалистов (представители академического сообщества и практики), прошедшие обучение по методам и критериям оценивания, а также использование других процедур независимой оценки знаний студентов.**

Оптимальным путем формирования системы оценки качества подготовки студентов является сочетание традиционных методов и средств проверки знаний, умений, навыков, и инновационных подходов.

Для улучшения независимости оценивания учебного процесса аккредитуемой специальности, приглашаются работодатели: директор Токмоцкого филиала ЗАО «Финка-банк» Ботбаева Б.Ш., директор филиала ОАО «РСК-Банк» Баркалбасова Ж.Ж., начальник операционного отдела филиала коммерческого банка «Кыргызстан» Кубатова А.Т., директора филиала ОАО «Бакай-Банк» Арыков Н.К. – это специалисты с большим профессиональным и трудовым опытом.

Правильность выбранных методов оценивания полученных знаний студентов преподавателями и их объективность подтверждается результатами сдачи междисциплинарного Государственного экзамена по аккредитуемой специальности. У каждого преподавателя разработаны свои методы проверки знаний обучающихся, а также разработаны критерии оценки знаний студентов.

Объективность оценивания преподавателей знания студентов, так же рассматривается на взаимопосещаемости занятий, проведении открытых уроков, мастер-классов, турниров.

Преподаватели колледжа применяют в образовательном процессе инновационные методы и технологии, соответствующие специфике преподаваемых дисциплин по специальности 080106 Финансы (по отраслям), такие как статистика, основы бухгалтерского учета, финансовый менеджмент, финансы и денежное обращение, налог и налогообложение, финансовый учет, бизнес-план, экономическая теория, анализ финансово-хозяйственной деятельности.

В целях реализации замечаний и рекомендаций предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. в колледже налажена система для повышения квалификации преподавателей, созданы соответствующие условия. В настоящее время преподавательский состав проходит дистанционное обучение в ИКИПК (Иссык-Кульский индустриально-педагогический колледж), с целью получения квалификации педагога СПО.

<https://drive.google.com/file/d/1xhAhScVAnoiisNJV2sICeUkI5KjZwdBc/view?usp=sharing> .

Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение трудовой деятельности работников. Составлен перспективный план повышения квалификации преподавателей на 5 лет. [obrozav.pdf \(on.kg\)](https://obrozav.pdf(on.kg))

Преподаватели колледжа активно повышали свою профессиональную квалификацию [https://drive.google.com/file/d/1\\_An1Qr-izYMzD46dN0BVn-YmnESlkg1/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1_An1Qr-izYMzD46dN0BVn-YmnESlkg1/view?usp=drive_link) .

Повышение квалификации по программе «Профессионально-педагогические аспекты деятельности педагога в условиях инновационных образовательных технологий» в 2021 году прошли преподаватели специальных дисциплин по

образовательной программе 080106 Финансы (по отраслям) Анарбаева К.А. и Джумагулова Б.Т. [Повышение квалификации преподавателей \(on.kg\)](#).

Критерий выполняется.

**3.3. Образовательная организация должна размещать на своем сайте критерии и методы оценивания, являющиеся адекватными по отношению к тем ожидаемым результатам обучения, которые студенты должны достигнуть, а также демонстрирующие уровень достижения студентом запланированного результата обучения.**

Учебной частью колледжа в начале семестра готовится информация для обучающихся об используемой процедуре оценивания результатов обучения по всем элементам аккредитуемой специальности, какие экзамены, зачёты и другие виды контроля им придётся проходить; что от них ожидается, и какие критерии оценки их ответов будут применяться.

Вся информация об учебном процессе размещена на официальном сайте колледжа [Башкы \(Главная\) \(on.kg\)](#).

Преподаватели по аккредитуемой образовательной программы в течение первого месяца семестра разъясняют академическую политику курса, формы оценивания, выдают задания, темы курсовых работ, СРС.

В колледже доступность информации о правилах и требованиях к оценке успеваемости студентов обеспечивается следующим образом – 1 сентября со вновь поступившими студентами проводятся классные часы, где выдаются информационные пакеты для студентов очной формы обучения (по кредитной форме обучения), где изложены: общие сведения о колледже, об организации учебного процесса по кредитной системе обучения, и системе оценки знаний студентов.

В колледже преподаватели в начале каждого семестра должны ознакомить студентов с содержанием и объемом учебной работы по своей дисциплине, сроками и формами проведения контрольных работ, модулей, критериями оценки знаний студентов. А также преподаватели обязаны на своих занятиях постоянно информировать студентов о результатах текущей успеваемости. Вести контроль лабораторных, самостоятельных работ студентов и запись учета успеваемости в учебном журнале. По итогам выполненных лабораторных и самостоятельных работ студентов в течении семестра, преподаватели выставляют в Е-Билим текущий контроль и в конце семестра итоговый контроль. Критерии оценивания отображены в УМК. [текущий контроль \(ТК\)](#), [рубежный контроль \(РК\)](#), [Итоговый контроль](#) Расписание экзаменов [11.pdf \(on.kg\)](#) (ИК) система «Е-Билим».

Критерий выполняется.

**3.4. Образовательная организация должна обеспечить прозрачность, независимость и объективность оценивания результатов обучения, включая смягчающие обстоятельства и предусматривающие процедуру апелляции.**

Для обеспечения объективности и прозрачности процедуры проведения оценивания знаний, в учебном процессе для обучающихся применяется модульно-рейтинговая система, предназначенная для регулярного, объективного и прозрачного

оценивания качества его результатов. Модульно-рейтинговая система позволяет объективно оценивать достижения студента, повышает состязательность в учебе.

Для улучшения оценки объективности полученных знаний, в ТК КНАУ предусмотрена система апелляции результатов экзамена (в т.ч. и устного). Студентом на имя директора колледжа подается заявление в течение двух рабочих дней с даты объявления результатов. В заявлении указываются факты некорректности вопросов или требуемых ответов на них, выхода за рамки программы, нарушения преподавателем процедуры проведения контроля или несоблюдения им описанной в программе дисциплины, методики выведения оценки.

Апелляция рассматривается только при личном присутствии студента в течение 3 рабочих дней с момента подачи заявления, специально созданной для этого комиссией, состоящей из принимавшего экзамен преподавателя и не менее 2 других. При неявке студента на заседание комиссии без документально подтвержденной уважительной причины, апелляция отклоняется без рассмотрения, и утверждается выставленная оценка. В результате рассмотрения апелляции ранее выставленная оценка может быть сохранена, а может быть изменена как в сторону повышения, так и в сторону понижения. [PolozheniyeobapelyatsionnoykomissiiTK.pdf](#).

Критерий выполняется.

### **3.5. Образовательная организация должна продемонстрировать механизмы и формы информирования заинтересованных сторон об используемой процедуре, формах и критериях оценивания, а также об итогах оценки результатов.**

В колледже используется модульно-рейтинговая система, которая включает в себя 3 этапа контроля знаний студентов, РК1, РК2, ИК, результаты отображаются в АСУ Е-Билим.

В ТК КНАУ постоянно контролируются результаты обучения студентов, обеспечивается независимость и объективность оценок. Имеется график учебного процесса, по которым ведется образовательный процесс: расписание занятий, модулей, СРС, консультаций и экзаменов, которые доступны в системе Е-Билим. Для обеспечения прозрачности и объективности проставления оценок при приеме экзаменов, преподавателями разработаны тесты.

Результаты текущего контроля, промежуточного, итогового контроля фиксируются в системе Е-Билим. Результаты обучения отражаются на сессии 2 раза в год. Оценки учебных достижений студентов, результаты обучения рассматриваются на педагогическом Совете в виде доклада заместителя директора по учебной работе «Итоги полугодий по учебной работе». Итоговая аттестация студентов проходит в один этап – после завершения академических курсов студенты сдают итоговый междисциплинарный экзамен по аккредитуемой специальности <https://www.instagram.com/p/Ct9Xu8NsofD/?igshid=MTc0NGF1b3gzM3h3> .

Важный инструмент доведения до сведения заинтересованных сторон об изменениях, происходящих в колледже, является официальный сайт колледжа, социальные сети.

Критерий выполняется.

### **3.6. Образовательная организация должна проводить анализ причин отсева обучающихся и принимать меры по повышению их успеваемости и закреплению обучающихся.**

Согласно анализу итогов сессий, отсев студентов по аккредитуемой специальности происходит в основном по причинам: академической задолженности, за неуплату контракта за обучение, по семейным обстоятельствам.

Итоги сессий отражены в журналах группы, в зачетных книжках, в сводных ведомостях. А также в конце семестра преподавателями, кураторами, учебной частью проводится анализ –мониторинг по успеваемости и посещаемости. Документами предварительного отсева являются заявления студентов, приказы об отчислении студентов. Отсев студентов проводится согласно Положения [87.pdf \(on.kg\)](#) и Уставу колледжа [Ustav23.pdf \(on.kg\)](#).

Протокол педагогического Совета  
[https://drive.google.com/file/d/1NZ\\_cuTXBqLzX9xR14d\\_OVK0Oyzj7MJg/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1NZ_cuTXBqLzX9xR14d_OVK0Oyzj7MJg/view?usp=sharing).

#### **Информация об отчисленных за последние 5 лет по специальности 080106 Финансы (по отраслям)**

Шифр	Специальность	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023
080106	Финансы (по отраслям)	16	11	13	13	13

В целях повышения успеваемости и закрепления, обучающихся по аккредитуемой специальности, проводятся следующие мероприятия:

- работа по адаптации со вновь поступившими студентами;
- индивидуальная работа кураторов со студентами, постоянная связь с родителями, система воспитательных мероприятий и кураторских часов, направленных на изучение личности студента, его мотивационной направленности, создание здорового психологического микроклимата в группе, воспитание положительной мотивации к обучению.
- работа с неуспевающими студентами, контроль за успеваемостью и посещаемостью студентов;
- беседы с родителями, неуспевающих студентов с целью ликвидации академической задолженности, повышения роли родителей в контроле за посещаемостью и успеваемостью студентов;
- организация и проведение родительских собраний в группах;
- индивидуальная работа кураторов групп и администрации с родителями студентов, беседы по телефону, приглашение на собрания и Советы;

Критерий выполняется.

### **3.7. Образовательная организация должна продемонстрировать разработанные и внедренные процедуры реагирования и рассмотрения заявлений (жалоб) обучающихся.**

В колледже работает Апелляционная комиссия, проводящая работу по жалобам студентов и других заинтересованных лиц, в соответствии с Положением об апелляции образовательной деятельности и комиссии по реагированию на жалобы и урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Все обращения заинтересованных сторон регистрируются и рассматриваются согласно установленных процедур [PolozheniyeobapelyatsionnoykomissiiTK.pdf](#).



Апелляция результатов экзамена (в т.ч. и устного) подаётся студентом на имя директора колледжа в течение двух рабочих дней с даты объявления результатов. В заявлении указываются факты некорректности вопросов или требуемых ответов на них, выхода за рамки программы, нарушения преподавателем процедуры проведения контроля или несоблюдения им описанной в программе дисциплины методики выведения оценки.

Апелляция рассматривается только при личном присутствии студента в течение 3 рабочих дней с момента подачи заявления специально созданной для этого комиссией, состоящей из принимавшего экзамен преподавателя и не менее 2 других. При неявке студента на заседание комиссии без документально подтверждённой уважительной причины, апелляция отклоняется без рассмотрения, и утверждается выставленная оценка. В результате рассмотрения апелляции ранее выставленная оценка может быть сохранена, а может быть изменена как в сторону повышения, так и в сторону понижения. Также в колледже имеется ящик для жалоб и предложений, который проверяется комиссионно четыре раза в год, перед каждым педагогическим Советом. Состав комиссии: заместитель директора по учебной работе Макеева Ж.Д., заместитель директора по государственному языку и воспитательной работе Джумагулова А.Д.

Критерий выполняется.

### **3.8. Образовательная организация среднего профессионального образования должна продемонстрировать применение инновационных учебно-методических ресурсов, педагогических методов, форм и технологий с целью повышения качества образования.**

В целях повышения качества образования в учебный процесс по аккредитуемой специальности внедрены и используются активные и инновационные методы обучения: лекция-беседа, игровая технология, технологии коллективной и групповой деятельности, креативное обучение, инновационная образовательная проектная деятельность, брейнсторминг (мозговой штурм), кейс-стади (деловая игра), командная игра <https://www.instagram.com/p/CcnoblwsWo7/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==> , мастер-классы <https://www.instagram.com/p/CnmYhmHMQyf/?igshid=M3p0dWllcHo5cWJl> , турниры, выездные экскурсии, ОРМ (обучение на рабочем месте). Многие занятия проводятся с применением мультимедийного и компьютерного оборудования, [https://www.instagram.com/p/CmmIGPXsB\\_N/?igshid=azdsY2JsbmV6eTRn](https://www.instagram.com/p/CmmIGPXsB_N/?igshid=azdsY2JsbmV6eTRn) , также проводится тестирование с помощью АСУ Е-Билим. Показателями эффективности применения перечисленных методов обучения являются, прежде всего, результаты текущей успеваемости, итоговой государственной аттестации студентов и степень их удовлетворённости качеством образования. <https://www.instagram.com/p/CnmYUbqsrSq/?igshid=MTRhZmU1ODE2NA==> .

Критерий выполняется.

### **3.9. Образовательная организация среднего профессионального образования должна определить потребности различных групп, обучающихся и удовлетворение их через дополнительные курсы, факультативы, кружки.**

Воспитательная деятельность, которая организуется по направлениям развития личности (обще интеллектуальное, духовно-нравственное, спортивно-оздоровительное,

социальное, общекультурное) в таких формах, как спортивные: футбол, волейбол, шахматы, баскетбол, настольный теннис, тогуз коргоол (руководитель Иргашев Х.Х.) и в других формах, на добровольной основе в соответствии с выбором участников образовательного процесса

<https://www.instagram.com/p/CrjLzT8sOrF/?igshid=bmI2aDAwdmh3Z3Ru>,

<http://www.tak.on.kg/index.php/sport> .

№	Наименование курса, факультатива, кружков	Статус (курс, факультатив, кружок)	Кол-во/ участвующих студентов
1	Футбол	кружок	12
2	Баскетбол	кружок	8
3	Волейбол	кружок	6
4	Настольный теннис	кружок	6
5	Шахматы	кружок	7
6	Шашки	кружок	7
7	Тогуз-коргоол	кружок	7

Критерий выполняется.

**3.10. Образовательная организация среднего профессионального образования должна предоставить возможность обучающимся для формирования индивидуальной траектории обучения.**

На 1-й курс поступают после окончания средней школы на базе 9 классов, но в колледж поступают также после окончания 11 класса, профессиональных лицеев и колледжей на 2-курс. В рабочих программах дисциплин у аккредитуемой специальности, возможность обучения по индивидуальной образовательной траектории не предусмотрена, но работа по внедрению индивидуальной образовательной траектории ведется.

Критерий выполняется.

**3.11. Образовательная организация среднего профессионального образования должна продемонстрировать использование гибких вариантов предоставления образовательных услуг (включая использование электронного, дистанционного технологий обучения).**

Оценка качества образовательной программы осуществляется на основе анализа реализации учебного плана, каталога вариативных дисциплин, расписания, рейтинга обучающихся, внутренних нормативных документов, регламентирующих реализацию ОП, анкетирования обучающихся и работодателей. Формирование рабочих планов на новый учебный год с их пересмотром и обновлением начинается заблаговременно в середине учебного года, что дает возможность более качественно и обстоятельно обсудить их содержание, трудоемкость теоретических и практических компонентов обучения, модуля итоговой аттестации.

Многие занятия проводятся с применением мультимедийного и компьютерного оборудования, также проводится тестирование с помощью АСУ Е-Билим.

В учебных кабинетах, аудиториях оборудования и материалы соответствуют требованиям

ГОС

СПО

<https://www.instagram.com/p/CnmYhmHMQyf/?igshid=M3p0dWllcHo5cWJl> .

Кабинеты и лаборатории оснащены в соответствии с требованиями к программе подготовки по аккредитуемой специальности. Постоянно пополняется учебная литература по общеобразовательному и профессиональному циклам.

Каждому студенту обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящему не менее чем из 5 наименований отечественных и не менее 3 наименований зарубежных журналов из перечня. Преподаватели и студенты пользуются библиотекой Токмокского колледжа КНАУ им.К.И.Скрябина. Общий книжный фонд колледжа составляет 87325 шт., из них:

- технические дисциплины-14315шт;
- общеобразовательные -5200шт;
- экономические 300 шт;
- общественно-политические и экономические-10700шт;
- техническая, электрооборудования и автоматизация-13100шт;
- механизация сельского хозяйства -15800шт;
- художественная литература- 18065шт;
- на кыргызском языке 40 шт;

Следует отметить, что дополнительно пользуются городской центральной библиотекой.

Для студентов обеспечена возможность оперативного обмена информацией с отечественными колледжами, предприятиями и организациями, обеспечен доступ к АСУ Е-Билим, информационным справочным и поисковым системам. Колледжем осуществляется подписка на периодические издания.

Также преподаватели работают над изданием учебно-методических материалов.

Для улучшения электронного, дистанционного технологий обучения и выполняя замечания и рекомендации предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. был создан раздел на официальном сайте [Электронная библиотека \(on.kg\)](#) колледжа, в котором размещены электронные варианты учебников.

Критерий выполняется.

### **3.12. Образовательная организация среднего профессионального образования должна обеспечить организацию учебного процесса посредством взаимодействия преподавателей и студентов в области самостоятельного обучения, направленных на поддержку индивидуальных достижений студентов.**

Самостоятельная работа студентов (СРС) - это многообразные виды заданий и упражнений по дисциплинам в колледже, осуществляемые под руководством, но без непосредственного участия преподавателя, в специально отведенное для этого аудиторное и внеаудиторное время.

Для сопровождения объективного образовательного процесса колледж использует систему Е-Билим: документооборот со структурными отделами и студенческой аудиторией, для регистрации студентов, расписание занятий и информации по оценке знаний студента по модулям и где проставляются итоговые оценки студента. Также для удобства для студентов создана электронная библиотека.

По итогам анализа анкетных и опросных данных руководством принимаются меры и действия, которые направлены на удовлетворение потребностей самих студентов.

Сегодня качество предоставления образовательных услуг напрямую зависит от используемых колледжем инструментов в цифровизации учебного процесса. В колледже действует АСУ Е- билим [E-Bilim \(on.kg\)](#).

В колледже созданы хорошие условия для стимулирования студентов и самореализации личности студентов в различных сферах деятельности. Для дальнейшего развития их творческих способностей проводятся плановые мероприятия, предметные недели ПЦК, круглые столы, деловые игры <https://www.instagram.com/p/CcnoblwsWo7/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>, <https://www.instagram.com/p/Cdi0Xg9M2re/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>, [https://www.instagram.com/p/Cxf\\_9dTMEtY/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==](https://www.instagram.com/p/Cxf_9dTMEtY/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==) .

Преподаватели оказывают посильную помощь студентам в развитии их творческого таланта.

Самостоятельные работы студентов (реферат, курсовые проекты, отчеты) выполняются в не учебное время. Основной задачей самостоятельных работ, является обучение студентов навыкам самостоятельной, теоретической и экспериментальной работе, ознакомление с реальными условиями труда на производстве и в коллективе.

СРС организовано в Токмокском колледже КНАУ им.К.И.Скрябина в соответствии с Положением о самостоятельной работе студентов [PolozheniyeosamostoyatelnoyrabotestudentovTK.pdf \(on.kg\)](#).

На образовательном портале Е-Билим размещаются лекционные материалы по дисциплинам для самостоятельного изучения, рабочие программы и предоставляются силлабусы для студентов. Указываются литература и другие источники для проработки лекционного материала [Электронная библиотека \(on.kg\)](#).

Достижения результатов обучения по конкретным дисциплинам студенты показывают во время устных и письменных контрольных работ, при сдаче СРС, а в целом по образовательной программе – в период прохождения практик, отчетов и их защиты.

Критерий выполняется.

### **3.13. Образовательная организация среднего профессионального образования должна демонстрировать наличие в образовательных программах необходимых видов практик и других видов обучения вне стен учебного заведения для приобретения практического опыта, имеющего отношение к обучению студентов.**

Все виды практик в колледже осуществляются в соответствии с Положением «О производственной (профессиональной) практике студентов ТК КНАУ» [PolozheniyeoproizvodstvennoypraktikeTK.pdf \(on.kg\)](#) , одобренным на заседании метод совета и утвержденным директором ТК КНАУ.

Для приобретения практического опыта и навыка, студенты по учебному плану, проходят обучение на рабочем месте такие как: учебно-ознакомительная, производственно-технологическая и предквалификационная практики, экскурсии, гостевые лекции со стороны работодателей. Для эффективности прохождения лабораторно-практических занятий в колледже создан УПК (учебно-производственный комплекс) [ORMPLAN.pdf \(on.kg\)](#).

Кроме того студенты проходят практики на таких организациях как: ОсОО “Интерглас”, ОАО Токмок ПАТП, АО “Северэлектро”, ТПТ “Теплоснабжение”, АО

“Водоканал” , Чуйский РЭС, Токмокий РЭС, ЧУПВС, ЗАО “Финка-Банк”, ОАО “РСК-Банк”, ОАО “Бакай-Банк”.

№	Наименование проекта	Организация	Цель проекта	Годы реализации
1	Договор о сотрудничестве	Чуйское предприятие электрических сетей – филиала ОАО «НЭСК»	Практика студентов	с 2018г. – по 2024г.
2	Договор о сотрудничестве	ОсОО «Интерглас»	Практика студентов	с 2018г. – по 2024г.
3	Договор о сотрудничестве	ФТП «Теплоснабжение»	Практика студентов	с 2022г. – по 2024г.
4	Договор о сотрудничестве	ОАО «Токмок ПАТП»	Практика студентов	с 2018г. – по 2024г.
5	Договор о сотрудничестве	СТО «Бек-Плюс»	Практика студентов	с 2023г. – по 2024г.
6	Договор о сотрудничестве	Коммерческий Банк «Кыргызстан», Токмокий филиал	Практика студентов	с 2023г. – по 2026г.
7	Договор о сотрудничестве	ОАО «Север-Электро»	Практика студентов	с 2018г. – по 2022г.
8	Договор о сотрудничестве	ОАО «Железобетон»	Практика студентов	с 2020г. – по 2021г.
9	Договор о сотрудничестве	МП «Токмок-Водоканал»	Практика студентов	с 2023г. – по 2028г.
10	Договор о сотрудничестве	ОАО «Бакай-Банк» Токмокий филиал	Практика студентов	с 2023г. - по 2026г.
11	Договор о сотрудничестве	ОАО «РСК Банк» Токмокий филиал	Практика студентов	с 2018г. – по 2024г.
12	Договор о сотрудничестве	УГНС г.Токмок	Практика студентов	с 2023г. - по 2024г.

Критерий выполняется.

#### **Сильные стороны:**

1. Внедрены процессы лично-ориентированного и компетентностного обучения.
2. Для независимого оценивания результатов обучения привлечены квалифицированные специалисты.

#### **Слабые стороны:**

1. Недостаточная мотивация для преподавателей по организацию и проведению кружковой работы.
2. Недостаточная работа по предоставлению обучающимся индивидуальной траектории обучения.

**Стандарт 3 соответствует.**

## **Аккредитационный стандарт 4. Прием обучающихся, признание результатов образования и выпуск обучающихся.**

*Образовательная организация должна иметь заранее определенные, опубликованные на своем сайте последовательно применяемые правила приема обучающихся, признание результатов образования и выпуск обучающихся.*

### **4.1. Образовательная организация должна продемонстрировать беспристрастные и объективные процедуры отбора и приема обучающихся, исключаящие необоснованные преграды для поступления потенциальных обучающихся.**

Для приема абитуриентов разработаны четко определенные и соблюдаемые правила, утвержденные Министерством образования и науки КР [tak.on.kg/images/PDF/Pravila\\_priema.PDF](http://tak.on.kg/images/PDF/Pravila_priema.PDF). Прием абитуриентов в Токмоцкий колледж КНАУ им. К.И.Скрябина на аккредитуемую специальность проводится в соответствии с Положением о приеме студентов в ТК КНАУ им.К.И.Скрябина (Постановление Правительства КР № 470 от 4 июля 2012г.) ["Порядок приема студентов в образовательные организации среднего профессионального образования Кыргызской Республики"](http://(minjust.gov.kg)tak.on.kg/images/PDF/Pravila_priema.PDF), ([minjust.gov.kg](http://minjust.gov.kg))[tak.on.kg/images/PDF/Pravila\\_priema.PDF](http://tak.on.kg/images/PDF/Pravila_priema.PDF)

Прием в ТК КНАУ на аккредитуемую специальность осуществляется на конкурсной основе с помощью портала [2020.edu.gov.kg](http://2020.edu.gov.kg). При подаче заявления о приеме в ТК КНАУ абитуриент предоставляет следующие документы: паспорт или свидетельство о рождении (копия); оригинал свидетельства об основном общем образовании или аттестата о среднем общем образовании; медицинскую справку установленной формы; военный билет или приписное свидетельство (копия), фотографии 3x4 – 6 штук.

Главным критерием для зачисления в колледж, на аккредитуемую специальность считаются уровень знаний и способности поступающего, показателем которых является средний балл свидетельства об образовании на базе 9- класса, и аттестата, на базе 11- класса.

Критерий выполняется.

### **4.2. Образовательная организация должна продемонстрировать прозрачное и последовательное применение правил, процесса и критериев приема обучающихся (студентов).**

В колледже строго соблюдаются утвержденный МО и Н КР порядок и правила приема абитуриентов <http://www.tak.on.kg/index.php/polozhenie>. Эти документы имеются в Приемной комиссии колледжа и размещены на сайте колледжа в меню «Абитуриентам» <http://www.tak.on.kg/index.php/abiturientam>. Приемная комиссия четко придерживается утвержденных правил и критериев набора, для чего разработаны графики туров приема документов абитуриентов. Результаты каждого тура вывешиваются на стенде приемной комиссии на следующий день список студентов, рекомендованных к зачислению, по аккредитуемой специальности и публикуются на портале [2020.edu.gov.kg.spuz](http://2020.edu.gov.kg.spuz).

Ежегодно на заседаниях педагогического Совета рассматриваются и обсуждаются итоги работы приемной комиссии по набору и формированию студентов по аккредитуемой программе, оценивается работа приемной комиссии. По итогам отчета секретаря приемной комиссии в проекте постановления указываются

предложения по улучшению и совершенствованию профориентационной работы на основе мониторинга полученных результатов.  
<http://www.tak.on.kg/index.php/novosti?start=35>

**Сведения по приему за последние 5 лет по специальности 080106 Финансы (по отраслям)**

Шифр	Специальность	2018-2019		2019-2020		2020-2021		2021-2022		2022-2023		2023/2024	
		На базе 9 класса 1 курс	На базе 11 класса 2 курс	На базе 9 класса 1 курс	На базе 11 класса 2 курс	На базе 9 класса 1 курс	На базе 11 класса 2 курс	На базе 9 класса 1 курс	На базе 11 класса 2 курс	На базе 9 класса 1 курс	На базе 11 класса 2 курс	На базе 9 класса 1 курс	На базе 11 класса 2 курс
080106	Финансы (по отраслям)	7		8		1		4	4	5	9	9	8

**Сведения о выпуске за последние 5 лет по специальности 080106 Финансы (по отраслям)**

Шифр	Специальность	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
080106	Финансы (по отраслям)	17	15	19	17	20

Для рассмотрения жалоб и предложений на заседании педагогического Совета создана апелляционная комиссия [PolozheniyeobapelyatsionnoykomissiiTK.pdf](#), по положению апелляционной комиссии состав ее членов ежегодно переизбирается.

В начале учебного года вновь поступивших студентов после распределения по группам, кураторы учебных групп проводят экскурсию со студентами по территории и корпусам колледжа, в которых проводятся занятия по специальным дисциплинам и по другим предметам согласно учебному плану. Их знакомят с расписанием занятий. В колледже проходит адаптационная неделя со вновь поступившими студентами. Кураторы учебных групп знакомят студентов с правилами внутреннего распорядка и работой с информационными доступными ресурсами.

Основная цель работы кураторов – помощь в адаптации вновь поступившими студентов к требованиям системы Токмокского колледжа КНАУ им.К.И.Скрябина, знакомство с новыми правами и обязанностями, традициями колледжа, популяризация личности преподавателя, становление профессионально - нравственной культуры студента.

Для предоставления возможности адаптации по аккредитуемой специальности введена дисциплина “Введение в специальность”, которая раскрывает сущность выбранной специальности.

Критерий выполняется.

#### **4.3. Образовательная организация должна продемонстрировать получение полной и своевременной информации и консультации обучающимся (студентом) по выбранной образовательной траектории и карьерным возможностям.**

Основная цель профориентационной работы - сформировать у молодых людей установку на необходимость профессионального самоопределения, побудить к активному поиску, выбору и самостоятельному решению имеющихся проблем. Формирование устойчивого интереса к профессиям и образовательным программам реализуемых в колледже. В период рыночной экономики, развития конкурентных взаимоотношений чрезвычайно актуальным является создание системы профориентационной работы в колледже с учетом направленности профессиональной подготовки, экономических, национальных особенностей, истории и традиции.

Положение об организации профориентационной работы в Токмокском колледже КНАУ им.К.И.Скрябина  
<https://drive.google.com/file/d/1tYarGIznIsuXpcqRN3WV4CTV0TMcYFh8/view?usp=sharing>.

Учет предшествующего периода обучения по аккредитуемой специальности проводится путем сравнения представленного документа (диплом, аттестат, вкладыш, академическая справка) с действующим учебным планом. Если соответствующие направления и профессиональные ориентации максимально совпадают с новой образовательной программой, тогда устанавливаются разницы в предметах, кредитах и дается возможность освоить и сдать экзамены по данным предметам, на основании нормативно правовых актов МОиН КР и Токмокского колледжа КНАУ им. К. И. Скрябина.

[Polozheniyeoporyadkeplanirovaniyauchebnoyuchebno-metodicheskoyorganizatsionno-metodicheskoyrabotyped.sostavaTK.pdf](#)

[Polozheniyeobitogovoygos.attestatsiiTK.pdf \(on.kg\)](#)

Прием документов на обучение осуществляется в сроки, установленные МО и Н КР. Главным критерием для поступления на ОП, являются уровень знаний и способности поступающего, для установления которых проводятся отбор студентов на основе среднего балла свидетельства об образовании на базе 9- класса, и аттестата, на базе 11- класса. Все абитуриенты, подходящие по уровню образования, представившие в приемную комиссию все необходимые документы [АБИТУРИЕНТАМ \(on.kg\)](#). Для улучшения отлаженной системы работы с будущими абитуриентами разработан опросник для зачисленных абитуриентов по выяснению цели поступления в наш колледж <https://forms.gle/mXw2MctW1Mysvmaj7>.

После зачисления по приказу директора колледжа, согласно поданным заявлениям абитуриентов на аккредитуемую специальность, формируются учебные группы на базе 9-класса первые курсы, и соответственно на базе 11-класса вторые курсы.



Профориентационную работу ведут приемная комиссия колледжа, преподаватели, сотрудники и студенты. Ответственным секретарем приемной комиссии по приему абитуриентов на 2023-2024 учебный год была назначена преподаватель специальных дисциплин Джумагулова Б.Т. Кроме этого, каждый преподаватель ведет работу по школам, в которых они ответственны.

<https://www.instagram.com/p/Cw8Ee7psKTM/?igshid=cDkwYmpicnNydWoy>

Ответственные преподаватели провели профориентационные работы по школам Чуйского района и города Токмок. проведены встречи с выпускниками, групповое и индивидуальное собеседование с целью выявления и формирования адекватного принятия решения о выборе профиля обучения. Посетили средние школы Кеминского, Ысык-Атинского, Чуйского районов и города Токмок, где встречались с будущими выпускниками средних школ и потенциальными нашими абитуриентами. На встречах было подробно рассказано о Токмокомском колледже КНАУ им.К.И.Скрябина и отдельно по специальностям.

Руководства школ встречали нас добродушно с пониманием и с удовольствием дали возможность провести разъяснительные работы по выбору будущей профессии с выпускниками.

План работы приемной комиссии Токмокомского колледжа [14.pdf \(on.kg\), tak.on.kg/images/PDF/Pravila\\_priema.PDF](#)

Перечень дисциплин по аккредитуемой специальности, их качественные характеристики, стоимость обучения, форма обучения, по которой реализуется образовательная программа, доступны для каждого абитуриента <http://www.tak.on.kg/index.php/spetsialnosti>, которые вывешены на стендах приемной комиссии колледжа, изготовленные буклеты раздаются во время профориентационной работы в школах и Дней открытых дверей, при личном обращении абитуриентов или их родителей.

Направлено письмо в Чуй Токмокомский отдел образования об организации и проведения Дней открытых дверей в колледже для школ г.Токмок и с.Чуй согласно приложенного графика.

[https://drive.google.com/file/d/1bqa\\_ikNrJt\\_8DnJqTyRS8ScTe8S2LFkG/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1bqa_ikNrJt_8DnJqTyRS8ScTe8S2LFkG/view?usp=sharing)  
[https://www.instagram.com/p/CrL-g\\_LMAoT/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==](https://www.instagram.com/p/CrL-g_LMAoT/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==) .

В целях информирования о приемной комиссии в местных газетах регулярно публиковалась информация о приеме, раздавались буклеты и расклеивались объявления. Кроме того в группах рассылались рекламный ролик о колледже. <https://youtu.be/VQwr7qdCiGs?si=DxnRIC6ZF6XeuqVy>. Также ежегодно проводятся Фестиваль профессий организованный совместно МоиН КР с АБР(Азиатский Банк Развития).

<https://www.instagram.com/p/ChmIUioMEVN/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==> .

Критерий выполняется.

#### **4.4. Образовательная организация должна обеспечить наличие четких процедур и инструментов для сбора, мониторинга и последующих действий на основе информации об академических достижениях, обучающихся (студентов).**

Для сбора, мониторинга академических достижений студентов по аккредитуемой специальности, разработаны и применяются «Положение о внутреннем

мониторинге качества образования» [Polozheniyeovnutrennemmonitoringekachestvaobrazovaniya.pdf](#), «Положение о производственно –технологической практике» [PolozheniyeoproizvodstvennoypraktikeTK.pdf \(on.kg\)](#) студентов, осваивающих основные образовательные программы среднего профессионального образования», «Положение об итоговой государственной аттестации выпускников» [tak.on.kg/images/PDF/act/Polozheniyeobitogovoygos.attestatsiiTK.pdf](#).

При оценке академических достижений студентов по аккредитуемой специальности, применяется сочетание количественных и качественных уровней измерения, в целях обеспечения объективности результатов измерений. На заседаниях методического Совета, ПЦК колледжа по аккредитуемой специальности налажен регулярный мониторинг качества образования, применяются различные измерители (экзамен, устный опрос, тесты).

Критерий выполняется.

#### **4.4. Образовательная организация должна обеспечить соответствующими механизмами объективность признания квалификаций и периодов обучения предшествующего образования для достижения обучающимися ожидаемых результатов обучения и способствующих их академической мобильности.**

Токмокский колледж КНАУ им. К. И Скрябина согласно НРК по 5 уровню объективно признает квалификации и периоды обучения предшествующего образования, что является неотъемлемым компонентом для обеспечения прогресса успеваемости студентов в их обучении и способствует развитию мобильности.

Выпускники колледжа имеют возможность продолжить повышать уровень своего образования в ВУЗах, по сокращенным образовательным программам (со второго курса), а также имеют право на перевод, который может осуществляться как на те же специальности и форму обучения, по которым они обучались, так и на другие родственные специальности и (или) формы обучения. Обязательным условием перевода или восстановления является выполнение всех требований рабочего учебного плана первого академического периода и сдача промежуточной аттестации. Обучающийся должен представить документ об образовании и академическую справку. При этом осуществляется проверка соответствия копии зачетной книжки, представленной для аттестации, и академической справки. При переводе студента на ту же основную образовательную программу, по которой он обучался ранее, или родственную основную образовательную программу, сдаче подлежат:

- разница в учебных планах, возникшая из-за методических отличий в последовательности реализации государственного образовательного стандарта по специальности;

- разница в дисциплинах, установленных в вариативной части учебных планов.

При переводе и восстановлении студентов непосредственно на основную образовательную программу количество дисциплин, подлежащих сдаче (ликвидации академической разницы), не должно превышать, как правило, семи дисциплин. (положение о переводе, отчисления, восстановления, заявления студентов и приказ (отчисление, перевод, восстановление, академическая справка, ведомость успеваемости).

Но, к сожалению, еще не налажена система по расширению академической мобильности по программам совместной подготовки (внутренней и международной).

Критерий выполняется.

**4.6. Образовательная организация должна обеспечить обучающихся, завершивших обучение по образовательной программе и достигших ожидаемых результатов обучения, документом об образовании, подтверждающим достигнутые результаты обучения, а также содержание и квалификацию полученного образования и свидетельства его завершения.**

Согласно «Положения об итоговой государственной аттестации выпускников» [tak.on.kg/images/PDF/act/Polozheniyeobitogovoygos.attestatsiiTK.pdf](http://tak.on.kg/images/PDF/act/Polozheniyeobitogovoygos.attestatsiiTK.pdf), функциями государственной аттестационной комиссии (ГАК) является определение соответствия подготовки выпускника требованиям государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и требований работодателей, а также принятия решения о присвоении профессиональной квалификации и выдаче выпускнику соответствующего документа государственного образца о среднем профессиональном образовании.

Токмокский колледж КНАУ им. К.И. Скрябина готовит квалифицированных специалистов среднего звена по аккредитуемой специальности для нашей республики, стран ближнего и дальнего зарубежья. Студенту по завершению полного курса обучения по специальности 080106 Финансы (по отраслям) присваивается квалификация “финансиста”.

**Таблица выпускников, закончивших колледж с отличием за последние 5 лет.**

Шифр	Специальность	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023
080106	Финансы (по отраслям)	3	2	2	-	5

Протоколы ГАК <https://drive.google.com/file/d/1DAj7STWXMwfkks98g242-afPRDkbFHS/view?usp=sharing>.

Критерий выполняется.

**Сильные стороны:**

1. В целом можно отметить довольно хороший уровень проведения профориентационной работы.
2. Все вступительные испытания проводятся прозрачно, работы оцениваются объективно. Не поступило ни одного заявления в апелляционную комиссию.

**Слабые стороны:**

1. Большая конкуренция по нашим аккредитуемым специальностям.

**Стандарт 4 соответствует.**

**Аккредитационный стандарт 5. Гарантия качества и компетентности преподавательского и учебно-вспомогательного состава.**

*Образовательная организация должна иметь политику и механизмы в соответствии с миссией по управлению человеческими ресурсами и располагать компетентным персоналом, имеющим профессиональный опыт для работы со студентами.*

**5.1. Образовательная организация должна обеспечить прозрачные и объективные критерии приема преподавательского и учебно-вспомогательного состава на работу, повышения по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.**

ТК КНАУ выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. разработал Положение об отделе кадров, план [https://drive.google.com/file/d/1cMI3w-y-g6yvZ\\_OZAZRlv6XEt6Rs1ujm/view?usp=sharing](https://drive.google.com/file/d/1cMI3w-y-g6yvZ_OZAZRlv6XEt6Rs1ujm/view?usp=sharing)

При приеме на работу, администрация ТК КНАУ руководствуется законодательствами КР (Трудовым кодексом КР, Законом «Об образовании КР»), и штатным расписанием.

Колледж проводит отбор, прием на работу преподавателей и сотрудников на прозрачной, объективной основе.

При назначении на должность соблюдается принцип конкурсного отбора при участии руководства структурного подразделения и инспектора отдела кадров.

Повышение в должности сотрудников осуществляется, как правило, по результатам регулярной оценки трудовой деятельности. Сотрудники хорошо взаимодействуют друг с другом, помогают друг другу, делятся своими методиками преподавания, опытом организации воспитательной работы.

Психологическая атмосфера в колледже комфортная, дружественная, педагогический коллектив сплочен и ориентирован на высокое качество подготовки специалистов. Все преподаватели имеют высшее образование, соответствующее профилю преподавания дисциплин, имеют достаточный опыт педагогической работы. Образование и квалификация преподавателей соответствует профилю преподаваемой дисциплины.

Кандидатуры преподавателей проходят собеседование с заместителем директора и директором колледжа.

Критерий выполняется.

**5.2. Образовательная организация должна иметь механизмы, которые позволяют разрабатывать, пересматривать и улучшать кадровую политику ОО, обеспечивающую профессиональную компетентность всего штата.**

Преподавательский состав колледжа укомплектован специалистами с базовым профильным образованием и достаточным педагогическим опытом. На условиях совместительства приглашена директор Токмокского филиала ЗАО «Финка\_банк» Ботбаева Б.Ш., и расчетный бухгалтер ТК КНАУ Кочкомбаева А.Э., специалисты с большим профессиональным трудовым опытом для проведения обучения на рабочем месте.



### Сведения о педагогических кадрах

№	Фамилия, имя, отчество	Год рождения	ВУЗ, Квалификация, Специальность	Название дисциплины учебного плана	Образование	Преподавательский стаж		Условия работы (штат, совместитель) номер трудовой книжки
						всего	В т.ч. по преподаваемой дисциплине	
1	Абдрахманов Эрнест Абдугаметович	13.01.1968г	КГУ им.И. Арабаева 2008г Учитель истории и права. История	История, философия, Правоведение	Высшее	5л	25л	Штат НТ-I №03227322
2	Макеева Жамал Даржибековна	06.08.1987г	БГУ им.К.Карсаева 2009г Лингвист Лингвистика и новые инфо-е технологии	Информатика	Высшее	8л	12л	Штат VT-I №056123
3	Анарбаева Кулияр Асанбековна	23.11.1959г	КГУ им.50-летия СССР 1982г Экономист Экономика труда	Экономика, Статистика, Финансовый менеджмент	Высшее	9л	31л	Штат НТ-I №0873152
4	Кадиева Оролхан Апсаровна	30.04.1949г	КГУ им.50-летия СССР 1974г. Физика, физик	Физика	Высшее	9л	49л	Штат НТ-I №1546831
5	Джумагулова Бактыгуль Таштанбековна	02.10.1983	БФЭА, менеджер, Менеджмент организации.2007г	Менеджмент, Налог, экономика теория	Высшее	5л	15л	Штат НТ-I №1903932
6	Моргачева Елена Витальевна	04.07.1961г	Алма-Атинский педагог.институт 1953г. Учитель англ.языка сред.шк. Английский язык	Английский язык	Высшее	7л	47л	Штат НТ-I №0312283

7	Иргашев Хамза Хаджибаевич	27.04.1965	КНАУ им.К.И.Скрябина 1987 Ученый агроном. Агроном.	Физическая культура, НВП	Высшее	6л	10л	Штат НТ-I №1386607
8	Сейтказиева Алтын Омурбековна	01.08.1956г	КНУ им. Ж. Баласагына 1978г. Химия, химик.	Химия, Биология	Высшее	6л	46л	Штат НТ-I №0146751
9	Абдраманова Гульнара Суюндуковна	28.09.1964г	Пржевальский государственный педагогический институт Учитель русского языка и литературы	Русский язык и литература	Высшее	5л	20л	Штат НТ-I №0572571
10	Атыкулова Наргиза Турдалиевна	27.03.1985	КГТУ им.И.Раззакова Инженер. Электроснабжение (по отраслям),2008г КГУ им.И.Арабаева Учитель физики Физика, 2016г	Физика, лабораторные работы	Высшее	0л	10л	Штат АТ-IX №5285980
11	Мамытов Жыргал Кылычович	01.04.1984	КНУ им.Ж.Баласагына Дипломированный специалист. Филолог. Кыргызский государственный язык в некыргызских образ.учрежд.,2006г	Кыргызский язык и адабият, Манасоведение	Высшее	2л	12л	Штат АТ-IX №2690896
12	Михайлова Елена Александровна	09.04.1986	Кыргызско- Российский Славянский университет 2009г. Историк, преподаватель истории	История Кыргызстана	Высшее	4л	4г	Штат АТ-IX №0755941

13	Алымкулова Надира Шейшекеевна	24.11.1978	КГУ им. И. Арабаева Математика Учитель математик, 2014г.	Математика	Высшее	7л	17л	Штат АТ-IX №2650898
14	Губей Манцур Юнусович	20.10.1997	КНАУ им.К.И.Скрябина, природа и пользование, 2019г	Экология, География КР	Бакалавр	г	1г	Штат VT-I №1795642
15	Джумагулова Арзыкан Джумакадыровна	22.03.1953	КГУ им.50-летия СССР 1979г Учитель кыргызского язык и литературы	Кыргыз тили жана адабияты	Высшее	6л	26г	Штат НТ-I 0483618
16	Ботбаева Булбул Шаршеновна (совместитель)	17.12.1975	Иссык-Кульский государственный университет им. К.Тыныстанова Бух. учет и аудит 1999г.	Основы бух. учета	Высшее	4	0	
17	Бекжанова Айсулуу Орозбаевна	18.10.1992	КГУ им.Арабаева Международные отношения, 2015г.	Человек и общество, история КР	Высшее	г	0	Штат VT-I №1795642

Критерий выполняется.



**5.3. Образовательная организация должна создать условия для проведения исследований преподавателями, иметь систему поощрения их научной деятельности для укрепления связи между обучением и научными исследованиями.**

Выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. разработана система мотивации педагогического состава в целях стимулирования разработки учебно-методических пособий и повышения уровня преподавателей к личностному профессиональному и творческому росту, что способствует решению стратегических задач развития колледжа. <https://drive.google.com/file/d/1loSh1bNEOY6SGWPRc3PDknqElCNk6WnY/view?usp=sharing>.

Существенными факторами при этом выступают меры материального и нематериального стимулирования, а также меры социальной поддержки преподавателей.

Формами стимулирования являются финансирование инициативных образовательных проектов, участия в конференциях, установление надбавок за высокие достижения в труде, единовременные премии <https://drive.google.com/file/d/13kxfIK4bzYxOi77PtHrv9O4HRrOABedb/view?usp=sharing>. В декабре 2020 года все сотрудники колледжа получили стимулирующую заработную плату от 5000с. до 10000с. Преподаватели, внедряющие инновационные методы обучения, награждаются Почетными грамотами колледжа. Отсутствует система поощрения за НИР.

Критерий частично выполняется.

**5.4. Образовательная организация должна создать условия для разработки и изданий преподавателями учебных программ, пособий, учебников, соответствующих требованиям ГОС, способствующих достижению результатов обучения и улучшения качества образовательной программы.**

Преподаватели планируют разрабатывать учебно-методические материалы по своим дисциплинам с учетом уровня научно-технических достижений отрасли науки и практики, потребностей рынка труда, что должно обеспечивать качество подготовки специалистов среднего звена. Обязательным критерием качества при разработке учебно-методических материалов является соответствие ГОС СПО соответствующего направления подготовки, целям и результатам обучения образовательной программы. Работа по выпуску учебно-методических материалов производится на официальном и государственном языке.

Следует отметить, что еще недостаточна работа преподавателей по разработке и изданию пособий, учебников, соответствующим образовательным программам СПО.

Критерий выполняется.

**5.5. Образовательная организация должна обеспечивать периодическое повышение квалификации профессорско-преподавательского состава, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.**

Используются разнообразные формы повышения квалификации преподавателей с учетом стратегии развития колледжа- участие в конкурсах, конференциях, выставках, обучение на курсах, тренингах, мастер-классах, стажировка преподавателей на предприятиях по направлениям подготовки.

№	Доля сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации	2020/2021 учебный год	2021/2022 учебный год	2022/2023 учебный год	Итого за 3 года (количество\ доля)
1	Доля сотрудников, прошедших курсы повышения квалификации (72 ч. и более)	47%	25%	21%	31%
2	Доля сотрудников, прошедших краткосрочные семинары, тренинги (до 72 ч)	-	-	-	-
3	Доля молодых специалистов, имеющих наставника на текущий учебный год	14%	11%	11%	12%
4	Доля сотрудников, прошедших он-лайн, дистанционные курсы	7%	4%	16%	9%
5	Доля сотрудников, проходивших стажировку за рубежом	-	-	-	-
	<b>Итого по годам:</b>	68%	40%	48%	17%

Руководство колледжа уделяет особое внимание повышению уровня квалификации преподавателей и сотрудников колледжа. В период с 2019 по 2023 год преподаватели и сотрудники ТК КНАУ проходили различные курсы повышения квалификации, оплачиваемые со специального счета колледжа:

- 2020 год - РИПК 21 преподавателей на тему «Применение инновационных методов обучения на уроках для повышения качества образования студентов в СПО»,
- 2020 год- КГУ им. И.Арабаева 14 преподавателей на тему «Профессионально-педагогические аспекты деятельности педагога в условиях инновационных образовательных технологий»,
- 2022 год - КГТУ им. И. Раззакова 9 преподавателей на тему «Производство, передача распределение электроэнергии», «Автослесарь - диагност»,
- 2022 год - Проф КГ 3 сотрудника на тему «1С-Бухгалтерия»,
- 2023 год - РИПК один преподаватель на тему «Допризывная подготовка молодежи»,
- 2023 год - ИКИПК – 11 преподавателей на тему «Преподаватель в сфере начального и среднего образования».

<https://www.instagram.com/p/CPvGu9MsiXI/?igsh=MWdjNzJsc3QyNGV1ZA==> .

Договора с [РИПК](#), [ИКИПК](#), [КГУ им И.Арабаева](#), [КГТУ им.И.Раззакова](#) и [Проф КГ](#).

Критерий выполняется.

**5.6. Образовательная организация должна обеспечивать наличие постоянно действующей системы повышения квалификации преподавательского и учебно-вспомогательного состава, содействующей профессиональному развитию и позволяющей быть постоянно информированным о последних изменениях в сфере своей деятельности;**

Для совершенствования системы повышения квалификации преподавателей созданы соответствующие условия. В настоящее время преподавательский состав проходит дистанционное обучение в ИКИПК (Иссык-Кульский индустриально-педагогический колледж), с целью получения квалификации педагога СПО. <https://drive.google.com/file/d/1xhAhScVAnoiiNJV2sICeUkI5KjZwdBc/view?usp=sharing>

Повышение квалификации проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение трудовой деятельности работников. Составлен перспективный план повышения квалификации преподавателей на 5 лет. [obrozav.pdf \(on.kg\)](#).

**Перспективный план повышения квалификации преподавателей колледжа на 2020-2025 учебные годы.**

№	План мероприятия	2020-2021	2021-2022	2022-2023	2023-2024	2024-2025
1	Повышение квалификации и аттестация преподавателей.	3	5	7	9	11
2	Организация прохождения курсов повышения квалификации для преподавателей и других категорий работников колледжа.	2	4	6	8	10
3	Участие преподавателей и студентов в творческих, образовательных, культурных и научных проектов разного уровня.	5	7	10	13	15
4	Обучение преподавателей с помощью компьютерных технологий.	3	6	9	11	13
5	Посещение уроков преподавателей	5	7	9	11	13
6	Разработка методических указаний (книг)	1	2	3	4	5
7	Повысить уровень посещаемости студентов	86%	89%	92%	94%	96%
8	Повысить качество успеваемости.	20%	23%	26%	28%	30%

Преподаватели колледжа активно повышают свою профессиональную квалификацию [https://drive.google.com/file/d/1\\_An1Qr-izYMzD46dN0BVn-YmnESlklg1/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1_An1Qr-izYMzD46dN0BVn-YmnESlklg1/view?usp=drive_link) .

Критерий выполняется.

**5.7. Образовательная организация должна обеспечивать создание условий для**

**периодического обучения преподавателей инновационным образовательным методам и технологиям.**

Организована система методической поддержки и обмена опытом среди преподавателей. Молодые преподаватели посещают занятия более опытных педагогов для приобретения необходимого опыта. Имеется график взаимопосещений преподавателями учебных занятий.

На протяжении всего учебного года все занятия являются открытыми, которые могут посещать не только преподаватели, но и студенты, а также их родители.

На регулярной основе заместитель директора по УР и методист колледжа проводят мастер классы для преподавателей, по применению инновационных технологий в учебном процессе по аккредитуемой специальности, для повышения качества образования.

Критерий выполняется.

**5.8. Образовательная организация среднего профессионального образования должна иметь систему поощрения педагогической деятельности преподавателей, внедряющих инновационные методы преподавания и использующих передовые технологии.**

Преподаватели колледжа применяют в образовательном процессе инновационные методы и технологии, соответствующие специфике преподаваемых дисциплин по аккредитуемой специальности.

Для мотивации поощрения преподавательской деятельности в колледже разработана норма времени <https://drive.google.com/file/d/1loSh1bNEOY6SGWPRc3PDknqElCNk6WnY/view?usp=sharing>.

Критерий выполняется.

**Сильные стороны:**

1. Привлечены квалифицированные специалисты в учебный процесс.
2. Регулярное повышение квалификации преподавателями.

**Слабые стороны:**

1. Отсутствие поощрения за применения инновационных методов преподавания.
2. Недостаточная работа преподавателей над разработкой и изданием методических пособий.

**Стандарт 5 соответствует.**

**Аккредитационный стандарт 6. Материально-техническая база и информационные ресурсы.**

*Образовательная организация гарантирует, что материально-техническая база и информационные ресурсы, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемой программы.*

**6.1. Образовательная организация должна обеспечить образовательную программу необходимыми материальными ресурсами (аудитории, лаборатории, компьютерные классы, учебное оборудование, библиотечные фонды, и др.) в соответствии с требованиями ГОС и доступных студентам различных групп, в том числе лицам с ограниченными возможностями здоровья;**

Выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г. для обеспечения студентов необходимыми материальными ресурсами в колледже созданы соответствующие условия.

В колледже оборудованы 2 компьютерных класса [https://www.instagram.com/p/CmmIGPXsB\\_N/?igshid=azdsY2JsbmV6eTRn](https://www.instagram.com/p/CmmIGPXsB_N/?igshid=azdsY2JsbmV6eTRn), в которых имеются интернет, доступ к электронным источникам. Имеется переносной проектор – 3 ед, телевизор-4 ед, принтер – 3в1 – 14 ед, принтер лазерный ч/б – 3 ед, также в колледже в наличии есть компьютеры в количестве - 57 ед, ноутбуков-13 ед, интерактивная доска – 13 ед, колонки с усилителем 2- ед.

Для эффективной работы инфраструктуры проводится модернизация программно-аппаратного обеспечения. На основании договора с ЗАО «Кыргыз Телеком», студенты и сотрудники колледжа имеют возможность свободного бесплатного доступа к сети интернет, через беспроводные точки доступа (Wi-Fi), с любого компьютера в двух учебных корпусах.

Библиотечно-информационная база колледжа включает в себя учебно-методические материалы, учебники, УМК и др. В колледже имеется библиотека с богатым книжным фондом. Общее количество книг составляет 87594. Из них около 20% с 2000 года выпуска. Обеспеченность учебной литературой составляет 70%.

На официальном сайте колледжа имеется электронные варианты учебников [Электронная библиотека \(on.kg\)](#).

Доступ и пользование материальными ресурсами для всех студентов одинаковы.

Занятия проводятся с использованием соответствующего учебного оборудования, необходимого для достижения запланированных результатов обучения.

Для ЛОВЗ установлены лифт, пандус.

Критерий выполняется.

## **6.2. Образовательная организация должна обеспечить стабильность и достаточность учебных площадей, соответствующих целям ООП.**

На основе внедрения современных технологий и компьютеризации библиотечно-информационных процессов совершенствуются библиотечные услуги: выход в Интернет, комплектование фонда на электронных носителях, оперативный поиск информации в электронных каталогах.

К услугам студентов предоставлены 2 кабинета с более 30 персональными компьютерами с выходом в Интернет.

На территории учебных корпусов имеется бесплатный Wi-Fi, все компьютеры соединены с сервером колледжа по локальной сети, студенты активно пользуются информацией из открытых источников google и Wikipedia.

На данный момент для реализации профессиональных программ колледж располагает: двумя учебно-лабораторными корпусами 1-й на 960 посадочных мест (общая площадь – 8057,8 м<sup>2</sup>, полезная площадь – 6587,2 м<sup>2</sup>), 2-й учебно – лабораторный корпус на 400 посадочных мест (общая площадь – 2231,2 м<sup>2</sup>, полезная площадь – 1330,3 м<sup>2</sup>), учебно – производственным комплексом (УПК) – 447,7м<sup>2</sup>, спортивным залом, спортивным комплексом, клубом на 200 мест, 3 общежитиями на 600 мест.

На территории учебного заведения имеется открытый стадион <https://www.instagram.com/p/Cdi0Xg9M2re/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng>.

Колледж имеет сад, который облагораживает территорию и гармонично вписывается в окружающую среду. Сад колледжа ухожен, так как регулярно и своевременно в зависимости от сезонности проводятся мероприятия по озеленению и благоустройству территории. По графику проводится полив, уборка, озеленение территории. За кураторскими группами и кураторами закреплены определенные участки. Уборка, очистка территории проводятся ежемесячно, при необходимости в весенне – осенние периоды проводятся субботники с участием преподавателей и студентов.

Руководство ТК КНАУ придает важное значение вопросам улучшения условий в учебных аудиториях колледжа, проведен косметический ремонт лабораторно-практических кабинетов.

Критерий выполняется.

### **6.3. Учебные помещения образовательной организации должны соответствовать санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда.**

Охрана здоровья и жизни студентов, сотрудников, профилактика и недопущение травматизма, пожарной безопасности и антитеррористической и противоэпидемиологической защищенности, создание безопасных условий труда и учебы является одной из важнейших задач колледжа. Работа в этой сфере построена в соответствии с Законом КР «Об образовании», Уставом ТК КНАУ, Правилами внутреннего трудового распорядка колледжа, Инструкцией о мерах пожарной безопасности и охраны труда.

В колледже имеются заключения Государственной противопожарной службы и санитарно – эпидемиологической станции.

Помещения учебного заведения соответствуют санитарно-эпидемиологическим [https://drive.google.com/file/d/11xcHAq\\_zjJmh-VKTeKJVVN-N8UCCSnX/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/11xcHAq_zjJmh-VKTeKJVVN-N8UCCSnX/view?usp=drive_link) и противопожарным требованиям, а также, требованиям охраны труда и техники безопасности.

В колледже имеются инструкция по технике безопасности и эвакуационные схемы при чрезвычайных ситуациях.

Директор колледжа является персонально ответственным за охрану труда и пожарную безопасность, осуществляет контроль за соблюдением санитарно-гигиенических норм, типовых правил пожарной безопасности и техники безопасности, за организацию и проведение учебного процесса, в соответствии с действующими нормами и правилами. Кроме этого, ответственным лицом по безопасности назначен заместитель директора по административно -хозяйственной части Чыналиев Сагындык Сакишевич.

В колледже осуществляется своевременное выполнение правил, инструкций, предписаний пожарной, санитарной инспекций, по вопросам охраны труда и техники безопасности.

С целью обеспечения профилактики заболеваний, все сотрудники колледжа проходят периодический медосмотр в установленном порядке [https://drive.google.com/file/d/1zU7WVFnfbgrHUKZifusEb1Nfd9xLQ8IN/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1zU7WVFnfbgrHUKZifusEb1Nfd9xLQ8IN/view?usp=drive_link).

Критерий выполняется.

#### **6.4. Образовательная организация должна обеспечить общежитием студентов и создать условия для проживания, учебы и досуга.**

Общежития №1,3 находятся в неудовлетворительном состоянии, в общежитие №2 на первом этаже находится отдел социальной защиты. По проекту АБР, (Азиатского банка развития) общежитие №4, было реконструировано под учебный корпус в 2022 году.

В общежитиях №1,3 текущий ремонт не проводился с 1992 года.

В колледже проводится большая работа по организации мероприятий по учебной деятельности и досуга студентов, согласно планов заместителя директора по государственному языку, руководителя по физическому воспитанию и кураторов. Все материалы размещены в социальных сетях колледжа.

[YouTube канал ТК КНАУ им.К.И Скрябина](#)

[ТК КНАУ им.К.И Скрябина страница в FaceBook](#)

tokmok\_college tik-tok

tokmok\_college Instagram

t.college\_life Instagram (студенческий парламент)

Критерий частично выполняется.

#### **6.5. Образовательная организация должна обеспечить современными и доступными для студентов библиотечные ресурсы, а имеющийся библиотечный фонд покрывать учебные потребности в соответствии с ГОС. Создать условия для работы в читальных залах и библиотеке.**

Имеется читальный зал на 60 посадочных мест, где созданы хорошие условия для занятий студентов. Имеется достаточный фонд учебной, учебно-методической, научно-справочной литературы и периодических изданий по аккредитуемой специальности. На официальном сайте [www.tak.on.kg](http://www.tak.on.kg) колледжа имеются электронные варианты учебников <http://www.tak.on.kg/index.php/elektronnaya-biblioteka>, также в портале Е-билим загружены электронные варианты учебников.

Для удовлетворительного обеспечения учебного процесса по аккредитуемой специальности используется следующая основная специальная литература:

- **Введение в экономику** - Липсиц И.В. Экономика 10 класс 2004г., Липсиц И.В. Экономика 11 класс 2004г., Тальнишних Т. Г. Экономическая теория 2015г.
- **Информатика** - Цветкова А.В. Информатика и информационные технологии 2010 г., Хлебников А.А. Информатика 2014 г.
- **Финансы. Денежное обращение и кредит**-Александров Т.В. Финансовая грамотность 2010г., Юзвович Н.В., Финансы Денежное обращение и кредит 2010г., Савицкая Г.В. Анализ хозяйственной деятельности 2020г., Ермасова К.Н.

- Финансы 2008г., Бочаров М.А. Финансы 2008г., Стефанова К.Н. Бухгалтерский учет 2010г.
- **Основы банковского дела**- Стефанова С.Н.Бухгалтерский учет 2010г.,Суицкий К.В.Аудит 2009г., Каклюгин Г.В. Деньги. Кредит. Банки.2010 г., Глухова М.И. Рынок ценных бумаг 2010г.
  - **Менеджмент** - Кабушкина А.П. Основы менеджмента 2010г., Кабушкина Н.В. Основы менеджмента 2019г., Репина В.А. Основы менеджмента 2015г., Свиридов О.Ю. Деньги. Кредит. Банки. 2009г.
  - **Экономика** - Липсиц И.В. Экономика ч.1.2. 2004 г., Мальцева И.В. Инвестиции, Конспект лекций 2008г., Тальнишних Т.Г. Экономическая теория 2015г.
  - **Налоги и налогообложение** - Лазурина Н.П. Налоги и налогообложение 2015г., Глухова М.И.Рынок ценных бумаг 2010г., Зрелов П. Налоги и налогообложение 2010г., Евстигнеев Н. Теоретические основы налогообложения 2009г.

Критерий выполняется.

**6.6. Образовательная организация должна создать соответствующие условия для питания (столовая или буфеты) и медицинского обслуживания в медпунктах.**

В колледже хорошо развита инфраструктура, в которую включены медпункты, где может быть оказана первая медицинская помощь. Сотрудники и студенты колледжа по аккредитуемой специальности, обслуживаются в поликлинике Токмокской территориальной больницы, расположенной не далеко от колледжа.

В колледже функционирует буфет, рассчитанный на 16 посадочных мест, кроме этого, студенты так же могут обедать в ближайших точках общественного питания, расположенных рядом с колледжем.

Критерий выполняется.

**6.7. Образовательная организация должна обеспечить обучающихся необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными.**

Кабинеты и лаборатории оснащены в соответствии с требованиями образовательной программы по аккредитуемой специальности.  
<https://www.instagram.com/p/CnmYhmHMQyf/?igshid=M3p0dWllcHo5cWJl> .

Постоянно пополняется учебная литература по общеобразовательному и профессиональному циклам.

Каждому студенту обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящему не менее чем из 5 наименований отечественных и не менее 3 наименований зарубежных журналов из перечня. Преподаватели и студенты пользуются библиотекой Токмокского колледжа КНАУ им.К.И.Скрябина. В библиотеке имеется, общий книжный фонд которого составляет **87325**, из них:

- общеобразовательные -5200шт;
- финансово - экономические 300 шт;
- общественно-политические-10700шт.
- художественная литература- 18065шт;



Следует отметить, что дополнительно пользуются городской центральной библиотекой.

Для студентов обеспечена возможность оперативного обмена информацией с другими колледжами, предприятиями и организациями, обеспечен доступ к АСУ Е-Билим, информационным справочным и поисковым системам. Колледжем осуществляется подписка на периодические издания.

Также преподаватели работают над изданием учебно-методических материалов, кроме этого, выполняя замечание и рекомендацию предыдущей внешней экспертной комиссии, проходившей, на основании приказа МОиН КР за №342/1 от 22.03.2018г. с 02.04.2018г. по 06.04.2018г., были созданы и опубликованы электронные варианты учебников на официальном сайте [Электронная библиотека \(on.kg\)](#) и на образовательном портале Е-Билим.

Критерий выполняется.

**6.8. Образовательная организация должна обеспечить обучающихся соответствующими человеческими ресурсами (академические консультанты, руководители практик, кураторы, классные руководители, воспитатели в общежитиях, медицинские работники, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования обучающихся к достижению результатов обучения.**

Воспитательной работой в ТК занимается зам директора по государственному языку [План гос.языка \(on.kg\)](#), кураторы учебных групп [Planrabotykuratorov.pdf \(on.kg\)](#). Функции воспитания выполняются в соответствии с должностными инструкциями.

Одним из главных направлений, обеспечивающих успешность деятельности системы воспитания в колледже, является работа кураторов. Активная работа кураторов способствует повышению роли куратора в обеспечении социальной защищенности студентов, уровня информированности по проблемам педагогики, в налаживании взаимосвязи между студентами, преподавателями учебных дисциплин и родителями студентов.

Основная цель работы кураторов – помощь в адаптации вновь поступивших студентов к требованиям обучения системы среднего профессионального образования, знакомство с новыми правами и обязанностями, традициями колледжа, популяризация личности преподавателя, становление профессионально - нравственной культуры студента.

В целях полного достижения результатов обучения, кураторы постоянно работают со студентами, контролируют посещаемость, успеваемость, психологический настрой и мотивационную направленность, развивают социальные, гражданско-патриотические, коммуникационные навыки путем организации и участия студентов в специальных совместных мероприятиях (конкурсы, культпоходы, субботники ) <https://www.instagram.com/p/CyENxs7M4k2/?igshid=b2ZobHRqZjZ2aWk2> <https://www.instagram.com/p/CrjLzT8sOrF/?igshid=bmI2aDAwdmh3Z3Ru> .

Координацию работы всех форм студенческого самоуправления осуществляет Парламент колледжа. Работа по гражданскому, патриотическому, духовному и нравственному воспитанию студенческой молодежи систематически проводится в колледже силами администрации, парламентом и кураторами.

Совет кураторов объединяет кураторов всех учебных групп. Работу кураторов в колледже контролирует заместитель директора по государственному языку и воспитательной работе. Планы по вне учебной работе кураторов охватывают все направления воспитательной и социальной работы [Planrabotykuratorov.pdf \(on.kg\)](#).

Методические рекомендации и разработки по организации работы в учебных группах готовят кураторы колледжа и заместитель директора по государственному языку и воспитательной работе [Planrabotykuratorov.pdf \(on.kg\)](#).

Критерий выполняется.

### **6.9. Образовательная организация среднего профессионального образования должна обеспечить соответствующие условия для самостоятельной деятельности студентов.**

Студентам по аккредитуемой специальности созданы благоприятные условия для выполнения заданий по самостоятельным работам.

Сегодня качество предоставления образовательных услуг напрямую зависит от используемых колледжем инструментов в цифровизации учебного процесса. В колледже действует АСУ [E-Bilim \(on.kg\)](#).

В колледже созданы хорошие условия для стимулирования студентов и самореализации личности студентов в различных сферах деятельности. Для дальнейшего развития их творческих способностей проводятся плановые мероприятия, предметные недели ПЦК, круглые столы, деловые игры <https://www.instagram.com/p/CcnoblwsWo7/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>, <https://www.instagram.com/p/Cdi0Xg9M2re/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==>, [https://www.instagram.com/p/Cxf\\_9dTMEtY/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==](https://www.instagram.com/p/Cxf_9dTMEtY/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==).

Преподаватели оказывают посильную помощь студентам в развитии их творческого таланта.

Самостоятельные работы студентов (реферат, курсовые проекты, отчеты) выполняются в не учебное время. Основной задачей самостоятельных работ, является обучение студентов навыкам самостоятельной, теоретической и экспериментальной работе, ознакомление с реальными условиями труда на производстве и в коллективе.

СРС организовано в Токмокском колледже КНАУ им.К.И.Скрябина в соответствии с Положением о самостоятельной работе студентов [PolozheniyeosamostoyatelnoyrabotestudentovTK.pdf \(on.kg\)](#).

На образовательном портале Е-Билим размещаются лекционные материалы по специальности 080106 Финансы (по отраслям) для самостоятельного изучения, рабочие программы и предоставляются syllabus для студентов, которые имеют свободный доступ посредством индивидуального логина и пароля. Указываются литература и другие источники для проработки лекционного материала [Электронная библиотека \(on.kg\)](#).

Критерий выполняется.

**Сильные стороны:**

1. В колледже достаточное обеспечение учебно-лабораторными площадями, оборудованием и информационной технологией, для качественной подготовки специалистов по образовательной программе.

2. ТК КНАУ обеспечивает соответствующие условия для учебы студентов.

**Слабые стороны:**

1. Недостаточное обеспечение учебно-методической литературой в твердом варианте.
2. Необеспеченность общежитием студентов. Требуется капитальный ремонт общежития.

**Стандарт 6 частично соответствует.**

**Аккредитационный стандарт 7. Управление информацией и доведение ее до общественности.**

*Образовательная организация собирает, анализирует и использует соответствующую информацию для эффективного управления своими образовательными программами и другими направлениями своей деятельности; регулярно публикует современную, беспристрастную и объективную, количественную и качественную информацию по реализуемым образовательным программам и присваиваемым квалификациям.*

**7.1. Образовательная организация должна иметь в наличии механизмы сбора, анализа и распространения информации, необходимой для эффективного управления образовательной программой (сбор, систематизация, обобщение и хранение образовательной организацией следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели:**

- сведения о контингенте обучающихся (студентов);
- данные о посещаемости и успеваемости, достижения обучающихся (студентов) и отсева;
- удовлетворенность обучающихся (студентов), их родителей, выпускников и работодателей реализацией и результатами образовательных программ;
- доступность материальных и информационных ресурсов;
- трудоустройство выпускников;
- ключевые показатели эффективности деятельности образовательной организации).

В качестве инструмента для сбора и анализа информации используется автоматизированная информационная система Е-Билим. Для сбора и анализа данных привлекаются заинтересованные лица путем анкетирования и опроса. Интеграция данных средствами портала Е-Билим обеспечивает получение подробной информации о студентах: сведения о контингенте студентов, рейтинге, выдачи различных справок. В настоящее время в портале Е-Билим имеется полная база обучающихся.

За процессом формирования информации на портале Е-Билим закреплены и периодически ведут мониторинг ответственные лица: заместитель директора по УР Макеева Ж.Д., методист Эралиева Р.А., заведующий отделением Губей М.Ю., секретарь учебной части Супаналиева А.Т.

Каждая выполняемая операция представляет собой автоматизированную обработку данных.

Информация о контингенте и основных характеристиках, обучающихся хранится в портале Е-Билим, также информация хранится в учебной части колледжа.

В колледже проводится сбор и анализ данных для оценки результативной деятельности, определения степени воплощения миссии, целей и задач, и возможности постоянного улучшения оказываемой услуги. С целью большей ориентированности аккредитуемой образовательной программы на обучающихся, в колледже предусмотрена обратная связь и система информирования. Результаты рубежного и итогового контроля выставляются в твердом и электронном варианте. Итоговая оценка заносится в зачетную книжку студента.

Портал Е-Билим позволяет автоматизировать следующие процессы:

- регистрацию обучающихся по дисциплинам;
- загрузка учебных и индивидуальных планов;
- загрузка академических потоков;
- загрузка текущей, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся;
- загрузка учебных достижений, обучающихся;
- загрузка учебно-методических материалов.

По трудоустройству выпускников, ежегодно проводятся следующие мероприятия: организация встреч с руководителями предприятий, организация и проведение ярмарки вакансий, организация круглого стола с представителями предприятий города; ознакомление с документацией по трудоустройству выпускников; формирование базы данных выпускников; организация мероприятий по трудоустройству; налаживание партнерских связей; создание коммуникативной среды с трудоустроенными выпускниками; встреча успешных выпускников со студентами; формирование базы данных выпускников и работодателей; выпуск различных информационных материалов.

**Сведения о студентах по курсам на 2023 -2024 учебный год  
по специальности 080106 Финансы (по отраслям).**

Шифр	Специальность	1 курс	2 курс	3 курс
080106	«Финансы» (по отраслям)	33	37	40

**- данные о посещаемости и успеваемости, достижения обучающихся (студентов);**

Шифр	Специальность	Абсолютная успеваемость %	Относительная успеваемость %	Качественная успеваемость %
080106	«Финансы» (по отраслям)	100	100	37,7

**- информация об отчисленных студентах за последние 5 лет**

Шифр	Специальность	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023
080106	Финансы (по отраслям)	16	11	13	13	13

**- информация о восстановленных студентах за последние 5 лет**

Шифр	Специальность	2018/ 2019	2019/ 2020	2020/ 2021	2021/ 2022	2022/ 2023
080106	Финансы (по отраслям)	3	1	1	1	3

– информация о трудоустройстве студентов за последние 5 лет

Шифр	Специальность	2018-2019г.		2019-2020г.		2020-2021г.		2021-2022г.		2022-2023г.						
		Всего:	из		Всего:	из		Всего:	из		Всего:	из них				
			по специальности	не по специальности		по специальности	не по специальности		по специальности	не по специальности		по специальности	не по специальности			
080106	Финансы (по отраслям)	17	10	7	19	13	6	11	7	4	17	11	6	20	14	6

Дополнительно проводятся профилактические беседы, встречи с родителями, и принимаются решения по улучшению посещаемости и успеваемости. Причиной отсева являются задолженности по оплате за обучение и пропуски занятий.

Регулярно проводится опрос среди выпускников, родителей, студентов для улучшения образовательного процесса, информации о деятельности ТК КНАУ, об удовлетворении информационного содержания сайта ТК КНАУ <https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdrL7gSdVDskhLflSKlqI2d2ATdpmBJdF9sldZWZNhd8rd1Nw/viewform?usp=sharing>.

ТК КНАУ на постоянной основе обновляет и улучшает материально-технические и информационные ресурсы для обеспечения качества образования. [https://www.instagram.com/s/aGlnaGxpZ2h0OjE3OTkzMTkzNDY5NTIyMTE1?story\\_media\\_id=2957291188251761148\\_30244184271&igshid=MTRhZmU1ODE2NA==](https://www.instagram.com/s/aGlnaGxpZ2h0OjE3OTkzMTkzNDY5NTIyMTE1?story_media_id=2957291188251761148_30244184271&igshid=MTRhZmU1ODE2NA==).

Критерий выполняется.

**7.2. Образовательная организация должна продемонстрировать участие обучающихся и сотрудников в сборе и анализе информации.**

Регулярно проводится опрос путем анкетирования среди выпускников, сотрудников, студентов для улучшения образовательного процесса, информации о деятельности ТК КНАУ, об удовлетворении информационного содержания сайта ТК КНАУ [Кызыктар Тараптардын анкетасынын натыйжасы \(Результат анкетирования заинтересованных сторон\) \(on.kg\)](#)

Своевременность и качество проводимых занятий контролируется со стороны заместителя директора по учебной части и методиста.

Студенты и сотрудники колледжа на линейках <https://www.instagram.com/p/CwpzAZuMGkS/?igsh=MTZwbGRjOTVudjRsZg==>, проводимых на регулярной основе один раз в месяц, участвуют в принятии решений по улучшению успеваемости, посещаемости и культуры поведения. Один раз в месяц по расписанию проводится кураторский час. На своих групповых собраниях обсуждаются намеченные планы.

Критерий выполняется.

### **7.3. Образовательная организация должна предоставить общественности на постоянной основе информацию о своей деятельности, включая:**

- миссию;
- образовательные цели;
- ожидаемые результаты обучения;
- присваиваемую квалификацию;
- формы и средства обучения и преподавания;
- оценочные процедуры;
- проходные баллы и учебные возможности, предоставляемые студентам;
- информацию о возможностях трудоустройства выпускников;

**Миссия** <http://www.tak.on.kg/index.php/missiya-kolledzha>.

Цели и задачи аккредитуемой образовательной программы, и их ожидаемые результаты обучения определяются, оцениваются и корректируются в процессе анкетирования, мониторинга, изучения мнений преподавателей, студентов, наставников практики от предприятий, работодателей о качестве подготовки выпускников, отзывов выпускников.

Обсуждение происходит на заседаниях ТК КНАУ. В основу разработки образовательной программы положена компетентностная модель выпускника, которая размещена на официальном сайте колледжа.

В области обучения целью основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности

080106 – «Финансы (по отраслям)» удовлетворение потребностей общества в специалистах со средним профессиональным образованием в области финансистов (по отраслям), позволяющего выпускнику успешно работать финансистом, обладать универсальными и предметно-специализированными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

Для полного достижения целей и результатов обучения по образовательной программе

080106 Финансы (по отраслям); разработаны ООП, утверждены учебный план, календарный учебный график образовательного процесса, УМК дисциплин (рабочие программы, оценочные и методические материалы).

Содержание образовательной программы соответствует требованиям заинтересованных сторон, были согласованы с работодателями.

<https://www.instagram.com/p/CazSv2SMwCr/?igshid=MTI3Nmww4aGZ6cjh2ZA==>,  
<https://www.instagram.com/p/CKyVo9mga72/?igshid=eGJrMG9zZ2UyZmlw>.

По аккредитуемой специальности была разработана ОПОП в соответствии с требованием ГОС стандарта за № 863/1 10 мая 2022г. с привлечением заинтересованных сторон [https://www.instagram.com/tokmok\\_college/](https://www.instagram.com/tokmok_college/) .

Согласно «Положения об итоговой государственной аттестации выпускников» [tak.on.kg/images/PDF/act/Polozheniyeobitogovoygos.attestatsiiTK.pdf](http://tak.on.kg/images/PDF/act/Polozheniyeobitogovoygos.attestatsiiTK.pdf), функциями государственной аттестационной комиссии (ГАК) является определение соответствия подготовки выпускника требованиям государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования и требований работодателей, а также принятия решения о присвоении профессиональной квалификации и выдаче выпускнику соответствующего документа государственного образца о среднем профессиональном образовании.

Токмокий колледж КНАУ им.К.И.Скрябина готовит квалифицированных специалистов среднего звена по аккредитуемой специальности для нашей республики, стран ближнего и дальнего зарубежья. Студенту по завершению полного курса обучения присваивается квалификация “финансист”.

В целях повышения качества образования в учебный процесс по аккредитуемой специальности внедрены и используются активные и инновационные методы обучения: лекция-беседа, игровая технология, технологии коллективной и групповой деятельности, креативное обучение, инновационная образовательная проектная деятельность, брейнсторминг (мозговой штурм), кейс-стади (деловая игра), командная игра <https://www.instagram.com/p/CcnoblwsWo7/?igshid=MTc4MmM1YmI2Ng==> , мастер-классы

<https://www.instagram.com/p/CnmYhmHMQyf/?igshid=M3p0dWllcHo5cWJl> , турниры, выездные экскурсии, ОРМ (обучение на рабочем месте). Многие занятия проводятся с применением мультимедийного и компьютерного оборудования, [https://www.instagram.com/p/CmmIGPXsB\\_N/?igshid=azdsY2JsbmV6eTRn](https://www.instagram.com/p/CmmIGPXsB_N/?igshid=azdsY2JsbmV6eTRn) , также проводится тестирование с помощью АСУ Е-Билим. Показателями эффективности применения перечисленных методов обучения являются, прежде всего, результаты текущей успеваемости, итоговой государственной аттестации студентов и степень их удовлетворённости качеством образования. <https://www.instagram.com/p/CnmYUbqsrSq/?igshid=MTRhZmU1ODE2NA==> .

В колледже используется модульно-рейтинговая система [https://drive.google.com/file/d/1I9EGTlqYkEm6Tw4LKkcybtZWV7gXhwd/view?usp=drive\\_link](https://drive.google.com/file/d/1I9EGTlqYkEm6Tw4LKkcybtZWV7gXhwd/view?usp=drive_link), которая включает в себя 3 этапа контроля знаний студентов РК (рубежный контроль), ИК (итоговый контроль): РК1, РК2– включает: устный опрос -5 баллов (2-5), лабораторно – практические занятия -5 баллов (2-5), СРС (самостоятельная работа студента) -5 баллов (2-5), тестовые задания -15 баллов. Итого по результатам РК1 и РК2 получают определенную сумму баллов, и третий этап контроля знаний итоговый контроль, где студент сдает экзамен и получает от 0-40 баллов, результаты отображаются в Е-Билим.

В колледже функционирует Центр карьеры, который ведет мониторинг выпускников совместно с кураторами, по аккредитуемой специальности, которые, находятся в тесном контакте со своими выпускниками, отслеживают и ведут учет по их трудоустройству.

После Государственных итоговых экзаменов заинтересованным работодателям

колледж рекомендует успешных, способных выпускников нашего колледжа по аккредитуемой специальности.

Один из критериев задач достижения развития основной профессиональной образовательной программы - успешное трудоустройство выпускников.

[https://youtube.com/shorts/SrL6VB8clNE?si=\\_D6LRrUsZ0m7eWpA](https://youtube.com/shorts/SrL6VB8clNE?si=_D6LRrUsZ0m7eWpA),  
[https://youtube.com/shorts/83yOAp\\_GgdU?si=5u5EpZRaryN0pR-f](https://youtube.com/shorts/83yOAp_GgdU?si=5u5EpZRaryN0pR-f). В колледже разработаны опросник для выпускников по трудоустройству через 6-9 месяцев <https://forms.gle/Bkq5mJeyMwea6KWK9>.

Критерий выполняется.

#### **7.4. Образовательная организация должна использовать собственный сайт, социальные сети и средства массовой информации для информирования общественности о своей деятельности.**

На официальном сайте колледжа размещены миссия [Миссия колледжа \(on.kg\)](https://www.tak.on.kg), стратегические и текущие планы [tak.on.kg/images/PDF/start\\_plan.pdf](https://www.tak.on.kg/images/PDF/start_plan.pdf), ведется работа по размещению внутренней нормативной документации, служащей к руководству в деятельности сотрудников, что позволяет более эффективно и качественно организовывать учебные и воспитательные процессы. Вся информация по реализуемой образовательной программе (цели и ожидаемые результаты обучения, присваиваемые квалификации, формы обучения, оценочные процедуры) доводится до общественности посредством сайта колледжа, СМИ, социальных сетей [www.facebook.com/www.tak.on.kg](https://www.facebook.com/www.tak.on.kg), <https://www.youtube.com/watch?v=FJb3P0Hb32s&t=193s>, инстаграмм [https://www.instagram.com/tokmok\\_college?igsh=NG84MTY1N2N0dG84](https://www.instagram.com/tokmok_college?igsh=NG84MTY1N2N0dG84), Тик-ток канал @tokmok\_agro\_college [https://www.tiktok.com/@tokmok\\_college? t=8jLbUax4moL& r=1](https://www.tiktok.com/@tokmok_college? t=8jLbUax4moL& r=1)). Кроме этого, информация размещается на информационных стендах колледжа.

ТК КНАУ обеспечивает системное распространение важной информации, касающейся своего имиджа и репутации через (печатные СМИ, сайт: [www.tak.on.kg](http://www.tak.on.kg), соц.сети)

Визитной карточкой колледжа является официальный сайт [Главная \(on.kg\)](http://www.tak.on.kg) Сайт содействует формированию имиджа колледжа, обеспечивает информационную среду для абитуриентов, обучающихся, работодателей, выпускников, работников колледжа, открытость и доступность информации для общественности. Обновление сайта ведется по мере поступления информации. Сайт включает информацию об истории колледжа, информацию о структурных подразделениях. Сайт работает на двух языках (кыргызском, русском).

Благодаря размещению и регулярному обновлению информации, студенты имеют возможность в любое время получить необходимые сведения. Достижения ОП доводятся до общественности путем проведения встреч, Дней открытых дверей, публикаций в газетах.

Ответственными за ведение официального сайта и социальных сетей назначены: программист Перетрухин Д.О. и преподаватель Абдрахманова А.Э.

На сайте [www.tak.on.kg](http://www.tak.on.kg), в социальных сетях размещена вся информация о происходящих событиях (конференции, торжественные мероприятия, конкурсы).



Имеется официальный сайт Токмокского колледжа, страница в фейсбуке. На страницах социальных сетей колледжа колледжа (в фейсбук ТК КНАУ им.К.И Скрыбина <https://www.facebook.com/www.tak.on.kg> , инстаграмм tokmok\_college, YouTube канал ТК КНАУ им.К.И Скрыбина <https://www.youtube.com/watch?v=FJb3P0Hb32s&t=193s> Тик-ток канал @tokmok\_college)

Критерий выполняется.

**Сильные стороны:**

1. В полном объеме используется АСУ Е-Билим.
2. На сайте, в социальных сетях ТК КНАУ опубликована полная, достоверная и прозрачная информация по колледжу.
3. Постоянное развитие рекламной деятельности о достижениях колледжа с целью поддержания высокого имиджа, репутации и привлечения абитуриентов из других регионов.
4. Имеется свободный доступ для пользования студентами и преподавателями компьютерным классом с доступом к информационным ресурсам.

**Слабые стороны:**

1. Не полная информация о трудоустройстве выпускников.

**Стандарт 7 соответствует.**

## Заключение

Комиссией проведена самооценка на соответствие стандартам и критериям образовательной программы по специальности 080106 Финансы (по отраслям) аккредитационного агентства «Сапаттуу Билим», в рамках программной аккредитации.

На основе самооценки даны рекомендации:

1. Регулярно проводить совместные мероприятия с заинтересованными сторонами для изучения практических навыков закрепления теоретических знаний.
2. Регулярно пересматривать и обновлять учебно-методические комплексы. Изучать мнение работодателей о выпускниках, о качестве полученных теоретических и практических навыков.
3. Наладить работу по обеспечению академической мобильности студентов и преподавателей.
4. Совершенствовать системы мотивации и стимулирования деятельности преподавателей.
5. Закончить ремонт в определенных помещениях.