



«САПАТТУУ БИЛИМ» БИЛИМ БЕРҮҮ УЮМДАРЫН ЖАНА  
ПРОГРАММАЛАРЫН АККРЕДИТАЦИЯЛОО АГЕНТТИГИ  
АГЕНТСТВО ПО АККРЕДИТАЦИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРОГРАММ «САПАТТУУ БИЛИМ»  
AGENCY FOR ACCREDITATION OF EDUCATIONAL  
ORGANIZATIONS AND PROGRAMS «SAPATTUU BILIM»

**К.ОСМОНБЕКОВ АТЫНДАГЫ №41 КЕСИПТИК  
ЛИЦЕЙИНДЕ ӨТКӨРҮЛГӨН КӨЗ КАРАНДАСЫЗ  
ИНСТИТУЦИОНАЛДЫК АККРЕДИТАЦИЯЛООНУН  
ЖЫЙЫНТЫГЫ БОЮНЧА ЭКСПЕРТТИК  
КОМИССИЯНЫН  
КОРУТУНДУСУ**

**ФЕВРАЛЬ 2022 – ж.**

## МАЗМУНУ

I. ЖАЛПЫ МААЛЫМАТ .....	3
II. ИНСТИТУЦИОНАЛДЫК АКРЕДИТАЦИЯГА СТАНДАРТТАРЫНЫН АТКАРЫЛЫШЫ .....	7
СТАНДАРТ 1. Билим берүүнүн сапатын камсыз кылуу саясаты.....	7
СТАНДАРТ 2. Окутуучулук жана окуу-көмөкчү курамга коюлган талаптар.....	8
СТАНДАРТ 3. Материалдык-техникалык база жана маалымат ресурстары.....	10
СТАНДАРТ 4. Студенттердин кабыл алуу жетишкендиги, таануусу, аттестациясы.....	11
СТАНДАРТ 5. Маалыматты башкаруу жана аны коомчулукка жеткируу.....	13
III. ТЭЖнын КАТЫШУУСУНУН САПАТТАМАСЫ .....	16
IV. ИНСТИТУЦИОНАЛДЫК ӨЗҮН-ӨЗҮНӨ БААЛОО ОТЧЕТУН ТАЛДОО.....	19
V. ИШТЕРДИ ЖАКШЫРТУУ БОЮНЧА СУНУШТАР.....	31
VI. КОРУТУНДУСУ .....	32

## **1. ЖАЛПЫ МААЛЫМАТ**

Кыргыз Республикасынын Өкмөтүнүн 2017-жылдын 16-июнундагы №381 «Башталгыч жана орто кесиптик билим берүү үчүн билим берүү программаларын ишке ашыруучу билим берүү уюмдарын аккредитациялоонун тартиби жөнүндө» токтомуна ылайык, №41 Профессионалдык лицей берилген кыска мөөнөттүү билим берүү программаларын жана институционалдык аккредитациялоо үчүн (гибриддик режимде) арызы берилди.

Кесиптик лицейдин арыздын негизинде тышкы эксперттик комиссия түзүлдү.

Тышкы эксперттик комиссиянын курамы:

### **Комиссиянын төрагасы:**

1. Мааткеримов Бакыт Асранбекович, ф.и.к, Билим берүүдөгү заманбап информациялык технологиялар институтунун (ББЗИТИ) окуу иштери боюнча проректору

### **Комиссиянын мүчөлөрү:**

1. Усупбаева Эрмегуль Раимбековна, ф.и.к., доцент, № 4 кесиптик лицейинин директору;
2. Рахманалиев Абуталиб Рахманалиевич, т.и.к., зооинженер, № 13 кесиптик лицейдин мугалими;
3. Бейшекеев Марс Сагынбекович, №110 профессионалдык лицейдин жол кыймылынын эрежелери мугалими, системалык администратору;
4. Кенжеева Жылдызкан Садыкбаевна, 3-категориядагы чач тарач, №90 кесиптик лицейдин мугалими;
5. Иманкулова Асылгуль Шаршеналиевна, №51 кесиптик лицейдин мугалими;
6. Казакбаева Айзат, №90 кесиптик лицейинин окуучусу

### **Референт:**

Омарова Азиза Фурхатовна — Билим берүүдөгү заманбап информациялык технологиялар институтунун (ББЗИТИ) окуу бөлүмүнүн башчысы;

**Уставга ылайык окуу жайдын толук аталышы: К.Осмонбеков атындагы №41 Кесиптик лицей.**

**Билим берүү уюмунун почта дареги (ОО), телефондор, факс, e-mail, веб-сайт. Талас облусу, Бакай-Ата Району, Боо-Терек айылы, Шоро кочосу №1., 0703 778 001, [mugalim.pl41@mail.ru](mailto:mugalim.pl41@mail.ru), <https://pl41.kg/>**

**Түзүүчү:** Кыргыз Республикасынын билим берүү жана илим министрлигине караштуу башталгыч кесиптик билим берүү башкармалыгы. Директор Атакулов С.М.

**Билим деңгээли:** баштапкы кесиптик билим берүү (КТБ) (БКББ)

**Өзүн-өзү баалоо мөөнөтү:** 20.01.2022 – 15.02.2022

**Окуу жайга келүү күндөрү:** 2022-жылдын 17-18-февралы

**Окуу жайдын миссиясы:** “Учурдун жана эмгек рыногунун талаптарына жооп берген эл аралык жана улуттук стандартка дал келген инновациялык жогору квалификациялуу жумушчу кадрларды тарбиялап даярдап чыгаруу”

### 1. Бюджеттик негизде даярдалуучу кесиптер:

- Айыл чарба өндүрүшүнүн устаты (фермер); окуу мөөнөтү 3 жыл
- Айыл чарба өндүрүшүнүн тракторчу-машинисти “С” категориядагы автоуна айдоочу; окуу мөөнөтү-10 ай.
- Тикмечи; окуу мөөнөтү – 10 ай.

### 2. Кыска курстук кесиптер:

- “В” кат. автомобиль айдоочу; окуу мөөнөтү 2 жыл 5 ай
- “ВС” кат. автомобиль айдоочу; окуу мөөнөтү 3жыл 5 ай
- Ашпозчу; окуу мөөнөтү 3-ай
- Чач тарач; окуу мөөнөтү 3-ай
- Санитар малчы; окуу мөөнөтү 3-ай
- Оператор ПК; окуу мөөнөтү 3-ай
- Электр ширетүүчү; окуу мөөнөтү 3-ай
- Газ электр ширетүүчү; окуу мөөнөтү 3-ай
- Тракторист-машинист кат. “АВГ”;  
окуу мөөнөтү 3 ай
- Тигүүчү; окуу мөөнөтү 3 ай.

### Окуу жайдын администрациясы:

Атакулов Султан Момуналиевич – окуу жайдын директору

Осмонбекова Нуржамал Бийзаковна – директордун окуу-өндүрүштүк методикалык иштери боюнча орун басары.

Эсенаманова Фарида – окуу-тарбия иштери боюнча директордун орун басары.

Аккозов Данияр - улуу устат.

Исакова Велена - усулчу.

Дуйшенбаева - башкы бухгалтер.

Маналбаев Кенжебек - чарба боюнча директордун орун басары.

Эралиев Ороз – филиал башчысы.

### Билим берүүнү жүргүзүүгө уруксаат берилген лицензиялар:

1.Каттоо номери № Н 2019-0015, 2019ж. 12-июну.

Лицензиянын сериялык номери: LS 190003370

Кесиптик билим берүү программалары

№	Шифр	Багыты (адистиктин аталышы)	Окуу формасы	Окуучулардын чектүү саны
---	------	-----------------------------	--------------	--------------------------

### Н. Башталгыч кесиптик билим берүү

1	8281 8331 8322	Айыл чарба өндүрүшүнүн устаты (фермер) (слесарь оңдоочу, “А,В,Г” категориясындагы тракторчу-машинист, “С” категориясындагы автотранспорт каражаттарынын айдоочуларын даярдоо) (Окууга кабыл алынган окуучулардын билим деңгээли: негизги жалпы; окуу мөөнөтү: 3 жыл)	күндүзгү	150
2	8331 8322	“А, В, Г” категориясындагы тракторист-машинист, “С” категориясындагы автотранспорт каражаттарынын айдоочуларын даярдоо (Окууга кабыл алынган окуучулардын билим деңгээли: орто жалпы; окуу мөөнөтү: 10 ай)	күндүзгү	50
3	5146	Тикмечи (Окууга кабыл алынган окуучулардын билим деңгээли: орто жалпы; окуу мөөнөтү 10 ай)	күндүзгү	50

2.Каттоо номери F 2019-0026, 2019 ж. 12-июну.

Лицензиянын сериялык номери LS190003361

№	Билим берүү программасынын аталышы	Окуу формасы	Окуучулардын чектүү саны
---	------------------------------------	--------------	--------------------------

Г. Кошумча билим берүү (автомотектептер)

1	“А,В,Г” категориясындагы тракторист-машинист (Окуу мөөнөтү: 3 ай)	күндүзгү	30
2	“В” жана “С” категориясындагы автотранспорт каражаттарынын айдоочуларын даярдоо (Окуу мөөнөтү: 3жыл 5 ай)	күндүзгү	24
3	“В” категориясындагы автотранспорт каражаттарынын айдоочуларын даярдоо (Окуу мөөнөтү: 2,5 ай)	күндүзгү	24

3. Каттоо номери № E2019-0090, 2019-жылдын 12-июну.

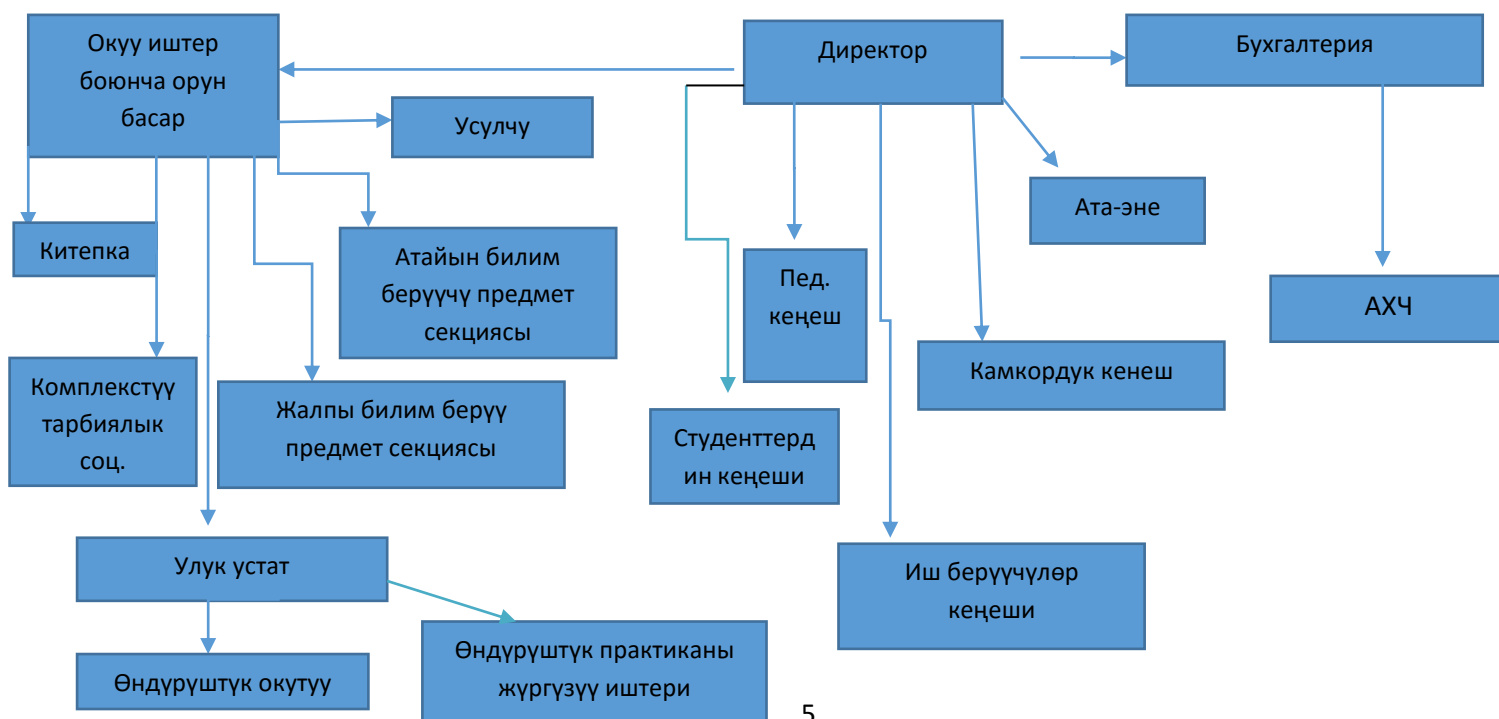
Лицензиянын сериялык номери LS190003352

№	Билим берүү программасынын аталышы	Окуу формасы	Окуучулардын чектүү саны
---	------------------------------------	--------------	--------------------------

Е. Кошумча билим берүү (курстар)

1	Ашпозчу (Окуу мөөнөтү: 3 ай)	күндүзгү	12
2	Кол менен ширетүүнүн электр ширетүүчүсү	күндүзгү	12
3	Тигүүчү (Окуу мөөнөтү: 3 ай)	күндүзгү	12
4	Чач тарач (Окуу мөөнөтү: 2 ай)	күндүзгү	12
5	Кенже ветеринардык фельдшер (Окуу мөөнөтү: 3 ай)	күндүзгү	12
6	Жеке компьютердин колдонуучусу (Окуу мөөнөтү: 3 ай)	күндүзгү	12
7	Электр жана газ менен ширетүүчү (Окуу мөөнөтү: 3 ай)	күндүзгү	12

Окуу жайдын башкаруу структурасы



## **II. ИНСТИТУЦИОНАЛДЫК АККРЕДИТАЦИЯГА СТАНДАРТТАРЫНЫН АТКАРЫЛЫШЫ.**

### **Стандарт 1.**

### **БИЛИМ БЕРҮҮНҮН САПАТЫН КАМСЫЗ КЫЛУУ САЯСАТЫ**

**Окуу жайдын миссиясы:** “Учурдун жана эмгек рыногунун талаптарына жооп берген эл аралык жана улуттук стандартка дал келген инновациялык жогору квалификациялуу жумушчу кадрларды тарбиялап даярдап чыгаруу” миссия окуу жайдын сайтында (сайт [p141.kg](http://p141.kg)) жана окуу жайдын кире беришинде илинип турат. 30.08.2018 жылы № 1 педагогикалык кеңешменин токтомунун негизинде 2019-2024 окуу жылдарга окуу жайдын базасын, окуу сапатын чындоого, стратегиялык планын иштеп чыгуу үчүн мугалим, устаттар жана кызыктар тараптардын курамынан жумушчу топ түзүлгөн.

2019-2024- жылдарга карата стратегиялык өнүгүү планы иштелип чыгып, 04.01.2019- жылдагы № 3 педагогикалык кеңешмеде жактырылып окуу жайдын директору тарабынан бекитилген.

#### **Стратегиялык негизги артыкчылыктагы багыттары:**

1. Окуу жана тарбиялоо процессинин натыйжалуулугун жогорулатуу.
2. Өнөктөштөр менен байланышты өнүктүрүү менен имиджди көтөрүү.
3. Окуу жайдын педагогикалык кызматкерлеринин потенциалын жогорулатуу.
4. Ресурстарды тартып келүү менен МТБны күчтөндүрүү.

#### **Окуу жайдын максаты:**

Мамлекеттин экономикасын өсүп өнүгүшүнө өзүнүн салымын кошо ала турган билим сапаты терең жана кесипке болгон жөндөмдүүлүгүн күчөтүү менен эмгек базарынын талаптарына дал келе турган квалификациялуу жумушчу адистерди даярдоо.

Кадрларды даярдоонун сапатын жогорулатуу максатында заманбап технологияларды кодонуу.

Жаштарды адептик инсандык асыл сапаттары менен өз алдынча эмгектенүүгө жөндөмдүү жашоодо өз ордун таба билген ар тараптан өнүккөн жаш муундарды тарбиялоо.

Лицейде кабыл алынган стратегиялык пландын аткарылышына көзөмөл жүргүзүү үчүн окуу жайдын башкаруу структурасы өздөрүнүн иш пландарынын негизинде мониторинг жүргүзүп турушат. 2019-2020-окуу жылындагы мониторингде СПдагы көрсөтүлгөн пландар ишке ашырылгандыгы аныкталган.

Материалдык-техникалык база боюнча окуу класстарын заманбап технологиялар менен жабдуу каралган жана жол эреже кабинети жаңы үлгүдөгү интернет менен иштеген телевизор менен жабдылды. Ал эми окуучулардын жетишкендиги боюнча пландалган 60% дан 80% га көтөрүү болгон жок. Бирок кийинки планга киргизилди. Андан тышкары социалдык партнёрлордун өкүлдөрү менен уюштурулган тегерек столдордо практикалык билим берүүнүн сапатын контролдоонун үстүндө талкуулар жүрүп, сунуш-пикирлер эске алынат.

Окуу жайда билим сапатын камсыз кылуу үчүн окуучулардын билим сапаты боюнча мониторинг жана мезгил-мезгили менен баалоо жүргүзүү үчүн комиссия түзүлүп жооптуулар төрагасы: Атакулов С. Мучөлөрү: Эсенаманова Ф., Осмонбекова Н., Исакова В., Аккозов Д. бекитилген №1/61-буйругу, 5-сентябрь 2020-ж. Сапат менеджментинин

документтештирилген системасын киргизүү боюнча жооптуу адам жана комиссиянын кызматтык милдеттери иштелип чыккан.

Окуу жай ар бир айдын башында өзүнүн сайтында ([pl41.kg](http://pl41.kg)) жана активдүү колдонулган социалдык түйүндөрдө (instagram, facebook,) окуу жайдын миссиясын, билим берүүдөгү аткарылган иштерди жана окуучулардын жетишкендиктерин, ошондой эле сапат менеджментинин системасын туруктуу жаңылап турат. Бүгүнкү күндө лицейдин өзүнүн сайты иштеп жатат.

Ачык эшик күнүн, коомдук угууларды уюштуруу менен окуу жайдын ишмердүүлүгү боюнча кызыктар тараптарга толук маалымат берилип турат. Кызыктар тараптарга иш берүүчүлөр, ата-энелер, бүтүрүүчүлөр, окуучулар, иштөөчүлөр, жергиликтүү башкаруу органдары кирет. 1-сентябрь Билим күнүндө 1-курстун окуучулары жана алардын ата-энелеринин устат жана класс жетекчилер менен жолугушуусу өткөрүлөт. Биринчи жолугушууда окуу жайдын миссиясы жана стратегиясы жөнүндө маалымат берилди.

**Күчтүү жактар:** 1. Окуу жайда окуучуларга сапаттуу, татыктуу билим берүүгө баардык шарттар түзүлгөн.

2. Билим берүүнүн сапатын камсыздоо максатында, семинарлары уюштурулуп, предметтик компетенттүүлүгүн жогорулатып турушат.

**Алсыз жактар:** 1. Окуу жайда замандын талабына ылайык ар бир кабинетти заманбап технологиялары менен камсыздандыруу керек.

#### **Жакшыртуу боюнча сунуштар:**

1. Сапат менеджментти боюнча жооптуу адамды дайындоо.
2. Сапатты камсыздоо саясатын иштеп чыгууда жана ишке ашырууда тыгыз кызматташуу үчүн кызыктар тараптардын активдүүлүгүн жогорулатуу жана кызыгууну тартуу механизмин иштеп чыгуу.

#### **Стандарт 2.**

### **ОКУТУУЧУЛУК ЖАНА ОКУУ-КӨМӨКЧҮ КУРАМГА КӨЮЛГАН ТАЛАПТАР**

Педагогикалык жана окутуучу – көмөкчү курамды Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин, уставдын жана Кадрларды тандоо жана жумушка алуу жөнүндө жобосунун 4-бөлүгү-бош орундарга кандидаттарды тандоо боюнча жүргүзүлөт.

№	Окутуучунун АЖАА	Кызматы	Пед.тажр.	Кандай темада, кайсы жерде өтүлгөн.
1	Кыдырбек к. П.	Ө/окуунун устаты	3	“Компьютерная грамотность и дистанционное обучение” GIZ 2020-ж.
2	Камбаров А.	Мугалим	6	“БКББ системасында ЖАЧД иштерин уюштуруу жана мазмуну” РНМЦ 2021
3	Мамбетова А.	Мугалим	7	“Методика жана педагогика” Талас областык методикалык борбору 2019-ж.
4	Узбеков З.	Мугалим	23	“Методика жана педагогика” Талас областык методикалык борбору 2019-ж
5	Абдиев М.	Мугалим	21	“Методика жана педагогика” Талас областык методикалык борбору 2019-ж
6	Манапбаева Р.	Мугалим	37	“Физика мугалими” Талас областык

				методикалык борбору 2019
7	Эсенаманова Ф.	Зам дир. УВР	20	“Билим сапатын камсыздоонун, лицензиялоонун жана аккредитациянын ролу.” МОИН КР 2019-ж.
8	Осмонбекова Н.	Зам дир. УПМР		“Методика жана педагогика” Талас областык методикалык борбору 2019-ж
9	Исакова В.	Методист	3	“Методист” РНМЦ 2019-ж.
10	Жумагулов Э.	Ө/окуунун устаты	5	“Методика жана педагогика” Талас областык методикалык борбору 2019-ж
11	Джуманазаров М.	Ө/окуунун устаты	8	“Интерактивные и мультимедийные технологии в образовательном процессе”
12	Эралиев О.	Филиал жетекчиси	14	“Методика жана педагогика” Талас областык методикалык борбору 2019-ж
13	Сатыбеков Н.	Ө/окуунун устаты	8	“Методика жана педагогика” Талас областык методикалык борбору 2019-ж
14	Калмырзаев К.	Ө/окуунун устаты	27	“Организация и подготовка водителей в системе НПО” РНМЦ 2018-ж.
15	Атагелдиева Н.	Ө/окуунун устаты	30	“Компьютерная грамотность и дистанционное обучение” GIZ 2020-ж.
16	Эркинбек у. Н.	Системдик администратор	4	“Создание курсов на платформе Moodle” GIZ 2020-ж.

Лицейде баардыгы 65 адам эмгектенет, анын ичинен: административдик башкаруу бөлүмүндө – 6, инженердик педагогикалык кызматкерлер - 29, техникалык кызматкелер - 14, кичүү тейлөөчү кызматкерлер - 16. Жогорку билимдүүлөр - 10, атайын орто кесиптик билимдүүлөр – 5, орто билимдүүлөр – 10 адам. Таблица №2

**ИПК КЛдин сандык жана сапаттык тутуму: Таблица №2**

№	Көрсөткүчтөр	Адамдардын саны
1.	Кызматкерлердин жалпы саны:	65
2	<b>Кызматтары:</b> Башкаруу тутуму Окутуучулар Өндүрүштүк окутуу устаттары (мастерлери) Техникалык персонал Биргелешип иштөөчүлөр	6 15 14 14 16
3.	Билими: Жогорку билими бар окутуучулар Орто кесиптик билими бар окутуучулар Жогорку билими бар өндүрүштүк окутуу устаттары (мастерлери) Орто кесиптик билими бар өндүрүштүк окутуу устаттары (мастерлери) Кесиптик, техникалык билим берүүнүн мыктысы (отличник)	10 5 4 10 7
	Жыл боюнча адистикти жогорулатуу : - Өлкө ичинде	5



Окуу жайда педагогдордун кесиптик өнүгүүсүнө жана алардын ишмердүүлүгүнө болуп жаткан акыркы өзгөрүүлөр боюнча туруктуу маалымат алууга мүмкүндүк берген үзгүлтүксүз билим берүү үчүн бардык багыт боюнча бөлүмдөр иштейт. Окуу жайдын системасындагы жетишкендиктерди, жаңы программаларды, окутуунун жаңы технологияларын практикалык жактан өздөштүрүү жана студенттерге үйрөтүү максатында үзгүлтүксүз семинарларга, конференцияларга катышуусу камсыз кылынат.

2019-2020-окуу жылына коюлган пландын аткарылбай калышынын негизги себеби катары COVID-19 шартында карантиндик чектөөлөргө байланыштуу планын өзгөртүлүшү менен түшүндүрүлөт. Себеби турмуштук керектөөдөн улам квалификацияны жогорулатуучу курстардын ордуна, онлайн сабактарды өтүүнү үйрөтүүчү тренингдер уюштурулган, ал тренингдер компьютердик сабаттуулук жана аралыктан (онлайн) окуу темасында өтүлгөн. Тренингди окуу жайдын системдик администратору Эркинбек уулу Н., башкы адистиги Исакова В., өндүрүштүк устат Кыдырбек кызы П. өздөрүнүн GIZ проектисинин алкагында квалификациясын “компьютердик сабаттуулук жана аралыктан (онлайн) окуу” темасында жогорулатышып, ал жерде алган билимин кесиптик лицейде жайылтышкан.

**Күчтүү жактар:** 1. Республикалык илимий методикалык борбор аркылуу инженер - педагогдор өз убагында кайрадан квалификациясын жогорулатуу курстарынан өтүп турушу.

**Алсыз жактар:** 1. Эмгек маянасынын аздыгынан жаш кадрлардын туруксузду.

**Жакшыртуу боюнча сунуштар :**

1. Компьютердик класстагы компьютерлердин санын көбөйтүү. Автомобиль түзүлүшү, тарктор, АЧМ кабинеттерге көрсөтмө куралдарды жанылоо

2. Айыл өкмөттөрү менен студенттердин практиканын уюштуруу жандандыруу.

3. Профессордук курамды гранттык каржылоо менен республикалык жана эл аралык сынактарга катыштыруу боюнча иштерди күчөтүү.

**Стандарт 3.**

## **МАТЕРИАЛДЫК-ТЕХНИКАЛЫК БАЗА ЖАНА МААЛЫМАТ РЕСУРСТАРЫ**

Окуу жайда окуучулардын билим алуусу үчүн материалдык-техникалык базанын бардык шарттары түзүлгөн. Төрт этаждуу окуу корпусунан турат, лаборатория, жатакана, ашкана, жана спорттук аянтчалар, устакана жана трактор, автомобилдер үчүн гараж бар. Бир окуу классы интерактивдүү доска менен камсыз болсо, 2 кабинет проектор жана кандай экран менен жабдылган. Компьютердик класста заманбап типтеги 30 компьютер, окуу жайдын иштерин алпарууда 9 компьютерлерде принтер-сканерлер кошулуп, интернетке кошулган.

Жатакананын ичинде (эркек балдар жана кыздар үчүн) даараткана жайгашып, санитардык талаптарга жооп берет.

Окуу жайдын негизги максаттарынын катарына, бардык багыттагы жаңы окуу китеби менен камсыздоону 100%га жеткирүү жана компьютерлердин санын эки эсе көтөрүүнү киргизилген.

Окуу жайдын негизги максаттарынын бири болуп кесипке багытталуучу бардык багыттагы жаңы окуу китептери менен 100% камсыздоо жана компьютерлердин санын эки эсе көтөрүү эсептелинет.

Жатакана 4 этаждуу, 62 орунга ылайыкташтырылып, окуу корпусунун 3-этажында жайгашкан, жылуулук системасы электрлештирилген, заманбап сан узелдер менен жабдылган. Жатаканада эс алуу комнаталары, катуу жана жумшак инвентарларды (одеял, матрас, шейшеп, тумбочка, стол, стул, ж.б) сактоочу склад, кир жуучу жер, жуунуучу жайлар жайгашкан. Жатаканада жаткан окуучулар үчүн атайын спорттук кружоктор ачылып, түштөн кийин өздөрү кызыккан спорттун түрлөрү менен машыга алышат. Окуу жайда спорттук залдын жоктугуна байланыштуу Боо-Терек айылындагы Б.Сатыбеков орто мектебинин спорт залы менен 3 жылдык келишим түзүлүп, ижарага алынган. Шахмат, теннис оюндарын тарбиячы уюштуруп берет, андан соң сабакка даярданышат. Жатакананын –жалпы аянты 676,20 м<sup>2</sup>

Жатаканада жашаган окуучуларды тарбиячы жана күзөтчүлөр көзөмөлдөп турушат. Тарбиячы балдарга көзөмөл болуу менен катар эле ар кандай массалык иш-чараларды да алып барат.

Лицейдин китепканасы жатакананын имаратында жайгашкан жана иштөө мөөнөтү 11-00 дөн 18.00 гө чейин. Китепкананын аянты 39,75 кв.м ,окуу залы 39,76кв .м, жумасына 6 күн иш күн. Жалпы китепканалык фонд 7044экз. китеп, жалпы билим берүү боюнча 396, кесиптик билим берүү боюнча 5682 китеп, кыргызча көркөм адабияттар 100, орусча көркөм адабияттар 540, саясий адабияттар 11, айыл чарба жумуштары боюнча справочниктер 153, методикалык корсетмөлөр 162 китеп.

Осмонбеков К. атындагы № 41- кесиптик лицейдин ашканасы 60 орунга ылайыкташтырылган, ашкананын аянты: 558 кв.м, керектүү идиш-аяктар, ысык тамактарды даярдоо үчүн электрдик жабдуулар жана тамак-аштарды сактоочу склад менен толук камсыз болгон. Ашкана жана тамак жасоо жайы (кухня) санитардык норманын шарттарына толук жооп берет.

Медициналык пункт бир бөлмөдөн туруп керектүү эмеректердин бардыгы менен жабдылган. Алгачкы медициналык жардам көрсөтүү үчүн керектелүүчү бардык медикаменттер убактысы менен алынып турат . Ошондой эле эвакуациялоо үчүн бардык шаймандар менен камсыз болгон. Медициналык пункта - 1 медайым Сапарбаева Чынара Бейшеновна иштейт жана ал пункт керектүү эмеректер менен жабдылган. Алгачкы медициналык жардам көрсөтүү үчүн керектелүүчү бардык медикаменттер убактысы менен алынып турат.

**Күчтүү жактар:** 1. Интернет байланышынын туруктуулугу жана кеңири колдонулушу.

**Алсыз жактар:** 1. Айрым кабинеттерди компьютер жана интернет ресурстары менен толуктоо талап кылынат;

2. Айрым окууга жана иш чараларга керектелүүчү каражаттардын, техникалардын эскириши.

**Жакшыртуу боюнча сунуштар:**

1. Гараждагы машиналарды жаныртуу толуктоо
2. Кыргыз тилиндеги багыттар боюнча китептерди көбөйтүү
3. Жатаканын шартын жакшыртуу: холодильник, микроволновая печь, тамактануу сабак окуу бөлмөлөрүн уюштуруу

#### Стандарт 4.

### МААЛЫМАТТЫ БАШКАРУУ ЖАНА АНЫ КООМЧУЛУККА ЖЕТКИРҮҮ

Осмонбеков Кутманбек ат. №41 кесиптик лицей электрондук маалыматтык системасына ээ. Ал КР Билим берүү жана илим министрлигине караштуу Кесиптик башталгыч билим берүү бөлүмүнүн маалыматтык системасына (ИСУ) кирет. Ошондой эле жакынкы аралыкта КР Билим берүү жана илим министрлигинин маалыматтык системасына кошулду. Бул маалыматтарга жалпы контингент тууралуу маалымат, окуучулардын билим жана жетишүү сапаты, окууга кирүү, чыгуу, которулуу, бүтүү кыймылдары, социалдык жардамга муктаж окуучулар тууралуу маалымат, финансылык кириш-чыгыш эсептери, материалдык-техникалык база, окутуучу жана көмөкчү курам жана башкалар кирет. Андан тышкары да окуу жайда иш берүүчүлөр менен сурамжылоо анкета түрүндө жүргүзүлүп турат. Бул чогултулуп, талданган маалыматтар ата-энелер чогулушунда каралып ар бир кварталдын жыйынтыгы менен жылына төрт жолу ИСУ аркылуу жогорку турган орган КР Билим берүү жана илим министрлигине караштуу Кесиптик башталгыч билим берүү бөлүмүнө отчетко берилет, ошол эле учурда электрондук база сакталып турат жана ага кошумча кагаз түрүндө да окуу жайда сакталат.

Чогултулган маалыматтар лицейдин жыл сайын өзүн-өзү баалоо жана өнүгүүсүнүн негизги көрсөткүчтөрү боюнча пландоо үчүн талданат. Негизги көрсөткүчтөр системасы лицейди өнүктүрүүнүн стратегиялык планында чагылдырылган.

Чогултулган маалыматтарга карата жүргүзүлгөн анализдер боюнча карасак контингент бир калыпта сакталган жок себеби конкуренттердин колледжтер көп болгондугуна байланыштуу лицейге тапшыргандардын саны өскөн жок. Таблица №3

Таблица №3

жылдар	Окуучулардын саны	Пайыздык өсүү же төмөндөө
2018-2019	151	+0,9%
2019-2020	150	-1,6%
2020-2021	153	+1%
2021-2022	154	-1,2%

Окуучулардын жетүүшүүсүнүн орточо көрсөткүчүн алсак акыркы 3 жыл ичинде толкун динамикасы байкалат.

Башталгыч кесиптик билим берүү багыты боюнча 2018-2020 жылындагы 3 жыл ичинде диплом алгандыгы боюнча анализ. №4 таблица

Таблица №4

№	Кесиптердин аталышы	2018	2019	2020	2021
1	Айыл чарба өндүрүшүнүн устаты Фермер - 2 разряддагы слесарь ондоочу - «АВГ» категориясындагы тракторчу-машинист - «С» кат. автомобиль айдоочу.	27	33	31	32
2	«С» кат. автомобиль айдоочу. «АВГ» категориясындагы тракторчу-				

	машинист	27	34	34	41
3	Тикмечи	33	31	38	41
4	Жалпы	87	98	103	114

имиджи жогорулайт, донорлорду тартуучу жумушчу группа түзүлөт, камкордук кеңеш өз функцияларын кеңейтип, иш алып барат.

Окуу жайдын бүтүрүүчүлөрү жалпы Республикалык тестирлөөгө катышышат.

Жылдык аттестациялык бүтүрүүчү жана квалификациялык экзамендер түзүлгөн, графиктин негизинде өтүлөт. Билим берүү уюмунун өзүнүн иши жөнүндө маалыматты коомчулукка, Талас облусу боюнча 32 мектептер мугалим устаттар үгүт иштерин жүргүзүшөт. Окуу жай жөнүндө маалыматты коомчулукка жеткирүү максатында социалдык тармактарда жарнама, видеороликтерди таратабыз.

Окуу жайда 2018-2019 окуу жылында биринчи курстун атайын предметтеринин биринчи жана экинчи жарым жылдыктарынын билим сапатынын көрсөткүчү жалпы 69% жана 79% түзүп, динамикалык өсүш 10% түздү. Динамикалык өсүш 1-курска жаны кабыл алынган окуучулардын окуу жайдын шартына көнүп, ийгиликтүү өздөштүрүүсүндө болду.

**Күчтүү жактар:** 1. Маалыматтык ресурстун жогорку деңгээлде колдонулушу.

2. Лицейдин маалыматтык базасынын туруктуу иш алып баруусу.

**Алсыз жактар:** 1. Коомчулуктун башталгыч кесиптик билим берүүгө тиешелүү деңгээлде маани бербегендиги жана кызыкпагандыгы.

#### **Жакшыртуу боюнча сунуштар:**

1. Окуучуларды жана жумуш берүүчүлөрдү окуу программасын иштетүүгө катышусу маалымат таратуу.

2. Кызыкдар тараптарга маалымат таратуу программасын иштеп чыгуу.

3. Жаш кадырларга иштөө мүмкүнчүлүгү түзүп берүү (кесиптик жогорулатуу, премия)

#### **Стандарт 5.**

### **КАРЖЫ КАРАЖАТТАРЫН ПЛАНДАШТЫРУУ ЖАНА БАШКАРУУ**

Акыркы 5 жылдын аралыгында окуу жайда финансылык туруксуздук каржылык ресурстардын көрсөткүчтөрүнүн динамикасында байкалат. Акы төлөнүүчү курстарда окууга даяр студенттердин жоктугунан каржылык туруктуулукка жетишүү кыйынчылыкты жаратууда. Бирок бул кыйынчылыктарды чечүүгө ар дайым жигердүү аракеттер көрүлүп, мониторинг жүргүзүлүп, туура чечимдерди кабыл алууга жетишип келет. Бирок жалпылап алганда окуу жайдын сапатын камсыздоо жана жетишилген деңгээлди кармап туруу үчүн финансылык каражаттар бар. Акыркы 5 жыл аралыгындагы финансылык кирешелердин пайыздык көрсөткүчү: Таблица №8

*Таблица №8*

№	Киреше булагы	2016 ж.	2017 ж.	2018 ж.	2019 ж.	2020 ж.
1	Бюджеттик смета боюнча бекитилгени	9443200	9445 500	9 525 200	11094 000	11974900
	Ачылган кредитер	9015700	9045138	9218 400	10915 895	11090070

1.1	Анын ичинен эмгек акы	75,4%	76,6%	69%	70%	83,4%
1.2	Стипендияга	3,4%	3,5%	3,4%	3%	2,8%
1.3	Окуучулардын тамактануусуна	13,6%	13,1%	12,3%	12,0%	4,1%
1.4	Коммуналдык төлөмдөр	6,6%	5,3%	5%	4,0%	4,0%
1.5	Башка чыгымдар	1%	1,5%	2%	2%	2,4%
1.6	Капиталдык оңдоп түзөө (ремонт)	-	-	5,8%	5,0%	-
1.7	Керектүү каражаттарды сатып алуу	-	-	1,5%	3%	1,5%
1.8	Оңдоп түзөө, чарба товарлары	-	-	1%	1%	1,8%
<b>2</b>	<b>Атайын эсеп</b>	<b>394941</b>	<b>1310 982</b>	<b>1834 165</b>	<b>1569 621</b>	<b>491 371</b>
2.1	Анын ичинен эмгек акы	28,1%	32,5%	75,4%	71,2%	65,5%
2.2	Коммуналдык төлөмдөр	3,2%	6%	5,2%	3,6%	1,6%
2.3	Оңдоп түзөө, чарба товарлары	11,1%	20,2%	3,7%	-	7%
2.4	Башка чыгымдар	25,6%	21,5%	12,0%	19,2%	18,9%
2.5	Керектүү каражаттарды сатып алуу	32%	15,2%	3,7%	4%	6%
2,6	Окуучулардын тамактануусуна	-	4,6	-	2%	1%

2017-2021-жылдарга жалпы бюджет 58131,6 (миң сом)

Таблица №9

Аталышы	2017 ж.	2018 .	2019 ж.	2020 ж.	2021 ж.
Республикалык бюджет	9407,6	9838,4	10915,8	11090,0	11483,5
Атайын каражаттар	883,3	1829,5	1560,7	506,1	616,7
<b>Бардыгы</b>	<b>10290,9</b>	<b>11667,9</b>	<b>12476,5</b>	<b>11596,1</b>	<b>12100,2</b>

Айрым учурларда каржылык тартыштыктарга карабастан жарым-жартылай профсоюздук төлөм аркылуу, профсоюз жалпы чогулуштун токтомунун негизинде окутуучуларга жана окутуучу-көмөкчү курамга каржылык жардам көрсөтүлүп, путевка менен санаторийге жөнөтүлүп турат.

Окуу жай окуучуларга, мугалимдерге жана окутуучу-көмөкчү курамга каржылык жардам көрсөтүүнү пландаштырганда, ал уюмдун кирешелери менен чыгашаларынын сметасында каралып талданат жана жылдык пландаштырууда эске алынат.

Стратегиялык пландоодо финансылык жардам көрсөтүүдөгү ички финансылык өнүгүү системасын контролдоону алдына койгон. Окуучулардын ичинен тоголок жетимдерге материалдык –финансылык жардам көрсөтүү боюнча өкмөттүн 2015-жылдагы №451 токтомунун негизинде атайын стипендия берилет. Анын өлчөмү күнүнө 110 сомду түзөт. Калган 3 жылдык программада окуган окуучулар үчүн күнүмдүк тамактануусу үчүн

бюджеттен окуу күндөрүнө 30 сомдук каражат каралат. Ал эми окуучулар практикага чыккан мезгилинде бул каражат акчалай түрдө которулуп берилет. Таблица №10

**2017-2021-жылдарга жетим балдардын тамак-ашына компенсациялык төлөмдөр.**

*Таблица №10*

	2017 ж.	2018 ж.	2019 ж.	2020 ж.	2021 ж.
Адам.саны	33	19	67	32	29
Тамактанууга компенсациялык төлөмдөр, миң сом	26,5	12,8	63,5	29,7	22,4

Ар бир календарлык жылдын финансылык пландоосун бекиткенде каражат керектелүүчү тараптардын баарысы кылдаттык менен эсептелип чыгып, смета түзүлөт. Сметага эмгек акы, камсыздандыруу салымдары, коммуналдык төлөмдөр, товар алуу жана кызмат көрсөтүүлөр үчүн төлөмдөр, стипендия, оңдоп түзөө жана материал, инвентар алуу киргизилет.

Финансылык ресурстардын бир бөлүгү билим берүү ишмердүүлүгүн колдоого жана билим берүү уюмунун инфраструктурасын жакшыртууга багытталган. Лицей мамлекеттик каржылоодо тургандыктан өз алдынча бюджетти туруктуу көбөйтө албайт. Бул өз учурунда көйгөйлөрдү чечүүнү алда канча кечендетет. Бюджетти көбөйтүүнүн жолу катары АБР, ФРН долборлорунун секторду өнүктүрүү программасынын контракттык негизде кыска курстарда окугандардын санын лицензиялык талаптан ашырбай көбөйтүү, Ал эми АБР, ФРН долборлорунун секторду өнүктүрүү программасынын контракттык кыска курстарда окугандардын санын 2019-жылы 130 окуучу окуган, лицейдин кирешесине АБР, ФРН долборлору 1 102 981 сом каржылаган.

Мониторингде эмгек акынын акыркы жылда көбөйгөнү байкалат. Бул мамлекет тарабынан бюджеттик кызматкерлердин 2019-жылдагы 30% жогорулатуусунун натыйжасынан көтөрүлгөн. Динамикада стипендиянын жыл өткөн сайын төмөндөп отурганын байкоого болот. Бирок бул билим сапатынын төмөндөгөнүн чагылдырылбайт. Анын негизги себеби, социалдык стипендия алган окуучулардын (томолой жетим) азайышы менен түшүндүрүлөт. 2020-жылдагы карантиндик чектөөлөр жана онлайн билим берүү процессине байланыштуу коммуналдык төлөмдөрдө, товар алууда.

**Күчтүү жактары:**

1. Функционалдык милдеттерине дал келген иш тажрыйбасы бар кадрлардын иш алып баруусу.
2. Финансылык ресурстар билим берүү уюмунун негизги муктаждыктарын жабуусу окуучулардын тамактасууна бөлүнчү каражаттын убактылуу токтотулушу) жана оңдоп түзөөгө кетүүчү каражаттар аз сарпталган. (бюджеттен бөлүнгөн каражат азайганына байланыштуу).
3. Туруктуу ички жана тышкы баалоо үчүн аудиттен туруктуу өтүп турушу.

**Алсыз жактары:** 1. Мамлекеттик каржылоодо отургандыктан өз алдынча бюджетти туруктуу көбөйтө албайт

**Жакшыртуу боюнча сунуштар** – 1. Спонсорлорду тартуу, проектирлерге катышуу

### III. ТЭЖнын КАТЫШУУСУНУН САПАТТАМАСЫ

К.Осмонбеков атындагы №41 КЛ билим берүү уюмунун аккредитациясы., 2022-жылдын 26-январындагы №41/01 буйругуна ылайык эки күндүк программанын алкагында гибрид түрүндө (онлайн жана оффлайн) өткөрүлдү.

Аккредитациялоо процедурасы «Сапаттуу билим» аккредитациялоо агенттигинин директору П.З.Бостонованын куттуктоо сөзү менен башталып, ошондой эле катчы-референт А.Ф.Омарова лицейдин жетекчилигин жана педагогикалык жамаатын лицейдин курамын ТЭЖ бекитүү жөнүндө буйрук менен тааныштырды.

Уюштуруу учурлары талкуулангандан кийин. Андан соң сөз комиссиянын төрагасы Б.А.Мааткеримовго берилди жана эки кундук визиттин графиги талкууланды. №41 кесиптик лицейдин жетекчилиги тарабынан директор Атакулов С.М. бул лицейдин кызматкерлеринин курамы тааныштырылды. Куттуктоо сөздөрүнөн жана таанышуудан кийин ЕЭЖтин курамы эки күндүк визиттин графигине ылайык ишин баштады.

Андан ары билим берүү мекемеси боюнча экскурсия жасалды. Экскурсиянын жүрүшүндө ТЭЖ мүчөлөрү төмөнкү окуу класстары жана жайлар менен таанышты:

Физика , математика кабинети-1  
Химия кабинети-1  
Кыргыз тили жана адабияты кабинети-1  
Орус тили жана адабияты кабинети-1  
СЖМ кабинети-1  
Компьютердик класс-2  
ЖЖЭ кабинети-1  
Автотренажер кабинети -1  
АЧМ кабинети-1  
АЧД кабинети -1  
Тарктор- -1  
Алгачкы мед. жардам кабинети -1  
Автомобиль тузулушу кабинети -1  
Алардан тышкары:  
Метод кабинет-1  
Мед.пункт  
Китепкана  
Ашкана  
Жатакана

Экскурсиядан кийин окуу иштери боюнча орун басары Н.Осмонбекова жана тарбия иштери боюнча орун басары Ф.Эсенманова максаттуу топтор (студенттер, ата-энелер, социалдык өнөктөштөр, бүтүрүүчүлөр, мугалимдер, административдик-башкаруу персонал жана жетекчилик) менен маектешүүлөрдү уюштурушту, белгиленген мөөнөттө.

Лицейдин жамааты иш сапардын программасында көрсөтүлгөн адамдардын катышуусун камсыз кылышты. Жыйындарга бардыгы болуп 67 адам катышты.

Бардык кызыкдар тараптар менен маектер өткөрүлдү. Маектешүү тараптардын тренингдин шарттарына жана мазмунуна канааттануусун аныктоо максатында өткөрүлдү. Ар бир интервьюга бөлүнгөн жалпы убакыт 40 мүнөттү түздү. Маектешкен жолугушуунун катышуучуларынын көпчүлүгү кесиптик лицейдеги билим берүүнүн шарттарына жана сапатына толугу менен канааттанышты деген ойлорун айтышты.

***Маектешүү учурунда студенттер:***

- материалдык базанын жетишээрлик жакшы деңгээлде экенин;
  - экзамендерди тапшырууда мугалимдер тарабынан негизсиз тоскоолдуктар болбогондугун;
  - тандалган адистиктерге канааттангандарын;
- Жалпысынан студенттер билим берүүнүн шарттарына жана сапатына толугу менен канааттанышты деген ойлорун айтышты.

***Окуучулардын ата-энелери менен болгон маекте***

- балдардын билим берүү мекемесинде билим алуусу жана мугалимдер менен баарлашуу маселелери талкууланды.
- Ата-энелер менен болгон маектешүүлөрдүн жыйынтыгында төмөнкүлөр аныкталган:
- билим берүүнүн шарттарына жана сапатына канааттануу;
  - ар кандай WhatsApp, Telegram топтору аркылуу ата-энелер, окуучулар жана мугалимдер ортосунда тыгыз байланыш бар.

***№41 КЛнын бүтүрүүчүлөрү:***

- практика учурунда теориялык билимдерин кеңейтип, бекемдегендигин;
- кошумча окуу корпусу курулуп жаткандыгы жөнүндөгү жагымдуу сөздөр жөнүндө.

Бүтүрүүчүлөргө практикалык даярдыгын жогорулатууга басым жасоо сунушталат.

***Иш берүүчүлөр белгилешти:***

- билим берүү мекемеси менен активдүү кызматташуу;
- студенттер практикага жоопкерчиликтүү мамиле кылышы, жакшы кесиптик даярдыгын көрсөтүүсү, практикалык тапшырмаларды абдан ынтызарлык менен аткаруусу;
- абдан жакшы теориялык маалымат.

Иш берүүчүлөр практиканын жыйынтыктарын теориялык сабактарда көбүрөөк колдонууну, иш берүүчүлөрдү окуу процессине активдүү тартууну сунушташты.

***№41 КЛдин профессордук-окутуучулук курамы менен болгон маекте окуу процесси, карьералык өсүү жана жетекчилик менен болгон байланыш маселелери каралды.***

***ППП интервью учурунда:***

- финансылык сыйлоо түрүндө жетекчилик тарабынан колдоо бар;
- карьералык өсүү мүмкүнчүлүгү бар;
- материалдык-техникалык база менен толук канааттандырылган;
- Wi-Fi жана Интернетке акысыз кирүү мүмкүнчүлүгү бар;
- лабораториялык жана практикалык сабактар видеосабактар жана презентациялар түрүндө өткөрүлүп келгенин белгилеп өтүштү

***Административдик жана башкаруучу персонал менен маектешүү учурунда,:***

- материалдык-техникалык базаны жакшыртууга финансылык чыгымдар;
  - билим берүү процессин өркүндөтүү боюнча иштин келечектүү багыттары;
  - кызыкдар тараптардын суроо-талаптарын канааттандыруу.
- студенттердин академиялык мобилдүүлүгү жана окутуучулардын стажировкалары жөнүндө;
- билим берүү тармагында сапатты башкаруу системасын киргизүү жөнүндө.
- Сүйлөшүү болуп өттү.



### Сабакка катышуу

Эксперттик комиссиянын мүчөлөрү адистиктер боюнча мугалимдердин класстарына барышып, алардын аткарылышын көзөмөлдөөнү жүргүзүштү. Эксперттик комиссия катышкан сабактардын тизмеси (18.02.2022):

- сабак «Трактор жана автомобиль» гр. Ф -43 (окутуучу Абдиева М.);
- сабак «ЖКМ» гр. А-50 (окутуучу Узаков З.);
- сабак «Өндүрүш окуу» гр. П-50 (окутуучу Атагельдиева Н., окутуучу. Кыдырбек к

П.)

ТЭЖнин иштеши үчүн бардык шарттар түзүлдү, бардык керектүү маалыматтык ресурстарга жетүү уюштурулду. Өзүн-өзү баалоо боюнча отчеттордо берилген маалыматтарды тастыктоо үчүн тышкы эксперттер бардык тастыктоочу документтерди талдап чыгышты (ченемдик укуктук актылар, педагогикалык кеңештин жыйналыштарынын протоколдорунан үзүндүлөр, усулдук кеңештер, пландар жана отчеттор, жумушчу окуу пландары, окуу-методикалык материалдар, фоторепортаждар, скриншоттор ж.б.).

Баалоо учурунда лицейдин жамааты ачыктыкты, объективдүү жыйынтыктарга кызыгуусун көрсөтүп, баалоонун максаттарына жетишүүгө салым кошушту жана баалоо толук көлөмдө аяктады. Баалоонун жумушчу тилдери: кыргыз тили.

«Сапаттуу билим» Билим берүү уюмдарын жана программаларын аккредитациялоо агенттиги (мындан ары «Сапаттуу билим» АА) тарабынан көз карандысыз аккредитациялоонун алкагында лицейдин билим берүү ишмердүүлүгүнө объективдүү жана ачык эксперттик баа берүүнү жүргүзүүнүн жүрүшүндө төмөндөгүлөр: жол-жоболору колдонулган:

- «Сапаттуу Билим» ААнын принциптерине, жол-жоболоруна, талаптарына жана критерийлерине ылайык №41 КЛнын билим берүү ишмердүүлүгүнө калыс жана кесипкөй баа берүү;

- өзүн-өзү баалоо боюнча отчеттун «Сапаттуу билим» АА критерийлерине жана талаптарына шайкештигин талдоо;

- визиттин жүрүшүндө кызыкдар тараптар менен интервьюларды өткөрүү;

- «Сапаттуу билим» ААнын критерийлерине жана талаптарына шайкештигин ички документтерди талдоо;

- аккредитациялоонун натыйжаларын командалык талкуулоо;

- "Сапаттуу билим" АА талаптарына ылайык эксперттик корутундуну даярдоо;

- № 41 КЛнын билим берүү ишин аккредитациялоонун жыйынтыгы боюнча рекомендациялык чечимди чыгаруу.

Эксперттик комиссия өзүн-өзү баалоо боюнча корутундусун көрсөттү.

#### IV. ИНСТИТУЦИОНАЛДЫК ӨЗҮН-ӨЗҮНӨ БААЛОО ОТЧЕТУН ТАЛДОО (АНАЛИЗДӨӨ)

Комиссия №41 КЛдин тарабынан берилген өзүн-өзү баалоо отчету тышкы эксперттерге билим берүү программаларын жана курстарын ишке ашыруунун өзгөчөлүктөрү жөнүндө жалпы түшүнүк алууга мүмкүндүк берди деп эсептейт.

Жалпысынан, кесиптик лицейге баруу учурунда изилденген документтер жана иш сапардын жүрүшүндө жолугушуулар болгон адамдардын чөйрөсү, ошондой эле комиссия мүчөлөрүнүн сабактарга баруусу окуу жайлары тууралуу толук маалымат алууга мүмкүнчүлүк түздү. лицей, билим берүү программаларынын мазмуну жана уюштурулушу, инфраструктура, ресурстар жана башкаруу.

Аккредитациянын чечимин кабыл алуу үчүн матрица					
№	Колдонулуучу критерийлер	Аткаруу	Уюштуруунун позициялары		
			Толугу менен аткарылган	Толук эмес (жарым-жартылай) аткарылган	Аткарылган эмес
<b>1. БИЛИМ БЕРҮҮНҮН САПАТЫН КАМСЫЗ КЫЛУУ САЯСАТЫ</b>					
1.1	ББУ так түзүлгөн жана кабыл алынган миссияга ээ, анын негизинде кызыккан тараптардын керектөөлөрүнө жооп бере алгыдай иштелип чыккан жана бекитилген стратегиялык жана учурдук пландар бар. Билим берүү уюмунун миссиясынын негизинде иштелип чыккан жана кабыл алынган билим берүүчүлүк максаттардын жана окутуунун күтүлгөн натыйжаларынын	“Учурдун жана эмгек рыногунун талаптарына жооп берген эл аралык жана улуттук стандартка дал келген инновациялык жогору квалификациялуу жумушчу кадрларды тарбиялап даярдап чыгаруу” миссия окуу жайдын сайтында (сайт <a href="http://pl41.kg">pl41.kg</a> ) жана окуу жайдын кире беришинде илинип турат. 30.08.2018 жылы № 1 пед.кенешменин токтомунун негизинде 2019-2024 окуу жылдарга окуу жайдын базасын, окуу сапатын	+		

	болушу.	чындоого, стратегиялык планын иштеп чыгуу учун мугалим, устаттар жана кызыктар тараптардын курамынан жумушчу топ түзүлгөн.			
1.2	Стратегиялык жана учурдук пландардын, билим берүүчүлүк максаттардын аткарылышына, окутуунун жыйынтыктарына жыл сайын мониторинг жүргүзүү, жыйынтыктардын аткарылышын талдоо жана тиешелүү түзөтүүлөрдү киргизүү.	Окуу жайды 2019-2024 жылдары өнүктүрүүнүн Стратегиялык планында эске алынган. (№ №1.2.1 тиркеме. Стратегиялык план) 30.08.2018 жылы № 1 пед.кенешменин токтомунун негизинде 2019-2024 окуу жылдарына окуу жайдын базасын, окуу сапатын чындоого, стратегиялык планын иштеп чыгуу учун мугалим, устаттар жана кызыктар тараптардын курамынан жумушчу топ түзүлгөн.	+		
1.3	Билим берүү уюмунун жетекчилигинин, кызматкерлеринин жана кызыккан жактардын билим берүү сапатын камсыз кылуу системасын ишке ашырууга, көзөмөлдөөгө жана кайра карап чыгууга катышуусу.	Билим берүүнүн сапатын камсыздоо боюнча педагогикалык кеңешинде №1 протокол Буйрук №1/61 05.09.2020ж. төмөндөгү комиссиялык курам түзүлгөн. График боюнча иш алып барылат, аны контролдоо үчүн керектүү бардык маалыматтар чогултулуп, алынган жыйынтык лицейдин администрациясынын ички көзөмөл процедурасында, педагогикалык кеңеште жана ата-энелер чогулушунда ошондой эле окуучулардын өзүн-өзү башкаруу уюмунун отурумдарында кемчиликтер, сунуштар ортого салынып талкууланат.	+		
1.4	Сапат менеджментинин документтештирилген системасынын жардамы аркылуу сапатты камсыздоо системасын киргизүү.	Окуу жайда билим берүүнүн сапатын камсыздоо саясатын ишке киргизүү үчүн сапат менеджменти системасы иштелип чыккан атайын жобосу бекитилген. Иш план иштелип чыккан. Осмонбеков Кутманбек ат. №41 КЛ дин билим сапатын башкаруунун структуралык башкаруусунун уюштурулушу: Сапат менежментин башкаруу жетекчилиги (окуу жайдын жетекчилиги) Лицейдин		+	

		окуу-методикалык кеңеши. Окуучулардын өзүн-өзү башкаруу уюму			
1.5	Билим берүүнүн сапат менеджментинин документтештирилген системасынын жардамы аркылуу сапатты камсыздоо системасын киргизүүгө жооп бере турган билим берүү уюмунун жооптуу адамдарынын (кызматтарынын) болушу.	Окуу жайда билим сапатын камсыз кылуу үчүн окуучулардын билим сапаты боюнча мониторинг жана мезгил-мезгили менен балоо жүргүзүү учун комиссия түзүлүп жооптуулар бекитилген		+	
1.6	Билим берүү уюмунун сайтына жарыяланган жана бардык кызыккан жактарга жеткиликтүү болгон миссиянын, стратегиялык жана учурдук пландардын, билим берүүчүлүк максаттардын, окутуу жыйынтыктарынын, сапаттын менеджмент системасынын болушу	Окуу жай ар бир айдын башында өзүнүн сайтында ( <a href="http://pl41.kg">pl41.kg</a> ) жана активдүү колдонулган социалдык түйүндөрдө (instagram, facebook,) окуу жайдын миссиясын, билим берүүдөгү аткарылган иштерди жана окуучулардын жетишкендиктерин, ошондой эле сапат менежментинин системасын туруктуу жаңылап турат.	+		
<b>Стандарттык баалоо</b>			<b>жарым-жартылай аткарылган</b>		
<p><b>күчтүү жактары</b> -1.Окуу жайда окуучуларга сапаттуу, татыктуу билим берүүгө баардык шарттар түзүлгөн.</p> <p>2. Билим берүүнүн сапатын камсыздоо максатында, семинарлары уюштурулуп, предметтик компетенттүүлүгүн жогорулатып турушат.</p>		<p><b>алсыз жактары</b> - Окуу жайда замандын талабына ылайык ар бир кабинетти заманбап технологиялары менен камсыздандыруу.</p>			

<p><b>жакшыртуу боюнча сунуштар</b> – 1. Сапат менеджментти боюнча жооптуу адамды дайындоо.  2. Сапатты камсыздоо саясатын иштеп чыгууда жана ишке ашырууда тыгыз кызматташуу үчүн кызыкдар тараптардын активдүүлүгүн жогорулатуу жана кызыгууну тартуу механизмин иштеп чыгуу</p>					
<p><b>2. ОКУТУУЧУЛУК ЖАНА ОКУУ-КӨМӨКЧҮ КУРАМГА КОЮЛГАН ТАЛАПТАР</b></p>					
2.1	Билим берүү уюму тарабынын окутуучулук жана окуу-көмөкчү курамды жумушка алууда кабыл алуунун ачык жана объективдүү критерийлеринин колдонулушу, кызматы боюнча жогорулатуу Кыргыз Республикасынын эмгек мыйзамына туура келүүсү	Педагогикалык жана окутуучу – көмөкчү курамды Кыргыз Республикасынын эмгек кодексинин, уставдын жана Кадрларды тандоо жана жумушка алуу жөнүндө жобосунун 4-бөлүгү-бош орундарга кандидаттарды тандоо боюнча негизинде ачык жумушка кабыл алынат. Лицейдин кызматкерлеринин штатын комплекттөө кесиптик билим берүү системасынын окуу жайларынын типтүү штаттарынын негизинде жүргүзүлөт	+		
2.2	Окутуучуларды тандоо, себебин аныктоо жана бекитүү үчүн билим берүү уюму тарабынан шарттардын түзүлүшү	Лицейдин окутуучуларды тандоо процессин жүргүзүп, иштеп жаткан кызматкерлерге мотивациялык колдоо көрсөтүүсү, жумушка болгон кызыгуусун арттыруу жана чыгармачылык изденүүсүн арттыруу үчүн лицейде бир катар процедуралар иштелип чыккан жана шарттарды түзүүгө аракеттер жасалган.	+		
2.3	Окутуучулук жана окуу-көмөкчү курамдын квалификациясын жогорулатуунун дайыма иштеп турган системасынын болушу, бул алардын кесиптик жактан өнүгүүсүнө көмөк көрсөтөт жана өзүнүн ишмердик чөйрөсүндөгү акыркы өзгөрүүлөр тууралуу дайыма кабардар болуп туруусуна мүмкүнчүлүк түзөт.	Окуу жайдын стратегиялык планында ар окуу жылы сайын окутуучу курамдын 20%ын квалификациялык жогорулатуудан өтүп турууну, жыйынтыгында 5 жылдык иш чаранын негизинде 100%дык көрсөткүчкө жетүүнү максат кылган	+		

2.4	Окутуучуларга инновациялык билим берүү ыкмаларын жана технологияларын мезгил-мезгили менен окутуу шарттарын түзүү.	Лицейдин жетекчилиги жана методикалык кабинет тарабынан инновациялык билим берүү методдоруна жана технологияларга окутуучуларды окутуу, методикалык колдоо боюнча бир катар иштер жүргүзүлүп семинарлар, педагогикалык окуулар жана тренингдер уюштурулуп келет.	+		
<b>Стандарттык баалоо</b>			<b>Толугу менен аткарылган</b>		
<b>күчтүү жактары</b> - Республикалык илимий методикалык борбор аркылуу инженер педагогдор убагында кайрадан квалификациясын жогорулатуу курстарынын өтүп турушу		<b>алсыз жактары</b> - Эмгек маянасынын аздыгынан жаш кадрлардын туруксузду.			
<p><b>жакшыртуу боюнча сунуштар</b> –1. Компьютердик класстагы компьютерлердин санын көбөйтүү. Автомобиль түзүлүшү, тарктор, АЧМ кабинеттерге көрсөтмө куралдарды жанылоо</p> <p>2. Айыл өкмөттөрү менен студенттердин практиканын уюштуруу жандандыруу.</p> <p>3. Профессордук курамды гранттык каржылоо менен республикалык жана эл аралык сынактарга катыштыруу боюнча иштерди күчөтүү</p>					
<b>3. МАТЕРИАЛДЫК-ТЕХНИКАЛЫК БАЗА ЖАНА МААЛЫМАТ РЕСУРСТАРЫ</b>					
3.1	Окуп жаткандарга (студенттерге) керектүү материалдык ресурстарды (китепканалык фонд, компьютердик класстар, окуу жабдыктары башка ресурстар), окуп жаткандарга (студенттерге), анын ичинде ден соолук мүмкүнчүлүгү чектелгендерге жеткиликтүү болгон ар кыл тайпаларды камсыз кылуу.	Окуу жайда окуучулардын билим алуусу үчүн материалдык-техникалык базанын бардык шарттары түзүлгөн. Жатаканада жашаган окуучулар үчүн тарбиячы жана дежурныйлар бар. Тарбиячы балдарга көзөмөл болуу менен катар эле ар кандай массалык иш-чараларды да алып барат.	+		

3.2	Билим берүү уюму тарабынан окуй турган жайларды туруктуу жана жетиштүү камсыз кылуу.	Лицензиялык талаптарга толук жооп берген	+		
3.3	Окуу жайындагы окуй турган орун-жайлардын санитардык-тазалык нормаларына, эрежелерине жана өрткө каршы коопсуздук талаптарына туура келиши, ошондой эле эмгекти коргоо чөйрөсүндө Кыргыз Республикасынын мыйзамдарына ылайык эмгекти коргоонун жана техника коопсуздугунун талаптарына туура келүүсү;	Бардык окуу корпустарынын бөлмөлөрү санитардык-эпидемиялык кызматтын жана мамлекеттик өрткө каршы көзөмөл органдарынын уруксаат берүүчү төмөндөгү документтерин алган.	+		
3.4	Жатаканада (эгер бар болсо) окуу, жашоо жана эс алуу шарттарын камсыз кылуу	Жатакана 60 орунга ылайыкташтырылган, жылуулук системасы электрлештирилген, заманбап сан узелдер менен жабдылган. Жатаканада эс алуу команталары, катуу жана жумшак инвентарларды сактоочу склад, вахта, кир жууган жер, жуунуучу жай жайгашкан		+	
3.5	Окуу залдарында жана китепканаларда иштөө үчүн тиешелүү шарттарды түзүү.	Китепкананын ичинде окуу залы жайгашып 20 орундук бар. Электрондук библиотека ачылган предметтик сабактарды толуктоо иштери жүргүзүлүүдө. Китепкананын фондун жаңылоо жыл сайын 3-5%ды түзөт.	+		
3.6	Тамактануу үчүн (эгерде ашкана же буфет бар болсо) тиешелүү шарттарды, ошондой эле билим берүү уюмунун медпунктунда медициналык жактан тейлөөнү камсыз кылуу.	Лицейдин ашканасы 60 орунга ылайыкташтырылган. Медициналык пункт бир бөлмөдөн туруп керектүү эмеректердин бардыгы менен жабдылган. Алгачкы медициналык жардам көрсөтүү үчүн керектелүүчү бардык медикаменттер убактысы менен алынып турат. Ошондой эле эвакуациялоо үчүн бардык шаймандар менен камсыз болгон.	+		
<b>Стандарттык баалоо</b>			<b>жарым-жартылай аткарылган</b>		

<p><b>күчтүү жактары - 1.</b> Интернет байланышынын туруктуулугу жана кеңири колдонулушу.</p>	<p><b>алсыз жактары -</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Айрым кабинеттерди компьютер жана интернет ресурстары менен толуктоо талап кылынат;</li> <li>2. Айрым окууга жана иш чараларга керектелүүчү каражаттардын, техникалардын эскириши;</li> </ol>			
<p><b>жакшыртуу боюнча сунуштар - 1.</b> Гараждагы машиналарды жаныртуу толуктоо</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. Кыргыз тилиндеги багыттар боюнча китептерди көбөйтүү</li> <li>3. Жатаканын шартын жакшыртуу: холодильник, микроволновая печь, тамактануу сабак окуу бөлмөлөрүн уюштуруу</li> </ol>				
<p><b>4. МААЛЫМАТТЫ БАШКАРУУ ЖАНА АНЫ КООМЧУЛУККА ЖЕТКИРҮҮ</b></p>				
<p><b>4.1</b> Өзүнүн билим берүүчүлүк максаттарын пландаштыруу жана ишке ашыруу үчүн төмөнкү маалыматтардын билим берүү уюму тарабынан чогултулушу, системалаштыруусу, жалпылаштыруусу жана сакталышы:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- окуп жаткандардын (студенттердин) контингенти жөнүндөгү маалыматтар;</li> <li>- окуп жаткандардын (студенттердин) катышуусу, жетишүүсү, жетишкендиктери жана окуудан чыгарылгандары тууралуу маалыматтар;</li> <li>- окуп жаткандардын (студенттердин), алардын ата-энелеринин, бүтүрүүчүлөрдүн жана иш берүүчүлөрдүн билим берүү программаларынын ишке ашышына жана жыйынтыктарына болгон канааттануулары;</li> <li>- материалдык жана маалыматтык ресурстардын жеткиликтүүлүгү;</li> <li>- бүтүрүүчүлөрдүн ишке орношуусу;</li> <li>- билим берүү уюмунун ишмердигиндеги</li> </ul>	<p>Осмонбеков Кутманбек ат. №41 кесиптик лицей электрондук маалыматтык системасына ээ. Ал КР Билим берүү жана илим министрлигине караштуу Кесиптик башталгыч билим берүү бөлүмүнүн маалыматтык системасына (ИСУ) кирет. Ошондой эле жакынкы аралыкта КР Билим берүү жана илим министрлигинин маалыматтык системасына кошулду (ИСУО МОиН КР). Бул маалыматтарга жалпы контингент тууралуу маалымат, окуучулардын билим жана жетишүү сапаты, окууга кирүү, чыгуу, которулуу, бүтүү кыймылдары, социалдык жардамга муктаж окуучулар тууралуу маалымат, финансылык кириш-чыгыш эсептери, материалдык-техникалык база, окутуучу жана көмөкчү курам жана башкалар кирет.</p>	<p><b>+</b></p>		



	натыйжалуулуктун негизги көрсөткүчтөрү				
4.2	Мындан аркы иш-чараларды пландоодо билим берүү уюмунун студенттери жана кызматкерлери маалыматты чогултууга жана талдоого катышуусу.	Окуу жайдын ишмердүүлүгүн жакшыртуу максатында Бакай-Ата райондук мамлекеттик администрациясы тарабынан келген кошумча иш- чараларды, жарым жылдык пландарга өзгөртүү киргизип лицейде түзүлгөн иш-чаралар боюнча толук кандуу иштер жүргүзүлүүдө		+	
4.3	Билим берүү уюму өз ишмердиги тууралуу маалыматтарды дайыма коомчулукка тааныштырып турат, аларга төмөнкүлөр камтылат: - миссиясын; - билим берүүчүлүк максаттарын; - окутуудан кийин күтүлүүчү натыйжаларды; - берилүүчү квалификацияларды; - окуунун жана окутуунун формалары жана каражаттары; - баа коюу процедураларын; - окуп жаткандарга (студенттерге) бериле турган өтүү баллдарын жана окуу мүмкүнчүлүктөрүн; - бүтүрүүчүлөрдүн ишке орношуу мүмкүнчүлүктөрү тууралуу маалыматтарды.	Окутуунун күтүлүүчү натыйжалары- билим сапаты жогорулайт, МТБ жанырат, лицейдин имиджи жогорулайт, донорлорду тартуучу жумушчу группа түзүлөт, камкордук кеңеш өз функцияларын кеңейтип, иш алып барат.		+	
4.4	Билим берүү уюму өзүнүн маалыматтык системасына жана маалыматтар базасына, жеке порталына же сайтына ээ, аларга окуу процессин башкаруу, билим берүү программаларын ченемдик-усулдук жана административдик жактан коштоо, окуу процессинин сапатын камсыз кылуу жана көзөмөлдөө, билим берүү уюмунун бирдиктүү	Лицей Кыргыз Республикасынын Билим берүү жана илим министрлигине караштуу Башталгыч кесиптик билим берүү агенттигинин жалпы сайтындагы атайын баракчасын колдонот ( <a href="http://pl41.kg">pl41.kg</a> ), жана активдүү колдонулган социалдык түйүндөрдө ( Instagram, facebook)		+	

	маалыматтык түйүнүнүн базасында билим берүү кызматтарынын маркетинг процесси боюнча маалыматтар камтылат.				
4.5	Өз ишмердиги тууралуу маалыматтардын коомчулукка жеткиликтүү болуусун камсыз кылуу үчүн билим берүү уюму коомчулукка маалымат берүүнүн натыйжалуу аспаптарын пайдаланат (басма документтер, өзүнүн сайты, массалык маалымат каражаттары ж.б.).	Алардан тышкары окуу жай тууралуу видео роликтер социалдык тармактар , ватсап аркылуу таркатылат. Маалыматтардын таратылышын көзөмөлдөө окуу-тарбия иштери боюнча директордун орун басарына жүктөлгөн.		+	
<b>Стандарттык баалоо</b>			<b>жарым-жартылай аткарылган</b>		
<b>күчтүү жактары</b> - 1.Маалыматтык ресурстун жогорку деңгээлде колдонулушу. 2. Лицейдин маалыматтык базасынын туруктуу иш алып баруусу.		<b>алсыз жактары</b> -1 . Коомчулуктун башталгыч кесиптик билим берүүгө тиешелүү деңгээлде маани бербегендиги жана кызыкпагандыгы.			
<b>жакшыртуу боюнча сунуштар –</b> 1. Окуучуларды жана жумуш берүүчүлөрдү окуу программасын иштетүүгө катышусу маалымат таратуу. 2. Кызыкдар тараптарга маалымат таратуу программасын иштеп чыгуу. 3. Жаш кадырларга иштөө мүмкүчүлүгү түзүп берүү (кесиптик жогорулатуу, премия)					
<b>5. КАРЖЫ КАРАЖАТТАРЫН ПЛАНДАШТЫРУУ ЖАНА БАШКАРУУ</b>					
5.1	Билим берүү уюмунун каржылык каражаттары билим берүүнү уюштуруунун сапатын камсыз кылууга жана жетишкен деңгээлди кармап турууга жетиштүү.	Акыркы 5 жылдын аралыгында окуу жайда финансылык туруксуздук каржылык ресурстардын көрсөткүчтөрүнүн динамикасында байкалат		+	

5.2	Окуп жаткандарга (студенттерге), окутуучулук жана окуу-көмөкчү курамга каржылык жардам берүү ачык коюлган максаттарга, милдеттерге ылайык жүргүзүлөт. Окуп жаткандарга (студенттерге), окутуучулук жана окуу-көмөкчү курамга өз убагында окуп жаткандардын (студенттердин), окутуучулук курамдын жана билим берүү уюмунун өз ара мамилелерине байланыштуу болгон бардык каржы маселелери боюнча толук маалымат берилип турат.	Окутуучуларга жана окутуучу-көмөкчү курамга каржылык жардам көрсөтүлүп, путевка менен санаторийге жөнөтүлүп турат. Айрым учурларда каржылык тартыштыктарга карабастан жарым-жартылай профсоюздук төлөм аркылуу, профсоз жалпы чогулуштун токтомунун негизинде.	+		
5.3	Билим берүү уюму ар бир жылдык жана стратегиялык каржылык пландаштырууларда окуп жаткандарга (студенттерге), окутуучулук жана окуу-көмөкчү курамга каржылык жардам берүүнү эске алат.	Окуу жай окуучуларга, мугалимдерге жана окутуучу-көмөкчү курамга каржылык жардам көрсөтүүнү пландаштырганда, ал уюмдун кирешелери менен чыгашаларынын сметасында каралып талданат жана жылдык пландаштырууда эске алынат	+		
5.4	Билим берүү уюму пландаштыруунун, каржыны башкаруунун натыйжалуулугун кепилдеген технологияларды колдонот. Билим берүү уюмунун бюджетин бөлүштүрүү колдо болгон материалдык ресурстарды, учурдагы жана пландаштырылган керектөөлөрдү баалоого жана талдоого негизделет.	Билим берүү уюмунун бюджетин бөлүштүрүү лицейдин муктаждыктарына таянып, колдоонууда болгон материалдык ресурстарды баалоонун жана анализдөөнүн негизинде жүргүзүлөт. Натыйжалуу пландаштырууга жана каржылык башкарууга кепилдик берген жаңы технологиялар киргизилген жана колдонулууда. Финансылык пландаштыруу куралы бюджеттөө, б.а. бюджетти түзүү жана аткаруу процесси, ошондой эле пландаштыруу, көзөмөлдөө жана талдоо процедуралары аркылуу стратегиялык максаттарды ишке ашыруу үчүн колдонулган башкаруу технологиясы. Бюджеттөөдөгү негизги технология катары 1С программасы менен иш жүргүзүү.	+		

5.5	Билим берүү уюму каржы кызматкерлеринин квалификациялуу штатына ээ, билим берүү уюмунун уюштуруучулук түзүмүндө алардын функционалдык милдеттери так аныкталган.	Лицейде финансылык кызматкерлердин квалификациялык штаты бар, аларга башкы бухгалтер, жана бухгалтер-кассир кирет. Бардык кызматкерлердин кызматтык нускамада белгиленген функционалдык милдеттерине дал келген иш тажрыйбасы бар.	+		
5.6	Билим берүү уюму каржылык башкаруудагы ачыктыкты жана тактыкты, сарамжалдуу каржылык башкарууну, бюджетти негиздеп түзүүнү, көзөмөлдүн ички механизмдерин жана тобокелдиктерге баа берүүнү кепилдик кылат.	Билим берүү уюмундагы көзөмөлдөөнүн жана тобокелдиктерди баалоонун ички механизмдери каржылык иш-аракеттердин ачыктыгын жана каржылык менеджменттин сарамжалдуулугун кепилдейт. Бюджетти түзүү негиздүү, тобокелдиктерди ички контролдоо жана ага анализ жүргүзүү механизмдери иштелип чыккан.	+		
5.7	Билим берүү уюмунун каржы ресурстарынын ири бөлүгү билим берүү уюмунун билим берүүчүлүк, илимий ишмердиктерин колдоого жана инфраструктураны жакшыртууга багытталган. Билим берүү уюму өзүнүн бюджетин билим берүүнүн уюштурулушун жакшыртуу үчүн пландуу түрдө көбөйтүп турат.	Финансылык ресурстардын бир бөлүгү билим берүү ишмердүүлүгүн колдоого жана билим берүү уюмунун инфраструктурасын жакшыртууга багытталган. Лицей мамлекеттик каржылоодо отургандыктан өз алдынча бюджетти туруктуу көбөйтө албайт. Бул өз учурунда көйгөйлөрдү чечүүнү алда канча кечендетет.	+		
5.8	Билим берүү уюму өзүнүн каржылык абалына баа берүүнүн ички жана сырткы механизмдерине ээ. Билим берүү уюму дайыма каржылык аудиттен (текшерүүдөн) өтүп турат.	Билим берүү уюму өзүнүн каржылык абалынын ички жана тышкы механизмдерин баалоо үчүн финансылык-аудиттик туруктуу текшерүүдөн өтүп турат	+		

5.9	Билим берүү уюмунун каржылык ресурстары билим берүү уюмунун туруктуу өнүгүүсүнө шарт түзүп турат (эмгек акылары, коммуналдык, коммуникациялык жана башка чыгымдар, окутуучулардын жана персоналдардын квалификациясын жогорулатууга кетүүчү чыгымдар, билим берүүнүн уюштурулушун өнүктүрүүгө кеткен чыгымдар).	Финансылык ресурстар билим берүү уюмунун негизги муктаждыктарын (эмгек акы, коммуналдык, коммуникациялык жана башка кызмат көрсөтүүлөргө, окутуучулардын жана персоналдын квалификацияларын жогорулатууга чыгымдар, билим берүү уюмун өнүктүрүүгө чыгымдар).	+		
<b>Стандарттык баалоо</b>			<b>Толугу менен аткарылган</b>		
<p><b>күчтүү жактары</b> - 1.Функционалдык милдеттерине дал келген иш тажрыйбасы бар кадрлардын иш алып баруусу.</p> <p>2. Финансылык ресурстар билим берүү уюмунун негизги муктаждыктарын жабуусу коммуналдык төлөмдөрдө, товар алууда (көбүнчө окуучулардын тамактасууна бөлүнчү каражаттын убактылуу токтотулушу) жана оңдөп түзөөгө кетүүчү каражаттар аз сарпталган. (бюджеттен бөлүнгөн каражат азайганына байланыштуу).</p> <p>3. Туруктуу ички жана тышкы баалоо үчүн аудиттен туруктуу өтүп турушу.</p>		<p><b>Алсыз жактары</b> -1. Мамлекеттик каржылоодо отургандыктан өз алдынча бюджетти туруктуу көбөйтө албайт</p>			
<p><b>жакшыртуу боюнча сунуштар</b> – 1. Спонсорлорду тартуу, проектирлерге катышуу</p>					

## **V. №41 КЛ ИШТИН ЖАКШЫРТУУ БОЮНЧА СУНУШТАР.**

1. Сапат менеджментти боюнча жооптуу адамды дайындоо.
  2. Сапатты камсыздоо саясатын иштеп чыгууда жана ишке ашырууда тыгыз кызматташуу үчүн кызыкдар тараптардын активдүүлүгүн жогорулатуу жана кызыгууну тартуу механизмин иштеп чыгуу.
  3. Компьютердик класстагы компьютерлердин санын көбөйтүү. Автомобиль түзүлүшү, тарктор, АЧМ кабинеттерге көрсөтмө куралдарды жанылоо
  4. Гараждагы машиналарды жаныртуу толуктоо
  5. Айыл өкмөттөрү менен студенттердин практиканын уюштуруу жандандыруу.
  6. Профессордук курамды гранттык каржылоо менен республикалык жана эл аралык сынактарга катыштыруу боюнча иштерди күчөтүү.
  7. Кыргыз тилиндеги багыттар боюнча китептерди көбөйтүү
  8. Жатаканын шартын жакшыртуу: холодильник, микроволновая печь, тамактануу сабак окуу бөлмөлөрүн уюштуруу.
  9. Окуучуларды жана жумуш берүүчүлөрдү окуу программасын иштетүүгө катышусу маалымат таратуу.
  10. Кызыкдар тараптарга маалымат таратуу программасын иштеп чыгуу.
  11. Жаш кадырларга иштөө мүмкүчүлүгү түзүп берүү (кесиптик жогорулатуу, премия)
  12. Спонсорлорду тартуу, проектирлерге катышуу
- Өзүн өзү баалоо боюнча отчетту, берилген документтерди жана маалыматтарды талдоонун, ТЭЖнын иш сапарынын, ошондой эле кесиптик коомчулуктун өкүлдөрү, студенттер, бүтүрүүчүлөр, кызматкерлер жана билим берүү уюмунун жетекчилиги менен маектешүүлөрдүн негизинде Тышкы эксперттик комиссия жыйынтык чыгарды. №41 кесиптик лицейинин билим берүү ишмердүүлүгү стандарттарга жана критерийлерге жооп бере тургандыгын «Сапаттуу Билим» АА. Бирок, дагы эле жакшыртууну талап кылган жерлер бар. №41 КЛнын билим берүү ишмердүүлүгүнүн негизги күчтүү жактарынын арасында Эксперттик комиссия белгилеп кетким келет: функционалдык милдеттерине дал келген иш тажрыйбасы бар кадрлардын иш алып баруусу, маалыматтык ресурстун жогорку деңгээлде колдонулушу.

## КОРУТУНДУСУ

Жогоруда белгиленгендердин негизинде Эксперттик комиссия К.Осмонбеков атындагы № 41 Кесиптик лицей аккредитацияланган билим берүү уюму «Лицей» статусуна туура келет жана К.Осмонбеков атындагы №41 кесиптик лицейди аккредитациялоону, 5 жылдык мөөнөткө аккредитациядан кийинки мониторинг жүргүзүү шарты менен сунуштайт.

### Комиссиянын төрагасы:

1. Мааткеримов Бакыт Асранбекович \_\_\_\_\_

### Комиссиянын мүчөлөрү:

1. Усупбаева Эрмекгуль Раимбековна \_\_\_\_\_

2. Рахманалиев Абуталиб Рахманалиевич \_\_\_\_\_

3. Бейшекеев Марс Сагынбекович \_\_\_\_\_

4. Кенжеева Жылдызкан Садыкбаевна \_\_\_\_\_

5. Иманкулова Асылгуль Шаршеналиевна \_\_\_\_\_

6. Казакбаева Айзат, студентка \_\_\_\_\_

### Референт:

Омарова Азиза Фурхатовна \_\_\_\_\_