

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЫРГЫЗСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
ИНСТИТУТ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В  
ОБРАЗОВАНИИ (ИСИТО)  
ТАЛАССКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ**

---

№ \_\_\_\_\_

**ОТЧЕТ ПО САМООЦЕНКЕ**  
образовательной программы:

**080110 «ЭКОНОМИКА И БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ»**

**г. Талас**

## СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ .....

АББРЕВИАТУРА

1. Информация об ИСИТО

1.1. Учредители и руководство ИСИТО. Сведения о лицензировании

1.2. Миссия и видение ПК ИСИТО

1.3. Стратегическая цель ПК ИСИТО

1.4. Задачи ПК ИСИТО

1.5. Преимущества и недостатки ПК ИСИТО

1.6. Организационная структура ПК ИСИТО

1.7. Вспомогательные структурные подразделения ПК ИСИТО

1.8. Контингент студентов и ППС

1.9. Финансы и инвестиции

1.10 Перечень аккредитуемых образовательных программ

2. Информация об образовательной программе 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»

по итогам самооценки

**Стандарт 1.** Видение, миссия, стратегия образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»

**Стандарт 2.** Политика (цели, стратегия развития) и процедуры обеспечения качества образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»

**Стандарт 3.** Утверждение, мониторинг и периодическая оценка программы и присваиваемой квалификаций

**Стандарт 4.** Оценка уровня знаний / компетенций студентов

**Стандарт 5.** Прием обучающихся, признание результатов образования и выпуск обучающихся

**Стандарт 6.** Гарантия качества и компетентности преподавательского состава

**Стандарт 7.** Учебные ресурсы и обеспечение студентов

**Стандарт 8.** Информационная система, обеспечивающая эффективную реализацию образовательной программы

**Стандарт 9.** Информирование общественности

**Заключение**

**Приложения**

## ВВЕДЕНИЕ

### Адрес:

**Таласский профессиональный колледж ИСИТО расположен по адресу:**  
**Кыргызская Республика, г. Талас, улица БердибеБаатыра, 253.**  
**Телефон 03422-5-61-09, [isito\\_talas@mail.ru](mailto:isito_talas@mail.ru)**

Цель настоящего отчета – предоставить итоги самооценки для проведения внешней экспертизы качества образования независимым Агентством по аккредитации образовательной организации и программ «Сапаттуубилим» подготовки кадров по специальности: 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» квалификация «Бухгалтер».

Основными задачами самооценки являются:

- анализ деятельности профессионального колледжа Института Современных Информационных Технологий в Образовании (далее ПК ИСИТО) по реализации образовательных программ по указанным специальностям;
- анализ состояния учебной, учебно-методической, организационно-воспитательной деятельности, кадрового потенциала, материально-технической базы, библиотечного и информационного обеспечения учебного процесса в ПК ИСИТО;
- определение первоочередных задач и стратегических направлений деятельности ПК ИСИТО, направленных на повышение качества образовательных программ и реализации миссии ПК ИСИТО.
- установление соответствия стандартам и критериям агентства «Сапаттуубилим».

Отчет по самооценке для специальностей состоит из двух частей: первая часть – краткая информация об Институте современных образовательных технологий в образовании, а также о профессиональном колледже и во второй части представлена детальная информация о соответствии стандартам и критериям агентства «Сапаттуубилим».

Отчет по самооценке был подготовлен рабочей группой в следующем составе:

Должность, ученая степень	Ф.И.О. члена рабочей группы	Контактные данные (телефоны, email)
Ректор, профессор, доктор экономических наук	Кубаев Борис Хамитович	<a href="mailto:info@isito.kg">info@isito.kg</a>
1-ый проректор, профессор, доктор юридических наук	Саякова Мария Касымбаевна	<a href="mailto:isito.prorektor@mail.ru">isito.prorektor@mail.ru</a> 0555 85-79-41
Проректор по	МааткеримовБакытАсранбекович	<a href="mailto:maatkerimov@mail.ru">maatkerimov@mail.ru</a>

учебной работе ИСИТО, доцент, кандидат философских наук		0708969183
Главный бухгалтер	ОрозалиеваАнараБекболотовна	0704 641 600
Директор департамента СПО	ТолумушовНасипАртыкбаевич	<a href="mailto:u4astkovyi88@gmail.com">u4astkovyi88@gmail.com</a> 0703154575
Специалист по организации практик, трудоустройства и выдачи дипломов	СагалиеваНаргизаТалантовна	<a href="mailto:Sagalieva-Nargiza@mail.ru">Sagalieva-Nargiza@mail.ru</a> 0505180592
Начальник отдела кадров и канцелярии	АсанбаеваАйзадаТилековна	<a href="mailto:Asanbaeva-00000@mail.ru">Asanbaeva-00000@mail.ru</a> 0707656989
Директор ЦИТО	ТалантбековШераманТалантбекови ч	<a href="mailto:info@isito.kg">info@isito.kg</a> 0701 131300
Начальник учебно- методического управления	Омарова Азиза Фурхатовна	<a href="mailto:azizaomarova.pk@gmail.com">azizaomarova.pk@gmail.com</a> <a href="mailto:azizaomarova.pk@gmail.com">m</a> 0700441181
Заведующая библиотекой	БейшекееваБактыгулЖекшенбеков на	0708 93-09-79 <a href="mailto:erbolbeishekeev99@gmail.com">erbolbeishekeev99@gmail.com</a>
Директор профессиональног о колледжа	Куттубаева Дамира Доолбековна	<a href="mailto:isitotalas@mail.ru">isitotalas@mail.ru</a> 0500 08-16-31
Заместитель директора по УВР профессиональног о колледжа	ДыйкамбаеваГулайымКашкабашев на	0706 02-06-29 <a href="mailto:dyykambayeva70@mail.ru">dyykambayeva70@mail.ru</a>
Преподаватель цикла «Экономических дисциплин»	ДуйшобаевКалдыбекСадыбакасови ч	0702377730
Преподаватель цикла «Экономических дисциплин»	ЧойбековаРыскулКувалдыковна	0706 00-92-00 <a href="mailto:ryskulya.choybekova@mail.ru">ryskulya.choybekova@mail.ru</a>
Преподаватель цикла «Экономических дисциплин»	НармырзаеваЗуураканАмиракулов на	

Отчет был обсужден на заседании цикла от 16.10.2020, представлен для рассмотрения комиссии по самооценке, где было принято решение о передаче аккредитационному агентству «Сапаттуубилим» для проведения процедуры внешней независимой аккредитации

### Список сокращений

ГОС	Государственный образовательный стандарт
МЗ КР	Министерство здравоохранения Кыргызской Республики
МОиН КР	Министерство образования и науки Кыргызской Республики
ИСИТО	Институт современных информационных технологий в образовании
ПК	Профессиональный колледж
КАДО	Кыргызская Ассоциация Дистанционного Образования
СНК	Совет научных консультантов
НПО	Непрерывное профессиональное образование
НПР	Непрерывное профессиональное развитие
ОП	Образовательная программа
ОПОП	Основная профессиональная образовательная программа
ППС	Профессорско-преподавательский состав
ПЦК	Предметно-цикловая комиссия
СПО	Среднее профессиональное образование
УМК	Учебно-методические комплексы
УМС	Учебно-методический совет
УС	Ученый Совет
УСЦ	Учебно-симуляционный центр
ЭД	Экономических дисциплин
ОК	Общие компетенции
ПК	Профессиональные компетенции
АУП	Административно-управленческий персонал
РО	результаты обучения
УП	Учебный-план

## **I. Информация об ИСИТО**

Институт современных информационных технологий в образовании (ИСИТО) был создан 10 ноября 2003 года (<http://isito.kg/category/about-us/page/7/>). Отвечая своему названию, за истекшие годы, ВУЗ путем самофинансирования создал материально-техническую, учебно-лабораторную базы, укомплектованы десятью структурными подразделениями, профессорско-преподавательским составом, устав ИСИТО и другие документы, которые отвечают требованиям государственного стандарта Кыргызской Республики.

Учредителями ИСИТО являются д.э.н., профессор Б.Х. Кубаев и М.К. Саякова.

В 2012 году Институт прошел перерегистрацию в Министерстве юстиции КР и переименован в Институт Современных Информационных Технологий в Образовании (ИСИТО).

Перечень структурных подразделений, входящих в организационную структуру Института, профессионального колледжа и ссылки на их Положения размещены на официальном сайте ИСИТО (<http://isito.kg/normativno-pravovye-akty-pk/>).

УЗ создано в 2005 году. На заседании Ученого Совета ИСИТО протоколом №8 от 28 июня 2005 года было утверждено Положение о Региональном центре Образования.

В связи с получением лицензии МО и Н КР № 5/ 9 от 28. 11. 2014 года на средне-профессиональную образовательную деятельность в целях удовлетворения потребностей кадров средне -специальной квалификации Таласского региона. Во исполнение приказа по МО и НКР №5/ 9 от 28.11.2014 года и в соответствии с решением Ученого Совета ИСИТО протоколом №8 от 28 июня 2005 года дан юридический статус с утверждением его Устава. В связи с этим полное наименование УЗ - Таласский профессиональный колледж ИСИТО. Организационно- правовая форма – Учреждение, вид собственности – частное

Профессиональный колледж является структурным подразделением ИСИТО без юридического лица отдельного самостоятельного баланса и гербовой печати. На основе Устава ИСИТО определяет цели и задачи, ее структуру, форму, организацию управления, порядок комплектования кадров,

управление учебным процессом, а также механизм внутреннего контроля деятельности профессионального колледжа.

- Технический паспорт идентификационный номер № 6-05-04-0010-0283

*Приложение № 1 – копия свидетельства о государственной регистрации филиала юридического лица серия*

*Приложение №2 – копия экологического паспорта ОсОО*

*Приложение № 3 – копия технического паспорта.*

**В Таласском ПК реализация ОПОП ведётся по 3 специальностям:**

№	Код специальности	Наименование специальности	Квалификация специалиста	Продолжительность обучения (по очной форме)	
				на базе основного общего образования	на базе среднего общего образования
1	030503	Правоведение	Юрист	1 год 10 мес.	2 года 10 мес.
4	050709	Преподавание в начальных классах	Учитель начальных классов	1 год 10 мес.	2 года 10 мес.
3	080110	Экономика и бухгалтерский учет	Бухгалтер	1 год 10 мес.	2 года 10 мес.

**Профессиональный колледж** является структурным подразделением ИСИТО без юридического лица отдельного самостоятельного баланса и гербовой печати. На основе Устава ИСИТО определяет цели и задачи, ее структуру, форму, организацию управления, порядок комплектования кадров, управление учебным процессом, а также механизм внутреннего контроля деятельности профессионального колледжа.

В целях реализации программы Государственного образовательного стандарта осуществляет обучение среднего общего образования. Профессиональный колледж ИСИТО является учебно-производственным учреждением, осуществляющим в соответствии с Законом Кыргызской Республики «Об образовании» и Положения «Об образовательных организациях среднего профессионального образования» Кыргызской Республики.

**1.1. Учредители и руководство ИСИТО. Сведения лицензировании Учредители УЗ:**

<b>Ф.И.О.</b>	<b>Должность</b>	<b>Контактные данные (телефоны, email)</b>
Кубаев Борис Хамитович	Ректор, профессор, доктор экономических наук	<a href="mailto:info@isito.kg">info@isito.kg</a>
Саякова Мария Касымбаевна	1-ый проректор, профессор, доктор юридических наук	<a href="mailto:isito.prorektor@mail.ru">isito.prorektor@mail.ru</a> 0555 85-79-41

Устав Общества с ограниченной ответственностью «Институт современных информационных технологий в образовании» (далее – ОсОО «ИСИТО») утверждён протоколом №1 общего собрания участников от 4 декабря 2013 года.

*Приложение 1.1.– копия Устава ИСИТО;*

*Приложение № 1– копия свидетельства о государственной регистрации филиала юридического лица серия*

*Приложение №2 – копия экологического паспорта ОсОО*

*Приложение № 3 – копия технического паспорта.*

**Основание для предоставления права на ведение образовательной деятельности:**

1. Лицензия МОиН на право ведения образовательной деятельности в сфере профессионального образования. № LS 190005704 Регистрационный номер № С2019-0086 от 02.10.2019г. (протокол №18-21 от 01.10.2019 г.) срок действия: бессрочная. По новому изданию лицензии.

## **1.2. Миссия ИСИТО**

Расширить границы знания, обучения и воспитания молодежи, обеспечить подготовку квалифицированных выпускников с применением информационных технологий как для поддержания развития регионов, так и ближнего и дальнего зарубежья; способствовать сохранению, приумножению нравственных, культурных и научных ценностей общества.

Миссия ИСИТО обсуждена на заседании УМС ИСИТО и утверждена протоколом №1 от 29 августа 2019 года.

*(Приложения №1.2.1. Стратегический план развития ИСИТО на 2018-2023 г..).*

*Видение ИСИТО:* Обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать и проявлять свои творческие способности в условиях многообразия современного общества.

## **1.3. Стратегическая цель ИСИТО**

### ***Стратегические цели ИСИТО***

- Разработка и реализация, совершенствования качества преподавания путем планомерного внедрения новых, перспективных технологий обучения;
- Создание экспериментально-творческой основы для подготовки, переподготовки конкурентоспособной кадровой базы в области высшего и среднего профессионального образования;
- Расширение границ деятельности ИСИТО, выход и проникновение на новые рынки;
- Качественное обновление учебно-образовательного процесса, содержания образования, обеспечивающего развитие личностно-профессионального потенциала и мобильности молодых специалистов;
- Достижение профессиональной компетентности, конкурентоспособности выпускников и образовательных услуг на внутреннем и межгосударственном рынках;
- Интеграция ИСИТО в мировую образовательную систему ПО с сохранением лучших традиций национальной образовательной системы;
- Духовно-нравственное и эстетическое воспитание творческой молодежи;
- Формирование полноценного студенческого сообщества;

- Создание стабильной финансово-ресурсной базы, гарантирующей эффективность работы Института.

#### **1.4. Задачи ИСИТО**

##### ***Задачи ИСИТО, которые ставит перед собой:***

- совершенствование и модернизация учебно-образовательного процесса. Разработка четкой политики найма, подготовки и переподготовки кадров с их дальнейшей аттестацией;
- доступность образовательных Интернет ресурсов ИСИТО;
- внедрение единой комплексной информационной системы управления образованием;
- привлечение к преподаванию педагогические кадры с образовательных, лечебно - профилактических, фармацевтических и других профильных организаций, являющихся нашими социальными партнерами;
- организация и внедрение электронной библиотеки;
- участие преподавателей и студентов в творческих, образовательных, культурных и научных проектах разного уровня;
- публикация научных статей в ведущих журналах, индексируемых SCOPUS, РИНЦ и в журналах, имеющих высокий импакт – фактор;
- участие ИСИТО в городских и республиканских, конкурсах, фестивалях;
- проведение мероприятий, способствующих приобщению студентов к духовному богатству и культуре Кыргызстана и всего мирового сообщества;
- обновление материально-технической базы ИСИТО;
- организация выездных профориентационных мероприятий с целью привлечения молодежи из сельской местности;

#### **1.5. Преимущества и недостатки ИСИТО**

##### **Преимущества:**

- материально-техническая и лабораторная база;
- высококвалифицированный преподавательский состав;
- ИСИТО является членом Кыргызской Ассоциации Дистанционного Образования (КАДО) (*Приложение 1.5.1.*).
- ИСИТО является членом Ассоциация высших учебных заведений Кыргызской Республики (*Приложение 1.5.2.*).
- постоянное улучшение социальной инфраструктуры ИСИТО.

##### **Недостатки ИСИТО:**

- нет общежития
- нет собственного спортивного зала
- нет собственной столовой

**Рекомендации на улучшение:**

Укрепление кадрового потенциала, контингента студентов, привлечение остепененных штатных преподавателей.

**1.6. Организационная структура ИСИТО**

*Высший орган:* Учредитель – Ректор.

В структуру ИСИТО входят:

Учебно-методический совет – осуществляет координацию учебно-методической деятельности структурных подразделений ИСИТО.

Отдел учебно-методического управления – разработка и внедрение системы качества в институте, поддержание ее целостности, эффективного функционирования, своевременного планирования, координации методической поддержки и контроля выполнения работ, осуществляемых всеми подразделениями института по обеспечению качества образования.

Студенческий Сенат- представительный коллегиальный орган студенческого самоуправления ИСИТО, деятельность которого направлена на участие обучающихся в управлении образовательным процессом, решение важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развитие ее социальной активности, поддержку и реализацию социальных инициатив.

**1.7. Вспомогательные структурные подразделения института**

**Инфраструктура ПК ИСИТО размещается на территории города Талас.**

**Таблица № 1 . Перечень кабинетов для реализации ОПОП 080110  
«Экономика и бухгалтерский учет»**

<b>№</b>	<b>Кабинет, лабораторные кабинеты, другое помещение (фактически имеющееся)</b>
Б.0	Общеобразовательные предметы
1.	кабинет математики
2.	кабинет кыргызского языка и методики преподавания родного языка
3.	кабинет иностранного и русского языка
4.	кабинет манасоведения
5.	кабинет история Кыргызстана

6.	кабинет химии, биологии
7.	компьютерный класс
8.	кабинет правоведения
9.	кабинет экономики и бухгалтерского учета
10.	медпункт
11.	библиотека с читальным залом

### Сайт ИСИТО

ИСИТО имеет веб-сайт [http:// www.isito.kg](http://www.isito.kg). На веб-сайте института размещается официальная информация по основным направлениям деятельности вуза миссия, цели и задачи вуза, уставные документы, лицензии, сертификаты, образовательная, научно-инновационная и воспитательная деятельность института, информации о работе факультетов, кафедр, профессионального и медицинского колледжей, отделов и других структур, а также информация о событиях с участием студентов. В структуре сайта информация постоянно обновляется по мере необходимости.

**Таблица № 2. 1.8. Контингент студентов профессионального колледжа ИСИТО**

<b>Профессиональный колледж</b>						
<b>№</b>	<b>Название специальности</b>	<b>Шифр</b>	<b>Кол-во студентов</b>	<b>1 курс</b>	<b>2 курс</b>	<b>3 курс</b>
<b>1</b>	Экономика и бухгалтерский учет	080110	<b>36</b>	13	12	11
<b>2</b>	Правоведение	030503	<b>37</b>	12	11	15
<b>3</b>	Преподавание в начальных классах	050709	<b>45</b>	18	26	31
<b>Итого</b>			<b>118</b>			

**Таблица № 3. Количественный и качественный состав преподавательского состава на 2020-2021-учебный год.**

№	ФИО	Звание, награды (МОиН КР)	Пов. квалиф. по специ-ти	Пед. стаж	Балл анкетирования (max -5, min-1)	Рейтинг. балл	Рекомендации
1	Куттубаева Д.Д.	Кандидат педагогических наук (13.00.02) Отличник образования КР		32	5		
2	Дыйкамбаева Г.К.	Почетная грамота ИСИТО Почетная грамота МОиНКР		32	5		Написание и публикация научной статьи и методического пособия
3	Турсалиева Г.Ж.	Кандидат социологических наук Отличник образования		33	5		
4	Курманалиева А.Т.	Почетная грамота МОиНКР, Почетная грамота Талаской обл. администрации и Отличник образования	-	23	5		Пройти курс повышения квалификации по специальности
5	Малабекова Г.Дж.	Почетная грамота мэрии г.Талас	-	10	2,3		Пройти курс повышения квалификации по специальности
6	Бейшекеева Б.Ж.	Почетная грамота мэрии г.Талас	-	12	4,5		Пройти курс повышения квалификации по специальности
7	Дуйшобаев К.С.				4		Пройти курс повышения квалификации по специальности
8	Нармырзаева З. А.				4		Пройти курс повышения квалификации по специальности
9	Рыскулова М.Ы.	Почетная грамота мэрии г.Талас Почетная грамота ИСИТО	-	3	4		Написание и публикация научной статьи и методического

							пособия
10	Куручбек у Н.			6	4		Пройти курс повышения квалификации по специальности
11	Керимбай у М.			8	3,5		Пройти курс повышения квалификации по специальности
12	Чойбекова Р.К.		-	3	4		Пройти курс повышения квалификации по специальности
13	Омуркулова БТ.	Благодарственное письмо от «Омбудсмена» Почетная грамота ИСИТО	-	3	4		Пройти курс повышения квалификации по специальности

### 1.9. Финансы и инвестиции.

ИСИТО находится на самофинансировании, средства распределяются следующим образом:

- заработную плату сотрудников;
- коммунальные услуги;
- приобретение оргтехники;
- приобретение учебной литературы;
- ремонт корпусов ИСИТО;
- хозяйственные расходы.

### 1.10. Перечень аккредитуемых образовательных программ:

#### 1. 080110«Экономика и бухгалтерский учет»

Приказ МО и Н КР №5/ 9 от 28.11.2014 года

Лицензия МОиНКР на право ведения Таласского ПК образовательной деятельности в сфере среднего профессионального образования к лицензии №LC145000143 рег. № 15/0010 бессрочная г. Бишкек 2014 г.

(Приложение № 6 )

Форма обучения – очная.

## II. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ

### Шифр и полное название образовательной программы

№	шифр	полное название образовательной программы	квалификация	срок обучения	форма обучения
1	080110	Экономика и бухгалтерский учет	Бухгалтер	1 год 10 мес. 2 года 10мес.	очная

## 2. ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» ПО ИТОГАМ САМООЦЕНКИ

### Стандарт 1. Видение, миссия, стратегия образовательной организации

Видение, миссия, стратегические цели и планы отражают определенные интересы, потребности и ожидания заинтересованных сторон, а также намерение и цели республики в области образования и устойчивого развития.

**Критерий 1.1.** Образовательная программа «Экономика и бухгалтерский учет», имеет видение, миссию и стратегию, которые разработаны и согласованы на основе анализа потребностей и ожиданий заинтересованных сторон и в соответствии с приоритетами устойчивого развития страны.

Образовательная программа специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» имеет стратегию развития, в соответствии с целями и задачами Стратегического плана ИСИТО.

**Миссия ОПОП:** Подготовка квалифицированных и востребованных специалистов – бухгалтеров среднего звена в области управления в организациях различных форм собственности, бизнеса и предпринимательства, способных эффективно осуществлять организационно-управленческую и информационно-аналитическую деятельность, а также приобретение и развитие дополнительных профессиональных умений и навыков, путем самосовершенствования.

**Видение:** Образовательная программа ориентирована на воспитание гармоничной личности, раскрывающему творческий потенциал студента, формирующему применимые на практике знания и компетенции в сфере управления, позволяющему ему адаптироваться к изменениям в мире, быть конкурентоспособным и востребованным на рынке труда.

**Цель:** развитие у студентов личностных качеств, а также формирование общекультурных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ГОС СПО по данной специальности.

### **Задачи:**

- постоянно, не реже одного раза в год, пересматривать цели и результаты обучения образовательной программы совместно с заинтересованными сторонами;
- модернизировать материально-техническое оснащение программы;
- создавать условия и обеспечивать профессиональное повышение квалификации ППС программы;
- обеспечить участие ППС в конференциях, вебинарах, посвященных обмену мнениями педагогов по вопросам методики преподавания, использования инновационных технологий, методам оценивания.

ОПОП специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» была обсуждена 23.10.2020 года на заседании «Круглого стола» с участием работодателей, студентов.

В работе круглого стола приняли участие проректор по УР ИСИТО, к.ф.н., доцент Мааткеримов Бакыт Асранбекович, начальник Учебно-методического управления Омарова Азиза Фурхатовна, директор ПК Тулебердиева Д.Э., а также представители организаций: Член Совета Директоров ЗАО «Финанс Кредит БАНК», методолог ОАО Страховая компания «А плюс» Акимова Эльвира Торгоевна, главный бухгалтер ОсОО «Дали» Кушназарова Бегайым. Также, были приглашены студенты специальностей «Экономика и бухгалтерский учет».

### **Критерий 1.2. Образовательная организация имеет механизмы формирования и регулярного пересмотра видения, миссии, стратегии и мониторинга их реализации с участием заинтересованных сторон.**

Цель и основное содержание образовательной программы «Экономика и бухгалтерский учет», ключевые компетенции отражены в описании образовательной программы, расположены в открытом доступе на сайте ИСИТО.

Для пересмотра видения, миссии, стратегии и мониторинга их реализации с участием заинтересованных сторон ПК проводит мероприятия используя следующие механизмы: круглый стол, анкетирование, мониторинг с участием студентов, выпускников, стейкхолдеров, работодателей.

*(Приложение 1.1.1. Резолюция Круглого стола, от 23.10.2020 г).*

Преподаватели цикла в рамках проводимых методических семинаров и заседаний цикла, активно участвовали в обсуждении и разработке учебных планов, компетентностных моделей ОП. *(Приложение 1.2.1. План работы цикла).*

В рамках мероприятий (встречи, беседы, опросы и т.д.), проводимых ПЦК, выявлены мнение студентов относительно целей и стратегии ОП и в дальнейшем учтено при ее совершенствовании.

*(Приложение 1.2.2. Выписка из Протокола МС ПК №2 от 6.11.2020 г. относительно целей и стратегии ОП).*

Механизм корректировки целей, задач и содержания ОП основана на анализе стратегических целей и видения ОП, мнений преподавателей, запросов работодателей, обратной связи со студентами и выпускниками.

Стратегические направления отражены в планах работ профессионального колледжа и цикла. (*Приложение №1.2.3. Планы работы ПК и цикла «Экономических дисциплин» на 2020 - 2021 учебный год*).

С целью мониторинга выполнения стратегических и текущих планов по приказу Ректора №01-3/133 от 19.09.2019г. учебно-методическим советом Института был проведен смотр работы структурных подразделений ИСИТО. По замечаниям со стороны УМС рекомендовано преподавателям применять интерактивные методы обучения, молодым преподавателям посещать занятия более опытных педагогов, в том числе и занятия ППС института, усилить кураторам и преподавателям связь с родителями в целях профилактики отчислений студентов. В соответствии со справкой-отчетом учебно-методического совета о проведенной проверке, с целью активизации выполнения образовательных целей и результатов обучения, стратегических и текущих планов в колледже были сделаны соответствующие выводы и приняты нижеследующие решения:

- «Экономика и бухгалтерский учет» - 1 место, премирование 3000 сом
- «Правоведение»- 2 место, премирование 2000 сом
- «Преподавание в начальных классах» 3 место, премирование 1000 сом

*Приложение № 1.2.4 Копия «Приказ о проверке обязательных документов»;*

*Приложение № 1.2.5 Копия «Выписка из протокола УМС № 3 от 30.09.2019».*

### **Критерий 1.3. Образовательная организация обеспечивает информированность заинтересованных сторон о миссии, стратегии и процессах их формирования и реализации.**

Миссия, цели, ожидаемые результаты имеются на информационном стенде в корпусе на сайте [www.isito.kg](http://www.isito.kg), рекламных буклетах, доступны всем категориям заинтересованных лиц.

В профессиональном колледже проводятся один раз в календарный год круглые столы и совместные заседания с социальными партнёрами, на которых происходит обсуждение промежуточных итогов реализации миссии и стратегии.

*Приложение 1.3.1. Программа Круглого стола, от 23.10.2020 г*

*Приложение 1.3.2. Резолюция Круглого стола, от 23.10.2020 г*

**Критерий 1.4. Образовательная организация имеет конкретную стратегию по развитию возможностей трудоустройства в сотрудничестве с государственными органами и другими работодателями; и профиль выпускников образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» соответствует выявленным потребностям рынка труда.**

Стратегия по развитию возможностей трудоустройства является основой политики образовательной программы «Экономика и бухгалтерский учет». Она состоит в сотрудничестве со стейкхолдерами.

Потребителями ОПОП «Экономика и бухгалтерский учет» являются выпускники школ, лицеев и колледжей, подавших заявление на обучение по данной программе и успешно выдержавших вступительные испытания, а также выпускники, работодатели (представители рынка труда), государство и различные общественные организации. Запросы потенциальных потребителей, регламентированные рынком труда, государством и обществом обеспечиваются посредством выполнения требований ГОС СПО КР по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» (ГОС СПО КР специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»).

В целях выявления потребностей потенциальных потребителей ОПОП «Экономика и бухгалтерский учет» 23 октября 2020 года был организован круглый стол с представителями экономической сферы и предприятий по вопросу экономика в системе понятий рынка Кыргызской Республики.

*(Приложение 1.4.1. Резолюция Круглого стола, от 23.10.2020 г)*

Систематизируя и анализируя выявленные запросы потребителей и высказывания участников круглого стола, принимая во внимание интересы ППС и других соответствующих заинтересованных сторон, были сформированы цели ОПОП «Экономика и бухгалтерский учет».

Согласно действующему учебному плану, студенты в течение обучения проходят учебно-ознакомительную практику в 4 семестре, производственную практику в 5 семестре и предквалификационную практику в 6 семестре.

*(Приложение 1.4.2. Программа учебной практики, программа производственной практики)*

Программы по всем видам практик разработаны в полном объеме, обеспечены соответствующими документами, соответствуют ГОС СПО.

Институт, а точнее Управление практикой и стажировкой студентов ИСИТО находится в тесном сотрудничестве с предприятиями в подготовке студентов по специальности «Экономика и бухгалтерский учет». В соответствии с этими договорами, студенты направляются на эти предприятия для прохождения всех видов практик.

*(Приложение 1.4.3. Договоры с предприятиями)*

*(Приложение 1.4.4. положение об организации практик студентов ПК ИСИТО)*

Работодатели имеют возможность оценить уровень и качество подготовки студентов во время прохождения всех видов практик.

ПК совместно с Управлением практикой и стажировкой студентов ИСИТО по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» для дальнейшего перспективного развития отслеживает трудоустройство выпускников: связь поддерживается через кураторов, Ассоциацию выпускников, а также используя свои связи с работодателями, способствует их трудоустройству.

**Таблица 4. Выпускники за последние 3 года**

	<b>ФИО</b>	<b>Год поступлен ия</b>	<b>Год окончан ия</b>	<b>Место работы/ учёбы</b>
<b>1</b>	<b>СагынбаевМедербекСейитказ иевич</b>	<b>2015</b>	<b>2018</b>	<b>Директор Таласского областного медресе</b>
<b>2</b>	<b>АйталиеваНурила</b>	<b>2016</b>	<b>2019</b>	<b>Кара- Бууринская администрац ия при Министерст ве финансов КР, ведущий специалист</b>
<b>3</b>	<b>КамчибековКалыс</b>	<b>2015</b>	<b>2018</b>	<b>Продолжает свою учебу в ПИЭ.Депута т городского кенешаг.Тала с</b>
<b>4</b>	<b>БаялиевМаксатбекБейшенбек ович</b>		<b>2018</b>	<b>Спикер айыл- окмоту села Май Манасского района</b>

**Критерий 1.5. Стратегический план образовательной организации по развитию 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» определяет области для улучшения деятельности (результатов) на основе анализа внутреннего и внешнего состояния и фактических данных о несоответствии поставленных целей и реальных результатов образовательной организации.**

Цели ОПОП СПО по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» в области обучения и воспитания личности

В области обучения целью основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» является:

- удовлетворение потребностей общества в специалистах со средним профессиональным образованием в области экономики и бухгалтерского учета, позволяющего выпускнику успешно работать бухгалтером, обладать универсальными и предметно-специализированными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда.

В области воспитания личности целью основной профессиональной образовательной программы среднего профессионального образования по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» является:

- формирование у студентов социально - личностных качеств: целеустремленности, организованности и ответственности, гражданской позиции и трудолюбия, самостоятельности и творческой активности, коммуникативности, толерантности, повышения общей культуры.

#### **Задачи профессиональной деятельности выпускника**

Перечень задач профессиональной деятельности, к которым должен быть подготовлен выпускник:

- документирование хозяйственных операций и ведение бухгалтерского учета имущества, обязательств, капитала, доходов и расходов организации;
- проведение расчетов с бюджетом и внебюджетными фондами;
- выполнение работ по подготовке и проведению инвентаризации имущества организации;
- ведение бухгалтерского учета с учетом особенностей в различных отраслях экономики;
- составление и представление бухгалтерской, оперативной, налоговой, статистической отчетности;
- сбор и представления информации о затратах на производство, оценка себестоимости произведенной и реализованной продукции и определения прибыли;
- калькулирование себестоимости продукции и принятие управленческих решений;
- составление бюджетов предприятия и анализ выполнения сметы;
- проведение анализа хозяйственной деятельности предприятия;
- проведение анализа финансовой отчетности и представление пользователям;
- проводить налоговые расчеты и расчеты по социальному страхованию, обязательных для уплаты в бюджет и внебюджетные фонды;
- применение налоговых льгот в используемой системе налогообложения при исчислении налогов, обязательных для уплаты;

— проведение налогового планирования деятельности организации.

Планирование и оценка результатов реализации образовательной организации отражена в документах цикла: планах работы цикла, планах работы кураторов, протоколах Педагогического Совета, протоколах и планах работы МС ПК, учебно-методического управления, планах проведения повышения квалификации ППС и других документах.

*(Приложение 1.5.1. Выписка из протокола заседания УМС № 3 от 30.09.2019г.)*

*(Приложение 1.5.2. Планы работы цикла «Экономических дисциплин»)*

Система экономика и бухгалтерский учет в ИСИТО основана на анализе результатов модульного контроля, экзаменационных сессий (результаты отражены в виде бумажной ведомости), государственных экзаменов, анализе посещаемости студентов (на основе базы данных посещаемости), получения данных по каждому студенту в структуре группы.

*Приложение 1.5.3. Положение ИСИТО о модульно-рейтинговой системе)*

**Сильные стороны:**

1. Наличие «обратной связи» с обучающимися, информационное освещение деятельности института в социальных сетях.
2. Периодически привлекаются работодатели для улучшения учебного процесса.

**Слабые стороны:**

1. Недостаточное привлечение заинтересованных сторон в разработке целей и результатов обучения образовательных программ.
2. Не доработан механизм работы с заинтересованными сторонами.

**Мероприятия по улучшению:**

1. Более тесное сотрудничество с общественными организациями, ассоциациями работодателей и уточнение механизма взаимодействия.

**Стандарт 2. Политика (цели, стратегия развития) и процедуры обеспечения качества образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»**

Образовательная организация имеет утверждённую политику и согласованные процедуры обеспечения качества, и стандарты для оценки качества реализуемых программ и присваиваемых квалификаций. Политика, стратегия и процедуры обеспечения качества официально утверждены и доступны общественности ([www.isito.kg](http://www.isito.kg)).

**2.1. Образовательная организация имеет доступный, ясный и согласованный свод правил и процедур, которые эффективно информируют персонал и другие заинтересованные стороны о согласованных принципах, стандартах и процессах, реализуемых в основных аспектах деятельности образовательной организации.**

В профессиональном колледже внедрены принципы, стандарты и процессы деятельности образовательной программы в виде положений, правил, решений заседаний советов, проведения собраний и встреч, с применением информационных технологий (Ebilim, moodle, соц.сети и др.) Они призваны информировать своевременно персонал и все заинтересованные стороны в доступной, прозрачной и ясной формах.

Положения, внедренные в профессиональном колледже:

- ✓ Положение региональных профессиональных колледжей
- ✓ Положение об организации учебного процесса с использованием модульно-рейтинговой технологии обучения (МРТО)
- ✓ Положение “О портфолио преподавателя Таласского РПК ИСИТО”
- ✓ Регламент обучения студентов ИСИТО по кредитной системе
- ✓ Положение “ О порядке перевода, восстановления, отчисления и предоставления академических отпусков студентам Таласского ПК ИСИТО
- ✓ Положение о кураторе студенческой группы
- ✓ Положение “ О предметно-цикловой комиссии Таласского РПК”
- ✓ Положение “ О проведении текущего контроля и промежуточной аттестации студентов Таласского ПК ИСИТО”
- ✓ Положение “ О педагогическом совете Таласского ПК ИСИТО”
- ✓ Положение По прохождению практики студентами ИСИТО
- ✓ Положение “Об методическом комплексе дисциплины”
- ✓ Положение “ Об открытом учебном занятии Таласского РПК ИСИТО”
- ✓ Положение “ О порядке взаимопосещения Таласского РПК учебных занятий ИСИТО”
- ✓ Положение “ О производственной (профессиональной) практики студентов Таласского ПК”
- ✓ Руководство к составлению учебно-методического комплекса для преподавателей ИСИТО
- ✓ Положение “ Об итоговой государственной аттестации выпускников Таласского ПК ИСИТО”

- ✓ Положение “Правила внутреннего распорядка Института современных информационных технологий в образовании”

Информирование персонала и заинтересованных сторон осуществляется на заседаниях ректората, советах Института, круглых столах, открытых мероприятиях, на родительских собраниях, кураторских часах, через студенческий сенат, сайт ([www.isito.kg](http://www.isito.kg)), социальные сети.

**2.2. Образовательная организация разрабатывает и внедряет стратегию по постоянному повышению качества совместно с заинтересованными сторонами.**

ОПОП осуществляет свою деятельность на основе стратегического плана развития ИСИТО на 2018-2023 гг., который был разработан в целях повышения качества деятельности и образовательного процесса. (Приложения 2.2.1. Стратегический план развития ИСИТО на 2018-2023 гг.).

При ИСИТО функционирует Совет научных консультантов (СНК) по оказанию содействия научным исследованиям, а также подготовки научных и научно-педагогических кадров. Членами СНК являются академики, доктора наук, профессора, заслуженные работники науки (<http://isito.kg/category/about-us/snk/>).

Приказом ректора ИСИТО от 29 октября 2020г. создан «Научно-образовательный Центр ИСИТО». Цель создание НОЦ ИСИТО является внедрение в институте систему подготовки научно-педагогических кадров (подготовка кандидатов и докторов наук). (Приложение 2.2.2. Приказ ректора о создании НОЦ ИСИТО).

Мониторинг Стратегии проводится в целях совершенствования разработки и реализации образовательных программ, непрерывного системного анализа и оценки состояния и перспектив развития программ подготовки специалистов среднего звена по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет».

ОПОП регулярно проводить круглые столы совместно со стейхолдерами с целью совершенствование образовательных программ по направлениям подготовки бухгалтеров среднего звена в контексте современных условий, отвечающих нынешним требованиям рынка труда Кыргызской Республики.

(Приложение 2.2.3. Резолюция онлайн - круглого стола «Взаимодействие образовательной организации и работодателей по вопросу развития экономики в Кыргызской Республики», от 23 октября 2020г.

**2.3. Образовательная организация имеет инфраструктуру для эффективной внутренней системы обеспечения качества (соответствующую структуру, ответственных лиц и др.).**

В профессиональном колледже ИСИТО, отвечающего за обеспечение качества образования с помощью документированной системы экономики и бухгалтерского учета образования ответственными являются следующие лица:

1. Директор ПК – Кутгубаева Д.Д.
2. Заместитель директора по УВР ПК – Дыйкамбаева Г. К.

*(Приложение №2.3.1. Копия трудовых договоров АУП)*

*(Приложение №2.3.2 Функциональные обязанности АУП).*

Указанные лица систематически посещают занятия ППС, преподающих в аккредитуемой программе.

Для координации и обеспечения коллегиальности в решении вопросов учебно-методической и воспитательной работ, совершенствования качества образования действует Учебно-методический совет.

*(Приложение №2.3.3. Положение об учебно-методическом совете).*

Учебно-методический совет организует и осуществляет свою работу по плану составленному на основе предложений членов совета. План разрабатывается на учебный год и утверждается на заседании. Заседания проводятся 1 раз в месяц.

*(Приложение №2.3.4. План и отчет учебно-методического совета).*

Периодичность внутренней оценки реализации образовательной программы и внесение изменений в программы дисциплин – один-два раза в год.

Методы и степень вовлеченности сотрудников студентов и выпускников в процедурах гарантии качества реализации образовательной программы «Экономика и бухгалтерский учет» прописаны в Политике в области качества стратегического плана ИСИТО.

Для реализации, аккредитуемой ОПОП в колледже имеется 2 компьютерных класса, которые обеспечены компьютерной техникой и подключены к сети Интернет, в аудитории имеется мультимедийный проектор, 1 телевизор, электронное расписание.

Аудиторные занятия и консультации проводятся в аудиториях, оснащенных компьютерами, а также применяются Интернет-ресурсы и слайдовые материалы.

**Перечень кабинетов для реализации ОПОП 010810 «Экономика и бухгалтерский учет»**

<b>№</b>	<b>Кабинет, лабораторные кабинеты, другое помещение (фактически имеющееся)</b>
Б.0	Общеобразовательные предметы
1.	кабинет математики
2.	кабинет кыргызского языка и методики преподавания родного языка
3.	кабинет иностранного и русского языка
4.	кабинет манасоведения
5.	кабинет история Кыргызстана
6.	кабинет химии, биологии
7.	компьютерный класс
8.	Кабинет экономического цикла

Аудитория экономического цикла оснащена информацией и баннерами для активизации познавательной деятельности студентов. Кабинет был пополнен современной справочной литературой, раздаточными и дидактическими материалами. Аудитории ПК обеспечены комфортными условиями труда с соблюдением санитарно-гигиенических норм.

*Внутренние гарантии качества:*

- регулярное проведение мероприятий внутреннего контроля образовательных услуг ПК в соответствии с ежегодным планом;
- постоянный мониторинг всех процессов подготовки специалистов и коррекция возникающих отклонений;
- реализация принципа непрерывного совершенствования системы внутренних гарантий качества образовательных услуг и подготовки специалистов среднего звена;
- регулярное повышение квалификации кадров.

***2.4. Образовательная организация регулярно проводит внутренний аудит качества и мероприятия по самооценке и мониторинг соответствия политике, нормам и инструкциям, утвержденным стандартам качества страны и другим внешним требованиям.***

Функция проведения мониторинга и периодической оценки возложена на Учебно-методическое Управление и Учебно-методический совет. По итогам проведения мониторинга принимались решения о поощрениях / дисциплинарных взысканиях.

*(Приложение №2.4.1 Список членов УМС, протокол №2 УМС от 10.09.19г)*

Система гарантии качества образовательной программы основана на существовании и доступности внутренней нормативно-правовой базы по ключевым процессам, учебно-методического обеспечения дисциплин, регулярном проведении самооценки. Внутренний аудит проведен при подготовке к аккредитации силами комиссией из числа ППС и АУП. *(Приложение 2.4.2. Приказ ректора о создании рабочей комиссии по проверке работы кафедр, факультетов и колледжей)*

Проведен анализ работы по определенным точкам в рамках плана работ УМС и УМК, а также в виде проведения дополнительных мероприятий по реагированию по возникающие ситуации, требующие определённых решений. В рамках деятельности по подготовке к прохождению независимой аккредитации по специальности: 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» были проведены следующие мероприятия:

1. Проведены заседания ПЦК по выработке плана мероприятий по проведению самооценки образовательной программы по направлению «Экономика и бухгалтерский учет» в соответствии с критериями по аккредитации образовательных организаций и программ «Сапаттуу билим».

*(Приложение 2.4.3. Протокол заседания цикла № 1 от 27.08.2020г. ).*

2. 16 октября проведён круглый стол совместно с стейхолдерами с целью совершенствование образовательных программ по направлению подготовки специалистов – менеджеров среднего звена в ПК ИСИТО в контексте современных условий, отвечающих нынешним требованиям рынка труда Кыргызской Республики. *(Приложение 2.4.4. Резолюция онлайн - круглого стола «Взаимодействие образовательной организации и работодателей по вопросу развития экономики в Кыргызской Республики», от 23 октября 2020г.)*

3. Проведены встречи с ППС и сотрудниками для обсуждения проекта отчета по самооценке. *(Приложение 2.4.5. Выписка из протокола Педагогического совета встречи с ППС и сотрудниками для обсуждения проекта отчета по самооценке).*

В план проведения заседаний Совета факультета с участием заинтересованных сторон включено обсуждение анализа результатов модулей, экзаменационных сессий, приказов на отчисление по неуспеваемости и др.

*(Приложение 2.4.6. Выписка из протокола заседания Педагогического совета по результатам модульного контроля, экзаменационной сессии, отчисления студентов).*

На заседании Педагогического совета №6 от 5 июня 2020 года обсуждены причины неуспеваемости, и выработаны мероприятия по ее повышению. Немаловажным считается построение правильных взаимоотношений между преподавателями и студентами для создания благоприятной среды обучения.

Каждый преподаватель составил учебно-методическое обеспечение по читаемым дисциплинам программы. Учебно-методические материалы рассмотрены Учебно-методическим Советом в свете соответствия государственному образовательному стандарту СПО и потребностям рынка труда. *(Приложение 2.4.7. УМК дисциплин).*

*Внешние гарантии:*

- процедуры лицензирования направления, аккредитации, система мониторинга эффективности ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» и другие меры контроля надзорных органов;
- система сбора отзывов выпускников и работодателей о качестве образования ОП;
- позиционирование ОП в средствах массовой информации, в том числе в сети Интернет.

**Сильныестороны:**

1. Информационная открытость образовательных программ, наличие обратной связи со всеми заинтересованными сторонами.
2. Наличие эффективной системы достижения целей и эффективность реализации конкретных образовательных программ посредством текущего, итогового контроля.

**Слабыестороны:**

1. Недостаточная степень вовлечения заинтересованных сторон к разработке и внедрению политики гарантии качества.
2. Слабая обратная связь с работодателями в сети Интернет и других СМИ.

**Мероприятияпоулучшению:**

1. Усиление привлечения работодателей и студентов в разработку и внедрение политики гарантии качества.
2. Размещение отзывов работодателей в сети Интернет и СМИ.

**Стандарт 3. Утверждение, мониторинг и периодическая оценка программ и присваиваемых квалификаций.**

Образовательная организация имеет механизмы по разработке, периодическому пересмотру мониторингу, оценки и улучшения образовательных программ и присваиваемых квалификаций.

**Критерий 3.1. Разработка и периодический пересмотр учебных планов и программ учебных дисциплин осуществляется в соответствии с миссией, образовательными целями и результатами обучения с участием заинтересованных сторон.**

Разработку и периодический пересмотр учебных планов осуществляют УМС совместно с руководителями отделений. Изменения вносятся на основании предложений руководителей практик, представителей предприятий и организаций, родителей и Студенческого совета. Основой для внесения изменений является Стратегический план развития ИСИТО, изменения ГОС СПО, предложения участников проектных разработок.

Периодический пересмотр учебных планов и программ учебных дисциплин осуществлялся на заседаниях цикла, заседаниях Педагогического совета и «Круглых столов» на которые приглашались представители студенчества, специалисты-практики, родители. Разработаны анкеты для опроса работодателей о соответствии подготовки студентов ОП требованиям ГОС СПО.

В процессе прохождения студентами практики руководители практики имели возможность тесно сотрудничать с работодателями, обмениваться мнениями в рабочей обстановке. Руководители практики изучали отзывы на каждого студента-практиканта руководителей базы практики. В миссии и стратегическом плане содержатся вопросы, касающиеся разработки и пересмотра учебных планов, рабочих программ дисциплин. Предложения и рекомендации заинтересованных сторон по улучшению учебного процесса.

*(Приложение 3.1.1 Резолюция Круглого стола.*

*Приложения 3.1.2. Результаты анкетирования работодателей)*

ОПОП «Экономика и бухгалтерский учет» разработан и согласован с работодателями

*(Приложение 3.1.3. ОПОП «Экономика и бухгалтерский учет»)*

Базовый и рабочий учебный план по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» содержит все соответствующие ГОС СПО циклы дисциплин. Разработана основная профессиональная образовательная программа, соответствующая Государственному образовательному стандарту СПО КР.

*(Приложение 3.1.4. ГОС СПО)*

Цели образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» направлены на достижение следующих результатов обучения:

<b>Цели ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»</b>	<b>Результаты обучения</b>	<b>Миссия ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский»</b>
<p><b>Цель 1</b> - удовлетворение потребностей общества в специалистах со средним профессиональным образованием в области менеджмента, позволяющего выпускнику успешно работать менеджером, обладать универсальными и предметно-специализированными компетенциями, способствующими его социальной мобильности и устойчивости на рынке труда</p>	<p>РО-1 правильно применяет полученные теоретические знания в стандартных и нестандартных ситуациях;</p> <p>РО-2 готов работать в команде, прикладывая усилия в достижение общей стратегической цели;</p> <p>РО-3 стремится получить необходимые новые знания, критически их осмысливая и применяя в качестве средств овладения профессиональной деятельностью..</p>	<p>Подготовка квалифицированных и востребованных специалистов - менеджеров в области управления в организациях различных форм собственности, бизнеса и предпринимательства, способных эффективно осуществлять организационно-управленческую и информационно-аналитическую деятельность, а также приобретение и развитие дополнительных профессиональных умений и навыков, путем самосовершенствования</p>
<p><b>Цель 2-</b> формирование у студентов социально - личностных качеств: целеустремленности, организованности и ответственности, гражданской позиции и трудолюбия, самостоятельности и творческой активности, коммуникативности, толерантности, повышения общей культуры</p>	<p>РО-4 повышает культуру поведения, соблюдая этические нормы в обществе, а также в своей профессиональной деятельности;</p> <p>РО-5 владеет навыками самообразования и самовоспитания.</p>	
<p><b>Цель 3-</b> Специалист должен владеть рыночной ситуацией, обеспечивая конкурентоспособность продвигаемых товаров и услуг, принимать эффективные решения, используя систему методов управления и формировать знание о методах анализа показателей прибыли, эффективности и рентабельности деятельности предприятия.</p>	<p>РО-6 умеет анализировать организационные структуры управления;</p> <p>РО-7 умеет проводить работу по мотивации персонала, применять в профессиональной деятельности приемы делового и управленческого общения;</p> <p>РО-8 владеет навыками изучения спроса потребителей и отвечать требованиям рынка, организовать предложение и обмен товаров между производителями, правильно применять позиционирование товара на определенном сегменте рынка;</p>	

**Критерий 3.2. По специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» проводится регулярный мониторинг, анализ и оценка результатов образовательной программы, с вовлечением заинтересованных сторон и в целях совершенствования образовательной программы.**

Цикл «Экономических дисциплин» с участием заинтересованных сторон два раза за учебный год по итогам сессии проводила анализ мониторинга, и оценивала результаты ОПОП по итогам текущего контроля и промежуточной аттестации, опроса обучающихся, родителей.

Актуальность и эффективность мониторинга, анализа и целей ОПОП систематически оценивалась через результаты обучения на предмет соответствия потребностям всех заинтересованных сторон и миссии ИСИТО на заседаниях цикла, УМС и Педагогического совета.

*(Приложение 3.2.1. Положение о проведении мониторинга качества образования в ИСИТО)*

*(Приложение 3.2.2. Протокол заседания УМС,*

*(Приложение 3.2.3. Протокол № 6 от 08.01.20г. заседания цикла «ЭД»).*

*(Приложение 3.2.4. Протокол № 7 от 24.02.20г. заседания Педагогического совета).*

*Приложение 3.1.1 Резолюция Круглого стола. Приложения 3.1.2. Результаты анкетирования студентов и родителей*

Результаты мониторинга регулярно обсуждались на заседаниях цикла, кураторских часах.

*(Приложение 3.2.3. Протокол № 6 от 08.01.20г. заседания цикла «ЭД»).*

Согласно ГОС СПО по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» итоговая аттестация студентов будет проходить в виде комплексного экзамена по дисциплинам: «История Кыргызстана», «Кыргызский язык и литература», «Основы экологии и география Кыргызстана» и комплексный экзамены по общепрофессиональным и специальным дисциплинам.

Ниже приведена таблица по качественной успеваемости студентов специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» (таблица №1).

**Таблица 1. СВЕДЕНИЯ ОБ УСПЕВАЕМОСТИ ЗА 2020-2021 УЧЕБНЫЙ ГОД ЗА ПОСЛЕДНИЕ 2 года**

№ п/п	080110 Экон	Кол ичес тво	Колич ество студен	Сда ли по	Успеваемость по курсам (абсолютная в %)		задолжник и
-------	----------------	--------------------	--------------------------	-----------------	---	--	----------------

	омика и бухгалтерский учет	студентов, всего	тов, допуск к сессии	всех предметов	1 курс	2 курс	3курс	Всего в %	Кол-во	%
--	----------------------------	------------------	----------------------	----------------	--------	--------	-------	-----------	--------	---

**За 2019-2020 учебный год**

Осенний семестр										
1.		12	11	11	100%	-	-	100%	-	0%
Весенний семестр										
2.		12	11	11	100%	-	-	100%	-	0%

**За 2020-2021 учебный год**

Осенний семестр										
1.		11	11	11	-	-	-	-	-	-

**Критерий 3.3. Проведение периодической оценки (раз в год) ожиданий, потребностей и удовлетворенности заинтересованных сторон в целях совершенствования образовательной программы.**

Оценка ожиданий, потребности и удовлетворённости заинтересованных сторон проводилась путём:

- обсуждения результатов обучения и мерах по достижению целей программы с ППС (не менее двух раз в год), отражены в протоколах заседаний педагогического совета;

- контактов с руководителями практики (потенциальными работодателями) студентов;

- изучением рекомендаций и предложений, отраженных в специально разработанной форме по прохождению практики, что дает возможность выявить удовлетворенность потенциального работодателя.

Образовательная программа 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» эффективно сотрудничают с предприятиями КР, ЗАО «ЭкоИсламикбанк», ОАО «РСК банк», Таласское областное статистическое управление, Кара-Суу айыл окмоту, Ак-Добо айыл окмоту, Кызыл-Туу айыл окмоту, Магазин «Султан». Студенты и ППС имели возможность выразить свое мнение, жалобы, предложения, которые принимались во внимание для улучшения и совершенствования процесса обучения.

Проводилось анкетирование студентов всех курсов, проводились беседы с кураторами, лидерами курсов и индивидуально со студентами. В целях улучшения и совершенствования процесса обучения проводились следующие мероприятия:

- Анкетирование студентов;

- встречи ректора с кураторами, преподавателями, старостами групп и индивидуально со студентами.

3.

4. *(Приложение 3.3.2. Резолюция Круглого стола от 16.10.2020)*

5. *(Приложение. 3.3.3. Выписка из протокола встречи ректора со студентами № 1 от 17.11.2020г).*

**Критерий 3.4.Образовательная организация имеет процедуры и ответственные службы (лица) за проведение периодической оценки и улучшения образовательной программы, их целей и результатов обучения.**

Зам.директора по УВР Дыйкамбаева Г.К., ответственна за:

- обеспечение качества учебно-методических материалов, определение перечня дисциплин и их содержание по дисциплинам:

6. - гуманитарного, социального и экономического (Б.1);

7. - математического и естественного цикла (Б. 2);

8. - профессионального цикла (Б. 3).

- Итоговую государственную аттестацию (Б. 6)

- определение последовательности изучения дисциплин в примерных учебных планах, а также за перечень необходимой литературы, лабораторных и практических заданий;

- проведение анализа обеспеченности учебного процесса учебно-методической литературой и формирование перспективных планов подготовки необходимых учебников;

- разработку рекомендаций и предложений по совершенствованию учебного процесса, образовательных программ, методик и технологий обучения.

- разработку программ повышения квалификации педагогических работников и проведение различных курсов по своему профилю деятельности;

**Учебно-методическое управление** отвечает за планирование, организацию и контроль учебной работы всех структур ИСИТО в соответствии с утвержденными планами направлений, профилей и специальностей, контроль и правильность выполнения, составления, содержание расписания учебных занятий.

Учебно-методическое управление также обеспечивает:

- Контроль по ведению учета и анализа успеваемости, разработку мероприятий по повышению эффективности обучения и качества подготовки студентов;

- Организацию и проведение контроля всех видов учебных занятий в соответствии с учебным расписанием, обобщение результатов контроля и отработка мероприятий, направленных на устранение скрытых недостатков;

- Организацию и проведение контроля за экзаменами и зачетами, учебными и производственными практиками;
- Проверку правильности планирования расчета учебной нагрузки, контроль за ее выполнением;
- Проверку и анализ индивидуальных планов ППС;
- Планирование использования аудиторий, кабинетов и других объектов учебно-лабораторной базы и контроль за их правильным использованием;
- Организует контроль за проведением самостоятельной работы студентов, текущим и итоговым контролем знаний студентов, анализирует их итоги и готовит отчет руководству ИСИТО с предложениями по улучшению учебной, учебно-методической работы структур ИСИТО;
- Дает разрешение на перевод студентов с курса на курс, допускает к сдаче итоговой государственной аттестации.

*(Приложение №3.4.1.Положение об Учебно-методическом управлении ИСИТО)*

*(Приложение 3.4.2. Отчёт УМУ за второе полугодие 2019-2020 уч. года)*

### **Критерий 3.5. Образовательная среда и службы поддержки соответствуют требованиям ГОС, образовательным целям и результатам обучения.**

Образовательную среду ИСИТО представляют администрация, структурные подразделения, ответственные за ведение образовательного процесса.

Профессорско-преподавательский коллектив определяет образовательные цели и результаты обучения, руководствуясь ГОС по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет», учебными планами, положениями, по оценке результатов обучения.

Результаты обучения образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет», отражаются в таких документах как:

- экзаменационные ведомости;
- экзаменационные работы студентов по текущему контролю знаний;
- протоколы и отчеты цикла «Экономических дисциплин»;
- протоколы заседания Педагогического совета;
- результаты анкетирования по содержанию дисциплин.

Основную работу в студенческой среде ведут кураторы учебных групп. Их функциональные обязанности прописаны в Положении о кураторе ИСИТО.

Куратор является организатором деятельности студентов в группе и координатором воспитательных воздействий, непосредственно взаимодействует как со студентами, так и с преподавателями с целью достижения воспитательной цели образовательной программы, согласно Плану работы куратора за 2020-2021 учебный год.

Кроме того, косвенный контроль осуществляют родители и Студенческий совет.

Образовательная среда программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» соответствуют целям образовательной программы, государственному образовательному стандарту и требованиям профессиональной сферы в рамках образовательной программы, а также способствует достижению высоких результатов обучения и повышению уровня качества подготовленности выпускников:

- согласно лицензионным требованиям и ГОС СПО функционирует 1 методический кабинет «Педагогики», методический кабинет «Русского языка», 5 компьютерных классов, спортивный зал, 2 лекционных зала, библиотека.

– Специализированные аудитории для проведения лекционных и практических занятий тематическими стендами, телевизорами. Лекционные аудитории отремонтированы и оснащены мультимедийными проекторами, маркерными досками. Учебные аудитории в достаточном количестве укомплектованы учебной мебелью.

- Имеется возможность доступа к информационным источникам и к новым знаниям (сеть Интернет с зонами свободного доступа к Wi-Fi).

Согласно учебному плану и графику учебного процесса по ОП каждый учебный семестр учебно-методическое управление составляет расписание, графики сдачи модулей, сдачи текущих, рубежных и итоговых контролей.

*Приложение 3.5.1. Положение о кураторе ИСИТО,*

*Приложение 3.5.2. План работы куратора, отчёт куратора*

*Приложение 3.5.3. График учебного процесса*

*Приложение 3.5.4. Расписание занятий*

### **Критерий 3.6. Образовательная организация имеет механизмы для принятия решений относительно образовательных услуг, разработку и пересмотр образовательных программ и их целей и результатов обучения.**

Важные решения относительно образовательных услуг, разработки и пересмотра образовательных программ, их целей и результатов обучения принимались путём инициирования данных вопросов студентов, преподавателей, работодателей на обсуждение заседаний «Круглого стола» и заседаниях цикла.

Стратегический план развития ИСИТО, разработка и пересмотр основной профессиональной образовательной программы, ее целей и результатов обучения осуществлялись по предложениям работодателей, руководителей учебных практик, студентов, родителей.

*(Приложение 3.6.1. Стратегия ИСИТО на 2018-2023 гг.)*

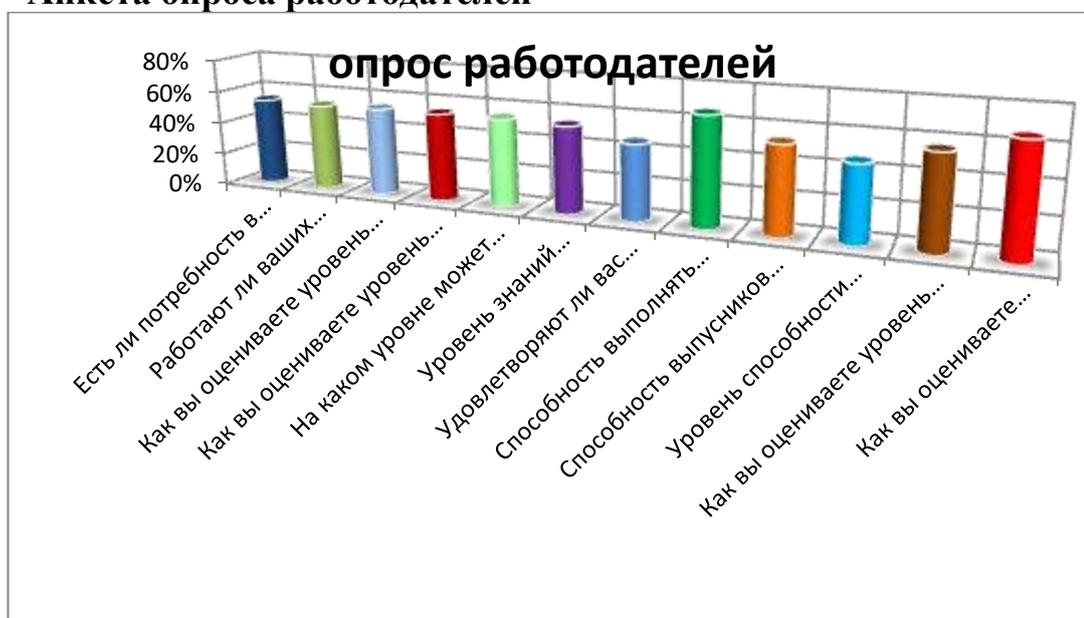
Постоянное обсуждение результатов обучения в достижении целей программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» проводилось с

профессорско-преподавательским составом, которое фиксировалось в протоколах заседаний цикла.

**Критерий 3.7. Результаты мониторинга и периодической оценки анализируются и обсуждаются с заинтересованными сторонами и используются для улучшения деятельности образовательной организации.**

Результаты мониторинга и периодической оценки анализируются на заседаниях ПЦК, Педагогического совета, УМС ИСИТО. На эти заседания приглашаются родители, представители студенческого сообщества, представители средних образовательных учреждений. Предложения, поступившие от заинтересованных сторон по результатам мониторинга, используются для улучшения деятельности образовательной организации: вносятся изменения в учебные планы, рабочие программы дисциплин, фонды оценочных средств, стратегические и текущие планы.

#### **Анкета опроса работодателей**



*(Приложение 3.7.1. Протоколы заседания ПЦК. УМС))*

**Критерий 3.8. Наличие механизма, который способствует внедрению процессов улучшения, возникающих в процессе пересмотра образовательной программы.**

В процессе обучения студенты прошли текущий, рубежный и итоговый контроль. Результатом текущего контроля успеваемости студентов являлись рубежные контроли, служащие показателем учебной деятельности студента в течении семестра. Текущий и рубежный контроль проводится в виде устного и письменного опроса. Экзамены по дисциплинам проводятся АСУе-bilim в виде тестирования. Результаты экзаменов доводились до сведения студентов, анализировались на заседании Педагогического совета, по их результатам принимались меры

по пересмотру образовательной программы: вносились изменения в состав элективных курсов, содержание дисциплин, методов обучения.

Процесс разработки ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» регламентировался внутренними нормативными документами: «Положением о реализации основной профессиональной образовательной программы ПК ИСИТО», «Положением об учебно-методическом комплексе дисциплины».

*Приложение 3.8.1. Положение о реализации основной профессиональной образовательной программы ПК ИСИТО.*

*Приложение 3.8.2. Положение об учебно-методическом комплексе дисциплины.*

### **Критерий 3.9. Образовательная организация имеет механизм для информирования заинтересованных сторон о качестве образовательной программы.**

В ИСИТО функционирует постоянно действующий веб-сайт, обеспечивающий доступ студентов по каждой специальности к информационным материалам о факультете высшего профессионального образования и колледжах ИСИТО. В целях улучшения информативности сайта ИСИТО разрабатывается кыргызская версия, материалы сайта представлены как на русском, то и на кыргызском языках, постоянно ведется работа над обновлением содержания сайта.

ИСИТО информирует заинтересованные стороны о приеме студентов, планах образовательной программы Web-сайт ИСИТО [www.isito.kg](http://www.isito.kg). (абитуриентам).

Кроме того, для информирования заинтересованных сторон о качестве образовательной программы используются средства массовой информации. Кураторы учебных групп доводят соответствующую информацию до студентов и родителей. Руководители отделений и другие представители администрации ИСИТО предоставляют отчеты о качестве образовательной программы государственным органам, в том числе МО и Н КР.

### **Критерий 3.10. Учебно-методическое обеспечение соответствует требованиям Госстандарта и целям образовательной программы.**

ОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» содержит учебный план и совокупность рабочих программ, календарно-тематические планы всех учебных дисциплин и практик.

По всем дисциплинам по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» разработаны и утверждены на Учебно-методическом Совете (*Приложение 3.10.1. Протокол №1 от 05.09.2019 г.*) учебно-методические комплексы (УМК).

В УМК содержатся рабочая программа, силлабусы и учебно-методические материалы. В рабочей программе имеются: аннотация дисциплины, календарно-тематический план с указанием объема часов,

задания для СРС, перечень контрольных вопросов к текущим и итоговым модулям, список рекомендуемой литературы. Отдельно разработаны методические указания по проведению лабораторных работ и практических занятий, выполнению курсовых работ.

Для всех видов практик разработаны программы проведения практик, имеются дневники.

По программе «Экономика и бухгалтерский учет» - книжный фонд научной библиотеки составляет около 1200 книг в твердом формате и 70 в электронном формате, что соответствует лицензионным требованиям, поскольку контингент студентов аккредитуемой программы составляет 16 студентов.

За период деятельности направления приобретены учебники по специальным дисциплинам ОП «Экономика и бухгалтерский учет».

### **Критерий 3.11. Присваиваемая квалификация четко определена и разъяснена заинтересованным сторонам.**

Квалификация «Бухгалтер» по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» присваивается после завершения обучения согласно ГОС СПО. Сущность присваиваемой квалификации разъясняется посредством СМИ, в буклетах, на сайте ИСИТО, студентам разъясняется присваиваемая им квалификация во время занятий по дисциплинам профессионального цикла, кураторских часов.

#### **Сильная сторона:**

1. Все заинтересованные стороны имели ясное представление о присваиваемой квалификации благодаря исчерпывающей информации предоставляемой ИСИТО, неизменности предназначения квалификации менеджера и личного жизненного опыта.

2. Профессиональный колледж проводил мониторинг результатов обучения внес изменения в цели образовательной программы.

#### **Слабая сторона:**

1. Не регулярно проводились совместные мероприятия со стейкхолдерами в целях внесения изменений в содержание образовательной программы.

2. Невысокий уровень контроля содержания образовательной программы со стороны УМС.

#### **Пути решения:**

1. Регулярно проводить совместные мероприятия со стейкхолдерами для внесения изменений в содержание образовательной программы.

2. Регулярно пересматривать и обновлять методические разработки в соответствии с рекомендациями УМС.

#### **Стандарт 4. Оценка уровня знаний / компетенций студентов**

Взаимосвязь дисциплин в учебном плане регламентируется последовательностью изучения дисциплин, предусмотренных в рабочем учебном плане. Разработка материалов для установления результатов обучения дисциплин каждым преподавателем, предоставляет возможность обосновать место своей дисциплины в учебном плане для приобретения профессиональных компетенций необходимых в будущей профессиональной деятельности. Студенты оцениваются с помощью последовательных процедур на основе опубликованных единых критериев и положений оценивания.

**Критерий 4.1. Документы, регламентирующие оценивание результатов обучения абитуриентов и студентов, разработаны в соответствии с требованиями ГОС ВПО и Минимальными требованиями к аккредитуемой образовательной организации и опубликованы.**

Оценивание результатов обучения заложено в следующих документах:

Государственный образовательный стандарт СПО, на основе которого разработаны и утверждены рабочие учебные планы, в которых предусмотрены семестровые и итоговые формы оценивания. В УМК отражены контрольные вопросы по дисциплине, тесты и другие формы контроля СРС: презентации, доклады, рефераты, предусмотрены в , 5, 6 семестрах курсовые работы, оценивание которых происходит в форме защиты. Оценивание результатов практик проводится совместно с руководителями практики, начальником управления практикой и стажировки студентов (Государственный стандарт, учебный план, УМК дисциплин, «Положение о курсовой работе», «Положение о практиках», программа практик).

Семестровые контроли согласно «Положению о модульно-рейтинговой оценке ИСИТО» оценка выставляется в баллах в цифровом эквиваленте.

Итоги модулей, экзаменов обсуждались на заседаниях цикла; экзаменационные ведомости находятся в Учебно-методическом управлении.

*(Приложение 4.1.1. «Положение о модульно-рейтинговой оценке ИСИТО»)*

**Критерий 4.2. Используются объективные процедуры и четкие критерии оценивания результатов обучения в соответствии с образовательными целями и запланированными целями обучения. К проведению оценивания результатов обучения привлекаются квалифицированные специалисты (представители академического**

**сообщества и практики), прошедшие обучение по методам и критериям оценивания для обеспечения независимости и объективности, оценивания.**

Объективность оценки знаний и степени сформированности профессиональной компетентности обучающихся достигается за счет:

- приема экзаменатором семестрового (рубежного) контроля в присутствии ассистента;
- ознакомления обучающихся с применяемыми критериями оценки знаний и требованиями к изучению дисциплины в соответствии с рабочей учебной программой и syllabusом дисциплины на первом занятии;
- доступности критериев оценки;
- функционирования апелляционных комиссий.

Защита отчетов по практике принимается на итоговых конференциях с приглашением начальника управления практикой и стажировки студентов ИСИТО, зам. директора по УВР, руководителей практик и преподавателей ОП.

***Подкритерий 4.2.1. Процедуры и четкие критерии оценивания результатов обучения в соответствии с образовательными целями и запланированными целями обучения***

В процессе обучения студенты проходят текущий, рубежный и итоговый контроль. Результатом текущего контроля успеваемости студентов является их текущая аттестация (рубежные контроли), которые служат показателем того, как студент обучался в течении семестра.

Студент набравший на протяжении семестра более 55 баллов считается аттестованным по данной дисциплине, менее 55 баллов соответствует оценке «неудовлетворительно».

Критерии оценивания прописаны в УМК. Текущая аттестация успеваемости студентов имеет цель выявить уровень их успеваемости и посещаемости, соотношение которых показывает активность каждого студента в ходе обучения и усвоения материала в контрольный период.

В течении одного семестра преподаватель проводит несколько обязательных рубежных контролей знаний для всех студентов по «Положению о модульно-рейтинговой системе ИСИТО»:

- 1 рубежный контроль проводится для дисциплины объемом 1 кредит;
- 2 рубежных контроля проводится для дисциплины объемом больше 2 кредита;
- 3 рубежных контроля проводится для дисциплины объемом 3 кредита.

Всего по дисциплине может быть не более 4 рубежных контролей. Текущий и рубежный контроль проводятся в виде устного или письменного опроса. Экзамен по каждой дисциплине проводится в письменной и устной форме. Результаты экзаменов доводятся до сведения студентов, обсуждаются на заседаниях циклов, Педагогического совета по их результатам в случае необходимости принимаются меры по совершенствованию качества обучения.

**Критерий 4.3. Использование процедур независимой оценки результатов обучения (например, ОПО – Открытые международные Интернет – олимпиады).**

Независимая оценка результатов обучения проводится на государственной аттестации в соответствии с программой ГА при проведении комплексных экзаменов по специальностям, с привлечением председателей и членов ГАК ведущих специалистов в сфере образования.

Студенты ИСИТО активно участвуют в районных мероприятиях, так:

- 14 ноября 2019 года студенческая команда «Умай эне» заняла в интеллектуальном конкурсе «Манастаануу» в рамках года «Развития регионов, цифровизации страны и поддержки детей». (Приложение 4.3.1.Копия диплома)
- Студенты направления «Педагогика» в ноябре 2018 года заняли 1 место в первой международной предметной олимпиаде по «Педагогическому мастерству», организованной КНУ им. Ж. Баласагына. (Приложение 4.3.2.Копия диплома)

**Критерий 4.4. Механизмы и формы информирования заинтересованных сторон об используемой процедуре, формах и критериях оценивания, а также об итогах оценки результатов.**

Результаты модулей объявлялись студентам преподавателями на практических занятиях, а также каждый студент через личный кабинет в портале «E-Bilim» может узнать итоги модулей и сессии. На сайте ИСИТО размещены электронные syllabus, УМК, содержащие требования и критерии оценивания достижений студентов.

**Критерий 4.5. Образовательная организация анализирует результаты оценивания и принимает меры по устранению недостатков и улучшению результатов образовательной организации.**

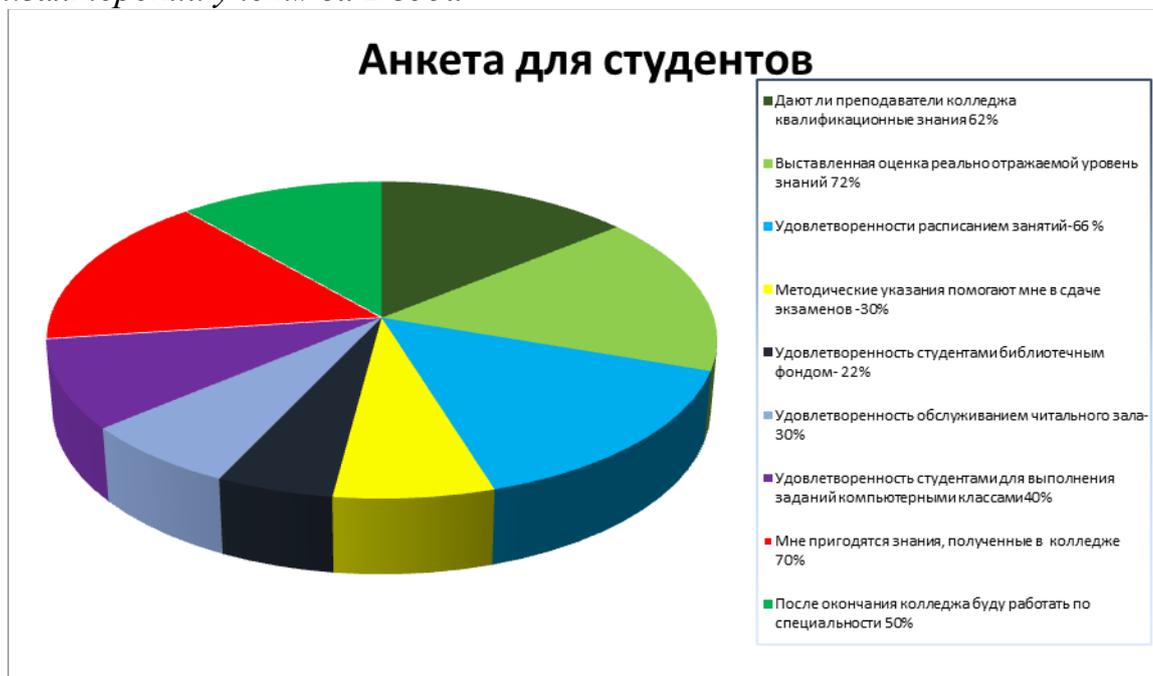
Результаты оценивания обсуждаются на заседаниях циклов протоколом № 4 от 24.01.2020г, Педагогическом совете протоколом № 5 от 22.06.2020г, на которых, в случае необходимости принимаются решения о применении мер в отношении неуспевающих студентов:

устанавливаются сроки на пересдачи модулей, погашения академической задолженности, консультации. Все перечисленные виды работ в отношении неуспевающих студентов ведутся с учетом индивидуальных особенностей и обстоятельств жизни студента, проводятся консультации, прием отработок в контактные часы, согласно графика.

*(Приложение 4.5.1.График приема СРС, отработок ППС)*

*Приложение 4.5.2. Протокол заседания ПЦК , Протокол заседания Педагогического совета*

*Динамика успеваемости студентов специальности «Экономика и бухгалтерский учет» за 2 года*



**Критерий 4.6. Для рассмотрения заявлений (жалоб) обучающихся, разработаны и внедрены процедуры реагирования.**

В ИСИТО имеется анонимный «Ящик для писем и предложений», по результатам поступивших жалоб и предложений на заседаниях Учебно-Методического Совета 1 раз в месяц рассматриваются и принимаются решения. Кроме ящика студенты могут обратиться к директору ПК и постоянно функционирующий чат на сайте ИСИТО, контроль за которым приказом ректора № 10-и/03-146 от 17 октября 2016 года возложен на заведующего Центром информационных технологий в образовании (ЦИТО) Ш.Т. Талантбекова. Так же в колледже функционирует Whatsarr номер 0779908202.

Студент, не согласный с результатами оценки по экзамену, зачету, имеет право на апелляцию. В отдельных случаях (по болезни, семейным обстоятельствам и другие причины) ректор может разрешить продление сессии.

*(Приложения 4.6.1. Положение об апелляционной комиссии)*

Высшим органом студенческого самоуправления является Студенческий совет. Задачами Студенческого совета являются социальная защита студенчества; повышение правовой информационной, организационной грамотности студентов.

**Сильная сторона:**

1. Использование в учебном процессе модульно-рейтинговой системы.
2. Применение индивидуального подхода в повышении успеваемости.

#### **Слабая сторона:**

1. Информация сайта, адресованная заинтересованным сторонам, в силу несовершенства механизма согласования, ценза материала, обновлялась медленно.
2. Информированность родителей студентов об их академической успеваемости недостаточна.

#### **Пути решения:**

1. Наладить ускоренный механизм разработки, ценза и размещения информации, предназначенной для сайта ИСИТО.
2. Налаживание кураторами групп тесной связи с родителями студентов.

### **Стандарт 5. Прием обучающихся, признание результатов образования и выпуск обучающихся**

**Критерий 5.1. ОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» имеет утвержденные правила приема и процедуры отбора обучающихся, согласованные с миссией образовательной организации и доступны для заинтересованных сторон (на сайте или других публикациях).**

Правила приема и процедуры отбора обучающихся на ОП «Экономика и бухгалтерский учет» осуществляются на основе Правил приема в ИСИТО на 2020-2021 учебный год, утвержденного ректором от 20 июня 2016г., разработанных на основе Порядка приема в средние учебные заведения Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Правительства КР от 27 мая 2011 года №256 (*Приложение 5.1.1.Правила приема в ПК ИСИТО на 2020-2021уч.год. Приложение 5.1.2. Правила приема в ПК ИСИТО на 2019-2020 уч.г.*)

(*Приложение 5.1.3.Порядок приема в средние учебные заведения Кыргызской Республики, утвержденным постановлением Правительства КР от 27 мая 2011 года №256*)

Нормы, определяющие условия зачисления, льготы для отдельных категорий граждан при приеме в ИСИТО, устанавливаются Законом КР «Об образовании» с дополнениями от 2 августа 2018 года № 78, Правилами приема, утвержденными МО и Н КР от 21.06.2016 г., а также Инструкциями дистанционного приема абитуриентов в ОО СПО КР на 2020-2021 уч. год приказом МОН КР №586/1 от 28.07.2020г. В указанных документах отражаются основные положения миссии ИСИТО.

Информационное сопровождение приемной комиссии осуществляется на стендах приемной комиссии, на [www.isito.kg](http://www.isito.kg). Ответственный секретарь приемной комиссии организует процедуру поступления.

Таласский ПК ИСИТО осуществлял прием и оформление документов исключительно удалённым способом посредством сети интернет на сайте [spruz.edu.gov.kg](http://spruz.edu.gov.kg). Для зачисления абитуриентов за основу берется средняя оценка аттестата о среднем образовании (11 -класс) или свидетельства об основном общем образовании (9-класс) специальности. Средняя оценка документа об образовании с учетом оценки по профилирующему предмету рассчитывается в соответствии с приложением 1 к настоящей Инструкции. Перечень профилирующих предметов по специальности определяется спузом. Списки абитуриентов, документы которых приняты и прошли процедуру обработки, размещаются на сайте. Ранжированный список формируется по убыванию от наибольшего количества баллов. Ранжированные списки абитуриентов, документы которых прошли обработку, обновляются ежедневно.

*(Приложение 5.1.4.Образец контракта о предоставлении образовательных услуг)*

*(Приложение 5.1.5.Приказ № 1-03/235 от 31.01.2020 “О составе приемной комиссии)*

*(Приложение 5.1.6. План работы приемной комиссии на 2020-2021уч.г.)*

*(Приложение 5.1.7. Положение об апелляционной комиссии ИСИТО от 12.05.2019г)*

*(Приложение 5.1.8.План приема абитуриентов по специальностям ПК ИСИТО)*

*(Приложение 5.1.9.График выездов по профориентационной работе)*

*(Приложение 5.1.10.Перечень необходимых документов для приема абитуриентов в ИСИТО)*

*(Приложение 5.1.11. Протоколы заседаний Приемной комиссии на 2019-2020 уч.г.*

**Критерий 5.2. ОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» имеет структуры и процедуры, которые управляют процессом отбора и приема, адаптации, развития и выпуска обучающихся.**

ОП «Экономика и бухгалтерский учет» для управления процессами отбора и приема, адаптации, развития и выпуска обучающихся осуществляет совместную работу с администрацией ИСИТО, приемной комиссией и учебно-вспомогательными службами: «День открытых дверей», «День знаний» и т.д.

Адаптация принятых студентов осуществляется Директором студенческого городка, кураторами групп, Студенческим Советом. В целях

эффективности и сокращения сроков вхождения первокурсников в сообщество ИСИТО, указанные лица проводят собрания студентов, где обсуждаются планы и возникшие проблемы. Общим обсуждением вырабатываются решения по преодолению проблем. Особое внимание уделяется успешности адаптации студентов-сирот. Данной категории лиц предусмотрены льготы по оплате по обучению.

В рамках воспитательной работы обучающихся проводятся различные мероприятия по выработке у них как профессиональных, так и личностных качеств: интеллектуальные игры, субботники, спортивные соревнования, гостевые лекции, «Круглые столы» по профессиональной тематике.

*(Приложение 5.1. Приказ на кураторство/ Протоколы заседаний кафедры)*

**Критерий 5.3. ОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» использует беспристрастные и объективные процедуры отбора и приема обучающихся, исключая необоснованные преграды для поступления потенциальных обучающихся.**

Порядок приема абитуриентов осуществляется согласно «Правилам приема абитуриентов в ВУЗы Кыргызской Республики», утвержденным постановлением Правительства КР от 27 мая 2011г. № 256, «Правилам приема в ИСИТО 2019-2020 учебный год», утвержденным от 2019г.

Для борьбы с необоснованными преградами для поступления потенциальных студентов и коррупционными механизмами организована «Почта доверия» с номерами телефонов ректора.

Поскольку ИСИТО является частным ВУЗом, бюджетные и грантовые программы обучения не предусмотрены, поэтому исключена возможность возникновения необоснованных преград для поступления нет.

*(Приложение 5.1.1. Правила приема в ИСИТО на 2020-2021 уч.год. Прил. фото почты)*

*Мониторинг зачисления абитуриентов по специальности «Экономика и бухгалтерский учет» за 2 года*

**Критерий 5.4. ОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» обеспечивает соответствующими механизмами объективность признания результатов предшествующего обучения для достижения обучающимися ожидаемых результатов обучения и способствующих их академической мобильности.**

ИСИТО обеспечивает объективность признания результатов обучения для достижения ожидаемых результатов путем мониторинга студентов для текущих и итоговых аттестаций (тесты, модули, экзамены).

Достаточный уровень академической успеваемости является условием для осуществления академической мобильности студентов. Учет и анализ академической успеваемости ведется Учебной частью, администрацией ПК, студенческим отделом кадров.

Информация о результатах предшествующего обучения фиксируется во вкладыше диплома о полученном образовании на кыргызском и

русском языках. При осуществлении академической мобильности используется возможность продолжения обучения в ВУЗах КР, стран ближнего и дальнего зарубежья.

Академическая мобильность регулируется «Положением о порядке перевода, отчисления и восстановления студентов средних учебных заведений Кыргызской Республики», утвержденного постановлением Правительства КР от 29 мая 2012года №346.

*(Приложение 5.4. Положение о переводе в СПУЗыКР).*

Образовательная программа по академической мобильности и карьерным возможностям получают полную и своевременную информации и консультации студенты во время дня открытых дверей и кураторских часах.

Абитуриенты и их родители могут до начала приема документов ознакомиться с Уставом учебного заведения, его лицензией на образовательную деятельность, правилами приема в ИСИТО, количеством мест для приема на платной основе, а также программами вступительных испытаний и другой необходимой информацией связанной с приемом.

**Критерий 5.5. Образовательная организация выдает обучающимся, завершившим обучение по образовательной программе и достигшим ожидаемых результатов обучения, документ об образовании, включающий достигнутые результаты обучения, а также содержание и квалификацию полученного образования и свидетельства его завершения.**

ИСИТО выдает диплом государственного образца. Диплом выдается лицу, завершившему полный цикл обучения:

- ✓ на базе 11 класса - 120 кредитов – 3600 часов;
- ✓ на базе 9 класса – 1440 часов по общеобразовательным дисциплинам, а также 120 кредитов – 3600 часов.

Согласно образовательной программе среднего профессионального образования и успешно прошедшему государственную итоговую аттестацию на основании решения Государственной аттестационной комиссии.

Диплом выдается с приложением к нему, после издания приказа, содержит вкладыш с указанием изученных дисциплин и оценками по ним на кыргызском и русском языках.

#### **Сильная сторона:**

1. Отсутствие возможности обучения студентов за счет бюджетных средств государства или грантов, полностью исключает возникновение коррупционных механизмов при приеме абитуриентов.
2. Малочисленность контингента обуславливает тесную связь обучающихся программы с преподавателями образовательной программы и индивидуальный подход в образовательном процессе в целях сохранения контингента студентов.

### **Слабая сторона**

1. Недостаточность результатов по академической мобильности студентов и преподавателей.

### **Пути решения:**

1. Усилить планомерную работу по обеспечению академической мобильности студентов и преподавателей

### **Стандарт № 6. Гарантия качества и компетентности преподавательского состава.**

Образовательная организация имеет политику и механизмы в соответствии с миссией по управлению академическим и поддерживающим персоналом. Данные механизмы известны преподавателям и вспомогательному персоналу, а также всем заинтересованным сторонам.

### **Критерии к стандарту 6:**

**9. 6.1. Образовательная организация имеет механизмы, которые позволяют разрабатывать, пересматривать и улучшать кадровую политику ОО с участием заинтересованных сторон.**

10. При отборе кадров для реализации образовательных программ, ИСИТО согласно «Положению о порядке замещения должностей ППС ИСИТО от 17.04.2017г» уделялось первостепенное внимание, во-первых, компетентности, наличию достаточного профессионального опыта для осуществления учебного процесса по программе, а также морально-этических качеств преподавателей, умение работать в команде, дружелюбное отношение к коллегам, готовность делиться опытом с другими сотрудниками.

11. *(Приложение 6.1.1. Положение о порядке замещения должностей ППС ИСИТО от 17.04.2017г)*

12. Все преподаватели имеют высшее профессиональное образование, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины.

Квалификация, образование и опыт профессорско-преподавательского состава удовлетворяет требованиям образовательного процесса. Учебно-вспомогательный состав соответствует минимальным требованиям образовательного процесса.

13. ППС и вспомогательный состав осуществляют свою деятельность в соответствии с требованиями Закона «Об образовании Кыргызской Республики», Трудового кодекса КР статья 58, Уставом ИСИТО, внутренними Положениями, приказами о назначении, а также трудовым договором между администрацией и преподавателями ИСИТО.

14. Здесь же, в пункте «Продвижение сотрудников и передвижение сотрудников» указано, что замещение должностей в ИСИТО не менее, чем на 90% осуществляется из собственного кадрового резерва. Ответственной службой по укомплектованию института кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации является Отдел кадров ИСИТО в лице начальника ОК Асанбаевой А., согласно должностным инструкциям пункт 3.6

15.

*Приложение 6.1.2. Закон об образовании КР;*

*16. Приложение 6.1.3. Копия Трудового Кодекса статья 53-88, стр. 46-66;*

*17. Приложение 6.1.4 Копия Устава ИСИТО;*

*18. Приложение 6.1.5. Копия должностной инструкции начальника ОК ИСИТО*

19.

**6.2. Образовательная организация использует прозрачные и объективные критерии приема профессорско-преподавательского вспомогательного состава на работу, повышения по службе в соответствии с трудовым законодательством Кыргызской Республики.**

20.

При назначении на должность соблюдается принцип конкурсного отбора с участием руководства структурного подразделения и отдела кадров. Повышение в должности сотрудников осуществляется, как правило, по результатам регулярной (ежегодной) оценки и информирования руководства отделом кадра о последних научно-практических достижениях и новых программных продуктах в области оценки и аттестации персонала, предусмотренного в должностных обязанностях главного специалиста ОК пункт 3.13. При передвижении сотрудника с одной должности на другую учитываются как интересы сотрудника, так и интересы ИСИТО. Рассматривается возможность замены сотрудника на прежней должности и соответствие квалификации сотрудника требованиям новой должности. Не допускается, как принудительное удержание сотрудника на прежней должности, так и его необоснованное освобождение от занимаемой должности, а также как и несоответствие уровня образования и компетентности занимаемой должности.

Руководство ИСИТО проводит целенаправленную и последовательную по формированию высококвалифицированного профессорско-преподавательского состава.

В целях подбора педагогических кадров ИСИТО через СМИ объявляет конкурс на свободные вакантные места.

На 20.01.2020г. в образовательной программе задействовано 17 штатных преподавателей, таким образом, укомплектованность штата педагогических работников по образовательной программе составляет 100 %.

Трудовая деятельность ППС и вспомогательного состава в ИСИТО осуществляется на основе трудового договора.

На учебный 2020-2021 год проведена аттестация учебно-вспомогательного и профессорско-преподавательского состава. В целях повышения эффективности работы ППС, трудовые договоры заключены на период до 2021 года. Протокол № 6 от 12 июня 2018 г.

*Приложение 6.2.1. – Приказ ректора № 06-8/49 от 02.09.2020г. О заключении трудового договора с преподавателями.*

*Приложение 6.2.2. - Функциональные обязанности сотрудников и преподавателей*

*Приложение 5.8 – Положение об отделе кадров*

*Приложение 5.9 – Копия приказа ректора о создании комиссии по приему на работу и продвижению по службе.*

**6.3**            **Уровень квалификации преподавателей (наличие ученой степени, ученого звания, отраслевых наград, государственных премий, изданных учебников и учебно – методических пособий) обеспечивает выполнение миссии образовательной организации и отвечает лицензионным требованиям; Компетенции профессорско–преподавательского и учебно – вспомогательного состава в областях знаний, охватываемых образовательной программой (научно - исследовательская и практическая деятельность преподавателей, РИНЦ) обеспечивает достижение образовательных целей и запланированных результатов обучения.**

**21.**

Квалификационный уровень ППС по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» соответствует занимаемым позициям и требованиям, о чем свидетельствуют дипломы об образовании по специальности, опыт и стаж работы (записи в трудовых книжках), а также навыки и знания, способствующие эффективной организации учебного, учебно-методического и воспитательного процессов данной образовательной программы.

Подготовка по ОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» осуществляется профессорско-преподавательским составом ИСИТО общей численностью в 17 человек. В том числе: штатных преподавателей- 17 человек, из них 3 кандидата наук, 4 отличника образования, что соответствует требованиям ГОС СПО, так как в соотношении общего количества студентов специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет», по требованиям ПП КР № 334 от 23 июля 2018 года «Об утверждении

временного положения о порядке лицензирования образовательной деятельности в КР» нормативные значения равняются не более 12 студентов на 1 преподавателя.

В числе ППС, задействованного ОП по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» – 1 доцент.

Центром методической работы ППС ИСИТО является ПЦК «Экономических дисциплин». Методическая работа, которой заключалась в обеспечении соответствия содержания формам преподавания и направленности каждой дисциплины требованиям образовательных стандартов и учебных планов.

Согласно утвержденного плана публикаций циклов ППС ИСИТО систематически издавались учебники, учебно-методические пособия, методические указания по выполнению СРС.

*(Приложение 6.3.2. «Сведения о публикациях ППС»)*

*(Приложение 6.3.3. План публикаций ППС цикла «ЭиПД»)*

Преподаватели принимали участие в научно-практических конференциях, проходили стажировки в том числе зарубежных.

В рамках повышения квалификации

***Преподаватели ПК ИСИТО приняла участие в следующих мероприятиях:***

- Курсы повышения квалификации по теме: «Педагогика и психология в образовательной деятельности»

- Семинар «Европейские стандарты и руководящие принципы (ESG).

Подготовка отчета по самооценке образовательных программ. 01.03.2019 г.

Независимое агентство по обеспечению качества в образовании.

- Курс повышения квалификации по ведению делопроизводства на государственном языке. 10.04.2019 г.

***Доцент Куттубаева Д.Д. прошла обучение:***

КАО Лаборатория педагогики и профессионального образования

22. Курсы повышения квалификации по теме «Шаги по внедрению кредитной системы в учебный процесс» в объеме 72 часов с 20 января по 31 января 2014 года

Научная стажировка. Лаборатория педагогики и профессионального образования КР КАО, Сертификат № 2015-16 . 01-05. 2015 года. г. Бишкек  
Институт филологии Республика Казахстан, г. Алматы, 25.01.2016- 27.01. 2016 г. Участие в мастер-классе по теме: «Гипертекстовая и фреймовая презентация лингвистических знаний» в объеме 24 часа.

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования. Кемеровский государственный университет. Курсы повышения квалификации в рамках XX11 Международной Летней научной

школы «Когнитивная лингвистика и концептуальные исследования: русский язык и русская лингво культурологическая школа» в объеме 72 часа. 2017г.

КРСУ им. Б.Н. Ельцина. курсы повышения квалификации по дополнительной профессиональной программе «Языки в диалоге культур» . в объеме 36 часов с 9 по 13 октября 2017 года. г. Бишкек

РИПКиППР при МО и Н КР. Курсы краткосрочного повышения квалификации по программе «Профессиональная компетентность педагога» в объеме 72 часа с 01 марта 2017 г по 15 марта 2017 года. г.Бишкек

РИПКиППР при МО и Н КР. Курсы краткосрочного повышения квалификации по программе «Методы и стратегии управления качеством обучения» в объеме 72 часа с 10 октября 2019 г по 18 октября 2019 года.

г.Бишкек

МОиН КР Сектор программы развития инклюзивных навыков. Обучающий семинар: «Билим сапатын камсыздоодо лицензиялоонун жана аккредитациялоонун ролу». 6-7 мая 2019г

Общероссийская общественная организация, Институт иностранных языков , Международной конференции «Русский язык как фактор культурно-образовательной интеграции общества» с 15-16 декабря 2016 года

Кыргызстан педагогдоркоому. Талас мамлекеттикуниверситети 2016 жылы 29-30 мартта семинар «Билим беруунун учурундагы актуалдуу проблемалары».

Научная стажировка в Лаборатории педагогики и профессионального образования Кыргызской академии образования» 01.05- 10.05. 2015г.

Таласский государственный университет. Семинар-практикум «Использование информационных технологий в учебном процессе» Окуу процессинде маалымат технологияларын кенири колдонуу». 12 часов. Талас -2016.

Посетили мастер-класс профессора Чыманова Ж. по «Основам педагогического мастерства», организованные для молодых преподавателей ИСИТО.

Преподаватели ОП 080501 «Экономика и бухгалтерский учет», посещают мастер-классы, проводили со студентами «Круглые столы», открытые занятия, проходили обучение на семинарах, курсах повышения квалификации. Как результат, владеют навыками работы в команде, умеют выстраивать партнерские отношения, взаимодействовать с коллегами и организовывать индивидуальную работу со студентами, способны актуализировать содержание образовательных программ в соответствии с внешними сигналами рынка труда.

*(Приложение 5.2.8. Приказ МОиН 1328/1 от 24.10.2017г; Приказ МОиН250/1 от 17.03.2019г).*

*Приложение 6.3.1. Штатный формуляр.*

*Приложение 6.3.2. Приказ о приеме на работу ППС.*

*Приложение 6.3.3. Повышение квалификации преподавателей. Копии дипломов, сертификатов, удостоверений за 5 лет.*

#### **6.4 Образовательная организация имеет механизмы процедуры для привлечения преподавателей из других вузов, в том числе зарубежных для реализации образовательных целей и достижения запланированных результатов обучения в соответствии с миссией ОО.**

В целях реализации образовательных целей по ОП «Экономика и бухгалтерский учет» разработан план проведения практических работ с привлечением ведущих отечественных и специалистов экономической сферы.

ИСИТО участвует в семинарах, выставках, проводимых МОиН КР.

#### **6.5 В образовательной организации действуют системы оценивания и мотивации деятельности профессорско – преподавательского состава, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала.**

В целях мотивации и закрепления преподавателей в ИСИТО организованы поощрения: грамоты, премии, благодарственные письма.

Организовываются культурно-массовые мероприятия с выездом в зоны отдыха. Преподавателям - юбилярам выдаются премии, победители различных мероприятий и конкурсов премируются как почетными грамотами, так и памятным подарками.

Одним из критериев системы оценки и мотивации деятельности ППС, УВС и обслуживающего персонала является анкетирование студентов. Результаты анкет обсуждаются на заседаниях циклов, учебно-методического совета. Анкетирование является одним из ключевых моментов при принятии решения по поощрению сотрудников, набравших высокие показатели.

Основным компонентом системы мотивации сотрудников является механизм денежного вознаграждения за труд. Денежное вознаграждение в ИСИТО состоит из двух частей: постоянной гарантированной части, выступающей в виде должностного оклада и переменной части, которая является функцией результативности деятельности самого сотрудника, его подразделения и в целом всего института.

Порядок и механизмы оплаты труда сотрудников института регламентируются законодательством КР, Уставом ИСИТО, Коллективным договором ИСИТО и другими нормативно-правовыми документами.

В ИСИТО действует развитая система морального поощрения, включающая, благодарности, вручение Почетных грамот, представление к государственным наградам.

Институтом предусмотрена оплата за публикации статей и учебно – методических пособий.

Приказом ректора № 01-3/144 от 01.10.2019 г. ко Дню учителя был проведен смотр всех кафедр и циклов ПК на наличие и соответствие документации. По итогам смотра победители были удостоены сертификатами и награждены денежной премией. Также руководство ИСИТО регулярно поощряет сотрудников Почетными грамотами, премиями. В Таласском ПК ИСИТО были награждены Рыскулова М., Курманбаева А., Чойбекова Р., Бейшекеева Б.

*Приложение 6.5.1. Приказ о награждении циклов ПК.*

*Приложение 6.5.2. Копия сертификата о награждении циклов.*

*Приложение 6.5.3. Выписка из протокола внеочередного заседания УМС № 3 от 30.09.2019г.*

#### **6.6 В образовательной организации действуют механизмы сбора, анализа, оценки информации о результатах кадровой политики в целях ее улучшения и механизмы информирования заинтересованных сторон об этих результатах.**

Отдел кадров ИСИТО следит за регулярным обновлением портфолио сотрудников (информация в личных листках постоянно обновляется). Учебная часть ИСИТО проводит анализ трудовой деятельности сотрудников.

Учебно-методический Совет ИСИТО контролирует деятельность ППС и консультирует ОК в принятии решений по внесению корректив в кадровую политику. Результаты решений УМС доводятся до сведения студентов посредством кураторов на кураторских часах, вывешиваются на информационных стендах. Информация о принятых решениях размещается на сайте ИСИТО.

По завершению дисциплины студентам предлагается заполнить анонимный опросник, включающий в себя оценку работы преподавателя и содержание читаемого им курса. Результаты опроса также направляются преподавателю, который может использовать отзывы и пожелания студентов для улучшения качества содержания и преподавания дисциплины.

#### **6.7 Образовательная организация обеспечивает периодическое повышение квалификации профессорско – преподавательского состава, учебно – вспомогательного и обслуживающего персонала.**

План повышения квалификации утверждается заседанием Педагогического совета ПК.

Администрация ИСИТО обеспечивает преподавателям условия для повышения квалификации.

По повышению квалификации преподавателей учебно-методическая комиссия проводит краткосрочные тематические обучения, проблемные семинары, тренинги, мастер классы, открытые занятия, конференций, участие в группе коллегиального обсуждения, написание научных статей и др.

Кроме того, для всех начинающих преподавателей на факультете педагогического мастерства образованном приказом ректора №10-и 04-108 от 12 января 2011 года в соответствии с лицензией МОиНKP №LE170000047, регистрационный номер 17/0003 предусмотрено проведение следующих курсов повышения квалификации:

- педагогическое мастерство – применение кредитных технологии в образовании;
- основы разработки УМК, рабочих программ, syllabusов на основе компетентного подхода;
- педагогическое мастерство – культура речи и общения в педагогической деятельности, основы педагогического мастерства, педагогические методы и технологии обучения.

В рамках оказания методической помощи молодым преподавателям членами УМС были организованы мастер-классы, гостевые лекции.

Повышение квалификации ППС направления за 5 лет

1) С 03-12 апреля 2019 года для проведения занятий были откомандированы по аккредитуемой программе следующие преподаватели ИСИТО:

- Идрисова З.А.-преподаватель кафедры информационных технологий и управления;
- Токтоболотова Г.Б. – заведующая кафедрой «Педагогика»;
- Алмазбеков Ч.А. – преподаватель кафедры правовых дисциплин;
- Асаналиев У.А. – заведующий кафедрой экономических и социальных дисциплин;

2) 19-20 ноября 2019 года состоялась гостевая лекция, которую провели преподаватели ИСИТО Темирбаев Б.Т., по Истории Кыргызстана и Алмазбеков Ч.А. по спец.дисциплинам для студентов по

**аккредитуемой программе 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»**

- 3) 23 ноября 2019 года Абдыраимов Нурлан лектор из национального центра по предупреждению пыток прочитал лекцию студентам 2, 3 курса по специальности «Правоведение» на тему: «Гарантированная Государством юридическая помощь нуждающимся гражданам должна быть доступной и эффективной»

4)

- 1) 14 декабря в ИСИТО прошла лекция на тему: «Коррупция в сфере образования».

В рамках Международного дня борьбы с коррупцией лекция была презентована проректором ИСИТО, д.ю.н. Саяковой М.К. В начале и в конце лекции были предложены видеоролики по коррупции для последующего обсуждения и был проведен тест на коррупциогенность среди студентов. Были предложены игровые ситуации, в которых студенты должны были принять соответствующее решение. В процессе лекции была дана криминологическая характеристика коррупционной преступности, отмечена необходимость системной борьбы с коррупцией в Кыргызстане. Профессор Саякова М.К., назвала главную причину коррупции в системе образования – это готовность самих студентов и их родителей давать взятки преподавателям. К сожалению «покупка» оценок во время сессии стала привычным явлением во многих вузах. Схема деньги – оценка не редкость. Были приведены практические примеры из правоприменительной и судебной практики. Но главная опасность коррупции в образовании, отметила лектор, заключается в том, что разрушая нравственные устои общества, представляет серьезную угрозу не просто социально – экономическому положению страны, но и ее национальным интересам, безопасности государства.

- 2) «Соблюдение прав человека в современном Кыргызстане». На основании Приказа Министерства Образования и Науки КР от 18 декабря 2018 г. за № 02-1/8534, кафедрой «Правовых дисциплин» Института Современных Информационных Технологий в Образовании, 5 марта 2019 года, был проведен Круглый стол на тему «Соблюдение прав человека в современном кыргызском обществе» с приглашением экспертов и преподавателей из других ВУЗов Кыргызской Республики.



**5) По итогам обсуждения, участники «Круглого стола» внесли следующие предложения:**

— Поддерживать и активно участвовать во всех мероприятиях по вопросам соблюдения прав человека в рамках ВДПЧ;

— Выйти с предложением к руководству ИСИТО об открытии правового цикла для студентов на тему: «Права человека-основной документ жизнедеятельности человека»;

1. Усиление дисциплины информационные технологии в профессиональной деятельности;
2. Улучшить связь с организациями практик;
3. В перспективе проводить практические занятия в хоз. субъектах;
4. Проводить мастер-классы со студентами, с участием специалистов;

*Приложение 6.7.1. – Копии сертификатов о повышении квалификации ППС.*

*Приложение 6.7.2. Фотоотчет по гостевым лекциям*

**6.8 Образовательная организация обеспечивает на основе прозрачных и объективных процедур участие преподавателей в совместных международных проектах, зарубежных стажировках.**

**23.**

В ИСИТО для участия в совместных международных проектах и проведения научно-технических исследований созданы все необходимые условия и имеется достаточное количество помещений под исследования.

Участие ИСИТО осуществлено в международных симпозиумах, конференциях, семинарах; научные командировки преподавателей в зарубежных научных организациях; публикации статей в зарубежных изданиях.

(Приложение 6.8. 1. Сертификаты о стажировках ППС.)

**6.9 В образовательной организации созданы условия для разработки и изданий преподавателями учебных программ, пособий, учебников, соответствующих требованиям Госстандарта, способствующих достижению результатов обучения и улучшения качества образовательной программы.**

Для эффективной работы ППС, администрацией ИСИТО были предоставлены беспроцентные кредиты на закупку ноутбуков и другой оргтехники для личного пользования преподавателями, также предусмотрена

публикация статей, учебно-методических пособий, оплата за аспирантуру и прочие расходы полностью или частично за счет ИСИТО.

Работа преподавателей над разработкой и изданием соответствующих пособий осуществлялась согласно плана цикла «ЭД».

**Список научных статей преподавателей ПК**

№	Авторы	Название	Год выпуска
1.	Куттубаева Д.Д. к.п.н.	Модель обучения лексике в практическом курсе русского языка для студентов национальных групп Вестник КГУ им. И.Арабаева - Бишкек, 2015. - Выпуск №2	2015 г
2.	Куттубаева Д.Д. к.п.н.	Способы и приемы семантизация лексики русского языка в кыргызской школе.КаоШеймановские чтения -5 (19 февраля 2015 года)Научно-практическая конференция «Русское слово в образовательном пространстве Кыргызстана», посвященная памяти Л. А. ШейманаБишкек 2015	2015 г
3.	Куттубаева Д.Д. к.п.н.	К вопросу педагогической компетенции (статья) Сборник материалов научно-практической конференции «Роль науки и образования в решении актуальных проблем современности», посвященный 10-летию ТГУ, 2010 г	2010 г
4.	Куттубаева Д.Д. к.п.н.	К вопросу об организации работы над обучением лексике (статья) Вестник КНПУ имени Абая, серия «Педагогические науки», Алматы, 2013.- № 2 (38).	2013г
5.	Рыскулов М.Ы. преподаватель	“Тилдерди үйрөнүүнүн ар түрдүү ыкмалары жана жолдору» опубликована в научно-методическом журнале «Вестник ИСИТО»	2019 г

*(Приложение 6.9.3.Список изданных методических пособий за 2015-2020г)*

Разработки преподавателей обсуждались, утверждались и были рекомендованы к публикации на заседаниях цикла, Педагогического совета, УМС.

### **Сильные стороны:**

1. Высокая заработная плата ППС ИСИТО относительно заработной платы сотрудников других ВУЗов КР.
2. ИСИТО предоставляет материальную помощь и другие формы содействия профессиональному росту ППС.

### **Слабая сторона:**

1. Малочисленность контингента студентов специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» обуславливает большой перечень дисциплин, входящих в учебную нагрузку преподавателей, что увеличивает время на подготовку к занятиям и разработку учебно-методических материалов по читаемым курсам.

### **Меры по устранению слабых сторон:**

1. Увеличение контингента студентов специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»

**Стандарт 7. Учебные ресурсы и обеспечение студентов по реализации ОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» ПК ИСИТО гарантирует, что ресурсы, используемые для организации процесса обучения, являются достаточными и соответствуют требованиям реализуемой программы.**

**Критерий 7.1. Обеспеченность образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» соответствующей материально-технической базой в соответствии с требованиями учебного плана.**

1. Материально-техническая база колледжа находится на достаточном уровне. чтобы обеспечить ведение образовательного и воспитательного процессов, согласно Государственных образовательных стандартов СПО КР, соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.

2. Организация и содержание воспитательной работы в колледже способствует развитию духовной культуры, нравственных и эстетических качеств, формированию гражданской позиции, здорового образа жизни, патриотизма и профессиональной требовательности у студентов.

3. Налажена работа по нравственному-эстетическому воспитанию студентов, сотрудничество с детским реабилитационным центром «Бекнур», с областной библиотекой им. А.Токтогулова.

4. Активное участие студентов в общественной жизни г.Таласа и области. Обеспеченность аккредитуемой образовательной программы

материально-технической базой предусматривала, прежде всего, достаточность и качество аудиторного фонда, компьютерной и оргтехники.

### **Закрепленные за ОП аудитории:**

лекционный зал;

- кабинет «Русского языка»;
- кабинет «Экономических дисциплин»;
- кабинет «Математики»
- кабинет «Кыргызского языка и литературы»
- кабинет «Химии и биологии»
- кабинет «Географии»
- кабинет «Английского языка»
- кабинет «Истории»

*Приложение 7.1 - Копия технического паспорта института*

*Приложение 7.2 – Паспорта кабинетов*

**Критерий 7.2. По специальности 010810 «Экономика и бухгалтерский учет» ПК ИСИТО имеет договора с предприятиями о предоставлении мест для практики обучающихся.**

Практика студентов профессионального колледжа являлась, согласно ГОС СПО составной частью основной профессиональной образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет». Практика организовывалась и проводилась в соответствии с учебными планами и графиком учебного процесса в целях приобретения студентами практических навыков работы, углубления и закрепления знаний, умений и навыков, полученных в процессе теоретического обучения.

В период практики осуществлялась непосредственная связь теоретической подготовки студента и его будущей профессиональной деятельности.

*(Приложение 7.2.1. Положение о прохождении практики)*

*(Приложение 7.2.2. Договор о сотрудничестве)*

*(Приложение 7.2.3. Договор о прохождении стажировки преподавателей)*

**Критерий 7.3. Современные библиотечные и информационные ресурсы доступны для студентов, имеющийся библиотечный фонд покрывает учебные потребности.**

В ПК ИСИТО имеется библиотека общей площадью 26 м<sup>2</sup>, количество посадочных мест - 50. Библиотечный общий фонд состоит из 3000 экземпляров учебников. Учебно-методическая литература –1500 экземпляра, художественная литература и прочая литература –более 1500 наименований.

ПК ИСИТО оформил подписку на периодические издания на сумму 1600сом (двадцать одна тысяча сто тридцать четыре)

1. Индекс 68411. Кут билим. Газета
2. «Талас Байрагы» Газета.
3. «Жаны Багыт» Газета
4. «ЭркинТоо»

Электронная библиотека ИСИТО <http://lib.isito.kg>. 1090 наименований.

В библиотеке обучающиеся имеют возможность заниматься в свободное от занятий время. В читальном зале предоставлены все условия для полноценной работы. *(Приложение 7.3.1.Положение о библиотеке ИСИТО)*

Удаленный доступ к электронным библиотечным ресурсам предоставляется через бесплатную электронно-библиотечную систему [www.e.Lanbook.com](http://www.e.Lanbook.com).

Количество компьютеров с выходом в интернет – 4 единицы. Количество периодических изданий состоит из 7 газет и 5 журналов.

В библиотеке используют библиотечный фонд в виде электронных носителей CD-ROM (оцифрованных) и на компьютерах.

Каждый студент данной образовательной программы обеспечен не менее, чем одним учебным и одним учебно-методическим печатным и/или электронным изданием по каждой дисциплине профессионального цикла, входящей в образовательную программу (включая электронные базы периодических изданий). Каждому студенту обеспечен доступ к комплектам библиотечного фонда, состоящего из отечественных и зарубежных журналов по профилю, обеспечена возможность оперативного обмена информацией с отечественными и зарубежными ВУЗами, предприятиями и организациями, обеспечен доступ к современным информационным системам, к информационным справочным и поисковым системам.

В ИСИТО имеются зоны Wi- Fi свободного доступа.

Для улучшения работы библиотеки и читального зала проводится анкетирование студентов. На основании этого анкетирования применяются методы улучшения работы библиотеки. *(Приложение 7.3.2.Анкета, решение по улучшению)*

Так же приказом ректора № 01-3/155 от 09.10.2019 года была сформирована рабочая комиссия для оценки работы кафедр, факультетов и колледжей ИСИТО.

*(Приложение 7.3.2.Приказ о создании рабочей комиссии).*

*Приложение 7.3.3. Учебно-методическое обеспечение образовательной программы)*

**Критерий 7.4 Созданы необходимые условия для самостоятельной учебной и исследовательской работы студентов, лаборатории и библиотеки работают в необходимом режиме.**

Образовательная программа оснащена всеми необходимыми аудиториями для проведения самостоятельных и лабораторных работ. Лаборатории, компьютерные классы и библиотека работают для преподавателей и студентов в штатном режиме.

График работы библиотеки: понедельник- пятница с 9.00 до 17.00

Выходные дни: суббота, воскресенье.

Студенты для проведения самостоятельной работы используют в свободном доступе 2 компьютерных классов, оснащенных современными компьютерами, оргтехникой и выходом в Интернет. Парк компьютеров регулярно обновляется и пополняется.

График свободного доступа студентов в компьютерные классы:

Понедельник- суббота с 13.00 до 17.00

Выходной день – воскресенье.

*Приложение 7.4. График работы компьютерных классов и библиотеки*

**Критерий 7.5. Развитость социальной инфраструктуры, обеспечивающей доступность качественного образования для студентов разных возможностей и возрастных групп.**

Перед началом учебного года для студентов проводились ознакомительные экскурсии по корпусам ИСИТО, во время которых студенты познакомились с аудиториями, техническими средствами обучения, столовой, библиотекой. Работа служб сервиса, а именно: столовой, студенческой поликлиники, библиотеки направлена на слаженное и качественное обслуживание потребностей образовательных программ.

В настоящий момент нет студентов с ОВЗ, и социальная инфраструктура для данной категории лиц отсутствуют, но в строящемся корпусе предусматриваются: специально оснащенные санузлы и пандусы.

**Критерий 7.6. ИСИТО обеспечивает стабильность и достаточность учебных площадей по реализации ОП 010810 «Экономика и бухгалтерский учет».**

В ПК ИСИТО располагает учебный корпус общей площадью 850,56 м<sup>2</sup> для ведения образовательной деятельности по всем направлениям и специальностям. Учебные помещения используются на правах собственности. Имеющаяся площадь достаточна для ведения образовательной деятельности и отвечает всем санитарным, противопожарным требованиям, а также требованиям охраны труда и техники безопасности условий.

В соответствии с «Временным положением о порядке лицензирования образовательной деятельности в КР» по требованиям к средним профессиональным учебным заведениям, полезная площадь на 1 студента ИСИТО приходится 5 кв.м. с учетом 2-сменности занятий.

*(Приложение 7.6.1. Контингент студентов ИСИТО)*

В распоряжении ПК ИСИТО имеется: большой актовый зал (БАЗ) 65 кв.м на 56 посадочных мест *(Приложение 7.6.2 - Эскизный проект. Архитектурные решения. Шифр/02/02-18.)*.

Также имеется 10 лекционных залов, что обеспечивает непрерывность проведения теоретических занятий. В колледже имеется 25 компьютеров, оборудовано 2 компьютерных классов, используемых в процессе обучения, колледж оборудован локальной сетью и подключен к сети Интернет. В 2018 году был создан Телецентр для обучения студентов и ППС.

*(Приложение 7.6.3. Скриншот сайта с информацией о Телецентре).*

Своевременно, не реже 1 раза в год, в зданиях корпусов проводится косметический ремонт, а также по мере необходимости другие виды ремонтов с заменой устаревших окон, дверей и т.д. В зданиях корпусов проведена автономная система отопления.

*Приложение 7.6.4. Эскизный проект. Архитектурные решения. Шифр/02/02-18.*

*Приложение 7.6.5. Копия технического паспорта института.*

*Приложение 7.6.6. Аудиторный фонд*

*Приложение 7.6.7. Договор купли-продажи земельного участка. Акт земельного участка.*

**Критерий 7.7. Учебные помещения ИСИТО соответствуют санитарно-гигиеническим нормам, правилам и требованиям противопожарной безопасности, а также требованиям охраны труда и техники безопасности в соответствии с законодательством Кыргызской Республики в сфере охраны труда.**

Руководители структурных подразделений института кабинеты с оборудованными рабочими местами, где соблюдается оптимальный световой

и тепловой режим. Техническое состояние и уровень оснащённости рабочих мест и учебных аудиторий по заключению государственной экологической экспертизы Экологического паспорта ОсОО «ИСИТО» №Э02/э62Б от 22.05.2018 года соответствует установленным требованиям.

На территории участка размещается: административный корпус и учебный корпус. Отопление в корпусах осуществляется электрическим и твердым котлом. Вентиляция объекта предусматривается с естественным побуждением. Водоснабжение ПК ИСИТО осуществляется от городской водопроводной сети, согласно договора с ПЭУ «Таласводоканал».

С целью обеспечения соответствия помещений учебного заведения санитарным нормам, требованиям противопожарной безопасности, а также требования охраны труда и техники безопасности в штате ИСИТО приказом ректора № 01-3/152 от 08.10.2019г. предусмотрена должность коменданта, которую в настоящее время занимает Исираилов Т., а также предусмотрен штат технических работников, которые поддерживают чистоту в помещениях и аудиториях ИСИТО в соответствии с графиком уборок. Рядом с учебными корпусами нет предприятий и организаций, присутствие которых могло бы влиять на санитарную, экологическую и другие виды безопасности студентов и сотрудников аккредитуемой образовательной программы.

Предусмотрены меры противопожарной безопасности, для чего была установлена противопожарная сигнализация и имеется пожарный щит с необходимым инвентарём, на каждом этаже имеется огнетушитель, а также на каждом этаже вывешены схемы эвакуации при пожаре и стихийных бедствиях.

Все студенты и сотрудники ознакомлены с правилами техники безопасности и охраны труда, что фиксируется в журнале о прохождении инструктажа.

Периодически проводятся противопожарные учения.

Согласно СанПин 2.2.1/2.1.1.006 – 03, ОсОО ИСИТО относится к 4-ому классу с санитарно-защитной зоной 100 м.

*Приложение 7.7.1. Копия Экологического паспорта ОсОО «ИСИТО» от 22.05.2018г. стр. 21;*

*Приложение 7.7.2. Инструкция по технике безопасности и охраны труда;*

*Приложение 7.7.3. Журнал прохождения первичного инструктажа по технике безопасности и охраны труда*

*Приложение 7.7.4. Планы эвакуации;*

*Приложение 7.7.5. Копия акта санитарно – эпидемической службы;*

*Приложение 7.7.6. Копия акта службы противопожарной безопасности;*

*Приложение 7.7.7. Копия приказа о приеме на работу коменданта ИСИТО;*

**Критерий 7.8. Общежития обеспечены условиями для учебы, проживания и досуга.**

ПК ИСИТО не располагает студенческим общежитием. Данный вопрос входит в долгосрочные планы института.

Оценочный вывод: **критерий 7.8 не выполняется**

**Критерий 7.9. Созданы соответствующие условия для питания (столовая, буфеты), а для медицинского обслуживания - медпункт ИСИТО.**

Студенты аккредитуемой образовательной программы обслуживаются в столовой. Столовая имеет два зала: один для обучающихся, второй- для сотрудников. Организацию питания обучающихся, преподавателей и сотрудников. В связи с отсутствием собственной столовой Таласский ПК ИСИТО заключил договор с Турецким лицеем «Себат». Столовая оснащена необходимым оборудованием для организации полноценного питания, отвечающая санитарным и противопожарным требованиям.

Медицинское обследование и обслуживание студентов обеспечивается в ЦСМ. Для медицинского обслуживания студентов имеется Договор с ЦСМ.

В Таласском ПК ИСИТО функционирует медицинский кабинет, где оказывается первая медицинская помощь и др. услуги ППС и студентам.

График работы медицинского кабинета:

Понедельник- суббота с 8.00 до 18.05 часов

Выходной – воскресенье.

*Приложение 7.9.1. Копия приказа ректора №01-4/02 от 14.01.2019 года;*

*Приложение 7.9.2. Копия договора с ЦСМ;*

*Приложение 7.9.3. Санитарные книжки ППС ПК;*

*Приложение 7.9.4. Образец анкеты об удовлетворенности студентов оказанием услуг столовой и кабинета доврачебной помощи;*

*Приложение 7.9.6. Копия приказа ректора о назначении медицинской сестры кабинета доврачебной помощи.*

**Критерий 7.10. Обучающиеся по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» обеспечены необходимым для полноценной реализации учебного процесса оборудованием, учебниками, пособиями**

**и другими учебно-методическими материалами, в том числе электронными.**

В здании расположены библиотека и компьютерные классы

Библиотечный фонд систематически пополняется новыми учебниками и учебными пособиями, учебно–методическими указаниями по соответствующим дисциплинам. Кроме этого библиотечный фонд постоянно пополняется УМК ППС ИСИТО.

Студенты профессионального колледжа используют оборудование работодателей во время прохождения учебно-производственной и предквалификационных практик на основании соответствующих договоров.

*Приложение 7.10.1. - Паспорта компьютерных классов*

*Приложение 7.10.2- Рапорт на покупку книг*

**Критерий 7.11. Обучающиеся по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» обеспечены соответствующими человеческими ресурсами (преподаватели, академ. советники, руководители практик, кураторы, воспитатели в общежитиях, медицинские работники, психологи и т.д.) с целью поддержки и стимулирования обучающихся к достижению результатов обучения.**

В рамках реализации образовательной программы по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» с целью поддержки и стимулирования студентов к достижению результатов обучения учебный отдел, администрация ИСИТО, директор ПК, председатели ПЦК осуществляют общее руководство и контроль учебного процесса, т.е. контроль за освоением дисциплин профессионального цикла и вариативной части.

С целью организации внеучебной воспитательной работы студентов с 1 сентября 2019 года введена новая должность проректора по воспитательной и организационной работе, которую занимает Курманбаева А.Т. и разработаны следующие документы:

- комплексный план по воспитательной и организационной работе студентов ИСИТО на 2020-2021 учебный год;

- положение о кураторах академических групп ИСИТО.

Для осуществления воспитательных задач и адаптации к профессии проведены следующие мероприятия:

- День знаний;

- Посвящение в студенты групп нового набора.

С целью сохранения традиций ПК ИСИТО регулярно проводит празднование Дня учителя, 23 февраля (День защитника Отчества),

Международный женский день (8 марта), Нооруз (21 марта), День Победы (9 мая), а так же тематические мероприятия.

**Участие студентов Таласского ПК в культурно-массовых мероприятиях:**

<b>№</b>	<b>Мероприятия</b>
<b>1</b>	31 августа. Мероприятие, посвященное к дню «Независимой Кыргызской Республики»
<b>2</b>	15 сентября Городской субботник, посвященное «Всемирному дню чистоты»
<b>3</b>	23 сентября. Мероприятие, посвященное 30 летию государственного языка
<b>4</b>	22-26 сентября активное участие в проведении Всемирных Игр Кочевников в комплексе МанасОрдо, за участие в нем было вручено нашему колледжу Благодарственное письмо губернатора Таласской области
<b>5</b>	Октябрь-декабрь активное участие в мероприятиях, посвященных 90 летию Ч.Айтматова
<b>6</b>	Студенческая команда колледжа принимала активное участие в интеллектуальном конкурсе, посвященном 90 летию Ч.Айтматова, организованном областной библиотекой им. А.Токтогулова на тему «Ч.Айтматовдутаануу»
<b>7</b>	Принимали активное участие в проведении интеллектуальной игры между студентами УЗ г.Талас «Акылтаймаш»
<b>8</b>	3 декабря , 1 июня ежегодно проводим благотворительную акцию «Не уставайте делать добро» детскому реабилитационному центру «Бекнур», расположенный в с. Кок-Ой Таласского района
<b>9</b>	20 декабря студенты Анцупова Н., Куттубеков А. принимали участие в работе региональной конференции ИСИТО
<b>10</b>	Студентка Рысалиева М., принимала участие в конкурсе «Сиз мугалим мен студент» в г.Бишкек
<b>11</b>	12 января команда студентов колледжа принимала участие в спортивном фестивале по футболу среди женщин в областном масштабе «Аялдар – Спорт»
<b>12</b>	12 февраля в детской областной библиотеке студенты колледжа провели мероприятие, посвященное «Международному Дню Языка»
<b>13</b>	Ежегодно проводится День студентов, Посвящение в студенты

*Приложение 7.11.1. Приказ о приеме на работу проректора по организационно-воспитательной работе 2019 – 2020уч.год ;*

*Приложение 7.11.2. Копия комплексного плана воспитательной работы ИСИТО на 2019- 2020 учебный год;*

*Приложение 7.11.3. Фото проводимых мероприятий*

*Приложение 7.11.4. План работы кураторов.*

*Приложение 7.11.5. Индивидуальный план преподавателя*

### **Критерий 7.12. Наличие системы обратной связи со студентами по оценке условий и организации образовательного процесса**

Обратная связь со студентами осуществляется несколькими каналами. Одним, из которых, является взаимодействие студентов с кураторами групп. Кураторы содействуют адаптации первокурсников к требованиям и условиям образовательной среды, содействуют культурной социализации, служат посредниками в осуществлении связи родителей с сотрудниками образовательной программы, в решении конфликтных ситуаций, корректировки расписания учебных занятий и прочих проблем. Каждый куратор академической группы введен в ее WhatsApp-группу.

Периодическая оценка ожиданий студентов, их удовлетворенности как канал обратной связи проводится путем анкетирования студентов по оценке работы администрации и профессорско-преподавательского состава 2-4 раза в год исходя из положения об анкетировании пункт 3.4 (октябрь-декабрь и март-май).

В конце каждого семестра учебного года проводилось анкетирование студентов ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет».

Результаты последнего анкетирования показали, что студенты довольны отношением преподавателей к ним. Возможно, это связано с тем, что большая часть преподавателей задействованных в осуществлении образовательной программе 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» имеют большой стаж в педагогической деятельности и опыт работы со студентами. В январе месяце 2020 года было проведено анкетирование студентов всех курсов. Цель анкетирования - определение удовлетворенности качества преподавания учебных дисциплин программы.

Доступность изложения материала составила 81 %. Следует учитывать, что во-первых, это первый курс и возможно, материал лекций перегружен научными терминами, которые для выпускников сельских школ не вполне понятен. Но данному факту было решено тщательно и детально разъяснять теоретический материал, особенно первокурсникам.

Положительная картина по пункту выполнения заданий по предмету, который составил 88 %. Из этого следует, что студенты образовательной программы стараются готовиться.

В конце учебного года будет проводиться повторное анкетирование и по результатам опроса, возможно, с некоторыми преподавателями не будет рекомендовано заключение трудового контракта на новый 2020-2021 учебный год.

*(Приложение 7.12.2.Протокол цикла №6 от 08.01.20г., образец анкеты «Преподаватель глазами студентов»)*

Результаты анкетирования студентов и опроса работодателей, обсуждены на заседании УМС Протокол № 4 от 23 января 2020 г. которые были использованы для улучшения организации образовательного процесса. Предложения по улучшению организации образовательного процесса представлены в Протоколе.

*Приложение 7.12.3. Выписки из протокола № 4 заседания УМС.*

*Приложения 7.12.4. Положение о проведении анкетирования обучающихся ИСИТО*

*Приложение 7.12.5. Отчет и анализы проведенного анкетирования в протоколе № 6 от 08.01.2020г.*

**Оценочный вывод: критерии выполняется**

**Сильные стороны:**

1. Студенто-ориентированный подход в реализации ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет».
2. Наличие Дома студенческого творчества для проведения досуга, реализации творческих способностей обучающихся.

**Слабые стороны:**

1. Отсутствие студенческого общежития.
2. Отсутствие спортивного зала.

**Меры по устранению слабых сторон:**

1. Строительство или покупка помещения для спортивного зала и общежития.

**Стандарт 8. Информационная система, обеспечивающая эффективную реализацию образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»**

Профессиональный колледж ИСИТО в реализации ОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет», совместно с учебно-методическим управлением осуществляет сбор, анализ и распространение важной информации с целью дальнейшего ее использования для эффективного управления программой обучения и других видов деятельности.

### **Критерий 8.1. Наличие механизмов сбора, анализа и распространения информации, необходимой для эффективного управления образовательной программой 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»**

В ИСИТО действует группа сопровождения сайта, которая занимается размещением информации о мероприятиях образовательной программы. Группа работает в соответствии с планом работы по обновлению сайта. Кроме группы сопровождения по инициативе цикла предоставлялась информация о новостях ППС и студентов ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет».

Основными источниками информации, используемой для управления образовательной программой служили структурные подразделения, такие как цикл «ЭД», учебно-методическое управление, студенческий отдел кадров, специалисты по мониторингу качества и т.д.

Студенческий отдел кадров вносил изменения в личные дела студентов по результатам итогов сессии, переводов, академических отпусков и восстановления обучения.

Специалист по мониторингу качества образования зам.директор по УВР Дыйкамбаева Г.К., координировала и анализировала мониторинг образовательной сферы (качество образовательных услуг, служб сервиса и т.д.).

Учебно-методическое управление ИСИТО организовало и контролировало своевременность проведения занятий в академических группах по расписанию, проводило мероприятия по замене преподавателей в случаях их болезни или служебных командировок, составляет графики приема модулей, экзаменов.

ИСИТО предоставлял Интернет - услуги для служебного пользования, что позволяло вести деловую переписку и обмениваться документами посредством глобальной сети.

Студенты имели доступ к информационным образовательным и информационным ресурсам в пределах ИСИТО, что повысило эффективность управления ОПОП.

В настоящее время широко используются социальные сети, все академические группы создали WhatsApp группы, в которых обмениваются материалами лекций и практических занятий, предоставляемыми ППС. ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» использует АСУ eBilim, в которую ППС разместили УМК по читаемым дисциплинам, в том числе тестовые задания к экзаменам.

В период Чрезвычайного Положения в Кыргызской Республике ППС ПК использовали платформу Zoom при проведении учебных занятий.

На сайте ИСИТО, в АСУ eBilim размещены расписания занятий, экзаменов, информация об административно-управленческом персонале, структурных подразделениях, ректорате ИСИТО.

*(Приложение 8.1.1. Приказ о составе группы сопровождения сайта)*



Внедрен электронный документооборот в почте, который позволяет быстро и эффективно управлять учебным процессом. Созданы корпоративные группы WhatsApp под названием «Цикл экономических дисциплин», «ПК ИСИТО Талас» которые позволяют оперативно информировать сотрудников и студентов о мероприятиях в колледже, изменении в расписании.

**Критерий 8.5. Студенты имеют доступ к электронным учебным материалам и к электронным аттестационным ведомостям.**

В ИСИТО применяются аттестационные ведомости в бумажном виде. Заключен договор с МП «KelechekBilim» на установку и обучение информационной системы «eBilim». ППС всех структурных подразделений ИСИТО прошли обучение по использованию АСУ.

Доступ к электронным ресурсам осуществляется в библиотеке, оснащенной ПК со свободным доступом в Интернет, также в ИСИТО имеются точки свободного доступа к Wi-Fi.

При освоении учебных дисциплин программы параллельным источником доступа к учебно-методическим материалам и для обеспечения обратной связи преподавателя со студентами используются электронная почта и WhatsApp.

**Сильная сторона**

1. Доступ обучающихся ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» электронных методических материалов в АСУ «eBilim», Zoom.

2. Свободный доступ для пользования студентами и преподавателями 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» компьютерных классов с доступом к информационным ресурсам.

**Слабая сторона**

1. Недостаточное владение ППС и студентов 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» информационными технологиями.
2. Частичное несоответствие технических средств (ноутбуков, ПК без веб-камер, низкая скорость Интернет, мобильных средств) ППС и студентов при использовании видео-конференц связи.

**Пути решения:**

1. Освоение информационных технологий ППС и студентов 080110 «Экономика и бухгалтерский учет».
2. Приведение в соответствие ПК и средств мобильной связи требованиям времени.

**Стандарт 9. Информирование общественности**

ИСИТО регулярно публикует современную, беспристрастную и объективную количественную и качественную информацию по

реализуемой образовательной программе 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» и присваиваемой квалификации.

**Критерий 9.1. Публикует полную и достоверную информацию об образовательной программе 080110 «Экономика и бухгалтерский учет».**

ИСИТО для повышения интерактивности взаимодействия с контингентом и облегчения обратной связи используются социальные сети: WhatsApp и официальный веб-сайт. В целях улучшения информативности сайта института разрабатывается новая кыргызская версия, на данный этап работа над обновлением сайта продолжается.

ИСИТО в целях профориентационных мероприятий публикует информацию об ОПОП ИСИТО для повышения интерактивности взаимодействия с контингентом и облегчения обратной связи используются социальные сети: WhatsApp и официальный веб-сайт. В целях улучшения информативности сайта института разрабатывается новая кыргызская версия, на данный этап работа над обновлением сайта продолжается.

В информации для абитуриентов приведены области и сферы профессиональной деятельности выпускника, опубликованы ожидаемые результаты обучения и компетенции.

Имеются буклеты, где представлена информация об ОПОП «Экономика и бухгалтерский учет» на кыргызском и русском языках.

*(Приложение № 9.1. Буклеты, периодические издания, скриншот, СМИ)*

На основании договора о сотрудничестве со СМИ директор регулярно приглашает средства массовой информации для освещения мероприятий проводимых в колледже, активно сотрудничают с телекомпанией Талас ТВ, во время интервью информируют общественность о достижениях и проблемах колледжа:

- газеты: «Талас Байрагы», «Жаны Багыт»
- телевизионные каналы: Таласское областное телевидение

*Приложение №7.15 – Договора с учреждениями средств массовой информации.*

Ежегодно в апреле месяце преподаватели колледжа выезжают в Таласский, Бакай-Атинский, Манасский и Кара-Бууринский районы Таласской области с подробной информацией о колледже, также проводится рекламная и профориентационная работа. Выпускаются рекламные листы и буклеты, где размещена информация о специальности, срок обучения и присвоение квалификации. В газетах «ИСИТО» публикуется рекламная информация. Силами учащихся ведутся аккаунты в социальных сетях (например, Instagram).

Формы и средства обучения и преподавания и оценочные процедуры, процедуры текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающиеся могут наблюдать в разработанных преподавателями учебно-

методических материалах. Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей образовательной программы (текущая и промежуточная аттестация), создан фонд оценочных средств, включающий типовые задания, контрольные работы, тесты и методы контроля, позволяющие оценить знания, умения и уровень приобретенных компетенций.

Одной из важных и традиционных форм по информированности общественности о работе института являются веб-сайт, социальные сети:

[https://www.instagram.com/isito\\_official/](https://www.instagram.com/isito_official/),

<https://www.facebook.com/>, <https://www.youtube.com/>.

<http://isito.kg/normativno-pravovye-akty-isito/polozhenie-o-provedenii-tekushhego-kontrolya/>

**Критерий 9.2. Публикует объективные сведения о трудоустройстве и востребованности выпускников.**

У специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» с присваиваемой квалификацией «бухгалтер» последний выпуск был в 2017-2018 учебном году. Первый выпуск планируется в 2020-2021 учебном году.

**Критерий 9.3. Публикует сведения о качестве и достижениях образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» .**

ИСИТО публикует на официальном сайте: учебно-методическую работу, различные фотоматериалы, график учебного процесса, расписание занятий, план воспитательной работы. Преподаватели предметно-цикловой комиссии ежегодно обновляют информационные стенды, снимаются видеоролики и создаются презентации, а также обновляются буклеты по образовательной программе, которые распространяются по всей Кыргызской Республике в общеобразовательные школы.

Ежегодно преподавателями и администрацией ИСИТО публикуется информация о специальностях и правилах поступления, публикуются мероприятия, достижения студентов, творческая работа педагогов колледжа [isito\\_talas@mail.ru](mailto:isito_talas@mail.ru)

*(Приложение №9.3. Периодические издания, скриншот сайта)*

**Критерий 9.4. По образовательной программе «Экономика и бухгалтерский учет» ИСИТО осуществляет сбор, систематизация, обобщение и хранение следующей информации для планирования и реализации своей образовательной цели.**

В ИСИТО сбором, систематизацией, обобщением и хранением качественных и количественных характеристик реализации ОПОП 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» занимается ПЦК «ЭД» согласно

«Положению о ПЦК», Учебно-методический Совет ИСИТО, специалист по мониторингу качества в соответствии с «Положением о мониторинге образовательных услуг в ИСИТО».

*(Приложение 9.4.1. Должностные инструкции специалиста по мониторинг качества)*

*(Приложение 9.4.2. «Положение о ПЦК»).*

*(Приложение 9.4.3. «Положение о УМС». 04.2019г).*

*(Приложение 9.4.4.«Положением о мониторинге образовательных услуг в ИСИТО». 02.09.2019).*

Прием, перевод, отчисление осуществляется и др. изменения в контингенте студентов в соответствии с «Положением о порядке перевода, восстановления, отчисления и предоставления академических отпусков студентам» МоиН КР, «Положением о порядке перевода, восстановления, отчисления и предоставления академических отпусков студентам» ИСИТО, отражаются в соответствующих документах.

*(Приложение 9.4.5. «Положением о порядке перевода, восстановления, отчисления и предоставления академических отпусков студентам» МоиН КР, утверждено Постановлением Правительством КР от 04.07.2012г № 470.)*

*(Приложение 9.4.6. «Положением о порядке перевода, восстановления, отчисления и предоставления академических отпусков студентам» ИСИТО).*

В ИСИТО ведется подготовка специалистов по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет » начиная с 2018 года. Имеется лицензия на право ведения образовательной деятельности, срок окончания действия лицензии – бессрочная.

В 2020-2021 учебном году приказом ректора ИСИТО № 01-3/114 от 29 августа 2020 г., на первый курс по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» на базе основного общего образования зачислено 18 человек.

*Приложение 9. 4.7. Приказ ректора ИСИТО № 01-3/114 от 29 августа 2020 г. о зачислении студентов на 2020/2021 уч. год.*

*Приложение 9.4.8. Сведения о контингенте студентов 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» за последние 2 года.*

Сведения о посещаемости и успеваемости, о достижениях учащихся и отсева по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» тщательно отслеживались соответствующими структурами ИСИТО.

Учебно-методическим управлением еженедельно проводился анализ сводок по посещаемости студентов. На заседаниях цикла регулярно обсуждалась посещаемость студентов. Кураторы групп контролировали посещаемость студентов, доводили до сведения родителей. Преподавателями велись журналы учета посещаемости. Успеваемость студентов специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» фиксировалась в

аттестационных ведомостях и составлялись общие сведения об успеваемости по семестрам. Учебно-методическим управлением контролировались причины отсева студентов.

Дать в табличном виде сведения о посещаемости  
Сведения по отчислению, переводу студентов.

#### **Сведения студентов по отчислению и академического отпуска**

№	ФИО студентов	Курс	Приказ	Дата	Причина
1	Таалайбек уулу Сыймык	1	08-7-р/250	07.06.2019г	Академическая и финансовая задолженность
2	Эрмекова Нуриза Эрмековна	2	08-7-р/496	07.10.2020г	Академический отпуск в связи с рождением ребенка

*Приложение 9.4.4. Сведения об отсевах учащихся по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»*

*Приложение № 9.4.5. Копия экзаменационной ведомости.*

#### **Удовлетворенность учащихся, их родителей реализацией и результатами образовательной программы 080110 «Экономика и бухгалтерский учет»**

Одним из главных критериев, отражающих результаты деятельности образовательной программы, являлась удовлетворенность потребителя. В этом критерии делался акцент на уровень подготовки выпускников требованиям работодателей, поскольку при трудоустройстве молодого выпускника работодатель предъявляет ряд требований, по которым он определяет степень подготовки данного специалиста, для того, чтобы определить степень его готовности к работе образовательном учреждении.

Председателем ПЦК Эсекеевой Р.К., совместно с администрацией профессионального колледжа организовывались и проводились встречи с участием руководства ИСИТО, преподавательского состава, студентов, родителей и работодателей для обсуждения реализации образовательных программ.

На очередной встрече родители выразили свое удовлетворение и благодарность руководству ИСИТО, внедряющему индивидуальный подход в обучении и предоставлении льгот в оплате контракта за обучение.

Были проведены мероприятия, такие как, конференция с приглашением представителей региональных структур ИСИТО, работодателей, День открытых дверей, мастер-классы.

На конференции работодатели выразили надежду на высокое качество подготовки будущих бухгалтеров, которое проявят студенты в ходе прохождения практики.

*Приложение 9. 4.6. Программа проведения конференции, фотоотчет*

*Приложение 9.4.7. Программа проведения Дня открытых дверей.*

**Результаты участия учащихся по специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» в олимпиадах, проектных конкурсах, спортивных состязаниях и др.**

Студенты специальности 080110 «Экономика и бухгалтерский учет» принимали активное участие в жизни ИСИТО: «Посвящение в студенты», «День учителя», праздничные мероприятия, в спортивных турнирах и состязаниях, таких как:

На основании договора о сотрудничестве со СМИ директор регулярно приглашает средства массовой информации для освещения мероприятий проводимых в колледже, активно сотрудничают с телекомпанией Талас ТВ, во время интервью информируют общественность о достижениях и проблемах колледжа:

- газеты: «Талас Байрагы», «Жаны Багыт»
- телевизионные каналы: Таласское областное телевидение

*Приложение №7.15 – Договора с учреждениями средств массовой информации.*

*(Приложение 9.4.8 План воспитательной работы ИСИТО на 2020/2021 уч.год)*

*Приложение 9.4.9. Диплом участников.*

**Критерий 9.5. Образовательная организация имеет сайт, корпоративное периодическое издание.**

ИСИТО имеет постоянно действующий веб-сайт, обеспечивающий доступ студентов к электронным материалам. В целях улучшения информативности сайта разрабатывается новая кыргызская версия, на данном этапе работа над обновлением сайта продолжается.

ИСИТО основывал свою деятельность на принципе прозрачности и открытости. Информация о всей деятельности ИСИТО, доступна:

- на сайте ИСИТО -[http:// www.isito.kg](http://www.isito.kg)
- странице цикла «ЭД»

Также ИСИТО имеет корпоративную газету, целью которой служит освещение всех сфер деятельности института.

Для предоставления общественности информации о деятельности колледжа используется веб-сайт ИСИТО и СМИ – Таласское телевидение, газета “Талас Байрагы”, “Жаны багыт”. На вебсайте публикуется вся информация об деятельности колледжа, образовательный процесс и общественная жизнь.

*Приложение №7.19 – Договора с учреждениями средств массовой информации.*

В ИСИТО действует многоканальная система обратной связи, ориентированная на студентов, работников и заинтересованных лиц на основании Положений «О «Телефоне доверия и электронной почте» по вопросам противодействия коррупции» и «О «Ящике для писем и предложений» для письменных обращений обучающихся, родителей и сотрудников». Формами обратной связи являются:

- телефон доверия и электронная почта;
- «ящик для писем и предложений», а также сайт ИСИТО

Данный веб-ресурс имеет следующие характеристики:

1. Постоянно выкладывается актуальная и объективная информация о ППС Института.

2. В разделе «Об ИСИТО» постоянно обновляется информация о деятельности Института и структурных подразделений.

3. Для оперативного информирования общественности в Институте используется корпоративная электронная почта в домене [www.isito.kg](http://www.isito.kg). Каждый сотрудник Института имеет возможность использовать корпоративный электронный адрес.

4. Также в ПК существуют WhatsApp группы для студентов, ППС и руководства колледжа. Это дает возможность своевременно информировать студентов и ППС.

5. Информированность всех заинтересованных лиц о содержании плана развития ОП осуществляется посредством использования информационных технологий.

6. Для решения текущих вопросов имеется электронная почта директора ПК. Все заинтересованные лица имеют свободный доступ к работникам колледжа ([www.isito.kg](http://www.isito.kg), раздел «Структура- Профессиональный колледж»).

Кроме того при проведении профориентационных работ применяется информация в виде рекламных буклетов. К началу приемной компании на сайте колледжа публикуется информация о процедурах приема и вся необходимая информация для будущих студентов и представителей общественности.

При встрече с выпускниками средних школ наши агитаторы используют почти весь материал о деятельности колледжа, об имеющихся специальностях и реализуемых программах, о материально-технической базе, о возможностях получения дополнительного образования (учеба в

автошколе, в курсах кройки и шитья), о предоставляемых льготах отличникам учебы, студентам с низкими социальными положениями.

*Приложение 9.5.1. Договор на предоставление интернет услуг;*

**Критерий 9.6. Издание сборников материалов студенческих конференций, круглых столов.**

Материалы по проведенной студенческой конференции, «Круглому столу» систематизированы и подготовлены к публикации сборника.

20 декабря 2019 года Институт ИСИТО г. Бишкек провел конференцию в котором участвовали студенты Таласского ПК ИСИТО .

№	ФИО	группа	награды
1	Анцупова Анастасия	ПНК-18-01	Грамота от ректора ИСИТО
2	Куттубекова Акчолпон	ЭБУ-18-01	Грамота от ректора ИСИТО

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Колледж определил стратегические перспективы своего развития в области качества, развивающий добрые традиции и опыт во благо нравственно –патриотического формирования личности, социальной мобильности и раскрытия профессионально –ориентированного творческого потенциала субъектов образовательной деятельности.

Благодаря комплексу мероприятий по организации образовательного процесса, целенаправленной и планомерной деятельности администрации и всего коллектива колледжа, на основании тесного взаимодействия всех участников образовательного процесса, социальных партнеров, работодателей и других заинтересованных лиц, в колледже созданы условия для получения квалифицированных знаний студентов, полноценной работы преподавательского состава в проведении учебной и методической работы, установленных для учебных заведений СПО в соответствии с Уставом, действующим законодательством, правовыми актами и нормативными документами.

### **Сильные стороны программы по направлению «Экономика и бухгалтерский учет»**

1. Четко сформулирована миссия и на ее основе разработаны стратегические и текущие планы.

2. Наличие «обратной связи» с обучающимися, информационное освещение деятельности колледжа в социальных сетях.
3. Сотрудничество с Таласским областным телевидением, с редакциями областной газеты «Талас Байрагы» и городской газеты «Жаны Багыт».
4. Программа по специальности 010810«Экономика и бухгалтерский учет» соответствует миссии колледжа, требованиям ГОС по данному направлению.
5. Программа предусматривает участие сотрудников и других заинтересованных сторон в разработке и совершенствовании программы.
6. Программа анализирует причины отсева обучающихся и принимает меры по повышению успеваемости и закреплению обучающихся. Отсев по специальности «ЭБУ» почти отсутствует.
7. Посредством анкетирования осуществляется регулярная обратная связь со студентами.
8. Использование электронного расписания
9. Активное участие преподавателей и сотрудников в работе приемной комиссии.
- 10.Благоприятная атмосфера для образовательного, нравственного, патриотического развития обучающихся.
- 11.Привлечение соц. партнеров к сотрудничеству.
- 12.Образовательная организация проводит целенаправленную работу по повышению квалификации педагогических кадров.
- 13.Материально-техническая база колледжа находится на достаточном уровне, чтобы обеспечить ведение образовательного и воспитательного процессов,согласно Государственных образовательных стандартов СПО КР,соответствует действующим санитарным и противопожарным нормам.
- 14.Организация и содержание воспитательной работы в колледже способствует развитию духовной культуры, нравственных и эстетических качеств, формированию гражданской позиции, здорового образа жизни, патриотизма и профессиональной требовательности у студентов.
- 15.Налажена работа по нравственно-эстетическому воспитанию студентов, сотрудничество с детским реабилитационным центром «Бекнур», с областной библиотекой им. А.Токтогулова

16. Активное участие студентов в общественной жизни г.Таласа и области
17. Сотрудничество с областными СМИ
18. Наличие бесплатного WiFi для студентов.
19. Внедрение АСУ

**Слабые стороны программы по направлению «Экономика и бухгалтерский учет»**

1. Относительно малое количество пользователей сайта УЗ.
2. Недостаточное количество методических разработок преподавателей ОП.
3. Отсутствие сертификата системы менеджмента качества
2. Ведется работа над изданием учебно-методических материалов в виде учебно-методических пособий для студентов по аккредитуемой специальности
3. Не организованы факультативы и дополнительные кружки по потребностям и интересам студентов.
4. Слабый механизм проверки объективности оценивания знаний студентов преподавателями.
5. В локальных нормативно-правовых актах института представлены процедуры реагирования только на апелляционные и коррупционные жалобы студентов. Реагирование на другие виды жалоб представлено недостаточно.
6. Для повышения уровня безопасности и выявления причин различных правонарушений при приеме документов абитуриентов, а также при сдаче экзаменов необходима установка системы видеонаблюдения.
7. Колледж ведет сотрудничество с другими УЗ, расположенными в г. Таласе в вопросе обеспечения академической мобильности и планирует сотрудничество с другими региональными колледжами.
8. Ограниченность штатных преподавателей специальных дисциплин.
9. Невысокий процент оформления и издания учебно-методических материалов в виде учебно-методических пособий.
10. Нехватка методической литературы на кыргызском языке.
11. Работа преподавателя не представляется привлекательной для молодых профессионалов из-за минимальной оплаты труда.

12. Для проведения различных мероприятий необходимо строительство Актового и спортивного зала колледжа.
13. Не имеем собственной студенческой столовой, общежития, медпункта, внутреннего туалета.
14. Недостаточное обеспечение учебной и методической литературой, современной компьютерной техникой, интерактивной доской.
15. Студенты относительно редко посещают электронную библиотеку.
16. Относительно низкий процент посещаемости занятий.

Председатель комиссии

Мааткеримов Б.А. – проректор по учебной работе \_\_\_\_\_

Члены комиссии:

1. Жолдошева Ж. Т. – главный бухгалтер \_\_\_\_\_

2. Вдовенко К. В. – начальник административного отдела \_\_\_\_\_

3. Сагалиева Н.Т. – начальник УПиСС \_\_\_\_\_

4. Асанбаева А.Т. – начальник отдела кадров \_\_\_\_\_

5. Толомушов Н.А. – юрист. \_\_\_\_\_

6. Омарова А.Ф. – начальник УМС \_\_\_\_\_

7. Бейшекеева Б.Ж. – зав.библиотекой ПК ИСИТО \_\_\_\_\_

8. Куттубаева Д.Д.– директор ПК ИСИТО \_\_\_\_\_

9. Дыйкамбаева Г.К. – зам.директор по УВР ПК ИСИТО \_\_\_\_\_